

Sosiaalinen media vyöryy opettajan arkeen - millainen on tulevaisuus?

Kehityspäällikkö Heikki Mäkinen

Amiedu

Valtakunnalliset virtuaaliopetuksen päivät

7.-8.12.2011

The logo for Amiedu, consisting of a red square with the word "amiedu" in white lowercase letters.

amiedu

Amiedu: www.amiedu.fi

amiedu

AMIFORUM AMIEXTRA ANNA PALAUTETTA

Etusivu Koulutushaku Henkilöasiakkaat Yritysiasiakkaat Tietoa Amiedusta Yhteystiedot In English

Oikea tie osaamiseen!

Kehitä omaa osaamistasi »

Kehitä henkilöstösi osaamista »

Etsitkö koulutusta?
Koulutushaku auttaa »

Kultaa ideasi
Tuotekehittäjän erikoisammattitutkinto »

Virastomestarin ammattitutkinto
alkaa 16.1.2012. Tutustu »

Sähköasentajaksi?
Sähkö- ja automaatio-
tekniikan perustutkinto »

Aikuiskoulutus Amiedussa

Amiedu on ammatillinen aikuiskouluttaja, joka kouluttaa yksilöitä ja kehittää työyhteisöjä.

Voit valita mieleisesi lähes 90 ammatillisesta perustutkinnosta, ammattitutkinnosta tai erikoisammattitutkinnosta. Meitä löytyy myös yli 60 ammatillista sertifiikaattia sekä laaja tarjonta seminaareja ja lyhytkoulutuksia.

Yritysten henkilöstökoulutus on osa monipuolista tarjontaamme.

Vuositain lähes 23 000 aikuisopiskelijaa – liity joukkoon!

Tutustu aikuiskoulukseen Amiedussa »

Ajankohtaista

Aikuisoppijan ajatuksia 9.11.2011
[Monika muutti Suomeen ja teki tavoitteistaan totta »](#)

Lehdistötiedote 8.11.2011
[Amiedu hioo Timanttiset-ketuiun särmää »](#)

Uutinen 27.10.2011
[Tutustu syksyn Amicase-lehteen »](#)

Lisää uutisia »

Amiedu Facebookissa

Rekisteröidy Luo tili tai **kirjaudu sisään**, jotta näet mistä kaverisi tykkäävät.

Amiedu Facebookissa
Tykkää 112

Amiedu
Amiedun uudet www-sivut ovat on julkaistu
Koulutus - Ammatilliset tutkinnot - Aikuisk
www.amiedu.fi
Amiedu on Suomen johtava ammatillinen aikuiskoulutus.
maanantai kello 0:06

amiedu

Amiedu - ammatillinen aikuiskouluttaja



- Yli 35 vuoden kokemus aikuiskoulutuksesta
- Vuonna 2010 lähes 23 000 aikuisoppijaa
- Noin 400 aikuiskoulutuksen asiantuntijaa ja laaja yhteistyöverkosto
- Liikevaihto 33,4 miljoonaa euroa vuonna 2010

