

9.3.2009

Kokeilun nimi: Työnjohtokoulutuskokeilu

Koulutuskokeilussa mukana olevat toimialat:

Kone- ja metalliala, kuljetusala, autoala ja kaupan ala

1. HALLINNOLLISET TIEDOT

Koulutuksen järjestäjät, kokeilevat yksiköt ja yhteyshenkilöt sekä toimialat, joilla työnjohtokoulutusta kokeillaan:

	Koulutuksen järjestäjä	Yhteystiedot	Yhteyshenkilö	Työnjohtokoulutusta kokeilevat toimialat
1	Ammattienedistämislaitossäätiö AEL	Kaarnatie 4 00410 Helsinki puh. (09) 530 71*	Kehityspäällikkö Niina Salminen puh. 050-4308 238 niina.j.salminen@ael.fi	Autoala Kone- ja metalliala
2	Helsingin kaupunki	Helsingin tekniikan alan oppilaitos PL 3931 00099 Helsingin kaupunki	Osastonjohtaja Toimi Keinänen puh. 050-527 6404 toimi.keinanen@edu.hel.fi	Autoala Kone- ja metalliala
3	Kauppiaitten Kauppaoppilaitos Oy	Martinlaaksontie 36 01620 Vantaa	Tutkimus- ja kehitysjohtaja Kirsti Jokiranta puh. 0400-470 474 kirsti.jokiranta@mbs.fi	Kaupan ala
4	Keski-Uudenmaan ammattikoulutuskuntayhtymä KEUDA	Sarviniitynkatu 9 04200 Kerava	Lehtori Päivi Lindstedt puh. 040-840 8078 paivi.lindstedt@keuda.fi	Kone- ja metalliala Kuljetusala
5	Oulun seudun koulutuskuntayhtymä	Uusikatu 2 90100 Oulu	Yksikönjohtaja Veikko Määttä puh. 010-272 2832 veikko.maatta@osao.fi	Kaupan ala Kone- ja metalliala
6	Pirkanmaan koulutus konserni-kuntayhtymä	Pirkanmaan aikuisopisto Pyynekintie 2 33230 Tampere puh. (03) 315 551	Koulutus päällikkö Jorma Vähäkomi puh. 044-766 4705 jorma.vahakomi@pirko.fi	Autoala Kuljetusala Kaupan ala
7	Sastamalan koulutuskuntayhtymä SASKY	Ratakatu 36 38210 Sastamala	Johtava rehtori Antti Lahti puh. 050-340 6221 antti.lahti@sasky.fi	Kone- ja metalliala



Koulutuksen järjestäjä	Yhteystiedot	Yhteyshenkilö	Työnjohtokoulutusta kokeilevat toimialat
8 Savon koulutuskuntayhtymä	Savon ammatti- ja aikuisopisto Presidentinkatu 3 puh. (017) 214 3000	Koulutuspäällikkö Marko Haataja puh. 044-785 3278 marko.haataja@sakky.fi	Autoala Kuljetusala Kaupan ala Kone- ja metalliala
9 Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur	Yrkesakademin i Österbotten Fabriksgatan 1 A 65200 Vasa	Avdelningschef Boris Ståhl tel. 050-538 6922 boris.stahl@yrkesakademin.fi	Autoala Kuljetusala Kone- ja metalliala
10 Tampereen kaupunki	Tampereen ammattiopisto Hepolamminkatu 10 33720 Tampere puh. (03) 565 617	Koulutuspäällikkö Vesa Kalliomäki puh. 040-800 4627 vesa.kalliomaki@tampere.fi	Autoala Kuljetusala Kone- ja metalliala Kaupan ala
11 Turun kaupunki	Turun ammatti-instituutti Pitkämäenkatu 6 20250 Turku	Aikuiskoulutuspäällikkö Jussi Karlsson puh. 050-5641 612 jussi.karlsson@turkuai.fi	Autoala Kuljetusala Kaupan ala Kone- ja metalliala
12 Työteho-seura TTS ry	TTS Koulutus Nuolikuja 6 01740 Vantaa	Koulutuspäällikkö Aarno Lybeck puh. 044-7143 763 aarno.lybeck@tts.fi	Kuljetusala

