

TYÖNJOHTOKOULUTUSKOKEILU – Valtakunnallinen verkostotapaaminen 01.11.2013

Alustavaa suunnitelmaa paneelikeskusteluun (Heikki Lahtinen 22.10.2013)

12.45-14.15 Paneeli: Työnjohtokoulutuksen yhteiset ja alakohtaiset erityispiirteet tulevaisuudessa?

Taustoitus – kokeilussa mukana olevat alat ovat edustettuina. Otsikoin ”yhteiset piirteet ja alakohtaiset erityispiirteet TULEVAISUUDESSA”. Meillä on nyt useampia kokeiluvuosia ja ryhmiä takana, ja aamupäivällä olemme kuulleet inspiroivaa alustusta niin tulevaisuuden tarpeista kuin kokeilun jatkostakin. Yritetään tässä jotenkin ennakoida/arvioida tulevaa toimintaa. En sido aikajännettä, mutta käytännössä varmaan puhumme vain muutamasta seuraavasta vuodesta eteenpäin... Ei sitouduta liikaa tuohon otsikkoon, mutta jonkinlaisia suuntaviivoja voisi miettiä siihen, mitä meillä on eri koulutusalojen välillä yhteistä ja millaisia erityispiirteitä itse kullakin alalla on – ja alakohtaista pohtimista voi jatkaa sitten kahvien jälkeen noissa alakohtaisissa työpajoissa. Mutta nyt tässä on noin 1,5h aikaa käydä vielä yhdessä tätä kokonaisuutta läpi. (Oma kokemus / rooli työnjohtokoulutuksen ja –kokeilun kehittämisessä).

Alustavaa kysymysrunkoa:

- Panelistien kysymykset / kommentit toisiltaan – toisilleen (hyödyntäkää tätä mahdollisuutta)
- Yleisökysymykset / kommentit
- Jatkokysymykset / kommentit aamupäivän alustuksiin
- Taustalla koulutustasojen välinen yhteistyö: millaiseksi amk-rooli tulee asettaa tulevaisuudessa (tuleeko yleiseen ja yhteiseen vai alakohtaisiin erityispiirteisiin)? Jokainen voi vastata vuorollaan – saa olla rakentavasti eri mieltä.
- Neljästä kokeilualasta kauppa poikkeaa muista laajuudeltaan. Ovatko nämä nykyiset (laskennallisesti 60/80) sopivat laajuudet? Kaupalla on oma ”kaupan esimiehen eat”, jota myös suoritetaan. Mikä sen asema nykyiseen suunnitteilla olevaan ”lähiesimiestyön at:n” on?
- Auto- ja kuljetusala ovat tehneet jonkin verran yhteistyötä. Voisiko niitä yhdistää – vai onko autoala lähempänä kauppaa ja palveluita (hypoteesi)?
- Onko työnjohto status riittävä? Tuleeko sen olla vastaava eri aloilla? Vrt. esim. kauppa vs. muut?
- Jos ja kun kokeilut vakinaistetaan? (muotoillaan aamun alustuksen jälkeen....) niin mitä se vaikuttaa muihin aikaisemmin olemassa olleisiin tutkintoihin? Esim. TEAT, alakohtaiset EAT:t? Voidaanko joitakin tutkintoja jättää pois?
- Millaisista tutkinnoista olette ottaneet noita kouluttajakohtaisia vapaavalintaisia opintoja? Onko JET-osat tarpeellisia/hyödynnettävissä?
- Millä muilla aloilla on ollut tai voisi olla kiinnostusta soveltaa kokeiluohjelmaa kaltaista koulutusta? Ovatko alanne erityispiirteet niin erilaisia, ettei koulutustanne voi hyödyntää millään muulla alalla? Millaisilla muutoksilla hyödynnettävyys olisi parempi?
- Toteutustapa: ollaanko aloilla yksimielisiä näyttötutkinto/puolistrukturoitu/strukturoidu rakenne?
- Täällä on pitkään puhuttu, että tästä pitää tulla tutkinto. Yksimielisyys? Mille tasolle?
- Panelistien itse ehdottamat kysymykset (voi kysyä etukäteen)?