

Selvitys työnjohtokoulutuskokeilun vakinaistamisedellytyksistä ja järjestämismuodoista

Kyselyn tulokset ja niiden esittely 11.11.2011

Kyselyyn vastaajat

	Vastaajat
Kauppa (6 kpl)	<ol style="list-style-type: none">1. Pirkanmaan koulutuskonserni-kuntayhtymä/Pirkanmaan aikuisopisto2. Kauppiaitten Kauppaoppilaitos3. Turun kaupunki, Turun ammatti-instituutin aikuiskoulutus4. Oulun seudun koulutuskuntayhtymä/Oulun seudun ammattiopisto5. Tampereen ammattiopisto6. Savon koulutuskuntayhtymä / Savon ammatti- ja aikuisopisto
Kuljetus (5 kpl)	<ol style="list-style-type: none">1. Työteho-seura ry2. Pirkanmaan koulutuskonserni-kuntayhtymä/Pirkanmaan aikuisopisto3. Turun kaupunki, Turun ammatti-instituutin aikuiskoulutus4. Savon koulutuskuntayhtymä / Savon ammatti- ja aikuisopisto5. Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
Auto (3 kpl)	<ol style="list-style-type: none">1. Ammatinedistämislaitossäätiö2. Pirkanmaan koulutuskonserni-kuntayhtymä/Pirkanmaan aikuisopisto3. Savon koulutuskuntayhtymä / Savon ammatti- ja aikuisopisto
Kome (9 kpl)	<ol style="list-style-type: none">1. Turun kaupunki, Turun ammatti-instituutin aikuiskoulutus2. Oulun seudun koulutuskuntayhtymä/Oulun seudun ammattiopisto3. Tampereen ammattiopisto4. Savon koulutuskuntayhtymä / Savon ammatti- ja aikuisopisto5. Sastamalan koulutuskuntayhtymä (2 vastaajaa)6. AEL7. Heltech / Helsingin kaupunki8. Vasa Yrkesakademin / Svenska Österbottens Förbund

Kaikki yhteensä = 23 alakohtaista vastaajaa / 12 koulutuksen järjestäjää.

KYSYMYS 3.

