



Asia HAKUTIEDOTE

Opetustoimen ja varhaiskasvatuksen henkilöstökoulutus 2018

Valtion rahoittaman opetustoimen ja varhaiskasvatuksen henkilöstökoulutuksen tavoitteena on edistää varhaiskasvatuksessa ja opetustoimessa toimivan henkilöstön elinikäistä oppimista ja tasa-arvoisia mahdollisuuksia kehittää ammatissa tarvittavaa osaamista. Henkilöstökoulutuksella tuetaan hallituksen koulutuspoliittisten uudistusten toimeenpanoa ja kehitetään toimintaympäristön muutoksiin sopeutumisessa tarvittavaa osaamista. Tavoitteena on erityisesti oman ja työyhteisön osaamisen syventäminen, pedagogiikan, oppimisympäristöjen ja toimintakulttuurin uudistaminen ja kokeilut, kehityksen ja oppimisen tuki sekä kulttuurinen moninaisuus.

Opetustoimen ja varhaiskasvatuksen henkilöstökoulutus mahdollistaa oppimisen yhteisön ja yksilön tarpeet huomioiden. Tarjoamalla eri tavoin toteutettua henkilöstökoulutusta, tuetaan henkilöstön yhtäläisiä mahdollisuuksia kehittää osaamistaan koko työuran ajan. Kontaktiopetuksen, digitaalisten oppimisympäristöjen hyödyntäminen ja työpaikalla tapahtuvan osaamisen kehittämisen yhdistäminen edistää yhtäläisiä koulutusmahdollisuuksia. Alueellisissa ja paikallisissa koulutuksen kehittämissuunnitelmissa todetut osaamisen kehittämisen tarpeet tukevat koulutuksen toteuttamista. Osaamisen johtaminen, tietoperustaisuus ja tulevaisuuden osaamistarpeisiin vastaaminen ovat osaamisen kehittämisen lähtökohtia. Opetustoimen ja varhaiskasvatuksen henkilöstölle luodaan mahdollisuuksia oppia ja kehittää osaamistaan siten, että se vahvistaa oppimisympäristöjä oppivina yhteisöinä.

Tavoitteet

Henkilöstökoulutuksen tavoitteena on, että

- opetustoimen ja varhaiskasvatuksen henkilöstöllä on yhtäläiset mahdollisuudet kehittää osaamistaan
- koulutuksen ja opetuksen järjestäjien sekä oppilaitosten ja varhaiskasvatuksen toimipaikkojen johtajien ja esimiesten taidot johtamisen eri osa-alueilla ja prosessien johtamisessa paranevat
- lukemisen ja kirjoittamisen opettamisen taidot monipuolistuvat ja paranevat
- opettajien ja varhaiskasvatuksen ammattilaisten sekä johdon oman alan osaaminen sekä pedagogiset ja arviointiosaamisen taidot syvenevät
- koulutuspoliittisten, rakenteellisten sekä opetussuunnitelmien ja tutkintojen ja koulutusten perusteita koskevien uudistusten toimeenpanossa tarvittavaa osaamista edistetään
- tietoperustaisuuden hyödyntämisessä tarvittavaa osaamista kehitetään
- tiedon, osaamisen ja luovuuden tehokkaampi hyödyntäminen lisääntyy.

Taustaa

Säädösperusta ja muut ohjausasiakirjat

- Valtionavustuslaki 688/2001
- Opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annettu laki 1705/2009 ja asetus 1766/2009
- Valtion talousarvio 2018
- Pääministeri Juha Sipilän hallituksen strateginen ohjelma 29.5.2015
- Toimintasuunnitelma strategisen hallitusohjelman kärkihankkeiden ja reformien toimeenpanemiseksi
- Opettajankoulutuksen kehittämisohjelma (2016)



Valtionavustuksen määräraha

Opetushallitus asettaa haettavaksi valtion vuoden 2018 talousarvioon sisältyvästä opetustoimen henkilöstökoulutuksen määrärahasta 10 000 000 euroa ehdolla, että eduskunta hyväksyy määrärahan valtion talousarvioon.

Määrärahalla voidaan rahoittaa myös valtion oppilaitosten toteuttamaa henkilöstökoulutusta.

Valtionavustuksen käyttötarkoitus

Valtion rahoittama henkilöstökoulutus on tarkoitettu varhaiskasvatuksessa, esi- ja perusopetuksessa, lukiokoulutuksessa ja taiteen perusopetuksessa, perusopetuslain (628/1998) mukaisessa aamu- ja iltapäivätoiminnassa, ammatillisessa koulutuksessa, aikuiskoulutuksessa ja vapaassa sivistystyössä työskentelevän henkilöstön osaamisen kehittämiseen.