Amiedun palvelutarjonta



Amiedun osaamiskeskukset



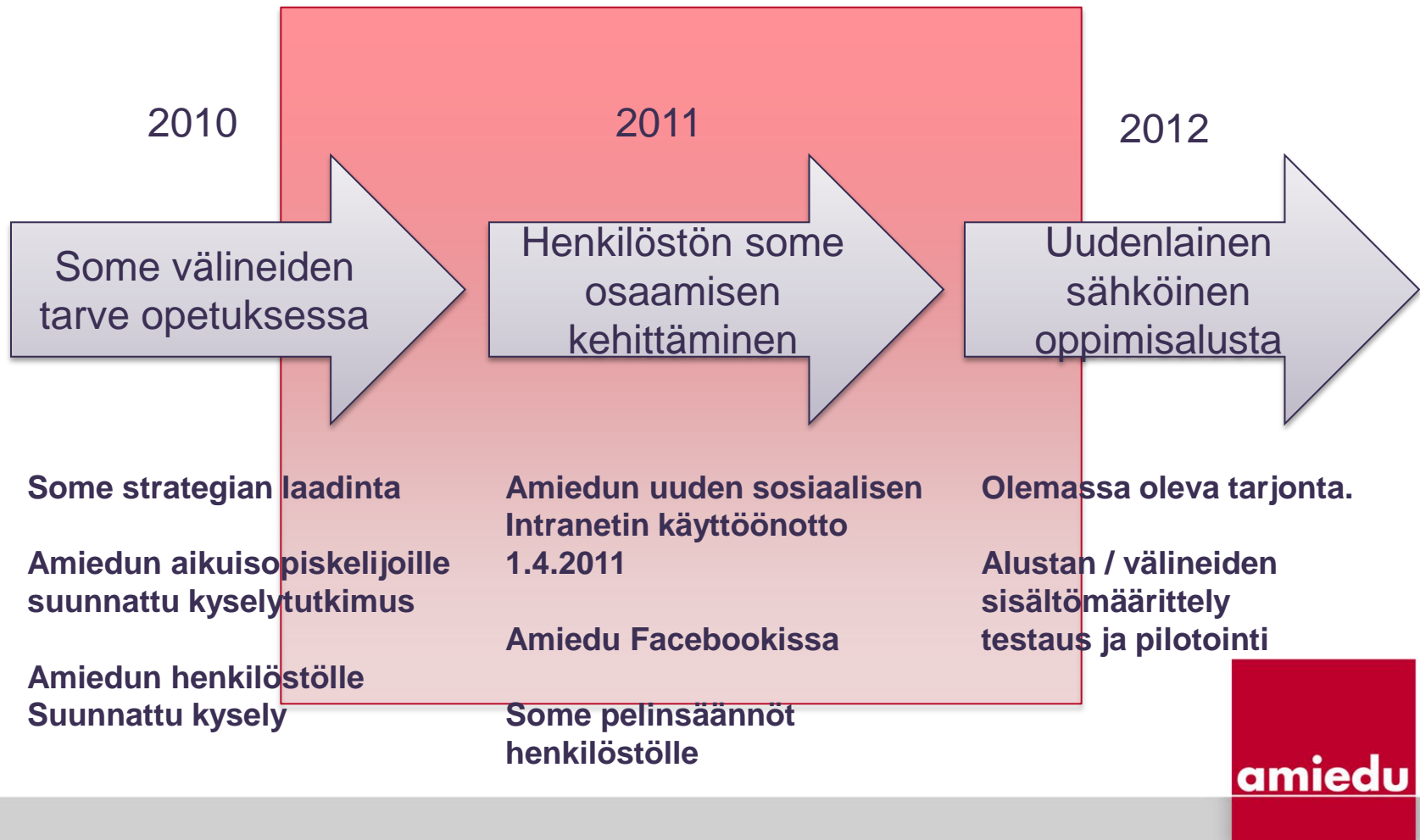
Kokonaisvaltainen palvelutarjonta osaamiskeskuksista:

- Henkilöstövalmennus
- Hyvinvointi
- ICT
- Kauppa
- Kiinteistö ja rakennus
- Teknologiateollisuus
- Yritysturvallisuus

Sosiaalinen media vyöryy opettajan arkeen - millainen on tulevaisuus?

Amiedun prosessi

Sosiaalisen median opetuskäytön kehittäminen



Amiedun sosiaalisen median strategia

OPPIMINEN / OPETUSKÄYTTÖ

Tavoitteet

- **Konstruktivistisen oppimiskäsityksen toteuttaminen sosiaalisessa mediassa ja sosiaalisen median välineillä**
 - Yhteisöllinen tiedon rakentaminen ja merkityksen muodostaminen
 - Kouluttajan ohjaavan roolin korostaminen -> opitaan vaaditut asiat
 - Elinikäinen oppiminen
- **Oppimista tukevat joustavat ja yhteisölliset verkko-oppimisympäristöt**
 - Ajasta ja paikasta riippumaton oppiminen
 - Tiedonhaku ja sisältöjen helppo saavutettavuus
 - Yhteisöllistä oppimista ja verkostoitumista tukeva
 - Oppijälähtöiset välineet

