



Intia-yhteistyöverkosto

Kokemuksia verkostoyhteistyöstä, verkostoitumisen hyödyistä ja kohdatuista haasteista



FINNISH NATIONAL
BOARD OF EDUCATION

omnia 

Intia-yhteistyöverkosto

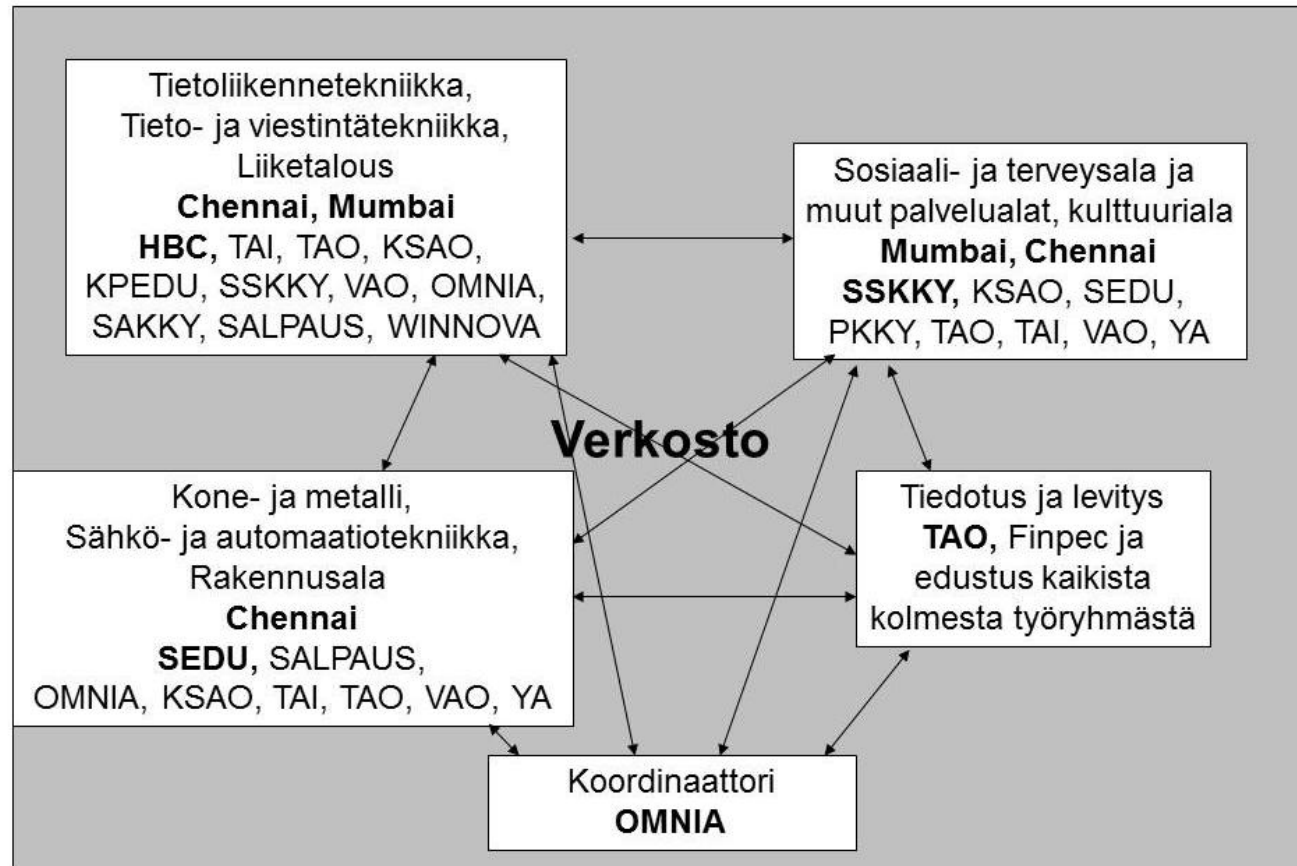
- Aloittanut itsenäisen toimintansa v. 2008
- Tällä hetkellä mukana 15 oppilaitosta
- Verkoston tavoite:
 - ammatillisten oppilaitosten ja yritysten yhteistyöverkoston toiminnan kehittäminen ja syventäminen intialaisten oppilaitosten ja muiden organisaatioiden kanssa
 - Intia-yhteistyön vakiinnuttaminen osaksi opetus- ja oppimisprosessia
 - työelämän edellyttämän koulutuksen ja
 - uusien opetussisältöjen kehittäminen sekä liikkuvuuden ja kulttuurivaihdon edistäminen Suomen ja Intian välillä



Intia-verkosto

- Vuonna 2010-2011 toteutettiin 24 opiskelija- ja 11 opettajavaihtoa Intiaan
 - Kohteina Chennai, Mumbai, Bangalore ja Kolkata
 - Opiskelijavaihtojen kesto 1-3 kk, opettajavaihtojen kesto 2 vkoa

Intia-verkoston toimintamalli



Intia-verkoston toimintamalli

- Jokainen toimija osallistuu verkoston toimintaan vähintään verkostokokouksissa
- Verkoston toiminta on jaettu kolmeen alakohtaiseen työryhmään, joiden vetäjänä toimii toimijoiden keskuudesta valittu tah
- Lisäksi verkostolla on tiedotuksen ja levityksen työryhmä, jossa edustus kaikista muista työryhmistä
- Työryhmät tekevät vuosittain oman toimintasuunnitelman yhteistyössä koordinaattorin kanssa
- Verkoston budjetissa varataan työryhmien vetäjille osabudjetti työryhmän toiminnan toteuttamiseen



Intia-verkoston toimintamalli vaihtojen järjestämisessä



Oppilaitos

Työryhmä



Oppilaitos

Työryhmä



Oppilaitos

Työryhmä



FINNISH NATIONAL BOARD OF EDUCATION



omnia

Intia-verkoston toimintamalli vaihtojen järjestämisessä

- Työryhmät kokoavat oppilaitosten lähettämät vaihtohakemukset ja tekevät lähtijävalinnat
- Koordinaattori hoitaa keskitetysti yhteydenpidon Intiaan
 - Työssäoppimispaikat
 - Asumisjärjestelyt
 - Matkavaraukset



Intia-verkoston toimintamallin haasteet

- Toimijoiden aktivointi
- Työryhmien vetäjien työskentelytapojen yhtenäistäminen
- Sovittujen aikataulujen noudattaminen
- Toimijoiden ”sooloilun” vähentäminen
- ”Vapaamatkustajien” karsinta



Intia-verkoston toimintamallin edut

- Sitouttaa toimijat verkoston tavoitteisiin
- Tuo substanssiosaamista verkoston toiminnan ohjaamiseen
- Ottaa toimijat paremmin mukaan toiminnan suunnitteluun
- Edesauttaa verkoston toiminnan jalkauttamista toimijaorganisaatioihin
- Tietoisuus toiminnasta ja tuloksista leviää



helpommin
FINNISH NATIONAL
BOARD OF EDUCATION

omnia 

Yhteystiedot

Koordinaattori

Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia

Kv-koordinaattori **Mika Heino**

InnoOmnia / Kansainväliset asiat

PL 77710

02070 Espoon Kaupunki

mika.heino@omnia.fi

GSM 046 851 5082

<http://www.aasiaverkostot.fi/>

<http://intiaverkosto.ning.com/>