Henkilöstökoulutuksen valtionavustus kattaa avustettavasta koulutushankkeesta aiheutuvat menot. Se on tarkoitettu koulutuksesta aiheutuviin välittömiin menoihin, joita ei olisi syntynyt ilman kyseistä hanketta ja jotka ovat välttämättömiä hankkeen toteutumisen kannalta. Valtionavustuksella voidaan kattaa vain hankkeen välittömät menot sekä sellaiset menoerät, joiden osalta voidaan osoittaa välitön aiheuttamisperuste. Tällaisia ovat esimerkiksi osuus kouluttajan palkasta, työtilan vuokra suhteessa hankkeessa käytettyyn työaikaan ja koulutuksiin käytettyjen tilojen vuokra koulutusajalta. Matkustuskustannukset hyväksytään valtion matkustusohjesäännön mukaisesti. Laskennallisia ja prosentuaalisia kustannuseriä, jotka eivät perustu välittömästi hankkeesta aiheutuviin todellisiin menoihin ja joita ei olisi syntynyt ilman kyseistä hanketta, ei hyväksytä valtionavustushankkeen kustannuksiksi.

Valtionavustuksella ei rahoiteta esimerkiksi tutkimustoimintaa, koulutukseen osallistuvien matka-, ruokailu-, sijais- ja majoituskuluja, ohjaus- tai muiden suunnitteluryhmien kuluja, laitehankintoja, työnohjausta eikä mentorointia. Sitä ei voida myöntää pelkästään yhden opetuksen/koulutuksen järjestäjän tai oppilaitoksen ylläpitäjän omalle henkilöstölle tarkoitettuun koulutukseen.

Yhteys muihin hankkeisiin sekä rahoitusmuotoihin tulee selvästi esittää hankesuunnitelmassa sekä hankkeen talousarviossa.

Valtionavustuksen käytössä ja hankkeen taloudenpidossa on lisäksi noudatettava Opetushallituksen verkkosivuilla www.oph.fi → Rahoitus → Valtionavustukset saatavissa olevaa Valtionavustusten hakijoille ja käyttäjille osoitettua yleisohjetta sekä Erityisavustuksen ehtoja ja rajoituksia.

Hakukelpoisuus

Hakijoina voivat olla kunnat, kuntayhtymät, rekisteröidyt yhteisöt tai säätiöt, yliopistot ja ammattikorkeakoulut. Hakijayhteisöiltä edellytetään osaamista ja kokemusta henkilöstökoulutuksesta kasvatuksen tai opetuksen toimialoilla.

Valtionavustusten myöntämisen välttämättömät edellytykset

Myönteisen päätöksen saaminen edellyttää, että

- hakija on hakukelpoinen
- hakemuksessa on edellytetyt liitteet
- hakija on antanut pyydyt selvitykset aiemmin myönnettyjen valtionavustusten käytöstä
- kohderyhmäehdot täyttyvät
- koulutushankkeen sisältö vastaa haettua tema-aluetta
- koulutushanke toteutetaan 31.12.2019 mennessä



- hankesuunnitelma on taloudellisesti realistinen ja talousarvio laadittu annettuja ohjeita noudattaen.

Hakeminen

Haku alkaa 14.12.2017 ja päättyy 31.1.2018 klo 16.15. Avustushakemus täytetään sähköisessä hakujärjestelmässä osoitteessa www.oph.fi → Rahoitus → Valtionavustukset → Opetustoimen henkilöstökoulutus. [HAKULOMAKKEEN LINKKI](#)

Hakemus tulee olla tallennettuna sähköiseen hakujärjestelmään viimeistään haun päättymispäivänä klo 16.15, jolloin hakulomake sulkeutuu.

Hakijan tulee ilmoittaa hakulomakkeella allekirjoitusoikeudellisten henkilöiden, yhteyshenkilön sekä hakijan virallinen sähköpostiosoite. Näihin osoitteisiin lähetetään linkki käsittelyyn jätetystä hakemuksesta sekä myöhemmin tehtävä sähköinen päätös. Hakemusta ei allekirjoiteta.

Yhteishankkeissa yksi hakijoista (hankkeen yhteyshenkilö) lähettää yhden, yhteisen hakemuksen. Hakemuksesta tulee käydä ilmi kunkin toimijan rooli hankkeen suunnittelussa, toteutuksessa ja seurannassa. Yhteishankkeissa on toivottavaa, että toimijat muodostavat monipuolisia verkostoja. Myös yhteistyö koulutussektorin toimijoiden ja elinkeinoelämän kesken on mahdollista verkostoissa.

