

Ammattiosaamisen kehittämissyhdystys AMKE

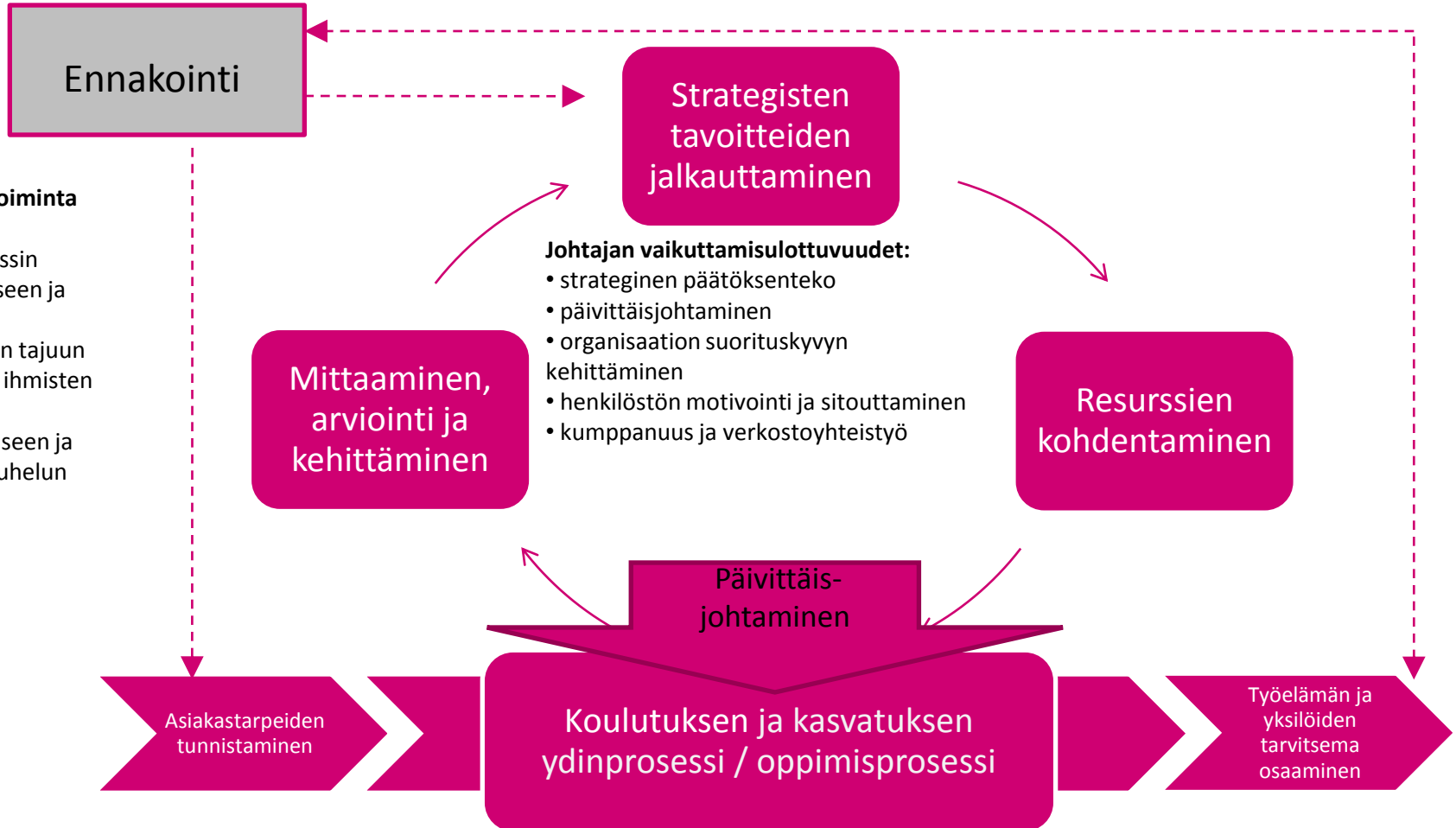
# **Strategiset tavoitteet laadukkaaksi toiminnaksi –**

## **Pedagogisen johtamisen kehittämishanke 2011- 2012**

**Ammatillisen koulutuksen laatuverkoston  
tapaaminen Seinäjoella 24-25.11.2011**

**Hellevi Lassila, Sedu**

## Pedagogisen johtamisen (oppimisen johtamisen) viitekehys "Koulutuksen ja kasvatuksen ydinprosessien ja arjen johtamista"