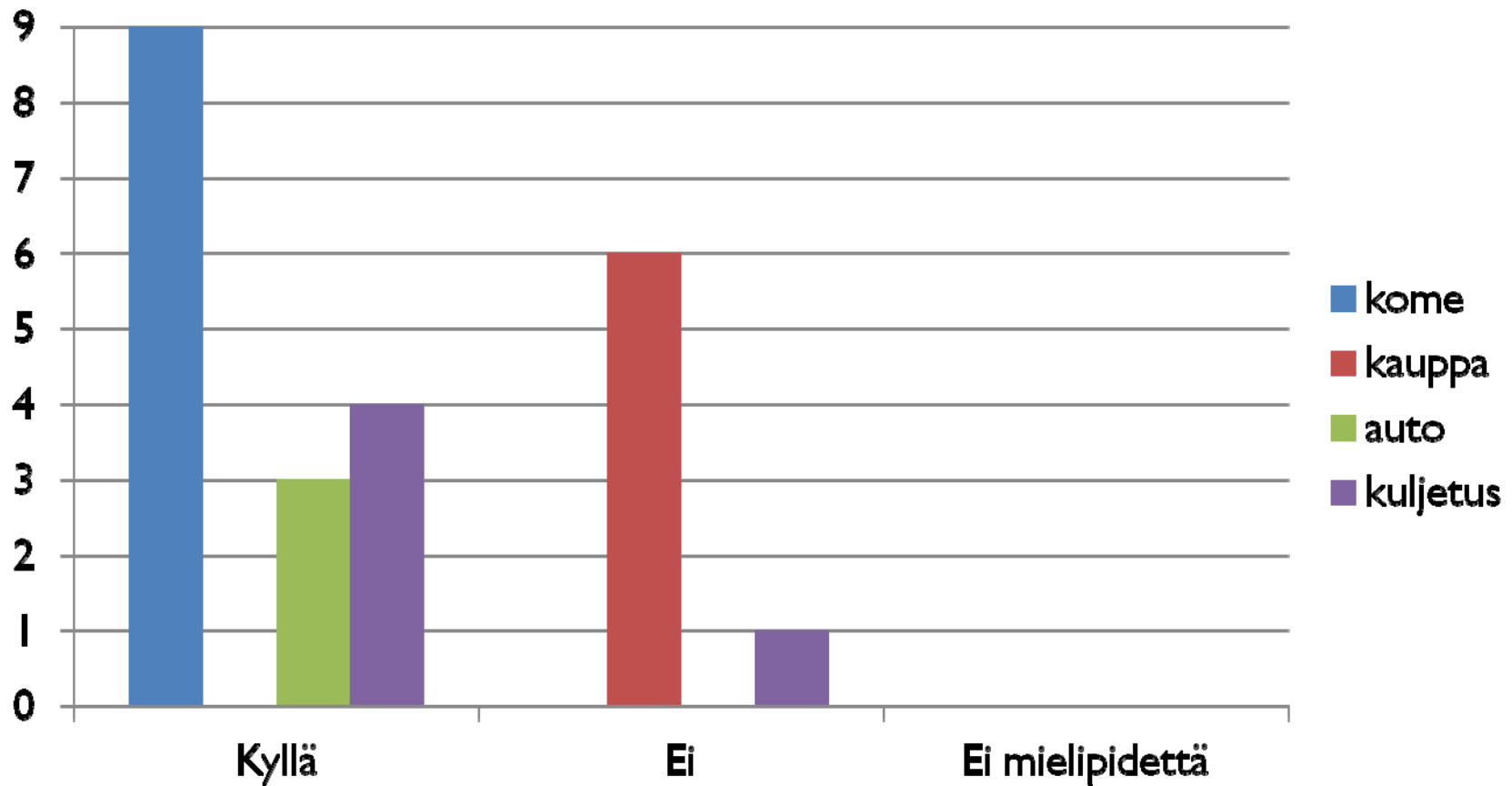
UUDEN TYÖNJOHTOKOULUTUKSEN TOTEUTUSMUODOT

a) ammattikorkeakouluyhteistyö

	Kome	Kauppa	Auto	Kuljetus
Kokonaan	Tarvetta ei ole	Tarvetta ei ole	Ei välttämättä mikään	Ei mikään, työnjohdollinen osuus, osiot hyväksilukuja tavoiteltaessa, lakiasiat
Osittain	Ehkä	Ei välttämättä mikään	Välttämättä ei mikään	Ei mikään, joitain luentoja/kokonaisuuksia
Vain teorian osalta	Yksittäisiä aineita voisi ehkä olla	Ei mikään	Välttämättä ei mikään	Ei mikään, tuotannon suunnittelu, matematiikka
Muu amk-yhteistyö		Jatko-opintokelpoisuus	Kuluttajasuojaan ja korjaamoprosessiin liittyviä sisältöjä	Suunnittelutyö, vaikuttavuuden arviointi, pätevyysiin liittyvät koulutukset, työelämäyhteistyö