Some välineiden
tarve opetuksessa

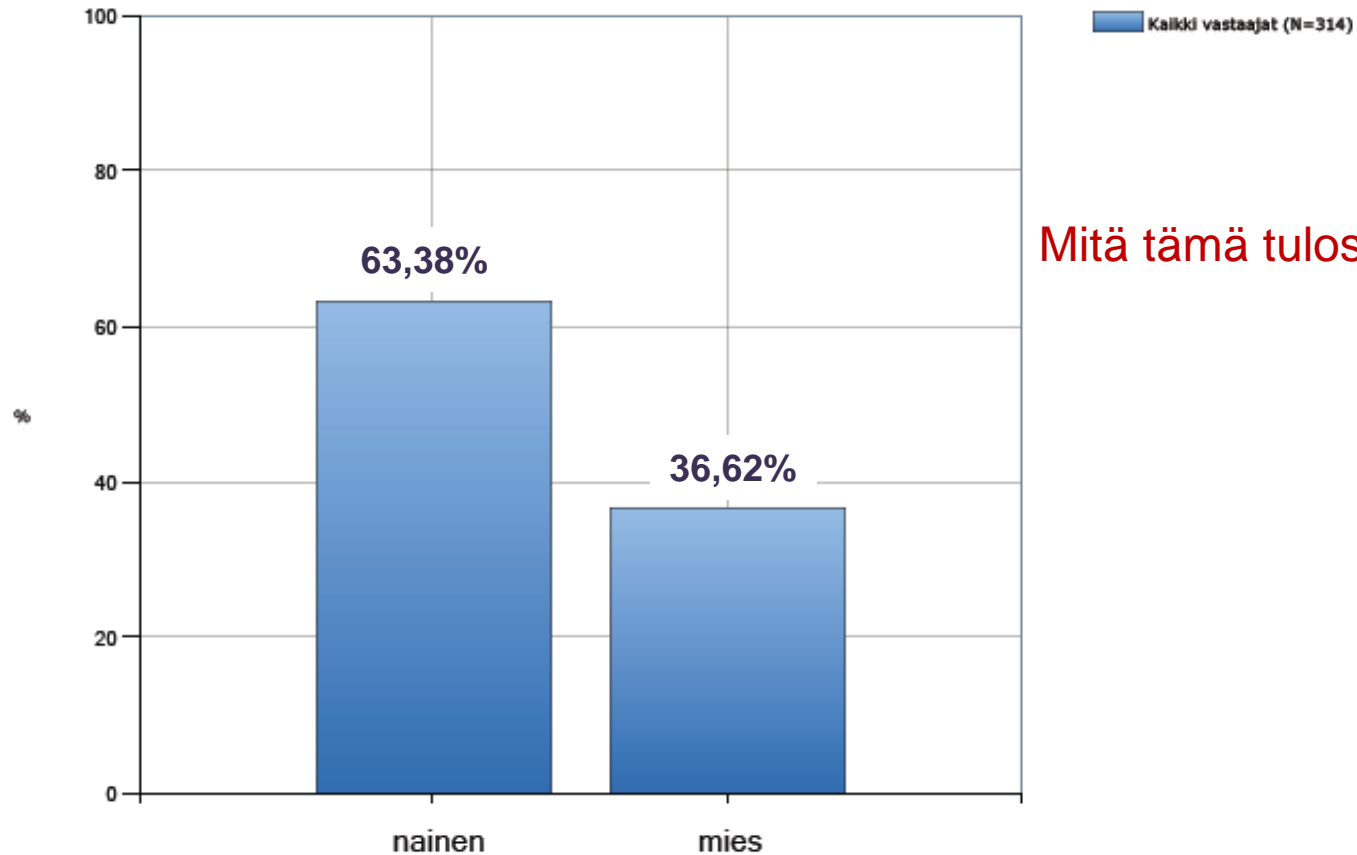
amiedu

Kyselytutkimus Amiedun aikuisopiskelijat

- Kysely toteutettiin Digium kyselytyökalulla sähköpostin kautta lähetetyllä linkillä ko. kyselyyn marraskuussa 2010.
- Lähetettiin **1000** opiskelijalle. Kyselyyn vastasi **322** opiskelijaa, joten vastausprosentti oli **31%**. (Oletus on että SOME välineiden käyttäjät vastasivat aktiivisemmin kuin muut.)
- **Naisia vastanneista 63,38% ja miehiä 36,62%**