# Hankkeen tavoite ja arvioidut tulokset

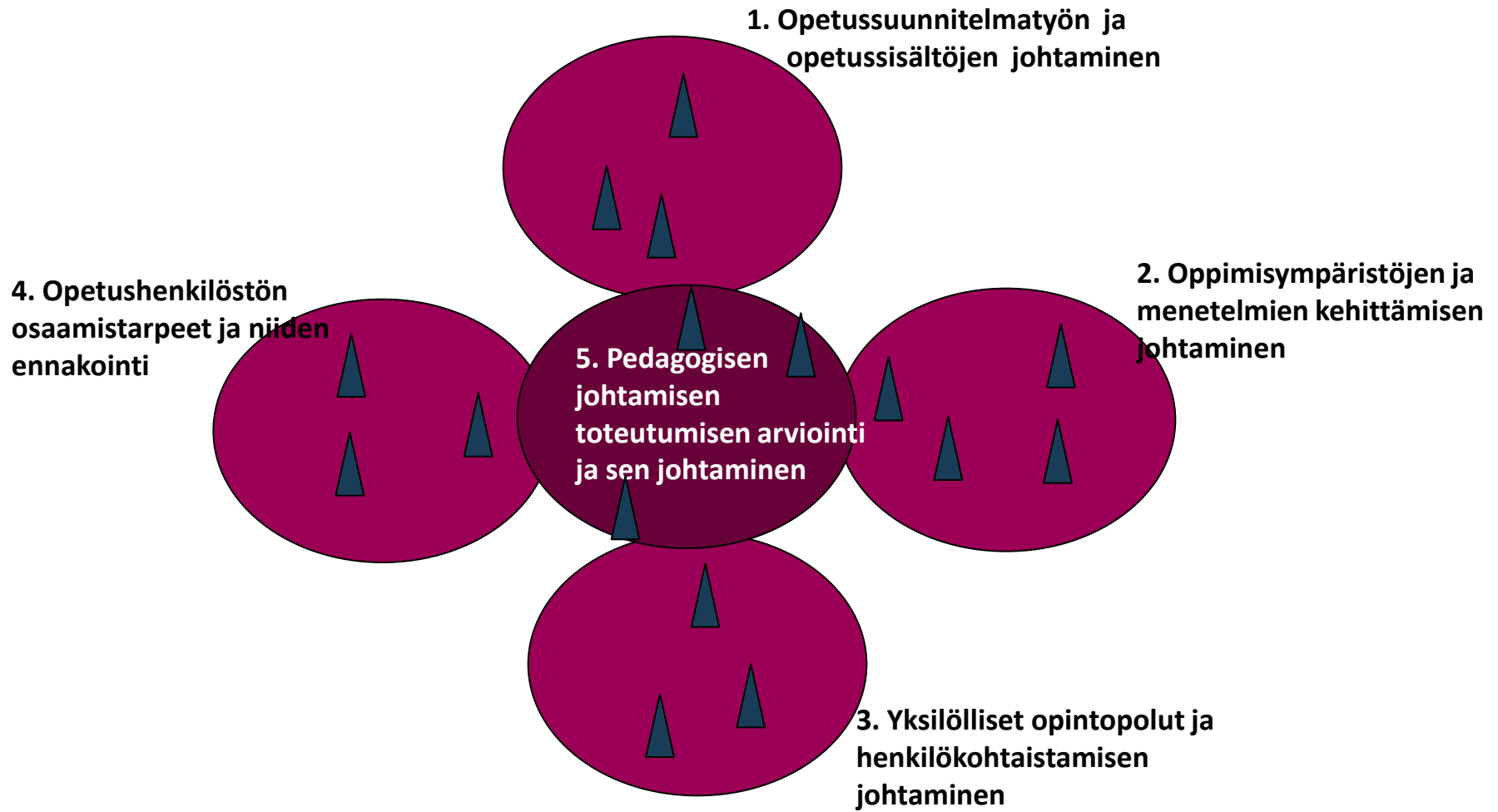
- Tavoitteena on kehittää ja systematisoida pedagogisen johtamisen eri osa-alueiden johtamiskäytäntöjä ja –menetelmiä.
- Tuloksena syntyy **pedagogisen johtamisen johtamisjärjestelmän malli**, joka käsittää pedagogisen johtamisen eri osa-alueiden osalta
  - johtamisen kohteet
  - johtamisen prosessit
  - johtamisvastuut ja roolit
  - johtamisen välineet, resurssit sekä
  - johtamisfoorumit.
- **Johtamisjärjestelmään sisältyvät eri osa-alueiden arviointimenetelmät ja arviointikäytännöt.**
- Pedagoginen johtamisjärjestelmä kirjataan näkyväksi koulutuksen järjestäjän **pedagogisessa ohjelmassa, joka mallinnetaan hankkeessa.**