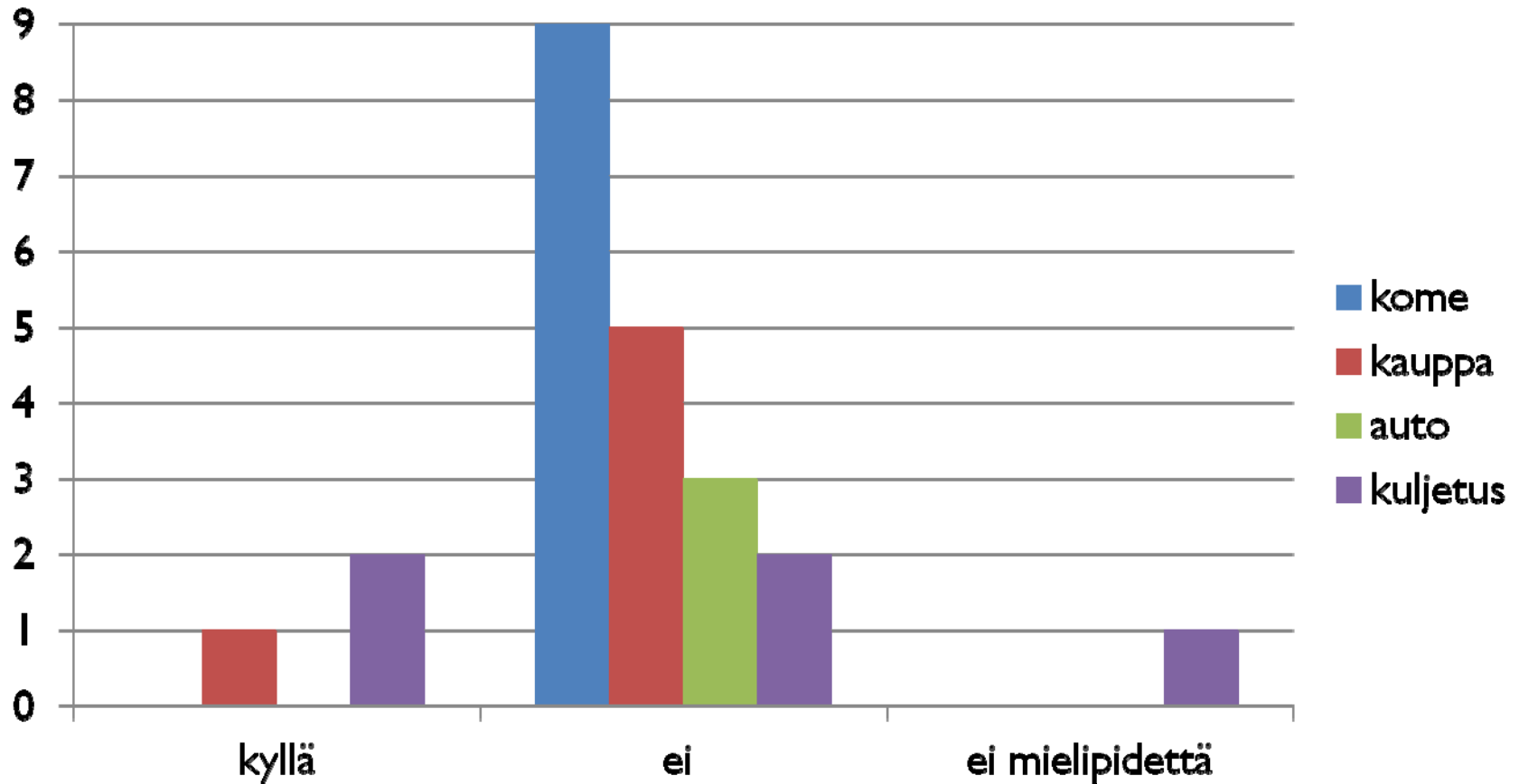
KYSYMYS 4. UUDEN TYÖNJOHTOKOULUTUKSEN ASEMOINTI

a) ammatillisena peruskoulutuksena toteutettavana ammatillisena
jatkokoulutuksena(perustutkinto-työkokemus-jatkotutkinto)



