

TYKO-hanke: Yrityskyselyn tulokset

Mervi Karikorpi, johtaja

19.11.2010

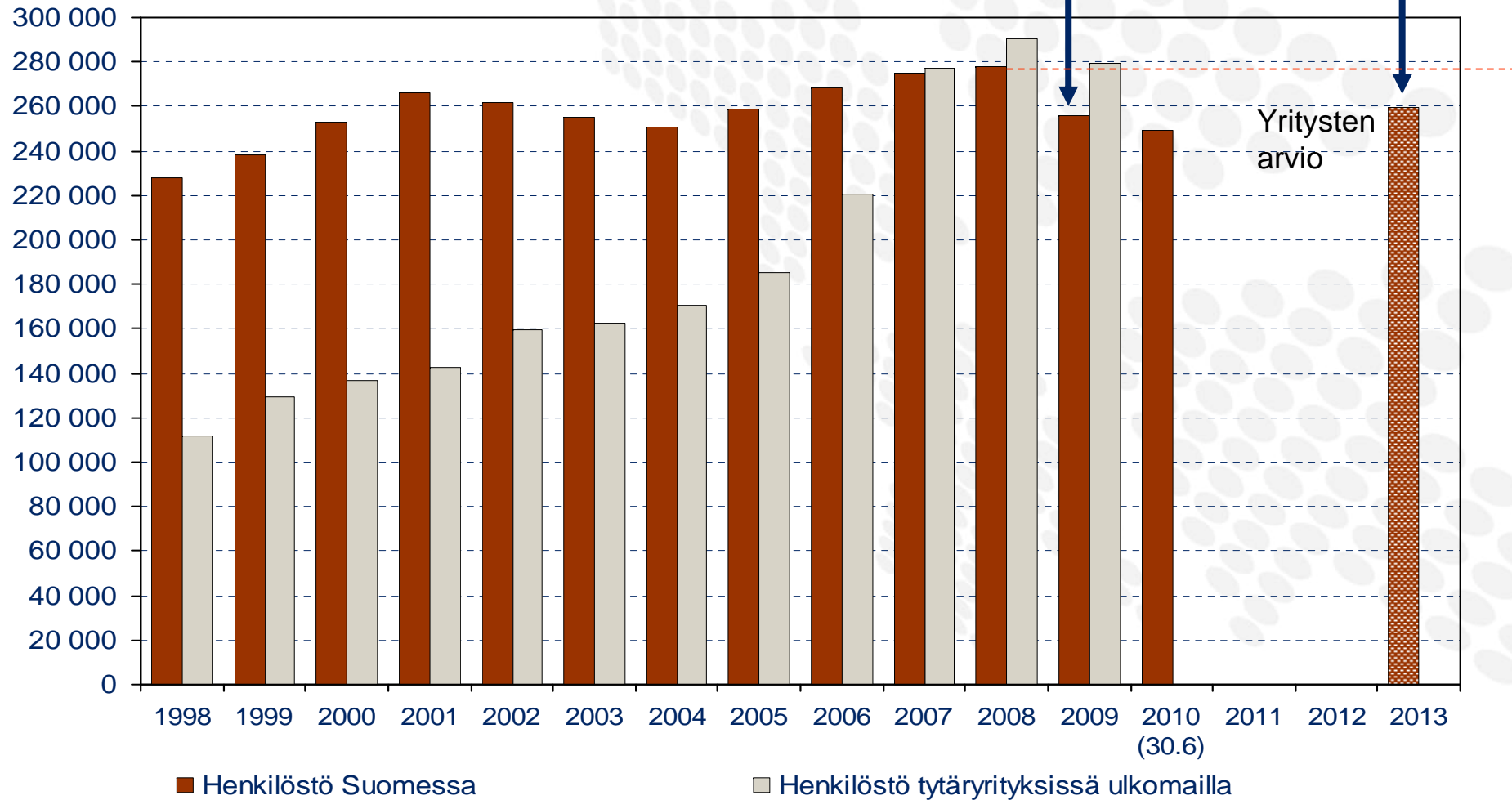
**Teknologia
teollisuus**

Sisältö

- Tarve
- Odotukset
- Yrityskyselyn palaute