Kokeilun ohjaus

Opetusministeriö on nimennyt kokeilulle valtakunnallisen ohjausryhmän, jonka puheenjohtaja on johtaja Mika Tammilehto opetusministeriöstä, sihteerinä yli-insinööri Seppo Valio Opetushallituksesta ja jäseninä seuraavat henkilöt:

rehtori Riitta Konkola
asiamies Jouko Sohlberg
osastopäällikkö Mari Vasarainen
asiantuntija Mirja Hannula
toiminnanjohtaja Johan Hahkala
työehtotoimitsija Tuomo Paukkunen
erityisasiantuntija Merja Laamo
opetusneuvos Sirkka-Liisa Kärki
opetusneuvos Merja Leinonen
koul.- ja työv. asiant. Jari-Pekka Jyrkänne
erityisasiantuntija Inkeri Toikka
koulutusasiamies Veli-Matti Lamppu
asiantuntija Anne-Mari Tiilikka
Jyri Pettinen
asiamies Petteri Hyttinen
yksikönjohtaja Hannu Saarikangas

ARENE ry
Autoalan Keskusliitto ry
Autoliikenteen työnantajaliitto ry
Elinkeinoelämän keskusliitto EK ry
Koulutuksen järjestäjien yhdistys KJY ry
Metallityöväen Liitto ry
Opetusalan ammattijärjestö OAJ ry
Opetushallitus
Opetusministeriö
Suomen ammattiliittojen keskusjärjestö SAK ry
Suomen Kuntaliitto SKL ry
Suomen Yrittäjät SY ry
Teknologiateollisuus ry
Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry
Toimihenkilöunioni TU ry
Uusi Insinööriliitto ry

Koulutuksen järjestäjät nimeävät kokeilulle alakohtaiset kolmikantaiset ohjausryhmät, joissa enemmistö on työelämän edustajilla. Koulutuksen järjestäjät voivat myös verkostoitua niin, että niillä on yhteisiä alakohtaisia ohjausryhmiä.

Opetushallitus

Hakaniemenranta 6, PL 380, 00531 Helsinki, puhelin 040 348 7555, faksi 040 348 7865, etunimi.sukunimi@oph.fi, www.oph.fi

Utbildningsstyrelsen

Hagnäskajen 6, PB 380, 00531 Helsingfors, telefon 040 348 7555, fax 040 348 7865, förnamn.efternamn@oph.fi, www.oph.fi



Kokeilun yhteyshenkilö Opetushallituksessa on

Yli-insinööri Seppo Valio, seppo.valio@oph.fi, puh. 040 348 7784

Alakohtaisesti yhteyshenkilöt ovat

Kone- ja metalliala	Yli-insinööri Seppo Valio
Autoala ja logistiikka	Yli-insinööri Timo Repo timo.repo@oph.fi , puh. 040 348 7359
Kauppa	Opetusneuvos Anne Huhtala anne.huhtala@oph.fi , puh. 040 348 7829

2. PERUSTELUT KOKEILUN TARPEELLISUUDELLE

Työnjohdollisiin tehtäviin rekrytoitavan työvoiman tarve tulee olemaan lähivuosina suuri erityisesti suuren eläkepoistuman vuoksi. Työnjohdollisten tehtävien osaamisvaatimukset ja koulutustarpeet vaihtelevat toimialoittain. Tarvitaan sisällöltään ja koulutuksen toteutusmuodoiltaan toisistaan poikkeavaa koulutusta. Olemassa olevat työnjohtokoulutusväylät (erikoisammattitutkinnot ja tuotantopainotteinen insinöörikoulutus) eivät ole tuottaneet riittävästi työelämän tarpeiden mukaisia osaajia. Näyttötutkintojärjestelmän mukaista osaamisen kehittämistä ja osoittamista tukemaan ja täydentämään kaivataan koulutuksellisempia vaihtoehtoja. Työnjohtokoulutuskokeilun avulla selvitetään erilaiset työelämän työhön, tuotantoon ja palveluihin liittyvät työnjohdolliset osaamistarpeet ja kehitetään tarvittavan osaamisen tuottamiseen parhaiten soveltuvat koulutuksen toteutus- tavat. Koulutuskokeilu on myös hyvä tapa tuottaa nopeasti työelämän tarvitsemia työnjohto-osaajia.