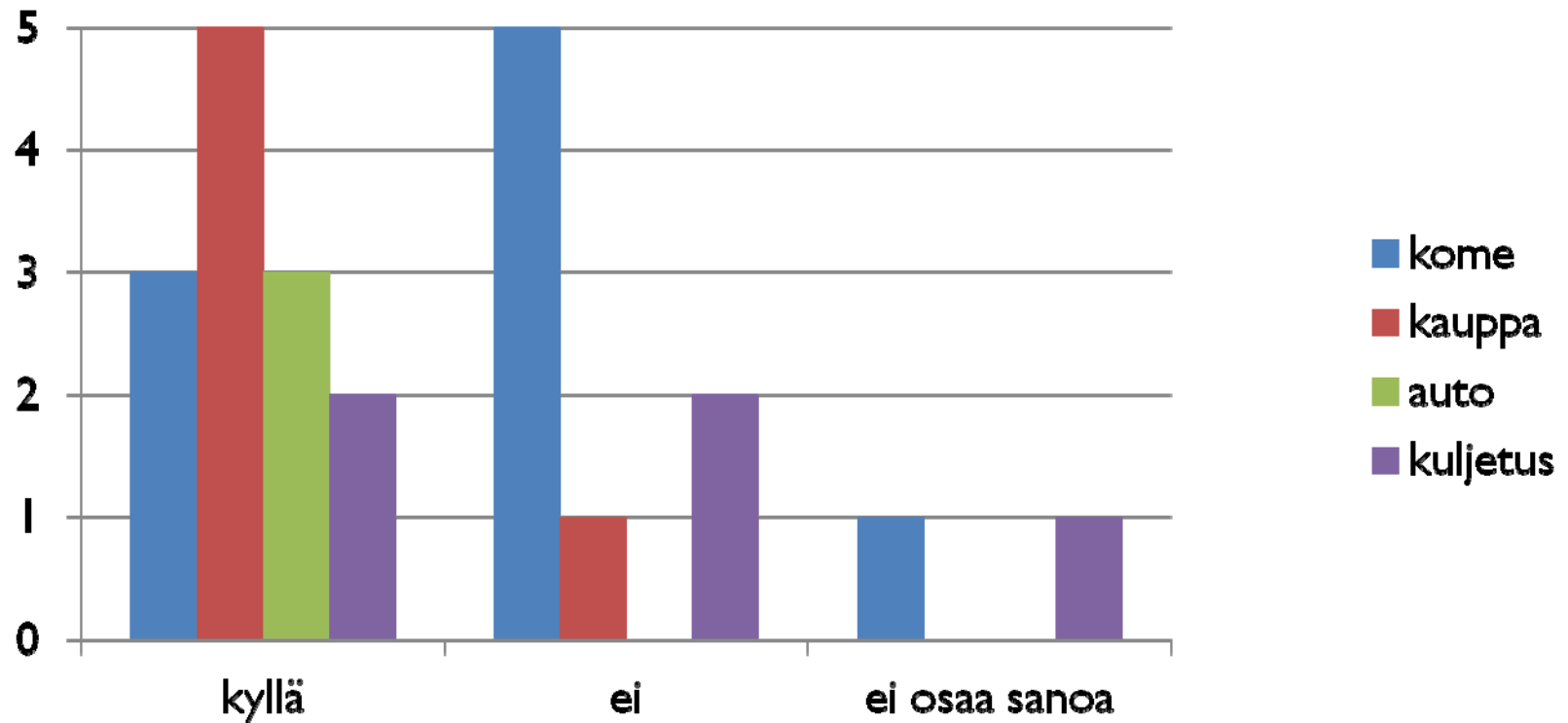
KYSYMYS 4. UUDEN TYÖNJOHTOKOULUTUKSEN ASEMOINTI

b) uutena työnjohdollisena erikoisammattitutkintona



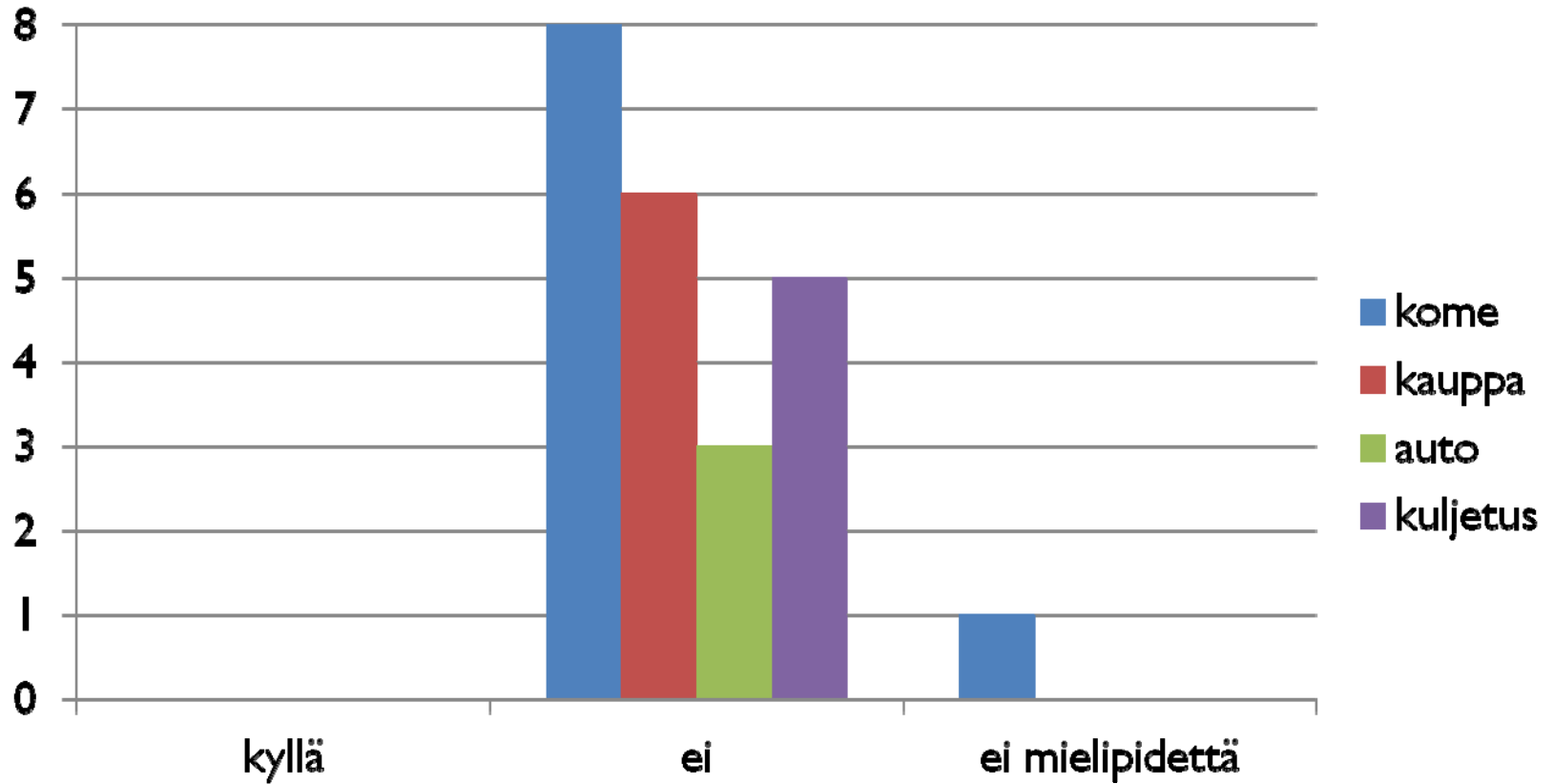
KYSYMYS 4. UUDEN TYÖNJOHTOKOULUTUKSEN ASEMOINTI

