

Opetus- ja kulttuuriministeriön terveiset

**Työnjohtokoulutuskokeilun
vakinaistaminen ministeriön
näkökulmasta**

Työnjohtokoulutuskokeilun valtakunnallinen verkostotapaaminen

Ylöjärvi ke 14.5.2014

opetusneuvos Seija Rasku

seija.rasku@minedu.fi

Opetus- ja kulttuuriministeriö

Undervisnings- och kulturministeriet

Puheenvuoron sisältö

- Koulutuspoliittiset linjaukset
- Ammatillisen tutkintojärjestelmän kehittämistyön eteneminen
- Työnjohto-osaamisen vahvistaminen osana tutkintojärjestelmää
- TUTKE2-linjausten huomioon ottaminen

Kataisen hallitusohjelma

- Ammatillisen koulutuksen tutkintorakenteen uudistamista jatketaan tiiviissä yhteistyössä työelämän kanssa tavoitteena selkeämpi ja paremmin työelämän vaatimuksia vastaava tutkintorakenne ja tutkinnot.
- Näyttötutkintojärjestelmää vahvistetaan työelämässä hankitun osaamisen osoittamisen välineenä.

KESU 2011 – 2016

- Kehitetään ammatillista tutkintojärjestelmää siten, että se muodostaa työelämän osaamistarpeiden näkökulmasta selkeän ja johdonmukaisen kokonaisuuden.
- Työnjohtokoulutus vakiinnutetaan työelämän kannalta tarkoituksenmukaisella tavalla.

Ammatillisen koulutuksen tutkintojärjestelmän kehittämisen suuntaviivat 16.2.2012

- Työnjohtokoulutus vakiinnutetaan tutkintojärjestelmän kehittämisen yhteydessä työelämän kannalta tarkoituksenmukaisella tavalla.

Ammatillisen tutkintojärjestelmän kehittämistyön eteneminen (1)

- Hallituksen esitys (HE 12/2014) annettu eduskunnalle 20.3.2014.
- HE:n käsittelyn etenemistä voi seurata osoitteessa [http://www.eduskunta.fi/triphome/bin/vex3000.sh?kieli=su&kanta=veps8999&KAIKKIHAKU=\(He%2012/2014\)&PALUUHAKU=/thwfakta/vpasia/vex/vex.htm](http://www.eduskunta.fi/triphome/bin/vex3000.sh?kieli=su&kanta=veps8999&KAIKKIHAKU=(He%2012/2014)&PALUUHAKU=/thwfakta/vpasia/vex/vex.htm)
- Tarkoitus, että lait vahvistetaan vielä eduskunnan kevätistuntokaudella (6/2014?)
- Asetukset annetaan mahdollisimman pian lain voimaantulon jälkeen.
- Opetushallitus uudistaa tutkinnon perusteet ja muut määräykset
 - Lausuntokierrokset meneillään osoitteessa http://www.oph.fi/ampe/tutkinnon_perusteet.
 - Uudistetut perusteet ja määräykset annetaan mahdollisimman pian, kun lait ja asetukset on vahvistettu ja annettu.

Ammatillisen tutkintojärjestelmän kehittämistyön eteneminen (2)

- Koulutuksen järjestäjille jäätävä aikaa uudistaa suunnitelmansa.
- Säädösvalmistelun rinnalla **kartoitettu ammatillisen tutkintorakenteen ja tutkintojen perusteiden muutostarpeita eri osaamis- ja toimialoilla** (koulutustoimikuntien alustavat arviot 8/2013; viimeistelty esitys 11/2013, [mukana työnjohto-osaaminen](#)) .
- Koulutustoimikuntien esityksiä hyödynnetään tutkintorakenneasetusten valmistelussa ja tutkintojen perusteiden kehittämisessä.

Työnjohto-osaamisen vahvistaminen osana tutkintojärjestelmää (1)

- Työnjohtokoulutuskokeilu on osoittanut, että **työnjohdollisen osaamisen kehittäminen on tarpeellista sekä työelämän, yksilöiden että yhteiskunnan näkökulmasta.**
- Osaamistarve täytyy tavalla tai toisella tyydyttää ja vakiinnuttaa työnjohdollisen osaamisen vahvistaminen osaksi ammatillista tutkintojärjestelmää.
- Työnjohtokoulutuskokeilu on luontevista vakiinnuttaa kokeilun ohjausryhmän esityksen mukaisesti osana ammatti- tai erikoisammattitutkintojen kokonaisuutta.
- Ministeriön **tavoitteena on, että työnjohto-osaamisen kehittäminen voi jatkua kokeilussa mukana olevilla aloilla katkoksitta kokeilun päättymisen jälkeen** (= heti vuodenvaihteen jälkeen).

Työnjohto-osaamisen vahvistaminen osana tutkintojärjestelmää (2)

- **Kokeilussa mukana olevien alojen osalta tutkintorakennepäätökset tehdään ennen kesälomia (kesäkuussa).**
- **Kokeiluun liittyvät tutkintorakenteen muutosesitykset toimitetaan** (osa on jo toimittanut) **opetus- ja kulttuuriministeriöön Ville Heinoselle** ja tiedoksi Opetushallitukselle **toukokuun loppuun mennessä.**
- HUOM. Päätösten tekeminen ei edellytä tutkintorakenteen muutosprosessiin normaalisti liittyvää käsittelyä eri toimikunnissa. Esityksiä on käsitelty moneen otteeseen eri ryhmissä kokeilun ja ammatillisen tutkintojärjestelmän kehittämistyön aikana.

Työnjohto-osaamisen vahvistaminen osana tutkintojärjestelmää (3)

- Työnjohdollisen osaamisen vahvistaminen voi tapahtua eri tavoin, esim.
 - nykyisten tutkinnon perusteiden uudistaminen
 - uudet tutkinnon osat
 - uudet osaamisalat
 - uudet ammatti- tai erikoisammattitutkinnot.
- Muiden kuin kokeilussa mukana olevien alojen osalta työnjohto-osaamisen kehittämiseen liittyvät tutkintorakenteen muutospäätökset tehdään osana kunkin osaamis- ja toimialan tutkintorakenteen kokonaisvaltaista kehittämistä.

TUTKE2-linjausten huomioon ottaminen (1)

TUTKE2-linjausten mukaan

- Ammatillisten tutkintojen määrää pyritään pikemminkin vähentämään kuin lisäämään.
- Ammatillisia tutkintoja tarkastellaan kokonaisuutena tutkintorakenteen muutoksia valmisteltaessa.
- Ammattitaitovaatimuksiltaan läheisten ja osaamisen kehittämisen kannalta toisiinsa kytkeytyvien tutkinnon perusteiden valmistelu tehdään tarkastelemalla toisiaan lähellä olevia tutkintoja ja niiden osia perusteprojektin aikana kokonaisuutena.

TUTKE2-linjausten huomioon ottaminen (2)

- Kun TUTKE2-työ etenee hallituksen esityksestä toimeenpanoon saakka, voi olla tarpeen tarkastella myös kokeilussa mukana oleviin aloihin liittyviä tutkintorakenneratkaisuja uudelleen osana osaamis- ja toimialan ammatillisten tutkintojen kokonaisvaltaista kehittämistä (esim. erillisestä tutkinnosta laajempiin tutkintoihin, joiden yksi osaamisala painottuu työnjohdolliseen osaamiseen).