



Ammatilliseen koulutukseen ja aikuiskoulutukseen liittyvät henkilöstökoulutushankkeet vuonna 2010 - 2012

Asiantuntija Minna Taivassalo-Salkosuo p. 040 348 7184
Opetustoimen henkilöstökoulutuksen
vuoden 2010 haun tiedotustilaisuus 17.11.2009



Koulutushankkeet 2010

- verkostona toteutettavat yhteishankkeet
- ammatilliset erityispiirteet on huomioitu toteutuksessa
- toivotaan, että koulutushankkeisiin on integroitu eri painopistealueiden sisältöjä, mutta hanke voi keskittyä vain yhdelle painopistealueelle, jos se osoittaa erityistä osaamista kyseisellä painopistealueella



Henkilöstökoulutushankkeet (hankeryhmät 2 ja 3)

- mahdollistavat koulutuksen järjestäjien systemaattisen ja kokonaisvaltaisen toiminnan kehittämisen
- tukevat jaetun asiantuntijuuden ja uudistuvan toimintakulttuurin kehittämistä



Ammatilliseen koulutukseen liittyvät henkilöstökoulutukset (hankeryhmä 2) kehittävät osaamista seuraavilla painopistealueilla

- uudistettujen ammatillisten perustutkintojen perusteiden käyttöönotto (*ei kuitenkaan alatai tutkintokohtaisia hankkeita*)
- opettajien työelämäyhteyksien vahvistaminen, työelämälähtöisten oppimisympäristöjen ja monimuotoisten opintopolkujen kehittäminen



Ammatilliseen koulutukseen liittyvät henkilöstökoulutukset (hankeryhmä 2) kehittävät osaamista seuraavilla painopistealueilla

- ohjauksellisten taitojen, ohjauksen, sisältöjen ja menetelmien sekä ohjausyhteistyön kehittäminen
- osaamisen tunnistaminen ja opiskelija-arviointi
- monikulttuurinen ja vieraskielinen opetus
- erityisryhmien opiskelun ja oppimisen tukeminen (mm. vaikeasti vammaiset ja huippuosaajat)



Aikuiskoulutukseen liittyvät henkilöstökoulutukset kehittävät osaamista seuraavilla painopistealueilla

- näyttötutkintojen perusteiden toimeenpano *(ei kuitenkaan ala- ja tutkintokohtaisia hankkeita)*, opetushenkilöstön työelämäosaamisen vahvistaminen ja tieto- ja viestintäteknologian hyödyntäminen joustavien opintopolkujen kehittämisessä
- aikuiskoulutuksen (mukaan lukien oppisopimuskoulutuksen) laadun, osuvuuden ja vaikuttavuuden parantaminen
- monikulttuurinen ja vieraskielisten opetus



Valintaperusteet

- palvelujen saavutettavuus
- innovatiivinen ja monipuolinen sisältö ja toteutus
- tuki työyhteisön kehittymiselle
- opiskelumahdollisuudet työssä ja työn ohessa sekä erityisesti tietotekniikan soveltaminen
- tutkimus- ja arviointitiedon sekä kehittämishankkeiden tulosten soveltaminen