- Johtopäätökset

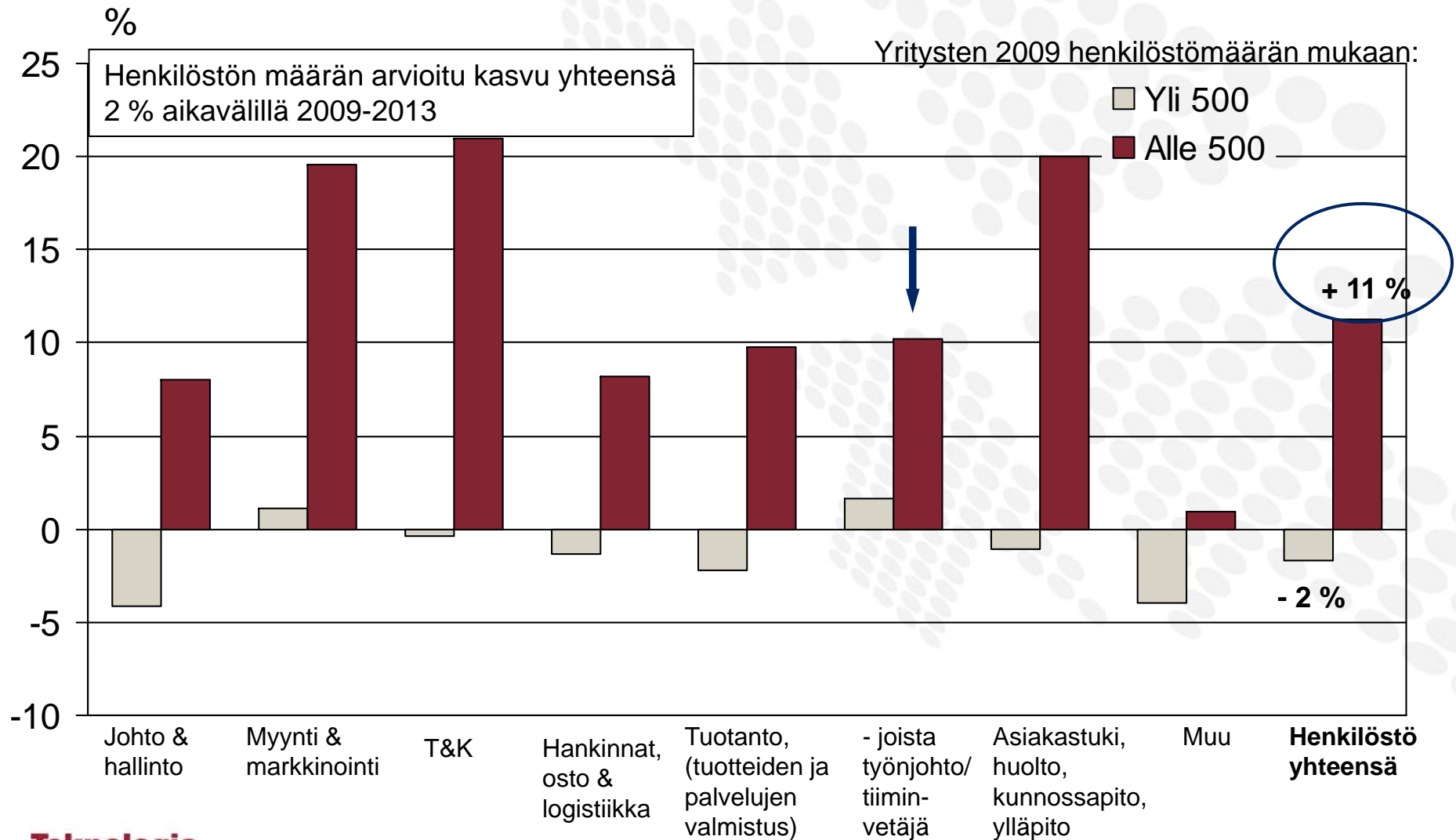
Teknolgiateollisuuden henkilöstö

Arvioitu muutos 2013 – 2009: + 2 %

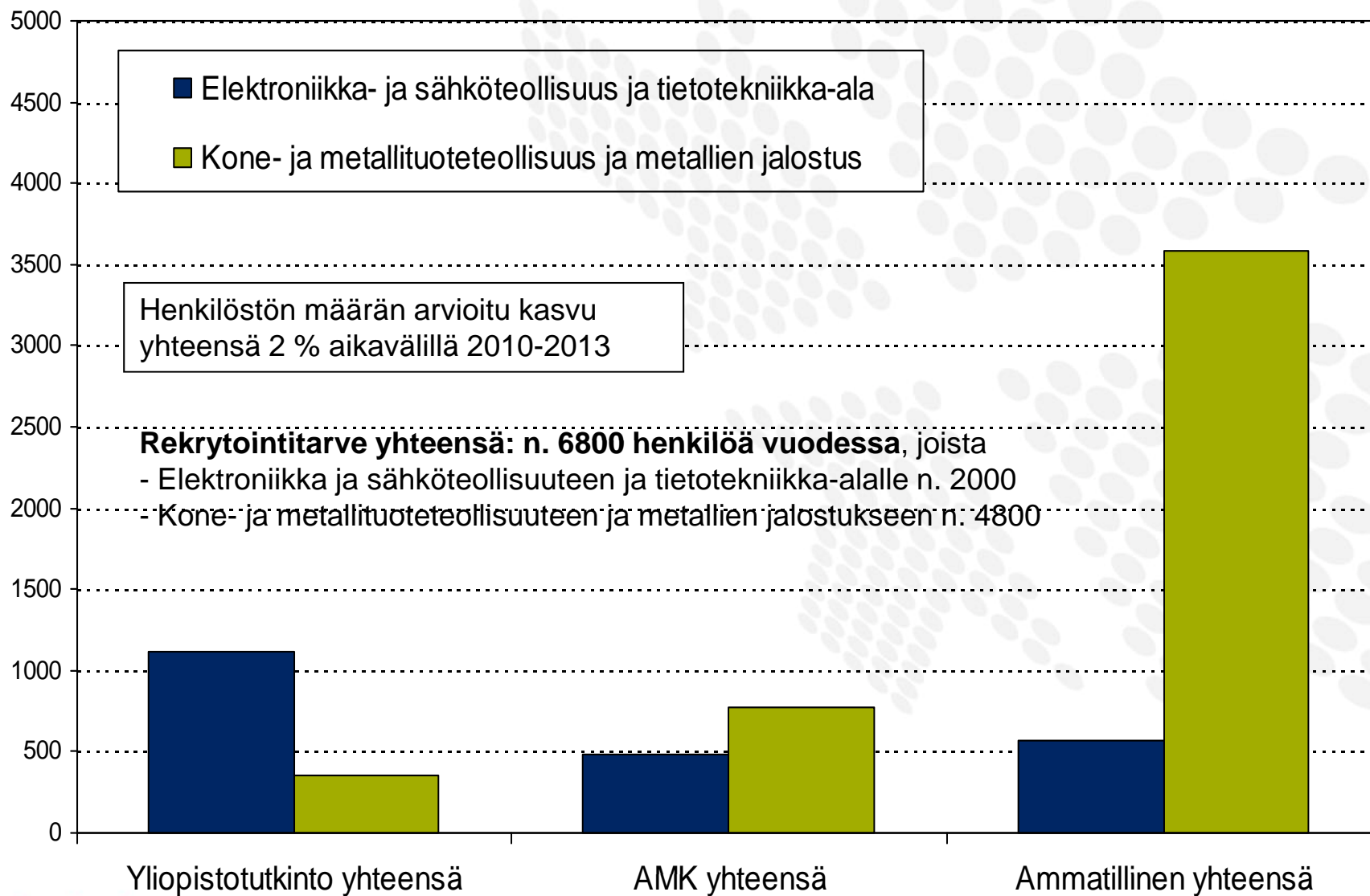


Teknologiaeteollisuuden Suomen henkilöstö toiminnoittain

Arvioitu määrän muutos vastanneissa yrityksissä/konserneissa 2009-2013, %



Arvio teknologiateollisuuden Suomen henkilöstön vuotuisesta rekryointitarpeesta 2010-2013



