

TYÖNJOHTOKOULUTUSKOKEILUN OHJAUSRYHMÄN KOKOUS

4/2011

Aika 1.12.2011, klo 13.00 – 15.30

Paikka Opetus- ja kulttuuriministeriö, kokoushuone Väinämöinen  
Meritullinkatu 10, Helsinki

Läsnä Mika Tammilehto puheenjohtaja  
Mervi Angerma-Niittylä  
Mirja Hannula  
Petteri Hyttinen  
Sirkka-Liisa Kärki  
Merja Leinonen  
Jyri Pettinen  
Hannu Saarikangas  
Hannele Salminen  
Inkeri Toikka  
Seppo Valio sihteeri

1 Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 13.00.

2 Edellisen kokouksen pöytäkirja

Hyväksyttiin edellisen kokouksen pöytäkirja.

3 Kokouksen asialistan hyväksyminen

Kokouksen asialistaksi hyväksyttiin:

4. Työnjohtokoulutuskokeilun jatkaminen ja mahdollisesti tarvittavat muutokset kokeiluohjelmaan ja alakohtaisiin kokeilukoulutuksen perusteisiin
5. Työnjohtokoulutuskokeilun vakinaistamisen vaihtoehdot ja koulutuksen toteutusmuodot
6. Muut asiat
7. Seuraava kokous
8. Kokouksen päättäminen

#### 4 Työnjohtokoulutuskokeilun jatkaminen ja mahdollisesti tarvittavat muutokset kokeiluohjelmaan ja alakohtaisiin kokeilukoulutuksen perusteisiin

Puheenjohtaja kertoi, että opetus- ja kulttuuriministeriössä on aloitettu valmistelut kokeilun jatkamisesta. Päätökset tehdään kokeiluluvan saaneiden koulutuksen

järjestäjien ammatillisen koulutuksen järjestämislupiin hakemuksesta. Ministeriöstä tiedotetaan tästä koulutuksen järjestäjille. Kokeilua ei voi laajentaa, vaan esille tulleet tarpeet kokeilun laajentamisesta uusille aloille pitää pyrkiä hoitamaan erityisjärjestelyin; esimerkiksi kokeilukoulutuksen perusteita tältä osin tarkistamalla ja lisäinformaatiolla todistuksiin.

Varsinaisia muutosesityksiä kokeiluohjelmaan ja alakohtaisiin kokeilukoulutuksen perusteisiin ei tullut, mutta jonkinasteisia muutostarpeita arveltiin eri aloilla olevan. Sihteeri lupasi kutsua kone- ja metallialan työnjohtokoulutuksen järjestäjiltä, työmarkkinajärjestöistä ja ammattikorkeakouluista asiantuntijoita työkokoukseen käsittelemään mahdollisia muutosesityksiä kokeiluohjelman kone- ja metallialan työnjohtokoulutuksen perusteisiin.

Käydyssä keskustelussa kokeilukoulutuksen perusteista tuli ilmi, että koulutuksen modulaarisuutta tulisi tarkastella uudelleen tarkoituksenmukaisuuden näkökulmasta niin, että koulutuskokonaisuudet toimisivat myös täydennyskoulutuksessa ja ammattikorkeakoulujen AHOT -menettely helpottuisi.

#### 5 Työnjohtokoulutuskokeilun vakinaistamisen vaihtoehdot ja koulutuksen toteutusmuodot

Puheenjohtaja avasi keskustelua sillä, että kokeilun perusteella lähtökohdaksi vakinaistamistarkastelussa tulee se, että työnjohdollisilla koulutustarpeilla on alakohtaisia eroja, mutta yhteisten osaamisalueiden tarkastelua ei pidä unohtaa. Kokeilu osoittaa, vaikka sitä on viety läpi vaikeana aikana, että työnjohdollista koulutustarvetta on kaikilla aloilla.

Käydyssä keskustelussa tuli esille seuraavia näkemyksiä:

- TUTKE - toimeenpanon yhteydessä on syytä hakea alakohtaisia ratkaisuja
- ei uusia ulottuvuuksia tutkintojärjestelmään
- nykyiseen tutkintojärjestelmään tarvitaan uusia perustutkinnon jälkeisiä elementtejä (asiakkuus, esimiestaidot, kannattavuus)
- työnjohtokoulutuksen toteutus vaatii nykyistä ammatillista koulutusta työvaltaisempaa koulutusta

Puheenjohtaja päätti keskustelun toteamukseen, että ideointikierroksia pitää vielä käydä. Lähtökohdallisesti ratkaisut pitäisi voida löytää olemassa olevasta tutkintojärjestelmästä ja kokeilun vakinaistamisella on TUTKE -kytkentä.

#### 6 Muut asiat

Muita asioita ei ollut.

## 7 Seuraava kokous

Seuraava kokous päätettiin pitää opetus- ja kulttuuriministeriössä perjantaina 3.2.2012, klo 14.00 alkaen.

## 8 Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.30.



Mika Tammilehto  
puheenjohtaja



Seppo Valio  
sihteeri