3. KOKEILUN TAVOITE

Koulutuskokeilun tavoite on kehittää työelämän työnjohto-osaamisen tarpeiden mukaista koulutusta, joka tuottaa oman alan ammattitaidon tai ammatillisen tutkinnon ja riittävän työkokemuksen hankkineille henkilöille työnjohtotehtävissä tarvittavia ja ammattitaidon saavuttamiseksi tarpeellisia tietoja ja taitoja ja siten tukee siirtymistä työnjohtotehtäviin. Erityisenä tavoitteena on tuottaa työnjohtokoulutukseen vaihtoehtoisia toteutusmuotoja ja opiskelijoille yksilöllisiä opintopolkuja ja kouluttautumistapoja.

Kone- ja metallialan työnjohtokoulutuskokeilun tavoitteena on kouluttaa henkilöitä, jotka osaavat organisoida ja ohjata työtä ja tuotantoa sekä kehittää työmenetelmiä ja tuotteita. He tuntevat tuotteisiin, materiaaleihin, tuotantoon ja työmenetelmiin liittyvää tekniikkaa, työsuojelua ja työläinsäädäntöä sekä työehto- ja muita sopimuskäytäntöjä. He osaavat kustannus- ja kannattavuuslaskentaa sekä tehdä laatujärjestelmien mukaista laadunvalvontaa. He osaavat hoitaa sisäisiä ja ulkoisia asiakkuuksia, hankintoja ja sopimuksia sekä välittää ja tuottaa tietoa ja raportteja.

Autoalan työnjohtokoulutuskokeilun tavoitteena on kouluttaa henkilöitä, jotka osaavat organisoida ja ohjata työtä ja toimintoja sekä kehittää työmenetelmiä ja asiakaspalvelua. He tuntevat työnjohtajan työhön ja työmenetelmiin liittyvää tekniikkaa, työläinsäädäntöä sekä työehto- ja muita sopimuskäytäntöjä. He osaavat kustannus- ja kannattavuuslaskentaa sekä tehdä laatujärjestelmien mukaista laadunvalvontaa. He osaavat hankkia, välittää ja tuottaa tietoa ja raportteja.



Kuljetusalan työnjohtokoulutuskokeilun tavoitteena on kouluttaa henkilöitä, jotka osaavat organisoida ja ohjata materiaali- ja henkilövirtoja sekä kehittää työ- ja toimintamenetelmiä, yhdessä työryhmänsä kanssa, osana muuta organisaatiota. He tuntevat logistiin järjestelmiin ja työmenetelmiin liittyvää lainsäädäntöä, tekniikkaa ja työlainsäädäntöä sekä työehto- ja muita sopimuskäytäntöjä. He osaavat kustannus- ja kannattavuuslaskentaa sekä tehdä laatujärjestelmien mukaista laadunvalvontaa. He osaavat hankkia, välittää ja tuottaa tietoa ja raportteja.

Kaupan alalla koulutuskokeilun tavoitteena on kouluttaa vähittäiskaupan tuoteryhmävastaavia/lähiesimiehiä/tiiminvetäjiä. He suunnittelevat työyhteisönsä myyntityötä, ohjaavat tiimiä myyntityössä, organisoivat työtä ja seuraavat myyntityön tuloksellisuutta. He hoitavat oman vastualueensa tilaus-toimitusketjun tehtäviä, ja huolehtivat siitä, että työsuojelumääräyksiä ja kaupan alaan liittyviä säädöksiä ja määräyksiä noudatetaan. He hankkivat, välittävät ja tuottavat vastualueeseensa liittyvää tietoa.

