



14.12.2016

**Asia**

**HAKUTIEDOTE**

**Opetustoimen ja varhaiskasvatuksen henkilöstökoulutus 2017**

Valtion rahoittaman opetustoimen ja varhaiskasvatuksen henkilöstökoulutuksen tavoitteena on edistää varhaiskasvatuksessa ja opetustoimessa toimivan henkilöstön elinikäistä oppimista ja tasarvoisia mahdollisuuksia kehittää ammatissa tarvittavaa osaamista. Henkilöstökoulutuksella tuetaan hallituksen koulutuspoliittisten uudistusten toimeenpanoa ja kehitetään toimintaympäristön muutoksiin sopeutumisessa tarvittavaa osaamista. Painopisteinä ovat pedagogiikan, oppimisympäristöjen ja toimintakulttuurin uudistaminen ja kokeilut, kehityksen ja oppimisen tuki sekä kulttuurinen moninaisuus.

Opetustoimen ja varhaiskasvatuksen henkilöstökoulutus mahdollistaa oppimisen yhteisön ja yksilön tarpeet huomioiden. Tarjoamalla eri tavoin, niin kontaktiopetuksena kuin työn ohessa joustavasti järjestettyjä, digitaalisia oppimisympäristöjä hyödyntäviä henkilöstökoulutuksia, joihin voi osallistua ajasta ja paikasta riippumatta, tuetaan henkilöstön yhtäläisiä mahdollisuuksia kehittää osaamistaan koko työuran ajan. Alueellisissa ja paikallisissa koulutuksen kehittämissuunnitelmissa todetut osaamisen kehittämisen tarpeet tukevat koulutuksen toteuttamista. Osaamisen johtaminen, tietoperustaisuus ja tulevaisuuden osaamistarpeisiin vastaaminen ovat osaamisen kehittämisen lähtökohтия. Opetustoimen ja varhaiskasvatuksen henkilöstölle luodaan mahdollisuuksia oppia ja kehittää osaamistaan siten, että se vahvistaa oppimisympäristöjä oppivina yhteisöinä.

**Tavoitteet**

Henkilöstökoulutuksen tavoitteena on, että

- opetustoimen ja varhaiskasvatuksen henkilöstöllä on yhtäläiset mahdollisuudet kehittää osaamistaan
- koulutuspoliittisten, rakenteellisten sekä opetussuunnitelmien ja tutkintojen ja koulutusten perusteita koskevien uudistusten toimeenpanossa tarvittavaa osaamista edistetään
- tietoperustaisuuden hyödyntämisessä tarvittavaa osaamista kehitetään
- tiedon, osaamisen ja luovuuden tehokkaampi hyödyntäminen lisääntyy.

**Taustaa**

Säädösperusta ja muut ohjausasiakirjat

- Valtionavustuslaki 688/2001
- Opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annettu laki 1705/2009 ja asetus 1766/2009
- Valtion talousarvio 2017
- Pääministeri Juha Sipilän hallituksen strateginen ohjelma 29.5.2015
- Toimintasuunnitelma strategisen hallitusohjelman kärkihankkeiden ja reformien toimeenpanemiseksi
- Opettajankoulutuksen kehittämisohjelma (2016)

**Valtionavustuksen määräraha**

Opetushallitus asettaa haettavaksi valtion vuoden 2017 talousarvioon sisältyvästä opetustoimen henkilöstökoulutuksen määrärahasta 8 726 000 euroa.

---

**Opetushallitus**

Hakaniemenranta 6, PL 380, 00531 Helsinki, puhelin 029 533 1000, faksi 029 533 1035, etunimi.sukunimi@oph.fi, www.oph.fi

**Utbildningsstyrelsen**

Hagnäskajen 6, PB 380, 00531 Helsingfors, telefon 029 533 1000, fax 029 533 1035, förnamn.efternamn@oph.fi, www.oph.fi

Määrärahalta voidaan rahoittaa myös valtion oppilaitosten toteuttamaa henkilöstökoulutusta.

Valtionavustukset asetetaan haettavaksi ehdolla, että eduskunta hyväksyy määrärahan valtion talousarvioon.

### **Valtionavustuksen käyttötarkoitus**

Valtion rahoittama henkilöstökoulutus on tarkoitettu varhaiskasvatuksessa, esi- ja perusopetuksessa, lukiokoulutuksessa ja taiteen perusopetuksessa, perusopetuslain (628/1998) mukaisessa aamu- ja iltapäivätoiminnassa, ammatillisessa koulutuksessa, aikuiskoulutuksessa ja vapaassa sivistystyössä työskentelevän henkilöstön osaamisen kehittämiseen.