Kyselytutkimus, some käyttö Amiedun aikuisopiskelijat

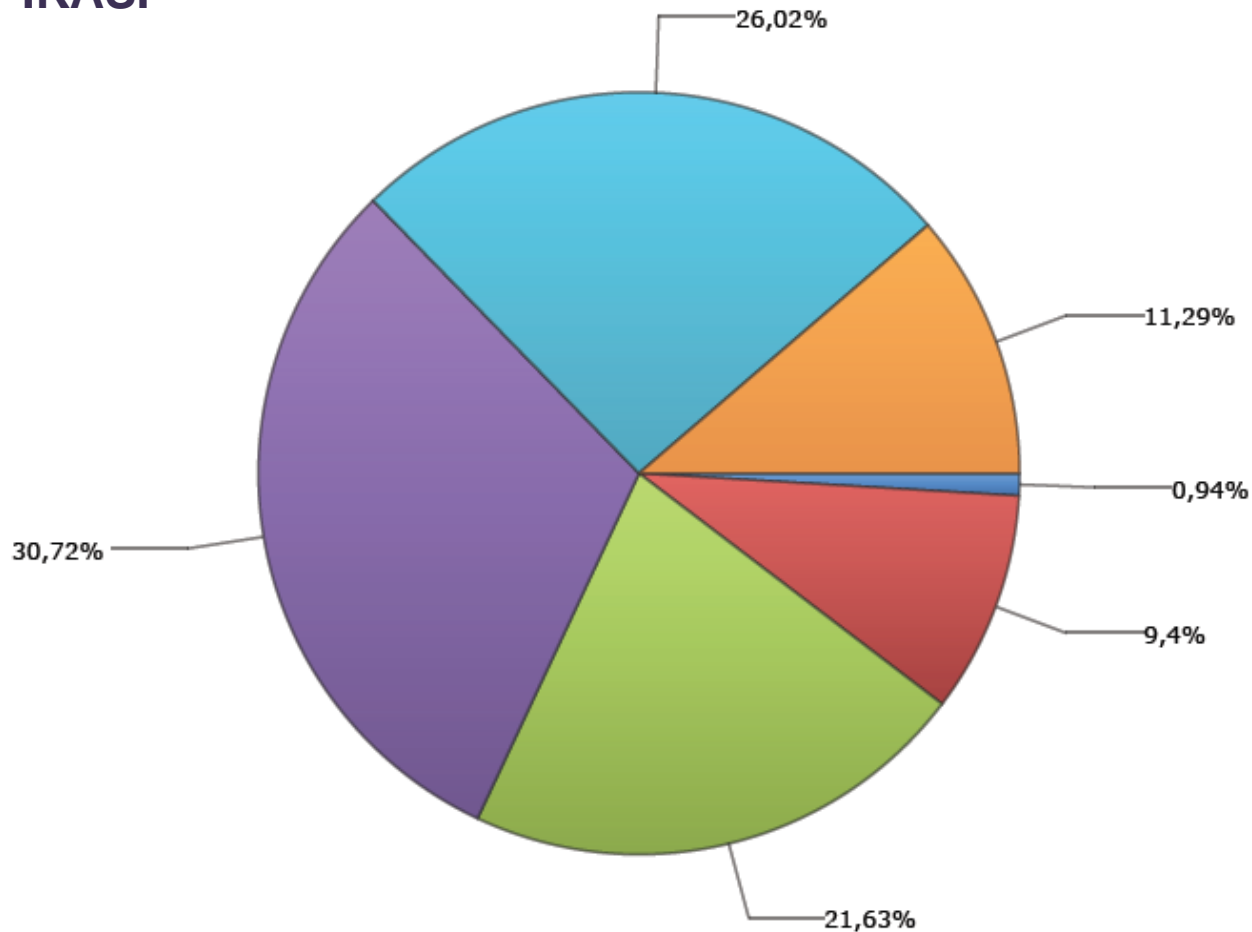
Sukupuoli



Mitä tämä tulos kertoo?

Kyselytutkimus Amiedun aikuisopiskelijat

IKÄSI



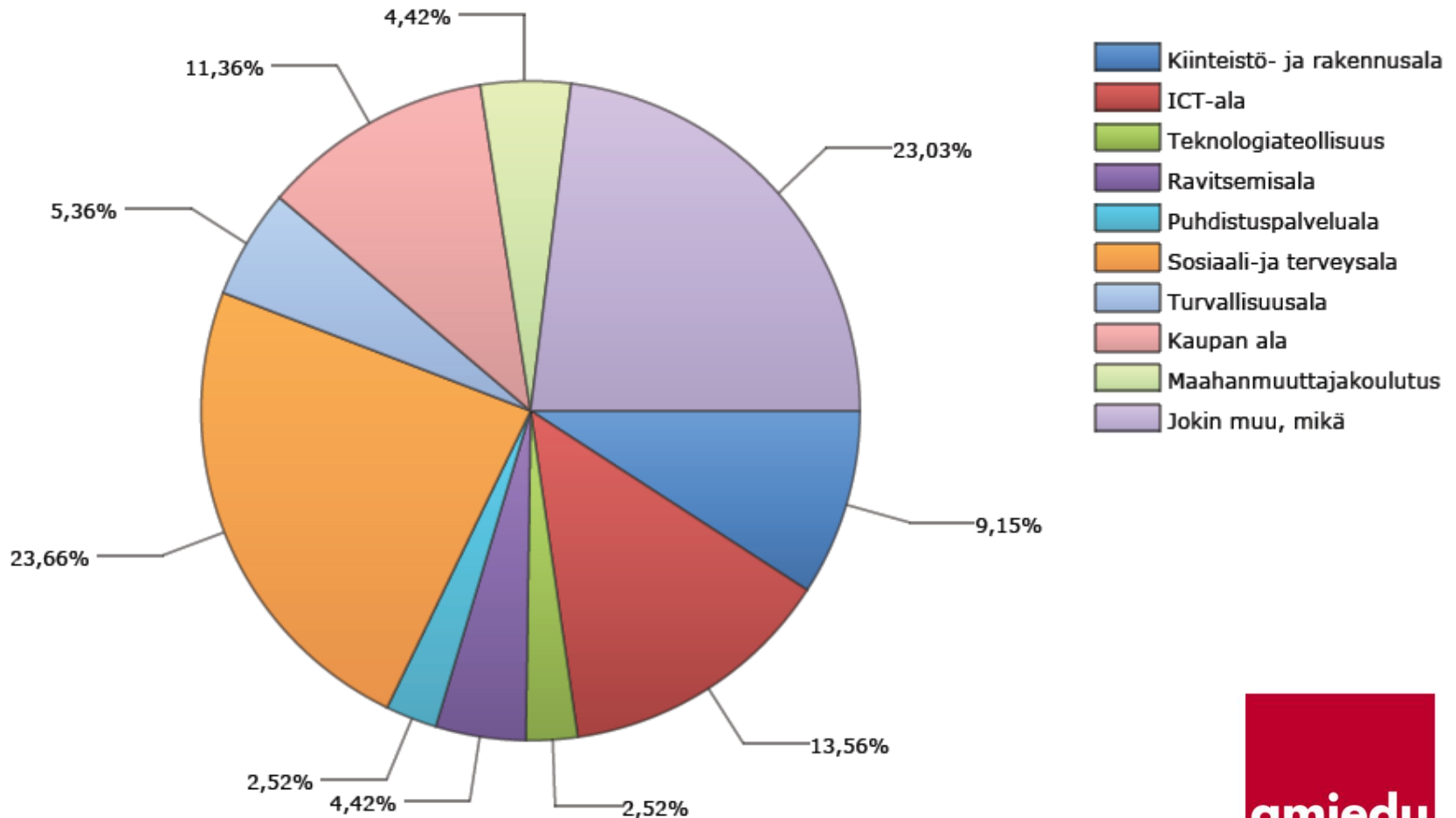
Kaikki vastaajat (N=319)