4. KOKEILUN AVULLA SAAVUTETTAVAT TULOKSET

Koulutuskokeilun avulla selvitetään kokeilussa mukana olevien toimialojen työnjohdollisten tehtävien ammattitaitovaatimukset, ja millaista koulutusta niiden saavuttaminen vaatii. Kokeilussa kehitetään opetussuunnitelmia ja koulutukseen erilaisia toteutustapoja sekä arvioidaan niiden toimivuutta. Kokeilun kuluessa luodaan toimivia malleja toisen asteen ammatillisen koulutuksen järjestäjien ja ammattikorkeakoulujen koulutusyhteistyölle. Tuloksena syntyy osaamisen tunnustamisen käytäntöjä, joita voidaan hyödyntää tunnustettaessa kokeilukoulutuksessa hankittua osaamista osaksi ammattikorkeakouluopintoja.

Kokeilun lopputuloksena saadaan työelämän työnjohdollisiin ammattitaitovaatimuksiin toimivat koulutus- ja kouluttautumsvaihtoehdot, jotka tukevat ja täydentävät muita olemassa olevia työnjohtokoulutusväyliä kuten erikoisammattitutkintoja ja tuotantopainotteista insinööri-koulutusta.

5. TIEDOTTAMINEN JA MARKKINOINTI

Kokeilukoulutuksen järjestäjät laativat paikalliseen käyttöön omat tiedotus- ja markkinointisuunnitelmansa. Opetushallitus koordinoi kokeilukoulutuksen markkinointia ja antaa tarvittaessa lisäohjeita. Koulutuskokeilun ohjausryhmä voi myös ohjeistaa kokeilusta tiedottamista ja markkinointia.

Koulutuskokeilusta tiedotettaessa ja sitä markkinoitaessa on tärkeää, että kokeilukoulutuksen toteuttamismahdollisuuksista, kokeilukoulutuksen tavoitteena olevista oppimistuloksista ja koulutuksen jälkeisistä työllistymismahdollisuuksista annetaan mahdollisimman realistinen kuva. Työnantajille kohdennetussa markkinoinnissa on keskeisintä, että työnantajat saadaan mukaan verkostoyhteistyöhön koulutuksen suunnittelussa ja toteutuksessa. Tällöin on tärkeää, että työnantajien edustajille annetaan oikeaa tietoa koulutuksen toteuttamismahdollisuuksista oppilaitoksessa ja ammattikorkeakoulu-yhteistyönä. Työnantajille kohdistetun tiedottamisen ja markkinoinnin rinnalla on vähintään yhtä tärkeää, että koulutukseen hakeutuvat opiskelijat saavat oikeaa tietoa koulutuskokeilusta. Erityisesti on syytä kiinnittää huomiota siihen, että markkinointi on koulutuksen hakeutuville selkeää ja antaa oikean kuvan koulutuskokeilun tuottamasta osaamisesta, työllistymismahdollisuuksista ja kokeilukoulutuksessa hankitun osaamisen tunnustamisesta ammattikorkeakouluissa.



On tärkeää, että tiedottamisessa ja markkinoinnissa tuodaan esille, että kyseessä on koulutuskokeilu, joka ei suoraan johda mihinkään tutkintoon. Markkinoinnissa koulutuksesta mahdollisesti käytettävät nimitykset eivät saa olla sellaisia, että ne sekoittuvat olemassa oleviin tutkintonimiin. Koulutuskokeilusta saa todistuksen työnjohtokoulutuksesta ja siihen kuuluneiden koulutuksen osien suorittamisesta. Koulutuskokeilun kautta hankittavan osaamisen tunnustamismahdollisuudesta tiedotetaan yleisten periaatteiden ja säädösten mukaisesti. Kokeilukoulutuksen tunnustamisesta osaksi ammattikorkeakouluopintoja tiedotetaan vain silloin, jos koulutuksen järjestäjällä on jonkun ammattikorkeakoulun päätös asiasta.

Koulutuskokeilusta tiedotetaan Opetushallituksen verkkosivuilla. Siellä julkaistaan koulutuskokeilun ohjausryhmän pöytäkirjat ja koulutuksen järjestäjiltä tulevat raportit. Sen kautta tiedotetaan myös erilaista koulutuskokeiluun liittyvistä tapahtumista.