c) alakohtaisina ammatti- tai erikoisammattitutkintoina



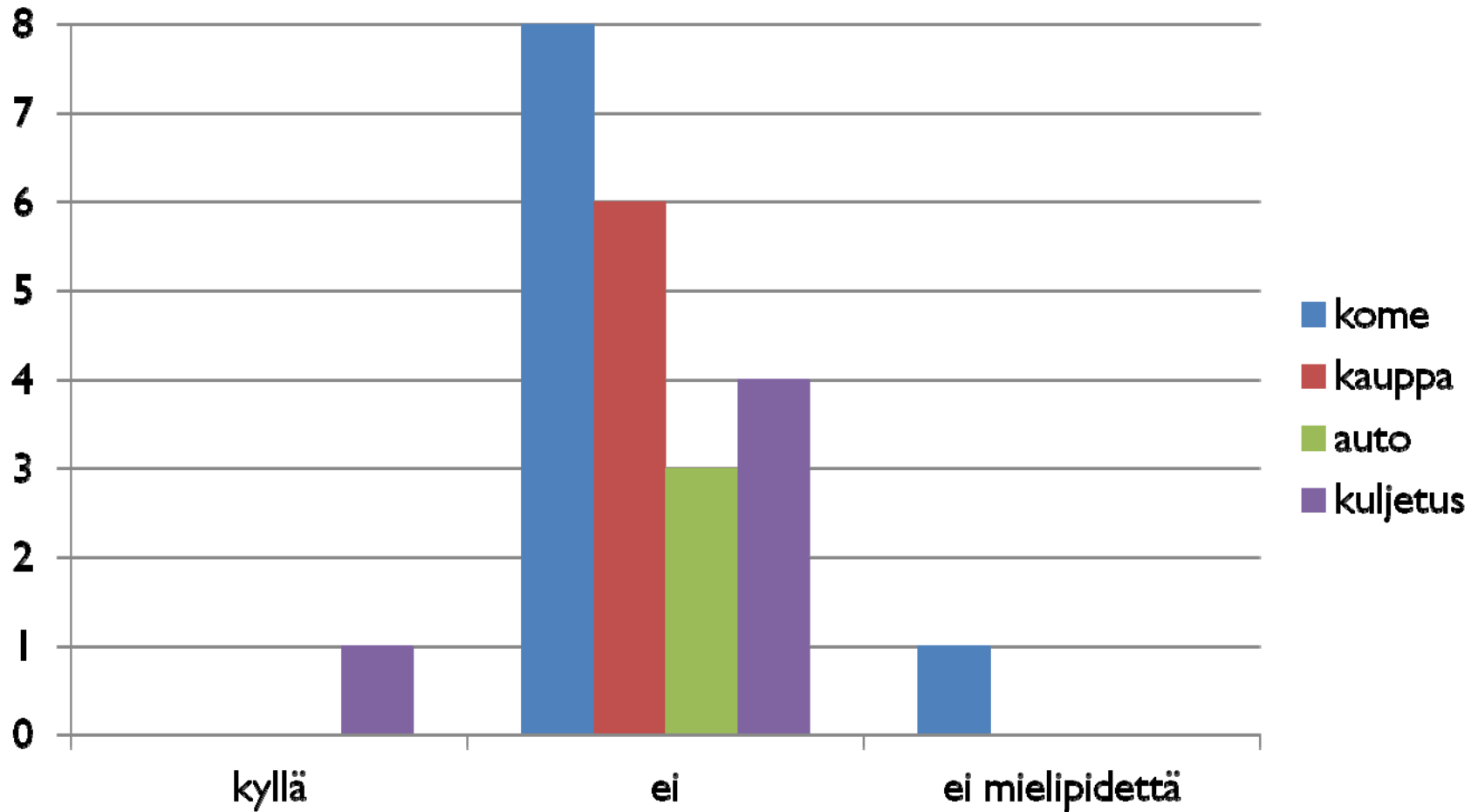
KYSYMYS 4. UUDEN TYÖNJOHTOKOULUTUKSEN ASEMOINTI

d) ammattikorkeakoulututkintoina



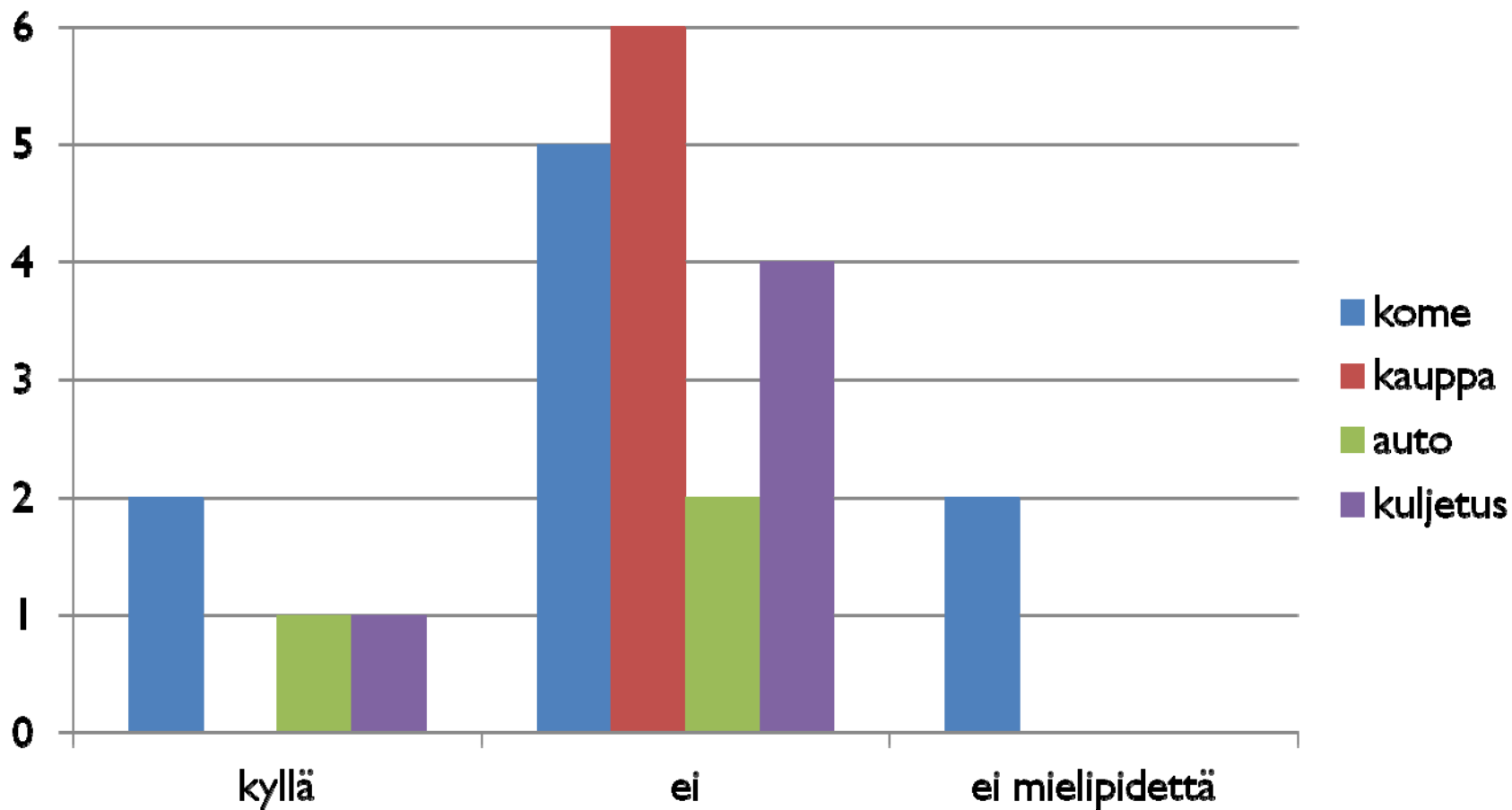
KYSYMYS 4. UUDEN TYÖNJOHTOKOULUTUKSEN ASEMOINTI

e) ammatti- tai erikoisammattitutkinnon osaksi



KYSYMYS 4. UUDEN TYÖNJOHTOKOULUTUKSEN ASEMOINTI

f) ammatillisen perustutkinnon ammatillista osaamista syventäväksi tutkinnon osaksi (yli 120 ov)



KYSYMYS 6. TYÖNJOHTOKOULUTUSKOKEILUN MUKAISEN KOULUTUKSEN VAKINAISTAMISEDELLYTYKSET: Tulisiko harkita jonkin muunlaisen työjohtokoulutuskokeilusta poikkeavan työjohtokoulutuksen vakinaistamista?