# Pedagogisen johtamisen hankkeen johtoryhmä

- Pj. Seinäjoen koulutuskuntayhtymä, Koulutuskeskus Sedu, Hellevi Lassila
- Savon koulutuskuntayhtymä, Esa Juvonen (8.9.2011 saakka)/ Ritva Ylittervo
- Länsi-Uudenmaan kky, Luksia Seija Katajisto
- Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä Tarja Asula
- Tampereen kaupunki, toisen asteen koulutus Hannu Salakari ja
- Jyväskylän koulutuskuntayhtymä, Jämsän ammattiopisto, Seija Kivelä
- Kalajokilaakson koulutuskuntayhtymä, KAM, Ari Sarpola
- Raision seudun koulutuskuntayhtymä, Kauko Manninen
- Itä-Savon koulutuskuntayhtymä, SAMIEDU, Arja Koli
- Invalidisäätiö, Keskuspuiston ammattiopisto, Anne Suomala
- Kainuun maakunta -kuntayhtymä – KAO, Liisa Härmä
- Päijät-Hämeen koulutus konserni, Salpaus, Päivi Saarelainen
- Satakunnan koulutuskuntayhtymä SATAEDU, Juhani Aaltonen
- Rovaniemen koulutuskuntayhtymä/Lapin ammattiopisto Taisto Arkko
- Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä, Jatta Herranen

**Ohjasuryhmänä Amke:n oppilaitosjohdon verkoston asiantuntijaryhmä**

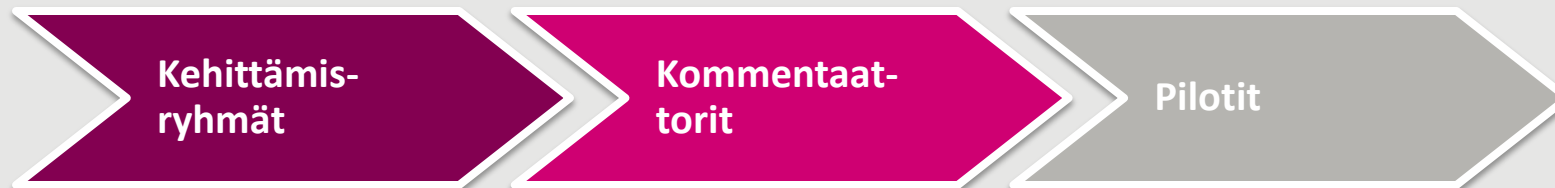
# Kehittämisryhmät



# Kehittäminen, sparraus ja pilotointi

Verkosto toimii tulosten rikastajana ja kommentaattorina ”sparraus”.

Verkostotapaamisissa esitellään tuloksia ja CASE malleja.



Pedagogisen johtamisen hankkeen välisummit Helsingissä 29-20.11.2011

”PEDA MATRIISI- MALLI”- käsitteistö	Pedagogisen johtamisen kohteet	Pedagogisen johtamisen ydinprosessit	Pedagogiset johtamisvastuut ja roolit	Pedagogisen johtamisen välineet ja resurssit	Pedagogisen johtamisen foorumit
Opetussuunnitel- matyön ja opetussisältöjen johtaminen					
Oppimisympäristö- jen ja - menetelmien kehittämisen johtaminen					
Yksilölliset opinolut ja henkilökohtaista- misen johtaminen					
Opetushenkilöstön osaamisen ja ennakoinnin/rekry- toinnin johtaminen					

# KR 1 Opetussuunnitelmatyön ja opetussisältöjen johtaminen

## Johtamisen kohteet:

- OPETUSSUUNNITELMAAN VALMISTAUTUMINEN
  - OPS prosessiin osallistuvien tehtävien ja vastuiden määrittely
  - OPS:n vahvistamisjärjestys
  