Koulutuskokeilussa mukana olevat koulutuksen järjestäjät kutsutaan verkostotapaamiseen 1 - 2 kertaa vuodessa. Kevään 2009 aikana koulutuskokeilusta järjestetään valtakunnallinen tiedotustilaisuus.

6. KOKEILUN TOTEUTUS

Koulutuskokeilun mukainen koulutus voidaan aloittaa joustavasti 1.1.2009 alkaen. Opiskelijoiden viimeinen sisäänotto on mahdollinen vuonna 2011, ja kokeilukoulutus päättyy viimeistään 31.12.2012. Opetusministeriö päättää kokeilun jatkamisesta tarvittaessa.

Kokeilukoulutuksen laajuus on kaupan alalla 40 opintoviikko ja autoalalla, kuljetusalalla ja kone- ja metallialalla 80 opintoviikkoa. Opiskelijan aikaisemman koulutuksen tai työkokemuksen kautta hankkiman osaamisen mukaan koulutusaika voi yksilöllisesti vaihdella puolesta vuodesta kahteen vuoteen. Koulutuksen järjestäjä voi ottaa opiskelijoita 40 opintoviikon (kaupan ala) tai 80 opintoviikon (muut alat) laajuiseen kokeilukoulutukseen. Aikaisemmin hankitun osaamisen tunnustaminen ja tunnustaminen tapahtuu opiskelijaksi ottamisen jälkeen.

Koulutuksen järjestäjät toteuttavat koulutuskokeilun joko ammatillisen peruskoulutuksen yksikköhintarahoituksella järjestämisluvan enimmäisopiskelijamäärän puitteissa tai opetussuunnitelmaperusteisena oppisopimuskoulutuksena. Kokeiluun liittyvistä selvityksistä, opetussuunnitelmatyöstä ja raportoinneista aiheutuviin lisäkustannuksiin koulutuksen järjestäjillä on mahdollisuus saada tukea ammatillisen koulutuksen kehittämiseen tarkoitetuista valtionavustuksista.

Koulutus toteutetaan ammatillisena peruskoulutuksena tässä kokeiluohjelmassa kokeilua varten määriteltyjen koulutuksen perusteiden mukaan laadituilla opetussuunnitelmilla niitä kokeilemalla kehittäen. Koulutuskokeilun menetelmällinen kehittäminen toteutuu, kun kokeilu toteutetaan tavoitteiden saavuttamiseksi mahdollisimman tarkoituksenmukaisesti monimuotokoulutuksena, jossa erityinen paino on oppilaitosmuotoisen lähiopetuksen lisäksi vuorovaikutteisessa verkko-opiskelussa ja työpaikoilla toteutettavassa koulutuksessa. Koulutuksen järjestäjät vastaavat siitä, että koulutuksen monimuotoisuudesta johtuen tälle koulutuskokeilulle on varattu sekä määrällisesti että laadullisesti (tämän koulutuksen tunteva) erityinen opiskelijoiden opetuksen ja ohjauksen resurssi.



Koulutuksen järjestäjät voivat ottaa koulutukseen opetusministeriön myöntämän koulutuksen järjestämisluvan puitteissa työelämän tarpeiden ja koulutuksen toteuttamismahdollisuuksien mukaisen määrän opiskelijoita. Opiskelijavalinnassa noudatetaan ammatillisen peruskoulutuksen opiskelijavalintaa koskevia säädöksiä soveltuvin osin. Koulutuksen järjestäjät huolehtivat siitä, että kokeilukoulutukseen valitaan vain sellaisia opiskelijoita, joilla on ammatillisen perustutkinnon tai työkokemuksen avulla hankittu sellainen ammattitaito, että heillä on edellytykset työntekoon ja oppimiseen kokeilukoulutuksen työssäoppimisjaksojen aikana.

