

TYÖNJOHTOKOULUTUSKOKEILUN OHJAUSRYHMÄN KOKOUS 3/2011

Aika	21.10.2011, klo 12.00 – 14.30	
Paikka	Opetus- ja kulttuuriministeriö, kokoushuone Väinämöinen Meritullinkatu 10, Helsinki	
Läsnä	Mika Tammilehto Mervi Angerma-Niittylä Mirja Hannula Riitta Konkola Sirkka-Liisa Kärki Jyri Pettinen Hannu Saarikangas Inkeri Toikka Seppo Valio	puheenjohtaja sihteeri

1 Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 12.10.

2 Edellisen kokouksen pöytäkirja

Hyväksyttiin edellisen kokouksen pöytäkirja.

3 Kokouksen asialistan hyväksyminen

Kokouksen asialistaksi hyväksyttiin:

4. Vuosiväliraportin sisältö
5. Työnjohtokoulutuskokeilun vakinaistamisedellytykset
6. Muut asiat
7. Seuraava kokous
8. Kokouksen päättäminen

4 Vuosiväliraportin sisältö

Sihteeri esitteli valmistelevansa vuosiväliraportin sisältöä.

Esiteltyä vuosiväliraportin sisältöä pidettiin asiasisällöltään riittävänä ja rakenteeltaan tarkoituksenmukaisena. Erityisen hyvänä pidettiin sitä, että raportin sisällössä on selkeästi eroteltu määrälliset seurantatiedot, palautetiedot kokeilukoulutuk-

sesta valmistuneilta ja muut palautetiedot sekä korostettu palautetietojen analysointia ja arviointia paikallisissa ohjausryhmissä ennen raportointia.

Keskustelussa tuli esiin seuraavia yksityiskohtia:

- palautetiedon hankinta kokeilukoulutuksesta valmistuneilta ja heidän työnantajiltaan on syytä ohjeistaa kysymyksillä niin, että vastaukset saadaan helposti koottua yhden sivun mittaiseksi tiivistelmäksi
- valmistuneilta opiskelijoilta tulee kerätä palautetietoja laajemmin (laajemmalla aihealueella) kuin työnantajilta
- väliraporttiin kaivataan tietoja kokeilukoulutuksen eri toteutusmalleista ja siitä, onko eri toteutusmalleja haettu aktiivisesti
- kokeilukoulutuksen järjestäjiltä on syytä kysyä, miten työnjohtokoulutuskokeilu on sijoittunut koulutuksen järjestäjän muuhun koulutustarjontaan (so-pinut muun koulutustarjonnan joukkoon)
- ohjeistuksessa on syytä painottaa, opettajien palautetiedoissa on oltava mukana myös ammattikorkeakoulujen opettajat
- ohjeistuksessa on syytä kehottaa täydentämään tavanomaisia palautetietoja tarvittaessa haastatteluilla.

Puheenjohtaja kokosi käydyn keskustelun siten, että vuosiväliraportin 2011 pääpainon on oltava kokeilukoulutuksen vaikuttavuudessa (millaista osaamista koulutus on tuottanut) ja siinä, millaisiin tehtäviin opiskelijat ovat valmistumisen jälkeen sijoittuneen. Koulutuksen vaikuttavuuden palautetiedot on kerättävä erikseen siltä ydinjoukolta, jonka tehtävät ovat koulutuksen jälkeen oleellisesti muuttuneet tai jotka ovat siirtyneet työnjohdollisiin tehtäviin. Väliraportin ohjeistuksessa on painotettava paikallisen ohjausryhmän käsittelyä palautetietojen analysoinnissa ja arvioinnissa. Lisäksi on korostettava, että kokeilukoulutuksen järjestäjät ovat saaneet erillisrahoitusta osittain juuri palautetiedon keräämiseen ja väliraporttien laadintaan.

5 Työnjohtokoulutuskokeilun vakinaistamisedellytykset

Sihteeri esitteli työnjohtokoulutuskokeilun tuloksista Opetushallituksessa tehdyn selvitystyön perusteella virkamiesten näkemyksiä vakinaistamisedellytyksistä.

Ohjausryhmän jäsenet kommentoivat esitystä aktiivisesti mm. seuraavasti:

- kokeilukoulutuksen vakinaistamista pohdittaessa koulutuksessa hankittavan osaamisen tunnustaminen pitää jättää korkeakoulujen AHOT –järjestelmän asiaksi
- outoa olisi, jos tällaisen työnjohtokoulutuskokeilun tulokset osoittaisivat, että työnjohtokoulutus pitäisi vakinaistaa ammatilliseksi perustutkinnoksi
- kaupan alalla on ollut ammattikorkeakouluyhteistyötä paikallisissa ohjausryhmissä ja työpaikkaohjaajakoulutuksessa

Puheenjohtaja kokosi käydyn keskustelun seuraavasti: Työnjohtokoulutuksen vakinaistamisedellytyksiä pohdittaessa on nostettava harkintaan koulutuksen työelämälähtöinen tarpeellisuus – koulutuksen vakinaistaminen , työelämän osamisvaatimukset – koulutuksen toteutus. Sen jälkeen on oleellista, miten koulutus asemoidaan koulutusjärjestelmään. Sen jälkeen, kun alakohtaiset erot on otettu huom

Esitettyyn kysymykseen kokeilun jatkomahdollisuuksista puheenjohtaja totesi, että ne selvitetään.

Merkittiin tiedoksi, että työnjohtokoulutuskokeilun verkostotapaaminen on 11.11.2011 Tampereella.

Kokouksessa käydyn keskustelun jälkeen todettiin, että EK ja Teknologiateollisuus järjestävät tilaisuuden, johon kutsutaan ammattikorkeakoulujen edustajia keskustelemaan työnjohtokoulutuskokeilun koulutuksen järjestäjien edustajien ja ohjausryhmän kanssa. Keskustelun tarkoituksena on selvittää toisen asteen ammatillisen koulutuksen järjestäjien ja ammattikorkeakoulujen yhteistyömahdollisuuksia koulutuksen toteutuksessa ja työnjohtokoulutuskokeilun mukaisen koulutusyhteistyön vakinaistamisedellytyksiä. Mirja Hannula, Mervi Karikorpi ja Seppo Valio sopivat yhteistyöstä tilaisuuden järjestämisessä. Ajankohdaksi sovittiin keskiviikko 28.9.2011, klo 12.00 – 16.00.

7 Seuraava kokous

Päätettiin, että seuraava kokous pidetään opetus- ja kulttuuriministeriössä perjantaina 14.10.2011, alkaen klo 14.00.

8 Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14.15.



Mika Tammilehto
puheenjohtaja



Seppo Valio
sihteeri

LIITE

Esitys kyselyn tuloksista koskien työnjohtokoulutuskokeilun vakinaistamisedellytyksiä ja järjestämismuotoja