Suositteluvaiheessa laatia yhteistyöstä aiesopimukset yhteishankkeen osapuolten kesken. Myönteisen rahoituspäätöksen jälkeen yhteyshenkilön tulee tehdä yhteistyösopimukset kumppaneiden kanssa. Yhteistyösopimuksen laatimisessa tulee noudattaa Opetushallituksen ohjetta yhteistyösopimuksen laadintaan, joka on sisällytetty yleisohjeeseen ja löytyy Opetushallituksen verkkosivuilta www.oph.fi → Rahoitus → Valtionavustukset / Yleisohje valtionavustusten hakijoille ja käyttäjille.

Valtionavustuksen käyttöaika sekä rahoitusta saaneiden hankkeiden aikataulu

Valtionavustukset myönnetään vuoden 2018 määrärahasta. Avustusten käyttöaika alkaa valtionavustuspäätöksen päivästä seuraavasta päivästä ja päättyy 31.12.2019.

Valintaperusteet

Hakemukset arvioidaan seuraavien kriteerien perusteella:

- koulutuksen tarvelähtöisyys
- koulutuspoliittisten tavoitteiden toteuttaminen
- koulutuksen tietoperustaisuus
- kattava ja monipuolinen sisältö
- pitkäkestoisuus ammatillisen kehittymisen tukena
- ohjaus ja tuki koulutusohjelman suorittamisen varmistamiseksi
- hakijayhteisön osaaminen ja kokemus opettajien täydennyskoulutuksesta
- kouluttajien pätevyys ja osaamisen ajantasaisuus
- hankkeen organisointi ja toteutus
- tuotosten käyttökelpoisuus ja avoin jakaminen
- talouden realismi
- tieto- ja viestintäteknologian hyödyntäminen koulutuksen toteuttamisessa.

Haun teemat

Oppimista, osaamista, hyvinvointia ja johtamista edistetään seuraavilla teema-alueilla:



14.12.2017

41/2017

- johtaminen ja kehittäminen
- pedagoginen osaaminen, aineenhallinta ja ammatillinen osaaminen
- arviointiosaamisen kehittäminen
- hyvinvointi- ja turvallisuusosaaminen
- kulttuurinen moninaisuus
- digitalisaatio sekä tieto- ja viestintäteknologinen osaaminen.

Hakemusta laadittaessa valitaan ensin teema-alue, jolle hankesuunnitelmaa esitetään. Sen jälkeen valitaan tarkoituksenmukaiset kohderyhmät. Vaikuttavuuden varmistamiseksi toivotaan koulumuodot ylittävää, poikkihallinnollista ja eri sidosryhmät mukaan ottavaa kouluttautumista.

Teema-alueisiin liittyvät tarkemmat kuvaukset esitellään erillisessä asiakirjassa ”Ohjeita valtionavustuksen hakemiseen, käyttämiseen ja seurantaan. Opetustoimen ja varhaiskasvatuksen henkilöstökoulutus 2018”.

Lisätietoja antavat

Assistentti Tuula Kinnunen, puh. 029 533 1100, tekninen tuki

Opetusneuvos Minna Harmanen, puh. 029 533 1481, perusopetus ja lukiokoulutus, taiteen perusopetus (lomalla 20.12.2017-8.1.2018)

Opetusneuvos Elisa Helin, puh. 029 533 1280, yleissivistävä koulutus ja varhaiskasvatus (lomalla 20.12.2017-1.1.2018)

Erityisasiantuntija Sonja Hyvönen, puh. 029 533 1071, ruotsinkielinen koulutus

Opetusneuvos Pia Kola-Torvinen, puh. 029 533 1525, varhaiskasvatus, esiopetus, aamu- ja iltapäivätoiminta (lomalla 21.12.2017-2.1.2018)

Opetusneuvos Teijo Koljonen, puh. 029 533 1524, perusopetus ja lukiokoulutus sekä vapaa sivistystyö (lomalla 21.-27.12.2017)

Erityisasiantuntija Eeva-Kaisa Linna, puh. 029 533 1137, vapaa sivistystyö sekä suunnitelmien talouteen liittyvät kysymykset (lomalla 18.12.2017-5.1.2018)

Opetusneuvos Marjatta Säisä, puh. 029 533 1439 ammatillinen koulutus (lomalla 21.12.2017 – 2.1.2018)

Sähköpostiosoitteet ovat muotoa etunimi.sukunimi@oph.fi

Johtaja Jorma Kauppinen

Opetusneuvos Elisa Helin

LIITE

Ohjeita valtionavustuksen hakemiseen, käyttämiseen ja seurantaan. Opetustoimen ja varhaiskasvatuksen henkilöstökoulutus 2018