Koulutuksen järjestäjät huolehtivat yhteistyössä työnantajien kanssa siitä, että kaikille opiskelijoille järjestyy työssäoppimispaikka ja mahdollisuus antaa ammattiosaamisen näytöt työpaikalla. Koulutuksen järjestäjät ovat velvollisia huolehtimaan myös siitä, että näissä työpaikoissa on työpaikkaohjaaja, joka on osaamiseltaan kykenevä työnjohtokoulutuksen työpaikkaohjaajaksi ja jolle on myös resursoitu ohjausaikaa. Tarvittaessa koulutuksen järjestäjät huolehtivat työpaikkaohjaajien koulutuksesta tähän tehtävään.

Koulutuksen järjestäjät voivat aloittaa kokeilukoulutuksen joustavasti resurssiensa mukaan. Kokeilun kuluessa koulutuksen järjestäjä voi ottaa kokeiluun uusia aloitusryhmiä joustavasti edellisten ryhmien koulutuksesta tai muuten vapautuvien resurssien puitteissa ottaen huomioon kokeilukoulutuksen sisäänottomahdollisuuden (2011) ja kokeilukoulutuksen päättymisajankohdan (viimeistään 31.12.2012).

7. KOKEILUN SEURANTA- JA RAPORTOINTI

Kokeilun aikana Opetushallitus kerää koulutuksen järjestäjiltä tietoa kokeiluopetussuunnitelmista ja opiskelijoiden oppimistuloksista sekä eri koulutusvaihtoehtojen toteutumisesta, toimivuudesta ja kustannusvaikutuksista. Tiedolla oppimistuloksista tarkoitetaan kokeilukoulutuksen ammattiosaamisen näyttöjen ja muun arvioinnin tulosten perusteella kerättävää tietoa.

Koulutuksen järjestäjät keräävät palautetietoa sekä työelämältä, opiskelijoilta, opettajilta ja työpaikkaohjaajilta sekä arvioivat opetussuunnitelmien toimivuutta ja tavoitteiden työelämävastaavuutta. Seurannassa ja palautetiedon keruussa käytetään hyväksi koulutuksen järjestäjien käytössä olevia seuranta- ja palautejärjestelmiä. Erityisen tärkeitä ovat opiskelijoiden mielipiteet koulutuksesta ja työelämän arviot toteutetun koulutuksen työelämävastaavuudesta. Seuranta- ja palautejärjestelmistä saatavaa tietoa analysoidaan ja arvioidaan vähintään puolivuositain koulutuksen järjestäjän alakohtaisissa ohjausryhmissä. Ohjausryhmissä analysoidut ja arvioidut seurantatulokset raportoidaan Opetushallitukseen.

Kokeiluopetussuunnitelmien ja koulutusvaihtoehtojen toteutumisen ja toimivuuden, koulutuksen työelämävastaavuuden ja opiskelijoiden oppimistulosten lisäksi seurannan kohteena ovat alakohtaiset tiedot

- koulutetuista (ikä, sukupuoli, aikaisempi koulutus ja työkokemus)
- opiskelijavalinnasta
- valmistuneista ja heidän työllistymisestään työnjohtotehtäviin
- keskeyttäneistä ja keskeyttämisten syistä
- koulutuksen henkilökohtaistamisesta
- aikaisemmin hankitun osaamisen tunnustamisesta ja sen vaikutuksesta koulutuksen keston



- eri koulutusmuodoista (sis. opetussuunnitelmaperusteisen oppisopimuskoulutuksen) ja niiden määrällisestä toteutumisesta
- lähiopetuksen toteutumisesta
- verkko-opetuksen toteutumisesta
- työssäoppimisen sekä ammattiosaamisen näyttöjen ja muun arvioinnin toteutumisesta
- työelämäyhteistyöstä
- ammattikorkeakoulun toteuttamasta koulutuksesta ja yhteistyökäytännöistä
- käytetyistä opettajaresursseista (sis. mahdolliset ammattikorkeakoulun opettajat)
- koulutuksen toteuttamiskustannuksista
- seuranta ja palautetiedon hyödyntämisestä.