Kyselytutkimus Amiedun aikuisopiskelijat

MILLÄ ALALLA TYÖSKENTELET/OPISKELET

Kaikki vastaajat (N=317)



Kyselytutkimus, somen käyttö Amiedun aikuisopiskelijat

- Yhteenveto kyselyn tuloksista
 - Eniten käytetään **Facebookkia, Youtubea ja wikipediaa**. Myös **Messengeriä ja Skypeä** käyttää suhteellisen usea. Muita välineitä käyttää pienempi osa vastaajista.
 - **71% vastanneista käyttää some välineitä päivittäin, 24,9% viikoittain.**
 - **Aktiivisia käyttäjiä on vastanneista 42,8% ja ns. seuraajia 57,14%.**
 - N. 40% vastaajista kertoo että heidän Amiedun koulutuksessa on käytetty sosiaalisen median välineitä.
 - **N. 72% vastanneista toivoi, että sosiaalista mediaa pitäisi hyödyntää enemmän opetuksessa.**
 - N. 55% vastasi että on käyttänyt Amiforum verkko-oppimisympäristöä

Kyselytutkimus, some käyttö Amiedun kouluttajat

Some kysely kouluttajille (Amiforum kyselyn osa)

- Kysely toteutettiin lokakuussa 2010 Digium kyselytyökalulla sähköpostin kautta lähetetyllä linkillä ko. kyselyyn.
- Lähetettiin 221 Amiedun kouluttajalle johon vastasi 135 kouluttajaa. Vastausprosentti oli 61%.
- 48% vastaajista oli työskennellyt Amiedussa 1-5 vuotta.

Kyselytutkimus, somen käyttö Amiedun kouluttajat

Yhteenveto kyselyn tuloksista

- **50% vastaajista oli käyttänyt tai kiinnostunut käyttämään sosiaalisen median välineitä koulutuksissaan.**
- Hieman alle 50% vastaajista oli sitä mieltä että some-välineitä ei voisi kovinkaan paljon hyödyntää koulutuksissa.
- Some-välineistä kouluttajat **haluaisivat käyttää blogeja ja wikejä**

Amiedun prosessi

Sosiaalisen median opetuskäytön kehittäminen



Amiedun uuden sosiaalisen intranetin käyttöönotto

- Tavoitteet (vrt. sosiaalisen median ominaispiirteet)
 - Avoimuus
 - Vuorovaikutteisuus
 - Yhteisöllisyys
 - Tiedon haun ja jäsentelyn joustavuus

Henkilöstön some
osaamisen
kehittäminen

Koko henkilöstö perehdytetään ja koulutetaan Intranetin käyttäjiksi.

amiedu

Amiedun uuden sosiaalisen intranetin käyttöönotto

- Avoimuus
 - Intranetin osa-alueista yli 90% näkyy kaikille
 - Käyttäjä itse päättää ketä tai mitä tapahtumia haluaa seurata
 - Asioiden esille nostaminen ja kommentointi. Esim. kuka vain voi julkaista blogin joka näkyy Intranetin etusivulla.

Meidän tarinat

56 blogikirjoitusta löytyi

Sivu 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6

[Edellinen sivu](#) [Seuraava sivu](#)



Kesäksi ajateltavaa - NVC

Nonviolent Communication (lyhennettynä NVC) sai alkunsa 1950-60-luvulla ja se kehittyi edelleen ajan hengen mukaan, sen pääkehittäjä on psykologian tohtori Marshall B. Rosenberg. Suoraan suomennettuna NVC tarkoittaa väkivallatonta vuorovaikutusta. NVC:n avulla voi helpommin ja ymmärrettävästi pyytää mitä haluaa, säilyttäen rauhan. NVC:tä on...