- OPETUSSUUNNITELMAN LAATIMINEN
  - Tutkinnon perusteista koulutuksen järjestäjän opetussuunnitelmaksi ja suunnitelmasta käytännön toiminnaksi
  - Opetussuunnitelma-prosessi(1. OPS:n yhteinen osa; 2. OPS:n tutkintokohtainen osa; 3. Arviointi- ja ammattiosaamisen näyttösuunnitelma; 4. Näyttötutkintojen järjestämissuunnitelmat;5. Näyttötutkintoihin valmistavan koulutuksen toteutussuunnitelmat

## Ydinprosessit:

- Pedagoginen osaaminen-prosessi
- Johtamisen prosessi
- Resursointiprosessi

## KR 2 Oppimisympäristöjen ja menetelmien kehittämistyön johtaminen

- **Johtamisen kohteet:** Uudenlaiset pedagogiset opiskelutavat, joissa tuetaan oppimista erilaisissa oppimisympäristöissä tvt tekniikkaa hyödyntäen.
- Erityyppisten, monipuolisten oppimisympäristöjen ja menetelmien joustava ja tarkoituksenmukainen käyttö.
- Työvaltaiset opiskelumenetelmät.
- Vaihtoehtoiset koulutusmallit yhdistämällä erilaisia ammatillisen koulutuksen järjestämismuotoja.

### Ydinprosessit:

- Pedagogiikan kehittämisprosessi
- Oppimis- ja opetus-prosessien kehittäminen hyödyntäen virtuaali-ympäristöjen mahdollisuuksia
- Työelämä-pedagogiikan prosessi
- Yrittäjyyden prosessi

# KR 3 Yksilölliset opinpolut ja henkilökohtaistamisen johtaminen

- **Johtamisen kohteet:**

- Henkilökohtaisen opiskelusuunnitelman ja henkilökohtaistamisen periaatteet ja vaiheet: määrittely, suunnittelu ja kuvaus
- Osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen
- Henkilökohtaisen opiskelusuunnitelman (HOPS) laadinta

- **Ydinprosessit:**

- Laadunhallinta-järjestelmä
- Pedagoginen ja henkilökohtaistamisen osaamisen prosessi
- Resursointiprosessi yksilöllisten opiskelu-ratkaisujen pohjalta

# KR 4 Opetus(osaamis)henkilöstön osaamistarpeet ja niiden ennakointi

- **Johtamisen kohteet:**

- Ennakointi ja henkilöstösuunnittelu
- Henkilöstön osaamisen kehittäminen ja ylläpitäminen
- Johtamisosaaminen
- Olemassa olevan osaamisen todentaminen ja käyttö/ hyödyntäminen/ kohdentaminen

- **Ydinprosessit:**

- Henkilöstö-suunnittelun prosessi
- Osaamiskartoitus-prosessi
- Kehityskeskusteluprosessi
- Rekrytointiprosessi
- Koulutussuunnittelu-prosessi

# Pedagogisen johtamisen vastuut ja roolit

- **Strateginen johto:**

- strateginen suunnittelu
- koulutusten vuosittaiset painopistealueet
- Toiminnanohjaus- tiedonhallintajärjestelmät
- toiminnan pedagogiset linjaukset/ pedagoginen strategia ( pedagoginen visio jne.)
- taloudelliset raamit

- **Keskijohto:**

- pedagoginen ajattelutapa
- pedagoginen ohjelma ja pedagogisen strategian toteuttaminen
- Yhteiset ja alakohtaiset osaamisalueet
- Koulutussuunnittelu
- Kehityskeskustelut
- Palauteprosessin johtaminen
- palautteen (opiskelija, henkilöstö, sidosryhmä) analysointi ja hyödyntäminen

- **Lähiesimiestyö:**

- tutkintokohtainen osaaminen
- opetuspistekohtainen osaaminen
- henkilökohtainen ohjaus/osaaminen
- -Pedagogisen strategian toteuttaminen
- - Palautteen kerääminen ja kehittämistoimenpiteet

- **Pedagogisen johtamisen  
”työkaluna”  
laadunhallintajärjestelmä,  
johon sisältyvät palaute ja  
arviointijärjestelmä**