Kokeilukoulutuksen arvioinnissa painotetaan

- kokeilukoulutuksen suunnitelmallisuutta ja opetussuunnitelmien laatua
- kokeilukoulutuksen toteutusväylien toimivuutta ja monipuolisuutta
- ammattikorkeakoulun asiantuntemuksen hyödyntämistä kokeilukoulutuksen suunnittelussa ja toteutuksessa
- työelämäyhteistyön toteutumista kokeilukoulutuksen suunnittelussa ja toteutuksessa
- työssäoppimisen toteutumista ja oppimistuloksia
- toteutetun koulutuksen ja opetusmenetelmien monipuolisuutta, erityisesti verkossa tapahtuvan oppimisen laatua ja määrää
- käytettyjen oppimateriaalien laatua.

Opetushallitus voi antaa seurannasta ja väliraporttien sisällöstä lisäohjeita kokeilun valtakunnallista ohjausryhmää kuultuaan.

Kokeilun edistymisestä raportoidaan pyydettyä Opetushallituksen yhteyshenkilölle, alakohtaisille yhteyshenkilöille ja kokeilun valtakunnalliselle ohjausryhmälle.

Kokeilukoulutuksen järjestäjät toimittavat ensimmäisen väliraportin Opetushallitukseen 15.5.2009 mennessä. Siinä selvitetään kokeilukoulutuksen aloittaminen, tiedot aloitusajan kohdista ja opiskelija-/aloituspaikkamääristä eriteltyinä aloittain. Oppisopimuskoulutuksesta annetaan selvitys niin, että siitä käy ilmi huhtikuun loppuun mennessä tehdyt oppisopimukset ja suunnitelma vuoden loppuun mahdollisesti syntyvistä oppisopimuksista.

Ensimmäisen väliraportin jälkeen koulutuskokeilusta toimitetaan väliraportit Opetushallitukselle kunkin vuoden viimeiseen päivään mennessä. Väliraportit sisältävät yleisten kokeilua koskevien seurantatietojen lisäksi koulutuksen järjestäjän seuranta-järjestelmän mukaiset kokeilua koskevat palautteet työelämältä, opiskelijoilta, opettajilta ja työpaikkaohjaajilta sekä ohjausryhmän kokouspöytäkirjat. Tämän kokeiluohjelman mukainen loppuraportti toimitetaan Opetushallitukseen kokeilun päättymisajankohtaa seuraavien kolmen kuukauden kuluessa, eli viimeistään 31.3.2013.

Lisäksi jokaisesta koulutuskokeiluryhmästä laaditaan koulutuksen päätyttyä raportti Opetushallitukseen. Siitä tulee käydä ilmi tiedot koulutetuista, valmistuneet ja keskeyttäneet, opetussuunnitelma, koulutuksen toteutusmuoto ja lähiopetuksen ja työssäoppimisen suhteelliset osuudet sekä opiskelijakohtaisesti koulutuspuutokset ja aikaisemmin hankitun osaamisen tunnustaminen osaksi koulutusta.



8. KOKEILUKOULUTUKSEN PERUSTEET

Kone- ja metallialan, kuljetusalan, autoalan ja kaupan alan työnjohdon kokeilukoulutuksen perusteet ovat liitteinä. Niissä on määritelty kokeilukoulutuksen osat sekä niiden työelämä-lähtöiset ammattitaitovaatimukset ja tyydyttävän tason arviointikriteerit. Arviointikriteerit tarkennetaan ja laaditaan tasoille hyvä ja kiitettävä kokeilun kuluessa. Näiden koulutuksen perusteiden pohjalta koulutuksen järjestäjät kehittävät koulutuskokeilussa työelämän tarpeiden mukaisia kokeiluopetussuunnitelmia. Tarvittaessa Opetushallitus voi kokeilun valtakunnallista ohjausryhmää kuultuaan muuttaa näitä kokeilukoulutuksen perusteita.

Opiskelijan arvioinnissa ja ammattiosaamisen näytöissä noudatetaan lakia ammatillisesta koulutuksesta ja Opetushallituksen ammatillista peruskoulutusta koskevia määräyksiä.