Henkilöstökoulutuksen valtionavustus kattaa avustettavasta koulutushankkeesta aiheutuvat menot. Se on tarkoitettu koulutuksesta aiheutuviin välittömiin menoihin, joita ei olisi syntynyt ilman kyseistä hanketta ja jotka ovat välttämättömiä hankkeen toteutumisen kannalta. Valtionavustuksella voidaan kattaa vain hankkeen välittömät menot sekä sellaiset menoerät, joiden osalta voidaan osoittaa välitön aiheuttamisperuste. Tällaisia ovat esimerkiksi osuus kouluttajan palkasta, työtilan vuokra hankkeessa käytetyn työajan suhteessa ja koulutuksiin käytettyjen tilojen vuokra koulutusajalta. Matkustuskustannukset hyväksytään valtion matkustusohjesäännön mukaisesti. Laskennallisia ja prosentuaalisia kustannuseriä, jotka eivät perustu välittömästi hankkeesta aiheutuviin todellisiin menoihin ja joita ei olisi syntynyt ilman kyseistä hanketta, ei hyväksytä valtionavustushankkeen kustannukseksi.

Valtionavustuksella ei rahoiteta esimerkiksi tutkimustoimintaa, koulutukseen osallistuvien matkuruokailu-, sijais- ja majoituskuluja, ohjaus- tai muiden suunnitteluryhmien kuluja, laitehankintoja, työnohjausta eikä mentorointia. Sitä ei voida myöntää pelkästään yhden opetuksen/koulutuksen järjestäjän tai oppilaitoksen ylläpitäjän omalle henkilöstölle tarkoitettuun koulutukseen.

Yhteys muihin hankkeisiin sekä rahoitusmuotoihin tulee selvästi esittää hankesuunnitelmassa sekä hankkeen talousarviossa.

Valtionavustuksen käytössä ja hankkeen taloudenpidossa on lisäksi noudatettava Opetushallituksen verkkosivuilta [www.oph.fi](http://www.oph.fi) → Rahoitus → Valtionavustukset saatavissa olevaa Valtionavustusten hakijoille ja käyttäjille osoitettua yleisohjetta.

### **Hakukelpoisuus**

Hakijoina voivat olla kunnat, kuntayhtymät, rekisteröidyt yhteisöt tai säätiöt, yliopistot ja ammatikorkeakoulut. Hakijayhteisöiltä edellytetään osaamista ja kokemusta henkilöstökoulutuksesta kasvatuksen tai opetuksen toimialoilla.

### **Valtionavustusten myöntämisen välttämättömät edellytykset**

Myönteisen päätöksen saaminen edellyttää, että

- hakija on hakukelpoinen
- hakemuksessa on edellytetyt liitteet
- hakija on antanut pyydetty selvitykset aiemmin myönnettyjen valtionavustusten käytöstä
- kohderyhmäehdot täyttyvät
- koulutushankkeen sisältö vastaa haettua tema-aluetta
- koulutushanke toteutetaan 31.12.2018 mennessä
- hankesuunnitelma on taloudellisesti realistinen ja talousarvio laadittu annettuja ohjeita noudattaen.

## Hakeminen

Haku alkaa 15.12.2016 ja päättyy 31.1.2017 klo 16.15. Avustushakemus täytetään sähköisessä hakujärjestelmässä osoitteessa [www.oph.fi](http://www.oph.fi) → Rahoitus → Valtionavustukset → Opetustoimen henkilöstökoulutus. [Hakulomake](#).

Hakemus tulee olla tallennettuna sähköiseen hakujärjestelmään viimeistään haun päättymispäivänä klo 16.15, jolloin hakulomake sulkeutuu.

Hakijan tulee ilmoittaa hakulomakkeella allekirjoitusoikeudellisten henkilöiden, yhteyshenkilön sekä hakijan virallinen sähköpostiosoite. Näihin osoitteisiin lähetetään linkki käsittelyyn jätetystä hakemuksesta sekä myöhemmin tehtävä sähköinen päätös. Hakemusta ei allekirjoiteta.

Yhteishankkeissa yksi hakijoista (hankkeen yhteyshenkilö) lähettää yhden, yhteisen hakemuksen. Hakemuksesta tulee käydä ilmi kunkin toimijan rooli hankkeen suunnittelussa, toteutuksessa ja seurannassa. Yhteishankkeissa on toivottavaa, että toimijat muodostavat monipuolisia verkostoja. Myös yhteistyö koulutussektorin toimijoiden ja elinkeinoelämän kesken on mahdollista verkostoissa.

