



OPETUSHALLITUS

OPETUSTOIMEN HENKILÖSTÖKOULUTUS 2010

TIEDOTUSTILAISUUS 17.11.2009
OPETUSHALLITUS, HELSINKI

Risto Hakkarainen



RAHOITUSKEHYKSET 2010

RAHOITUSALUE	€	VASTUUVIRANOMAINEN
Yleissivistävä koulutus	4 200 000	Opetushallitus
Ammatillinen koulutus	2 000 000	Opetushallitus
Aikuiskoulutus ja vapaa sivistystyö	1 150 000	Opetushallitus
Koko opetustoimen koulutus	3 050 000	Opetushallitus
Aluehallinnon koulutus	475 000	Aluehallintovirastot
Specima-koulutus	2 000 000	Opetusministeriö
Osaava-ohjelma	8 000 000	Opetusministeriö Opetushallitus Aluehallintovirastot
Neuvottelukuntamenot	178 000	Opetusministeriö
YHTEENSÄ	21 053 000	



YLEISTÄ HAKUTIETOA

- Eduskuntaehto / valtion talousarvio 2010
- Valtionavustuslaki (688/2001)
- Oppilaitos- ja sivistystoimen johtamisen koulutuksesta erillinen haku alkuvuodesta 2010
- Hankeperusteisuus
- Hakukelpoisia opetustoimen täydennyskoulutuksen ja osaamisen kehittämisen asiantuntijaorganisaatiot
- Kohderyhmänä toimialan henkilöstö sekä tarvittaessa toimialan kehittämiseen osallistuva muiden hallinto- ja toimialojen ja sidosryhmien henkilöstö
- Hanke ei voi suuntautua yksittäisen koulutuksen järjestäjän/ylläpitäjän tarpeisiin
- Koulutus- ja osaamisen kehittämispalvelujen maksuttomuus
- Valtionavustusta voidaan käyttää menoihin, jotka aiheutuvat hankkeesta, kohdistuvat hankkeeseen ja ovat kohtuullisia
- Hakuaika päättyy 1.2.2010
- Hakemus tehdään sähköiseen hakujärjestelmään ja toimitetaan myös kirjallisena



VALTIONAVUSTUKSEN MYÖNTÄMISEN VÄLTTÄMÄTTÖMÄT EDELLYTYKSET JA HANKKEIDEN VALINTAPERUSTEET

Välttämättömät edellytykset

- Hakukelpoisuus ja kohderyhmäehdot täyttyvät
- Hakemus saapuu määräajassa
- Hanke käynnistyy vuonna 2010 ja päättyy viimeistään 2012
- Talousarvio on realistinen
- Hanke on asetettujen tavoitteiden ja painopisteiden mukainen

Valintaperusteet

- Koulutuspalvelujen saavutettavuus
- Sisällön ja toteutuksen innovatiivisuus ja monipuolisuus
- Työyhteisön kehittymisen tukeminen
- Opiskelumahdollisuudet työssä ja työn ohessa sekä erityisesti tietotekniikan soveltaminen
- Tutkimus- ja arviointitiedon sekä kehittämishankkeiden tulosten soveltaminen



HENKILÖSTÖKOULUTUKSEN KEHITTÄMISTAVOITTEITA

- Osallistumisasteen nostaminen ja saavutettavuuden parantaminen
- Työyhteisöjen kehittämistä tukevien toimintamallien edistäminen
- Henkilökohtaistamisen, työssäoppimisen ja muiden joustavien oppimismahdollisuuksien lisääminen
- Työuran eri vaiheiden tarpeita palvelevan tarjonnan parantaminen
- Tutkimus- ja tiedeperustaisuuden sekä arviointi- ja kehittämishankkeiden tuloksiin perustuvan toiminnan vahvistaminen
- Tieto- ja viestintätekniikan käytön lisääminen

- Hakemusmenettelyn keventäminen
- Avustusperusteiden ”laskennallisuuden” lisääminen
- Osallistujapalautejärjestelmän uudistaminen
- Seurannan ja raportoinnin kehittäminen
- Tarkastustoiminnan vahvistaminen