Koulutuksen päätyttyä annettavista todistuksista Opetushallitus antaa ohjeet erikseen.

9. KOKEILUOPETUSSUUNNITELMA

Koulutuksen järjestäjä laatii ja pitää yllä kokeiluopetussuunnitelmaa, jossa on ammattitaitovaatimusten lisäksi määritelty koulutuksen osien arvioinnin perusteet kolmiportaisesti (T, H, K).

Jokaiselle opiskelijalle laaditaan henkilökohtainen opiskelusuunnitelma, joka sisältää myös suunnitelman työssäoppimisen ja ammattiosaamisen näyttöjen toteutumisesta. Oppisopimuskoulutuksessa jokaiselle opiskelijalle tehdään opiskeluohjelma, joka liitetään oppisopimukseen.

Kokeiluopetussuunnitelmaan liittyvässä koulutuksen toteutussuunnitelmassa koulutuksen järjestäjä huolehtii siitä, että jokainen opiskelija saa riittävästi opetusta ja ohjausta myös työpaikalla tapahtuvan koulutuksen aikana.

10. KOULUTUKSEN JÄRJESTÄJÄN ANTAMAN LOPPURAPORTIN SISÄLTÖ

Koulutuksen järjestäjän loppuraportti sisältää seuraavat asiat:

1. Tiivistelmä
 - lyhyt kuvaus kokeilun tavoitteista, tuloksista ja toimenpidesuosituksista
2. Kokeilun tausta
 - työelämän tarpeet
3. Kokeilun tavoitteet
 - alkuperäiset tavoitteet ja kokeilun kuluessa tulleet muutokset ja lisätavoitteet
4. Kokeilukoulutuksen toteutus ja arviointi
 - käytetyt koulutuksen toteutusmallit
 - koulutuksen toteutus oppisopimuskoulutuksena
 - kokeilun toteutus vaiheittain, kaikki muutokset opetussuunnitelmaan
 - koulutuksen toteutus lähi- ja etäopetuksena sekä työssäoppimalla
 - tulokset suoritetuista ammattiosaamisen näytöistä
 - kokeiluun osallistuneet opiskelijat, valmistuneet ja keskeyttäneet
 - opiskelijavalinta
 - käytetyt opettaja- ja työpaikkaohjaajaresurssit ja mahdollinen kokeiluun liittyvä opettajien ja työpaikkaohjaajien koulutus
 - opinto-ohjaus ja käytössä olleet opiskelijahuollon ja opinto-ohjauksen resurssit
 - yhteistyö työelämän kanssa koulutuksen suunnittelussa ja toteutuksessa



- yhteistyö ammattikorkeakoulun kanssa koulutuksen suunnittelussa ja toteutuksessa
 - yhteistyö muiden koulutuksen järjestäjien kanssa
 - kokeilusta tiedottaminen ja markkinointi
 - kokeilussa käytetyt opiskelu- ja opetusmenetelmät erityisesti tavanomaisesta poikkeavat menetelmät
5. Kokeilun tulokset
- kokeilun tulokset suhteessa tavoitteisiin
6. Kokeilun arviointi
- arvio ja johtopäätökset kokeilusta sekä lisäselvitystä vaativat seikat
7. Toimenpide-esitykset
- ehdotukset toisen asteen ammatillisiin tutkintoihin liitettävistä tai niiden jälkeen suoritettavista tutkinnon osista tai laajoista koulutuskokonaisuuksista
 - ehdotukset esille tulleista muutostarpeista olemassa oleviin erikoisammattitutkintoihin
 - ehdotus mahdollisesti tarvittavista uusista työnjohdollisista erikoisammattitutkinnoista
 - ehdotukset työnjohtokoulutuksen muista toteutusvaihtoehdoista

LIITTEET	1	Autoalan työnjohtokoulutuksen perusteet kokeilua varten
	2	Kuljetusalan työnjohtokoulutuksen perusteet kokeilua varten
	3	Kone- ja metallialan työnjohtokoulutuksen perusteet kokeilua varten
	4	Kauppan alan työnjohtokoulutuksen perusteet kokeilua varten