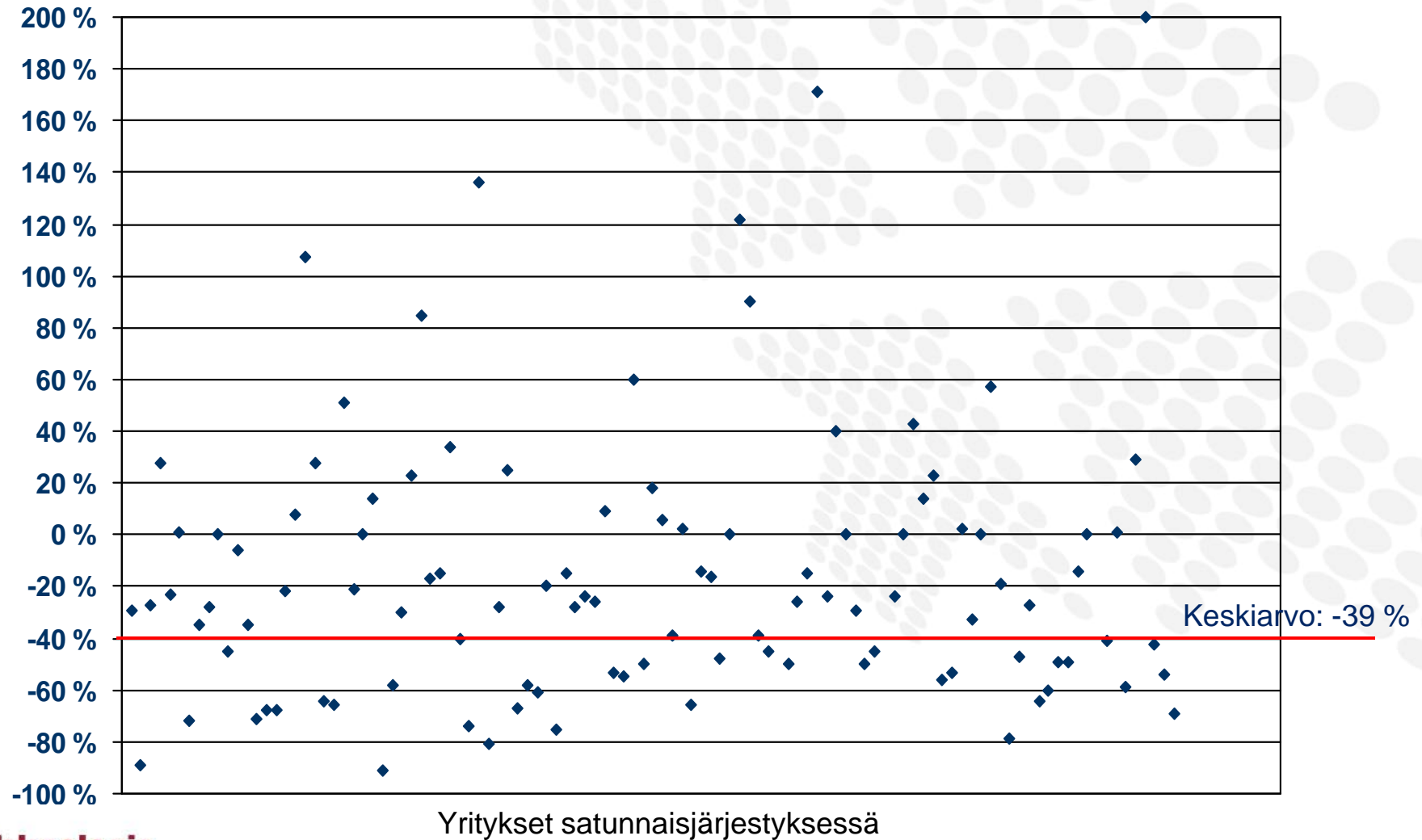
Jäsenyritysten segmentointi

”Segmentointimalli” käytettäväksi palvelutarjooman kehittämiseen

Kansainväliset Suomessa	Vahvat suomalaiset	Kansainvälistyvät suomalaiset	Pienet paikalliset
Suomessa olevat yksiköt ovat osa kansainvälistä yritystä, jonka pääkonttori sijaitsee muualla kuin Suomessa, ulkomainen omistus > 50 %	Yrityksen pääkonttori ja/tai ”juuret” Suomessa, mutta toiminta on hyvin kansainvälistä ja osaamisalue laaja	Suomalainen yritys, jolla on kansainvälistä liiketoimintaa ja/ tai kyky ja resurssit kasvaa kansainvälisesti	Yritys toimii kotimaassa ja usein paikallisella tasolla. Toiminta on yleensä keskittynyttä tiettyyn osaamisalueeseen
Osuus jäsenkunnasta 14 % (200 kpl), 17 % henkilöstöstä	Osuus jäsenkunnasta 1 % (11 kpl), 30 % henkilöstöstä	Osuus jäsenkunnasta 24 % (345 kpl), 35 % henkilöstöstä	Osuus jäsenkunnasta 60 % (860 kpl), 17 % henkilöstöstä
Tyypillinen yrityskoko: 160 hlöä	Tyypillinen yrityskoko: 5 200 hlöä (kotim.)	Tyypillinen yrityskoko: 190 hlöä	Tyypillinen yrityskoko: 35 hlöä
Esimerkkejä yrityksistä: ABB, AGCO, Fujitsu, IBM, Logica, Microsoft, Norilsk Nickel, STX	Esimerkkejä yrityksistä: Cargotec, KONE, Konecranes, Metso, Nokia, Outokumpu, Rautaruukki, Tieto, Wärtsilä	Esimerkkejä yrityksistä: Basware, Ensto, F-Secure, Hollming, Polar, Ponsse, Suunto, Vaisala	Esimerkkejä yrityksistä: Hakaniemen Metalli, Hellmanin Konepaja