Luotu: 28.6.2011 14:27 Tekijä: [Huttunen Pia](#), muokattu 28.6.2011 14:34 [Huttunen Pia](#)

★★★★★

1 kommentti



Hölmöiletkö sinä sosiaalisessa mediassa?

Parhaimmillaan sosiaalinen media tuo Amiedulle lisäarvoa vuorovaikutteisena viestintäkanavana ja edistää kunkin omaa ammatillista kehittymistä ja verkostoitumista. Sosiaalinen media tuo mukanaan myös maailman, jossa keskustelupalstoilla ja esim. Facebookissa keskustellaan Amiedusta ja Amilaisista. Voidaan jopa puhua uudesta palautekanavasta...

Luotu: 23.6.2011 9:56 Tekijä: [Mäkinen Heikki](#), muokattu 23.6.2011 14:06 [Mäkinen Heikki](#)

★★★★★

6 kommenttia

amiedu

Amiedun uuden sosiaalisen intranetin käyttöönotto

- Vuorovaikutteiset välineet
 - Seinät
 - Blogit
 - Aktiviteettien seuranta (omat kaverit, ryhmät jne.)
 - Kommentointi

Avainsanat 6 kommenttia

Hienoa Heikki että otit esille tämän tärkeän asian! Tekijänoikeuksiin ja tietosuojaan liittyvät asiat on hyvä pitää jatkuvasti mielessä, niin työ kuin yksityiselämässäkin. Kiinnittäkää palveluiden käyttöehtoja lukiessanne huomiota myös siihen minkä maan lain mukaan palvelu toimii, useinkaan Suomen lainsäädäntöä ei niissä sovelleta jos kyseessä on ulkomainen palvelu.

Suosittelen kaikille juuri ilmestynyttä Opettajan tekijänoikeusopas kirjaa, joita on Tuutoriin hankittu kolme kappaletta. Syksyllä on myös tulossa maksuttomia webinaareja aiheesta, joita suosittelen myös lämpimästi. Ajankohdat eivät ole vielä selvillä mutta tilannetta voi seurata eOppimiskeskuksen sivujen kautta, kyseessä on KOTEK-hanke, jonka puitteissa kirjakin on tehty. (<http://www.eoppimiskeskus.fi/fi/kotek-hanke>)

