

Selvitys työnjohtokoulutuskokeilun vakinaistamisedellytyksistä ja järjestämismuodoista



Yhteystiedot

Koulutuksen järjestäjän/oppilaitoksen nimi

Osoite

Yhteyshenkilön nimi

Sähköpostiosoite

Vastaa kyselyyn alakohtaisesti (autoala, kaupan ala, kone- ja metalliala, kuljetusala). Mikäli järjestätte työnjohtokoulutusta useilla eri aloilla, täytä kustakin alasta oma vastauslomake. Valitse alasetoalikoista, minkä alan osalta vastaat kyselyyn. **Kyselyn viimeinen vastauspäivä on 21.4.2011.**

--Valitse tästä--

HUOM! Viemällä hiiren joidenkin kysymysten perässä olevan vihreän kysymysmerkin päälle saat lisäohjeita kyseisen kohdan täyttämiseksi.

1) Arvioi työnjohtokoulutuksen toteuttamista ammatillisena peruskoulutuksena (sekä VOS-että OPSO-toteutukset)

Vahvuudet

Heikkoudet

Haasteet

2) Työnjohtokoulutuksen tarpeellisuus työelämän ja opiskelijoiden näkökulmista

Arvioi yleisen työnjohdollisen koulutuksen tarpeellisuutta.

Tarvitaanko pelkästään yleistä työnjohdollista koulutusta (mm. henkilöstöjohtaminen, esimiestaidot, projektijohtaminen, taloudellinen ajattelu ja kustannusten hallinta?) --Valitse tästä--

Miksi/miksi ei?

Arvioi alaan sidotun työnjohtokoulutuksen tarpeellisuutta.

Tarvitaanko alaan sidottua koulutusta (sisältäen edellisten lisäksi substanssiosaamista, projektijohtamista, tuotannon ohjausta, menetelmäkehitystä)? --Valitse tästä--

Miksi/miksi ei?

3) Uuden työnjohtokoulutuksen toteutusmuodot

Ammattikorkeakouluysteistyö: Mitkä työnjohdolliset työtehtäväkokonaisuudet edellyttävät amk-tasoista koulutusta...

kokonaan ?

osittain ?

vain teorian osalta? ?

Millaista muuta ammattikorkeakouluysteistyötä tarvitaan?

Työpaikka koulutuspaikkana: arvioi työpaikan soveltuvuutta työnjohtokoulutuksen koulutuspaikkana (esim. kustannukset, henkilöstöresurssit, työpaikkaohjaajavalmiudet).

Vahvuudet ?

Heikkoudet ?

Haasteet ?

Monimuotoiset opetus- ja oppimisjärjestelyt: työnjohdollisten ammattitaitovaatimusten kouluttaminen.

Mitkä työnjohdollisista ammattitaitovaatimuksista soveltuvat lähiopetuksena oppimiseen/opettamiseen? Miksi/miksi eivät?

Mitkä työnjohdollisista ammattitaitovaatimuksista soveltuvat verkko-opetuksena oppimiseen/opettamiseen? Miksi/miksi eivät?

Mitkä työnjohdollisista ammattitaitovaatimuksista soveltuvat työssäoppimisen kautta oppimiseen/opettamiseen? Miksi/miksi eivät?

4) Uuden työnjohtokoulutuksen asemointi

Tarvitaanko uutta työnjohdollista koulutusta

a) ammatillisena peruskoulutuksena toteutettavana ammatillisena "jatkokoulutuksena" (perustutkinto - työkokemus - jatkotutkinto?)

--Valitse tästä--

Perustelut

b) uutena työnjohdollisena erikoisammattitutkintona --Valitse tästä--

Perustelut

c) alakohtaisina ammatti- tai erikoisammattitutkintoina --Valitse tästä--

Kumpana (at/eat)? Miksi?

d) ammattikorkeakoulututkintoina --Valitse tästä--

Perustelut

e) ammatti- tai erikoisammattitutkinnon osaksi --Valitse tästä--

Kumman tutkinnon osaksi (at/eat)? Miksi?

f) ammatillisen perustutkinnon ammatillista osaamista syventäväksi tutkinnon osaksi (yli 120 ov)?

--Valitse tästä--

Perustelut

5) Työnjohtokoulutuskokeilun mukaisen koulutuksen työelämävastaavuus

Minkä tyyppisiin ja tasoihin työtehtäviin koulutus valmistaa?

Anna esimerkkejä ammattinimikkeistä, joihin työnjohtokoulutus valmistaa.

6) Työnjohtokoulutuskokeilun mukaisen koulutuksen vakinaistamisedellytykset

Millaisilla toteutusmuodoilla työnjohtokoulutuskokeilulla on vakinaistamisedellytykset (millaisella yhdistelmällä lähiopetusta, verkko-opetusta, ammattikorkeakoulu yhteistyötä sekä työssäoppimista ja millä tavoin henkilökohtaistettuna)?

Kuvaile/perustele.

Miten työnohtokoulutuskokeilun vakinaistamisen yhteydessä tulisi muuttaa koulutuksen perusteita?

Mitkä koulutuskokonaisuudet ovat olleet sisällöllisesti/tasollisesti hyviä? Miksi?

Entä mitkä koulutuskokonaisuudet vaativat kehittämistä? Miksi?

Tulisiko harkita jonkin muunlaisen, työnohtokoulutuskokeilusta poikkeavan työnohtokoulutuksen vakinaistamista?

--Valitse tästä--

Miksi/miksi ei? Millaisen?

7) Lisäkysymyksiä koulutuksen suorittaneiden (koulutuksesta valmistuneiden) osalta

Onko koulutuksestanne jo valmistunut osallistujia? --Valitse tästä--

Kuinka moni kaikista koulutuksesta valmistuneista/pian valmistuvista on työllistynyt työnjohdollisiin/lähiesimiestehtäviin? ?

Miltä osin koulutus on palvellut a) koulutuksen suorittaneita?

b) heidän työnantajiaan?

Miten koulutuksen suorittaneet ovat tähän mennessä selviytyneet esimiestehtävissään?

Miten lähiesimieskoulutusta tulisi kehittää (työnantajien ja/tai työpaikkakohjaajien kannalta)...

laajuudeltaan?

sisällöltään?

vaativuustasoltaan?

koulutusmuodoiltaan (lähiopetus + verkko-opetus/etä- ja itseopiskelu + työssäoppiminen + ammattikorkeakouluopinnot)?

8) Palautetta lomakkeesta

Kirjoita tähän palautetta tästä lomakkeesta.

Kiitos vastauksestasi!

Kiitos vastauksestasi! Lähetä lomake klikkaamalla "Tallenna".

HUOM! E-lomake lähettää täytetyn lomakkeen tiedot lomakkeen ylälaudassa olevassa "Yhteystiedot"-kohdassa ilmoitettuun sähköpostiosoitteeseen. **Kyseinen sähköposti tulostetaan ja lähetetään Opetushallituksen koulutuksenjärjestäjän allekirjoituksella varustettuna.**

Osittainen tallennus

Tahdon tallentaa täyttämäni tiedot ja jatkaa myöhemmin linkistä, joka lähetetään antamaani osoitteeseen.

Sähköpostiosoite

Tietojen lähetyks

Tallenna

© Eduix Oy