Teknolgiateollisuuden tilauskannan muutos Suomessa talouskriisin seurauksena

Muutos yrityksittäin: 30.9.2010 / 30.9.2008



Teknologiategollisuus ry:n strategia 2010-2012



Kone- ja metallialan työnjohtokoulutuskokeilu:

Odotukset

- Vähintään 200 teknologiateollisuudessa työskentelevää ammattiosaajaa suorittaa koulutuksen kokeilun aikana.
- Aidosti uudenlainen työelämän tarpeita vastaava koulutusohjelma toteutettuna ammattiopistojen, ammattikorkeakoulujen ja yritysten tiiviissä yhteistyössä.
- Tavoitetaan erityisesti teknologiateollisuuden pk-yritykset ja otetaan käyttöön toimintamalleja, jotka tukevat pk-yritysten henkilöstön osallistumista koulutukseen.

Kone- ja metallialan työnjohtokoulutuskokeilu:

Odotukset

- Kokeilun aikana kehitetään työssäoppimisen käytäntöjä.
- Työssäoppimisjaksot ja oppimisprojektit ja –harjoitukset haastavat ammattiosaajia kehittämään yrityksen prosesseja ja toimintaa.
- Kokeilun aikana kehitetään osaamisen arvioinnin käytäntöjä (aol – amk - yritykset)
- Laadun varmistus: validation/certification –käytännöt; hyväksilukeminen mahdollisissa jatko-opinnoissa.
- Kokeilun väliarvio – yhteismitallinen raportointi => parannukset
- Kokemukset ja johtopäätökset erilaisista työnjohtokoulutuksista (TYKO, Rakennusmestarikoulutus, TUPA, EAT, JNE.) => Pysyvä työnjohto-/tiiminvetäjien koulutusratkaisu – Töissä oleville alan työkokemusta omaavat/Toisen asteen koulutuksesta valmistuvat

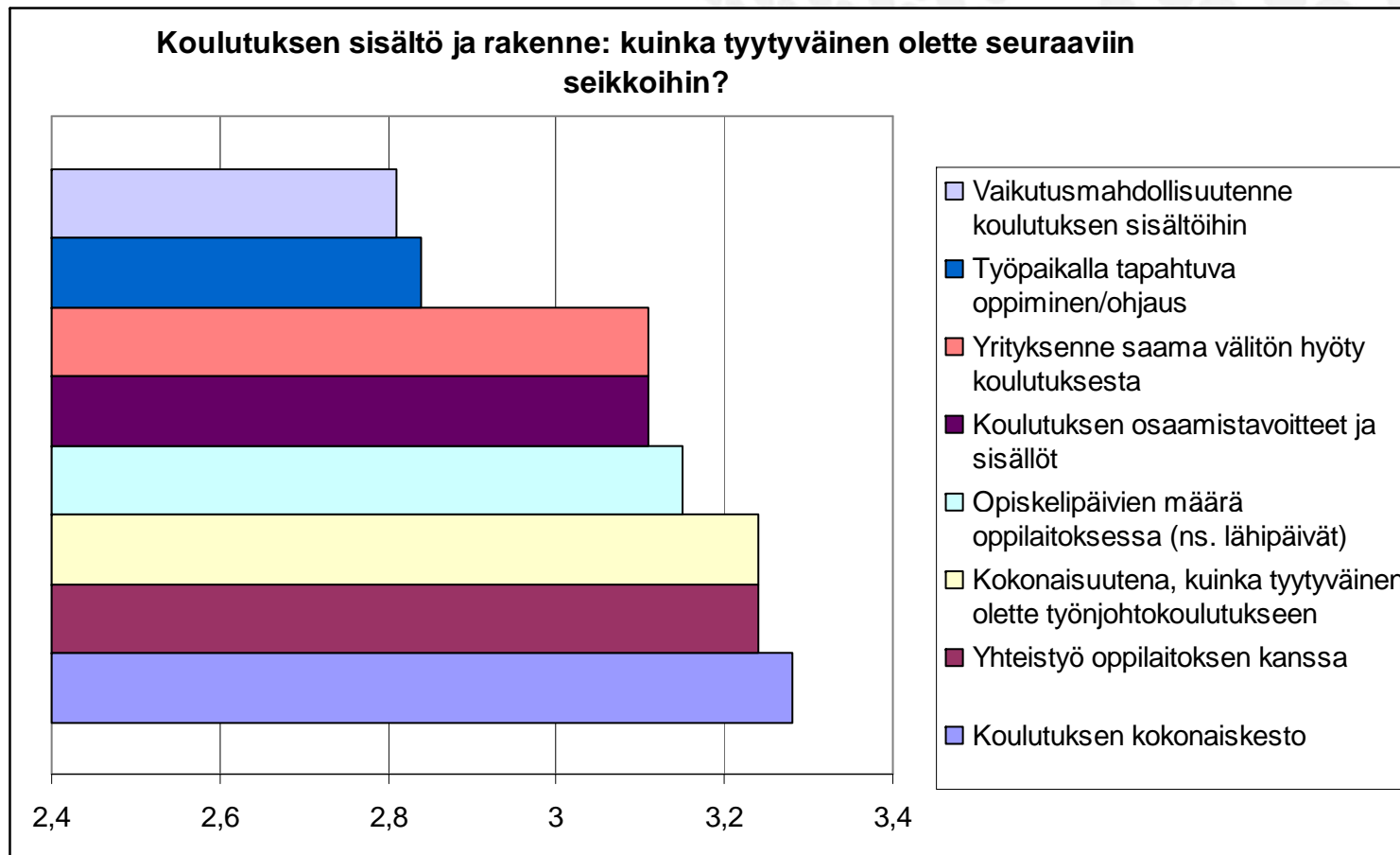
Kone- ja metallialan työnjohtokoulutuskokeilu:

