



# Vahvuutena verkostoituminen

**Informaatiotilaisuus valtionavustusta saaneiden  
hankkeiden koordinaattoreille**

Helsinki, Opetushallitus 29.9.2011

Erityisasiantuntija Annikki Häkkinen



## Vahvuutena verkostoituminen (OKM-OPH/TUSO)

- ◆ Valtionavustustoiminnalla tuetaan kehittämis-, kokeilu- ja käynnistämishankkeita, joissa tuotetaan levittämiskelpoisia malleja, menetelmiä ja käytäntöjä; pyritään pysyviin toiminnallisiin tai rakenteellisiin muutoksiin. **Toiminnassa suositetaan laajoja, kokoavia ja verkostomaisia hankkeita.**
- ◆ Yhteistyön jatkuvuuden perusta on **valikoitunut ja yhteistyöhön sitoutunut partneriverkosto**, jossa aktiivisina yhteistyökumppaneina on **useita koulutuksen järjestäjiä** sekä työelämän, työnantaja/työntekijäjärjestöjen, kansalaisjärjestöjen yms. edustajia... ”



## Verkostot ammatillisen koulutuksen kansainvälistymiseen osoitettujen määrärahojen käytön perusteissa

- ◆ *Verkostoyhteistyötä voidaan parantaa kehittämällä menetelmiä, joilla varmistetaan partneriyhteistyön toimivuutta, sitoutumista, toimintojen organisointia ja saavutettujen tulosten hyödyntämistä sekä tiedon levityksen vaikuttavuutta.”*
- ◆ *Tavoitteena on kehittää ja laajentaa kansallisia verkostoja ottamalla muodostettaviin tai jo toimiviin verkostoihin mukaan koulutuksen järjestäjiä, joiden (kansainvälinen) toiminta on vasta alkuvaiheessa.”*



# Toimivan verkoston tunnusmerkit (1)

Verkostot ammatillisen koulutuksen kansainvälistäjänä  
Siru Korkala, CIMO, 1/2010

1. Verkostolla on yhteisesti sovitut pelisäännöt.
2. Kaikki toimijat sitoutetaan verkostoon jo rahoitushakemusta tehtäessä.
3. Sitoumuskirjeessä määritellään ne tehtävät, jotka kullakin toimijalla verkostossa on.
4. Myös oppilaitosten johto ja koulutuksen järjestäjä sitoutetaan verkoston toimintaan.
5. Verkostolla on aktiivinen ja sitoutunut koordinaattori



# Toimivan verkoston tunnusmerkit (2)

Verkostot ammatillisen koulutuksen kansainvälistäjänä  
Siru Korkala, CIMO, 1/2010

6. Tilaisuuksia verkoston jäsenten tapaamisille ja kokemustenvaihdolle järjestetään säännöllisesti.
7. Toimintaa uudistetaan ja tavoitteita tarkistetaan riittävästi toimintakauden aikana – uusia ideoita hyödynnetään toiminnan kehittämisessä.
8. Luottamuksellinen ilmapiiri säilytetään sekä jäsenten kesken että koordinaattorin ja verkoston välillä.
9. Osaamista ja kontakteja jaetaan avoimesti.
10. Sekä kotimaisia elinkeinoelämän kumppaneita että ulkomaisia kumppaneita motivoidaan säännöllisesti pysymään mukana verkoston toiminnassa.