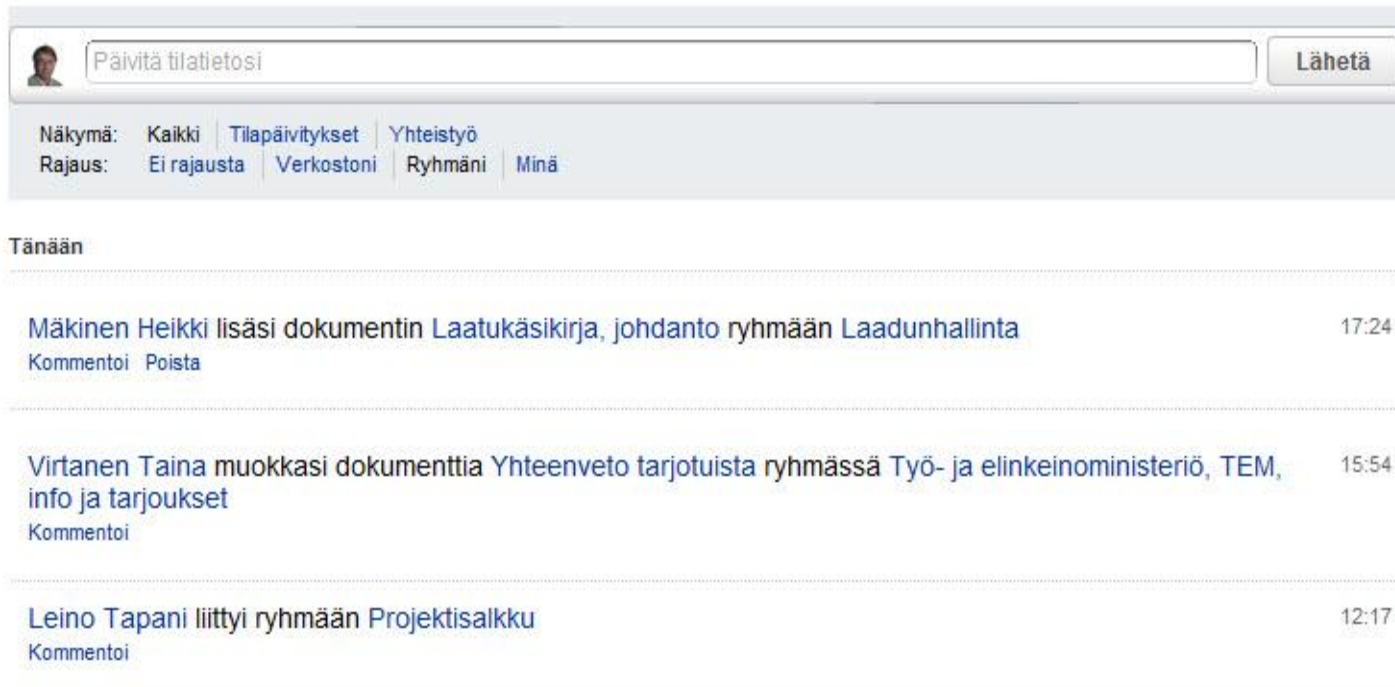
 Salmi Kaisa on 23.6.2011 12:18

Komppaan Kaisaa ja lisäksi että suurin osa some-hölmöilystä johtuu tietämättömyydestä. Selkeiden ja yksiselitteisten ohjeiden kautta työnantajat voivat tehokkaasti ehkäistä tietämättömyydestä johtuvaa some-hölmöilyä ja samalla edesauttaa some imagonsa positiivista kehitystä. Heikin vinkeistä on hyvä lähteä liikkeelle, asiasta enemmän kiinnostuneille suosittelen lukemiseksi myös täältä <http://wiki.eoppimiskeskus.fi/display/someorg/Some-ohjeistuksia> löytyviä ohjeistuksia.

 Ovaska Petri on 27.6.2011 10:12

Amiedun uuden sosiaalisen intranetin käyttöönotto

- Yhteisöllisyys
 - Työryhmäsivujen luonti ja sisällön tuottaminen
 - Yhteisöihin ja ryhmiin liittyminen sekä aktiviteettien seuranta
 - Oman verkoston luominen ja aktiviteettien seuranta



The screenshot displays the Amiedu social intranet interface. At the top, there is a search bar with the placeholder text "Päivitä tilatietosi" and a "Lähetä" button. Below the search bar, there are navigation options for "Näkymä:" (Kaikki, Tilapäivitykset, Yhteistyö) and "Rajaus:" (Ei rajausta, Verkostoni, Ryhmäni, Minä). The main content area is titled "Tänään" and shows a list of activity updates:

- Mäkinen Heikki** lisäsi dokumentin **Laatukäsikirja, johdanto** ryhmään **Laadunhallinta** 17:24
Kommentoi Poista
- Virtanen Taina** muokkasi dokumenttia **Yhteenveto tarjotuista ryhmässä Työ- ja elinkeinoministeriö, TEM, info ja tarjoukset** 15:54
Kommentoi
- Leino Tapani** liittyi ryhmään **Projektisalkku** 12:17
Kommentoi

Amiedun uuden sosiaalisen intranetin käyttöönotto

- Joustava tiedon haku
 - Metatietojen / avainsanojen avulla tapahtuva tiedonhaku
 - Verkostojen / ryhmien kautta tiedonhaku
 - Henkilöiden kautta tiedonhaku

Sivu 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | ... | 48

Edellinen sivu



Mäkinen Heikki  Käytettävissä

Mäkinen Heikki lisäsi dokumentin [Laatukäsikirja, johdanto](#) ryhmään [Laadunhallinta](#). Tänään 17:24

Titteli: kehityspäällikkö, oppimisympäristöt

Toimipaikka: 446

Sähköposti: heikki.makinen@amiedu.fi

Avainsanat: [Intra](#)

Kokemukset

- Noin 250 henkilöä on osallistunut Amiedun uuden sosiaalisen intranetin käyttökoulutuksiin.
- 1/3 kouluttajista on motivoitunut ja ottanut intranetin omakseen.
- 1/3 kouluttajista on mukana Intranetin ryhmissä mutta vielä enempi ns. seuraajina.
- 1/3 Lukee pääosin etusivun uutiset mutta ei osallistu Intranetin käyttöön. Tässä ryhmässä paljon myös sellaisia, jotka eivät ole osallistuneet järjestettyihin Intranetin käyttökoulutuksiin.

Sosiaalisen median ymmärryksen lisääminen

- Mitä tarkoittaa avoimuus?
 - Kaikkea tekemistäni voidaan seurata läpinäkyvästi
 - Kaikkea tekemistäni voidaan kommentoida.
 - Kaikki näkevät kenen kanssa olen verkostoitunut.
 - Kaikki näkevät missä ryhmissä olen jäsenenä.
- Mitä tarkoittaa vuorovaikutteisuus?
 - Kaikki viestintä on kaksisuuntaista.
 - Voin kommentoida toisten tekemiä kirjoituksia.
 - Voin avata tai kommentoida keskusteluja.
 - Voin laatia blogin jolla tuon omat ajatukseni esille.

Sosiaalisen median ymmärryksen lisääminen

- Mitä tarkoittaa yhteisöllisyys?
 - Voi luoda sivuston jossa jaan tietoa ja käyn keskustelua valitusta aihepiiristä sekä voin kutsua ryhmään haluamani jäsenet.
 - Aiheesta kiinnostunut voi liittyä ryhmääni omaehtoisesti.
 - Saan automaattisesti tietoa ryhmäni aktiviteeteista ja tuotetusta sisällöstä (dokumentit).
- Mitä tarkoittaa tiedon haun ja jäsentelyn joustavuus?
 - Luon dokumentteja joille annan metatiedot ja avainsanat, jotta hakukone löytää ne.
 - Haen dokumentteja hakutoiminnolla avainsanojen avulla tai metatietojen muodostamasta rakenteesta.

