

TYÖNJOHTOKOULUTUSKOKEILUN OHJAUSRYHMÄN KOKOUS 4/2012

Aika	25.9.2012, klo 13.00 – 15.00	
Paikka	Opetus- ja kulttuuriministeriö, kokoushuone Väinämöinen K214 Meritullinkatu 10, Helsinki	
Läsnä	Mika Tammilehto	puheenjohtaja
	Mervi Angerma-Niittyä	
	Johan Hahkala	
	Petteri Hyttinen	
	Veli-Matti Lamppu	
	Hannu Saarikangas	
	Anne-Mari Tiilikka	
	Inkeri Toikka	
	Satu Ågren (Mirja Hannulan tilalla)	
	Seppo Valio	sihteeri

1 Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 13.00.

Kokouksen, joka oli sovittu pidettäväksi 29.8.2012, peruuntumisen syyksi puheenjohtaja ilmoitti, että yhteenvetoa työnjohtokoulutuksen vakinaistamisen vaihtoehtoista ei ollut mahdollista saada valmiiksi ko. kokousajankohtaan mennessä.

2 Edellisen kokouksen pöytäkirja

Hyväksyttiin edellisen kokouksen pöytäkirja.

3 Kokouksen asialistan hyväksyminen

Kokouksen asialistaksi hyväksyttiin:

- 4 Työnjohtokoulutuskokeilun vakinaistamisen vaihtoehdot ja koulutuksen toteutusmuodot
- 5 Kannanotto Opetushallituksessa valmistelussa olevaan esitykseen lähiesimiehen ammattitutkinnon lisäämisestä tutkintorakenteeseen
- 6 Muut asiat
- 7 Seuraava kokous
- 8 Kokouksen päättäminen

4 Työnjohtokoulutuskokeilun vakinaistamisen vaihtoehdot ja koulutuksen toteutusmuodot

Sihteeri esitteli virkamiestyönä laadittua työnjohtokoulutuksen vakinaistamisvaihtoehtojen tarkastelua.

Puheenjohtaja totesi, että vakinaistamisvaihtoehtojen tarkastelu on laadittu siksi, että toivotaan ohjausryhmän näkemyksiä niistä ja siitä, miten vakinaistamisvaihtoehtojen arviointia jatketaan edelleen.

Keskustelussa tuli esille seuraavia tarkennustarpeita tarkasteluun:

- mitä tarkoitetaan strukturoidulla valmistavalla koulutuksella – näyttötutkintojärjestelmän perusteita ei saa heiluttaa
- valmistavaan koulutukseen voidaan antaa korkeintaan suosituksia
- jos lähdetään siitä, että valmistavaa koulutusta ei säädelä, strukturoinnilla on vain jonkin verran vaikutusta kustannuksiin.

Lisäksi keskustelussa tuotiin esille seuraavia asioita:

- kokeilun perusteella on oletettavaa, että tulee ainakin osittain alakohtaisia ratkaisuja
- AHOT menettely ei myöskään edellytä säädeltyä valmistavaa koulutusta
- ratkaisu voisi olla myös jonkinlainen portfoliomalli, jossa olisi tasoja A, B, C, joille määriteltäisiin ECVET -pisteet esim. 80p, 160p, 240p
- osaamistasojen määrittelyyn löytyy 11 000 osaamisvaatimusta Taina Hanhisen C&Q Systemsin osaamisenhallintaohjelmasta
- työnjohto-osaaminen on ymmärrettävä laajana käsitteenä eikä pelkkänä työn ja henkilöiden johtamisena

Puheenjohtaja päätti keskustelun seuraavasti:

- esille tulleet asiat otetaan huomioon ja taulukkoa korjataan ja täydennetään
- vaikka kokeilussa on ollut neljä alaa, työnjohtokoulutuksen toteutusmallien tarkastelussa voidaan ajatella myös muita aloja
- seuraavaan kokoukseen on syytä jatkaa vaihtoehtojen pohdintaa tavoitteena yksi tai useampi vaihtoehto
- jatkossa tarkasteluun on syytä tuoda myös tiivis katsaus kokeilukoulutusten yhteisistä osaamisalueista.

Käydyssä keskustelussa kyseenalaistui perustutkintotasoinen vaihtoehto ja välittömästi perustutkintoon kytkeytyvä perustutkintoa laajentaja tutkinnon osa sekä jossain määrin myös pelkkä tutkinnon osa ammatti- ja erikoisammattitutkintoihin.

Sovittiin, että seuraavassa kokouksessa esitettyä työnjohtokoulutuksen vakinaistamisen vaihtoehtojen ja koulutuksen toteutusmuotojen valikkoa karsitaan. Sitä varten sovittiin, että ohjausryhmän jäsenet selvittävät taustayhteisöjensä mielipiteitä niin, että kultakin taholta esitetään enintään neljää toteutusvaihtoehtoa.

Sihteeri velvoitettiin tekemään kokouksessa esille tulleet korjaukset työnjohtokoulutuskokeilun vakinaistamisvaihtoehtoihin (korjattu liitteenä).

5 Kannanotto Opetushallituksessa valmistelussa olevaan esitykseen lähiesimiehen ammattitutkinnon lisäämisestä tutkintorakenteeseen

Sihteeri kertoi Opetushallituksessa valmistelussa olevasta esityksestä liittää lähiesimiehen ammattitutkinto uudeksi tutkinnoksi tutkintorakenteeseen 1.1.2014 alkaen. Esityksen lähtökohtana on liiketalouden ja kaupan alan työnjohtokoulutuskokeilu ja kauppa, yrittäjäyys, liiketalous ja hallinto sekä finanssialan koulutus- toimikunnan kannanotto. Asia on esitelty koulutustoimikuntajärjestelmän ohjausryhmässä siten, että asiassa kuullaan työnjohtokoulutuskokeilun ohjausryhmää.

Käydyssä keskustelussa tuli esille toisaalta työelämästä tullut tarve asian ratkaisemiseksi ja toisaalta se, että ohjausryhmä ei voi näissä ratkaisuissa ”ajaa kaksilla rattailla”.

Todettiin, että ohjausryhmä voi päästä kokonaisratkaisuun työnjohtokoulutuksen vakinaistamisesta ja koulutuksen toteutusmuodoista jo vuoden lopulla tai ensi vuoden alussa ja TUTKE -ratkaisuja voidaan odottaa 1.1.2014.

Edellä mainituilla perusteilla ohjausryhmä katsoi, että se ei tässä vaiheessa pysty ottamaan kantaa lähiesimiehen ammattitutkinnon liittämiseen uudeksi tutkinnoksi tutkintojärjestelmään, vaan haluaa katsoa asiaa työnjohtokoulutuskokeilun perusteella kokonaisuutena.

6 Muut asiat

Anne-Mari Tiilikka muistutti, että edellisessä kokouksessa oli ollut esillä tarve saada tietoja työnjohtokoulutuskokeilusta valmistuneista.

7 Seuraava kokous

Seuraava kokous päätettiin pitää opetus- ja kulttuuriministeriössä torstaina 25.10.2012 klo 13.00 alkaen.

8 Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.10.



Mika Tammilehto
puheenjohtaja



Seppo Valio
sihteeri