Suosittelavaa on jo hakuvaiheessa laatia yhteistyöstä aiesopimukset yhteishankkeen osapuolten kesken. Myönteisen rahoituspäätöksen jälkeen yhteyshenkilön tulee tehdä yhteistyösopimukset kumppaneiden kanssa. Yhteistyösopimuksen laatimisessa tulee noudattaa Opetushallituksen ohjetta yhteistyösopimuksen laadintaan, joka on sisällytetty yleisohjeeseen ja löytyy Opetushallituksen verkkosivuilta [www.oph.fi](http://www.oph.fi) → Rahoitus → Valtionavustukset / Yleisohje valtionavustusten hakijoille ja käyttäjille.

## Valtionavustuksen käyttöaika sekä rahoitusta saaneiden hankkeiden aikataulu

Valtionavustukset myönnetään vuoden 2017 määrärahasta. Avustusten käyttöaika alkaa valtionavustuspäätöksen päiväystä seuraavasta päivästä ja päättyy 31.12.2018.

## Valintaperusteet

Hakemukset arvioidaan seuraavien kriteerien perusteella:

- koulutuksen tarvelähtöisyys
- koulutuspoliittisten tavoitteiden toteuttaminen
- koulutuksen tietoperustaisuus
- kattava ja monipuolinen sisältö
- kouluttajien pätevyys ja osaamisen ajantasaisuus
- hankkeen organisointi ja toteutus
- pitkäkestoisuus ammatillisen kehittymisen tukena
- kustannusarvion realistisuus
- verkostoitumisen ja yhteistyön tarkoituksenmukaisuus
- tuotosten tarkoituksenmukaisuus ja avoin jakaminen
- tieto- ja viestintäteknologian hyödyntäminen koulutuksen toteuttamisessa.

## Haun teemat

Oppimista, osaamista, hyvinvointia ja johtamista edistetään seuraavilla teema-alueilla:

- johtaminen ja kehittäminen
- pedagoginen osaaminen, aineenhallinta ja ammatillinen osaaminen
- hyvinvointi- ja turvallisuusosaaminen
- kulttuurinen moninaisuus
- osaamisperusteisuus ja asiakaslähtöisyys

- digitalisaatio sekä tieto- ja viestintäteknologinen osaaminen.

Hakemusta laadittaessa valitaan ensin teema-alue, jolle hankesuunnitelmaa esitetään. Sen jälkeen valitaan tarkoituksenmukaiset kohderyhmät. Vaikuttavuuden varmistamiseksi toivotaan koulu- muodot ylittävää, poikkihallinnollista ja eri sidosryhmät mukaan ottavaa kouluttautumista.

Teema-alueisiin liittyvät tarkemmat kuvaukset esitellään erillisessä asiakirjassa ”Ohjeita valtion- avustuksen hakemiseen, käyttämiseen ja seurantaan. Opetustoimen ja varhaiskasvatuksen henkilö- löstökoulutus 2017”.

**Lisätietoja antavat:**

Yksikön päällikkö, opetusneuvos Anneli Rautiainen, puh. 029 533 1264

Assistentti Tuula Kinnunen, puh. 029 533 1100, tekninen tuki

Opetusneuvos Minna Harmanen, puh. 029 533 1481, perusopetus ja lukiokoulutus, taiteen perus- opetus

Opetusneuvos Elisa Helin, puh. 029 533 1280, yleissivistävä koulutus ja varhaiskasvatus

Erityisasiantuntija Sonja Hyvönen, puh. 029 533 1071, ruotsinkielinen koulutus

Erityisasiantuntija Pia Kola-Torvinen, puh. 029 533 1525, varhaiskasvatus, esiopetus, aamu- ja il- tapäivätoiminta

Opetusneuvos Teijo Koljonen, puh. 029 533 1524, perusopetus ja lukiokoulutus

Erityisasiantuntija Eeva-Kaisa Linna, puh. 029 533 1137, ammatillinen koulutus ja aikuiskoulutus, vapaa sivistystyö sekä suunnitelmien talouteen liittyvät kysymykset

Opetusneuvos Aija Rinkinen, puh. 0 29 533 1248, johtaminen ja kehittäminen

Sähköpostiosoitteet ovat muotoa etunimi.sukunimi@oph.fi

Johtaja

Jorma Kauppinen

Opetusneuvos

Anneli Rautiainen

LIITE

Ohjeita valtionavustuksen hakemiseen, käyttämiseen ja seurantaan. Opetustoimen ja varhaiskasvatuksen henkilöstökoulutus 2017