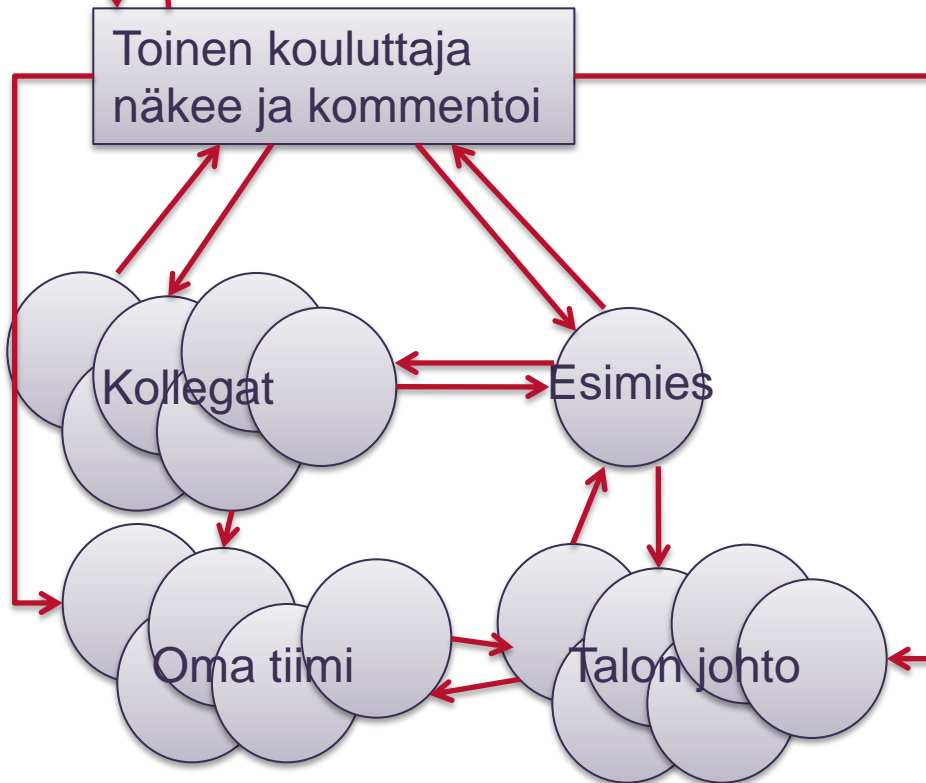
Haaste

Kouluttaja viestii

Annettu tehtävä on sinulta Matti jäänyt tekemättä. Se piti palauttaa jo toissapäivänä!

Lähetä

Näkymä: Kaikki | Tilapäivitykset | Yhteistyö



Kuka näkee?

Mitä näkee?

Yhteenveto

- Kouluttajan on hyvä tuntea:
 - sosiaalisen median ominaispiirteet viestinnästä ja vuorovaikutteisista toiminnoista
 - some-sovellusten teknistä toimivuutta, jotta osaa määritellä tärkeimpiä asetuksia kuten käyttöoikeustasoja ja ominaisuuksien lisäämistä ja poistamista.
 - some-sovellusten yleistä toimivuutta, jotta osaa käyttää sovelluksia tarkoituksenmukaisesti/pedagogisesti
 - some-sovellusten tietoturvariskit
 - käyttöoikeuksien määrittely
 - tekijänoikeudet
 - tietosuoja

Amiedun prosessi

Sosiaalisen median opetuskäytön kehittäminen



Uudenlainen sähköinen oppimisalusta yleiset vaatimukset

- **Helppokäyttöinen**
- **Monipuolinen ja helposti saavutettava oppimisympäristö**
- **Yhteisöllinen ja vuorovaikutteinen oppimisympäristö**
- **Sisältää opiskelijan henkilökohtaisen oppimisympäristön, PLE**

- **Opiskelun suunnittelun ympäristö**
 - Kurssin / oppisisällön laadinta yksinkertaista kouluttajalle -> ”drag and drop”
 - Kouluttajan keskeinen väline oppisisällön / opintopolkujen laadinnassa
 - Mahdollistaa todelliset oppimistilanteet ja tukee opiskelijan opiskelua (konstruktivistista ja yhteisöllistä)
 - Erilaiset opetusmetodit tuettuja
 - Tukee oppimisen ohjaamista

- **Korkeatasoinen tietoturva**

Tulevaisuuden sosiaalisen median oppimisympäristö



■ Kiitos!

- Lisätietoja: Heikki Mäkinen
 - heikki.makinen@amiedu.fi