

# Työnjohtokoulutuksen verkostotapaaminen

Pohjolan Liikenne 11.11.2011





Pohjolan Liikenteen henkilöliikenteestä vastaavat Oy Pohjolan Liikenne Ab ja Oy Pohjolan Kaupunkiliikenne Ab.

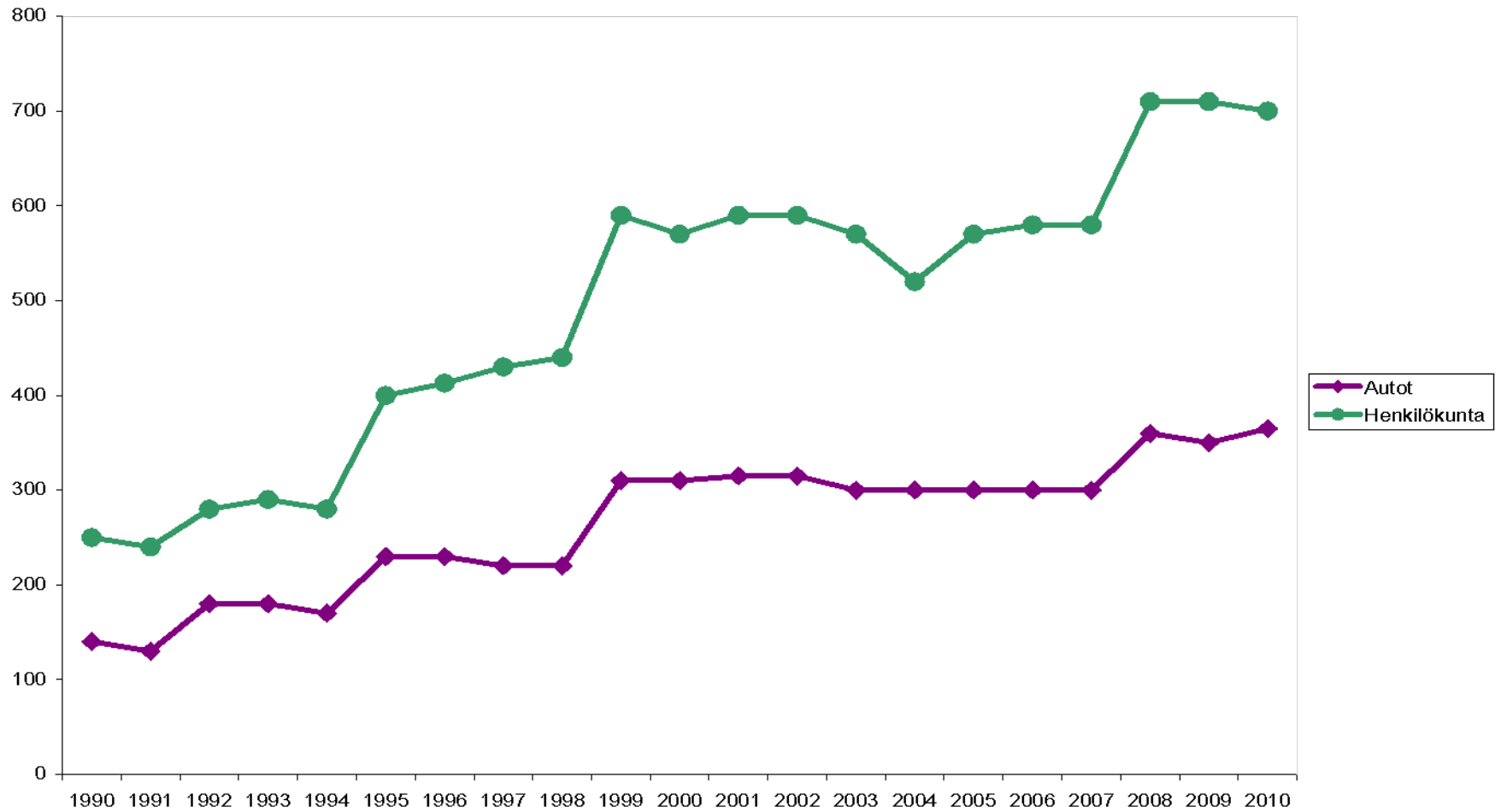
Oy Pohjolan Liikenne Ab hoitaa linja-, osto-, sopimus- ja tilausajoliikennettä Etelä- ja Itä-Suomessa sekä Oulun läänissä.

Oy Pohjolan Kaupunkiliikenne Ab toimii pääkaupunkiseudulla hoitaen kilpailutettua sopimusliikennettä.

# Henkilöliikenneyhtiöiden avainlukuja 2010

	<b>PL</b>	<b>PKL</b>
Työntekijöitä	438	260
Linja-autoja	238	123
Kuljetetut matkustajat	8,0 milj. matkustajaa	14,7 milj. matkustajaa
Ajetut kilometrit	17,4 milj. km	6,8 milj. km
Liikevaihto	37,0 milj. €	20,3 milj. €
Käyttökate €	4,9 milj. €	0,6 milj. €
Käyttökate %	13,2 %	3,0 %
Poistot €	1,5 milj. €	0,3 milj. €
Liikevoitto/-tappio +/- €	3,4 milj. €	0,3 milj. €
Liikevoitto/-tappio +/- %	9,2 %	1,3 %

# Autot / henkilökunta





# Liikenne-esimies

---

- kuljettajien lähin esimies
- ajojärjestely 30%
  - merkittävä kustannusvastuu +/- 2% Ebit-taso
  - kalusto
  - kuljettajat
- esimiestehtävät 70%
  - palautekeskustelut
  - palautekäsittely
  - kolarikeskustelut
  - Keke –keskustelut
    - mittariseuranta + tulevan vuoden yksilökehitys
  - Tyky –palaverit
  - monikulttuurisuushaaste
  - vanhat johtamismetodit eivät toimi tässä ajassa




# Mistä liikenne-esimiehet tulevat

## Ennen

- kuljettajapinnasta urakehitys (onnistui joskus)
- teknillinen oppilaitos (teknikkokoulutus) tms.
  - oikeanlainen / -tasoinen koulutus
  - pysyvyys hyvä
  - mahdollisuus edetä uralla vaativampiin esimies- / johtotehtäviin
    - etenemisellä ei kiire, koska koulutustaso ja sitä vastaava tehtävä balanssissa

## Nyt

- kuljettajapinnasta urakehitys (onnistuu erittäin harvoin)
- opistotason koulutus
  - liian korkeatasoinen koulutus, yksilön odotukset työtehtävää korkeammat
    - ei pysyvyyttä – lyhyet työsuhteet – eteneminen toiselle alalle
      - hukataan resursseja, koska kasvatetaan muille



= >

## TEKNIKKOTASON KOULUTUS TAKAISIN

- tavalla tai toisella

## TYÖNJOHTOKOULUTUS –KOKEILU HYVÄ ALKU

- tarvitaan jatkuvuutta ja selkeä koulutuskanava
- tarvitaan ammattinimike
- tarvitaan opintososiaaliset tuet
  - osa-aikaopiskelu?

***Pohjolan Liikenne***