Toteutus

- Kokeilun aikataulu: 2009-2012
- Ensimmäinen ryhmä aloitti maaliskuussa 2009
- Tähän mennessä n. 120 henkilöä aloittanut koulutuksen kone- ja metallialalla;
Alan yrityksiä mukana yli 50 kpl:
 - yrityskysely toteutettiin tässä joukossa.
- Kuinka moni aloittaneista suorittaa koulutuksen?
- Syksyllä 2010 alkavat koulutukset oppilaitosten suunnitelmien mukaan:
 - Heltech; AEL; Kuopiossa; Tampereella; muita?
 - Miten käynnistyneet?

Kysely yrityksille, joista henkilöstöä osallistunut kokeiluun: Tulokset

(asteikko 1 – 4, josta 4 on maksimi)



Teknologiaateollisuuden muita toimenpiteitä

- Työnantajakyselyn tuloksista tiedottaminen.
- Uusista koulutuksista tiedottaminen jäsenyrityksille.
- Selvitys ammattikorkeakoulujen roolista kone- ja metallitekniikan työnjohtokoulutus-kokeilussa valmistuu alkuvuoteen 2011.
- Selvitys rakennusmestarikoulutuksista saaduista kokemuksista valmistuu alkuvuoteen 2011.
- 2011/2012: Yrityspalaute ja kuvaukset koulutuksen hyödyistä yritysten toiminnan ja henkilöstön osaamisen kehittämisen näkökulmasta.
- Teknologiaateollisuuden näkemys pysyvästä koulutusratkaisusta/-ratkaisuista.

Johtopäätökset

- Tarve kasvava.
- Taantuma tuo lisähaasteita koulutuksesta tiedottamiseen. Oppilaitosten verkostot ja opettajien henkilökohtaiset kontaktit ensiarvoisen tärkeitä!
- Koulutukseen oltiin keskimäärin melko tyytyväisiä. Hajonta kuitenkin suurta – oppilaitosten sekä vastanneiden yritysten välillä.
- Parannettavaa:
 - Markkinointi ja tiedottaminen – erityisesti pk-yrityksille
 - Yritysten palautteen saaminen koulutuksen sisältöihin
 - Haastaako uudistamaan?
 - Työpaikalla tapahtuvan oppimisen ohjaus
 - Osaamisen arviointikäytännöt (aol – amk- yritykset) – Opitun tunnustaminen.
 - Ammattikorkeakoulu – AOL –yhteistyön vahvistaminen
 - Kokeilusta raportointi