



Asia

HAKUTIEDOTE

Opetustoimen ja varhaiskasvatuksen henkilöstökoulutus 2019

Valtion rahoittaman opetustoimen ja varhaiskasvatuksen henkilöstökoulutuksen tavoitteena on edistää varhaiskasvatuksessa ja opetustoimessa toimivan henkilöstön elinikäistä oppimista ja tasa-arvoisia mahdollisuuksia kehittää ammatissa tarvittavaa osaamista. Henkilöstökoulutuksella tuetaan hallituksen koulutuspoliittisten uudistusten toimeenpanoa ja kehitetään toimintaympäristön muutoksiin sopeutumisessa tarvittavaa osaamista. Tavoitteena on erityisesti oman ja työyhteisön osaamisen syventäminen, pedagogiikan, oppimisympäristöjen ja toimintakulttuurin uudistaminen ja kokeilut, kehityksen ja oppimisen tuki sekä kulttuurinen moninaisuus.

Opetustoimen ja varhaiskasvatuksen henkilöstökoulutus mahdollistaa oppimisen yhteisön ja yksilön tarpeet huomioiden. Tarjoamalla eri tavoin toteutettua henkilöstökoulutusta, tuetaan henkilöstön yhtäläisiä mahdollisuuksia kehittää osaamistaan koko työuran ajan. Kontaktiopetuksen, digitaalisten oppimisympäristöjen hyödyntäminen ja työpaikalla tapahtuvan osaamisen kehittämisen yhdistäminen edistää yhtäläisiä koulutusmahdollisuuksia. Alueellisissa ja paikallisissa koulutuksen kehittämissuunnitelmissa todetut osaamisen kehittämisen tarpeet tukevat koulutuksen toteuttamista. Osaamisen johtaminen, tietoperustaisuus ja tulevaisuuden osaamistarpeisiin vastaaminen ovat osaamisen kehittämisen lähtökohtia. Opetustoimen ja varhaiskasvatuksen henkilöstölle luodaan mahdollisuuksia oppia ja kehittää osaamistaan siten, että se vahvistaa oppimisympäristöjä oppivina yhteisöinä.

Tavoitteet

Henkilöstökoulutuksen tavoitteena on, että

- opetustoimen ja varhaiskasvatuksen henkilöstöllä on yhtäläiset mahdollisuudet kehittää osaamistaan
- koulutuksen ja opetuksen järjestäjien sekä oppilaitosten ja varhaiskasvatuksen toimipaikkojen johtajien ja esimiesten taidot johtamisen eri osa-alueilla ja prosessien johtamisessa paranevat
- opettajien ja varhaiskasvatuksen ammattilaisten sekä johdon oman alan osaaminen sekä pedagogiset ja arviointiosaamisen taidot syvenevät
- koulutuspoliittisten, rakenteellisten sekä opetussuunnitelmien ja tutkintojen ja koulutusten perusteita koskevien uudistusten toimeenpanossa tarvittavaa osaamista edistetään
- tietoperustaisuuden hyödyntämisessä tarvittavaa osaamista kehitetään
- tiedon, osaamisen ja luovuuden tehokkaampi hyödyntäminen lisääntyy.
- turvallisuussuunnittelu ja -johtaminen paranevat sekä opettajien ja varhaiskasvatuksen henkilöstön turvallisuusosaaminen kehittyy



Taustaa

Säädösperusta ja muut ohjausasiakirjat

- Valtionavustuslaki 688/2001
- Opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annettu laki 1705/2009 ja asetus 1766/2009
- Valtion talousarvio 2019
- Hallituksen strateginen ohjelma 29.5.2015
- Opettajankoulutuksen kehittämisohjelma 2016

Valtionavustuksen määräraha

Opetushallitus asettaa haettavaksi valtion vuoden 2019 talousarvioon sisältyvästä opetustoimen henkilöstökoulutuksen määrärahasta 11 006 000 euroa ehdolla, että eduskunta hyväksyy määrärahan valtion talousarvioon.

Määrärahalla voidaan rahoittaa myös valtion oppilaitosten toteuttamaa henkilöstökoulutusta.

Valtionavustuksen käyttötarkoitus

Valtion rahoittama henkilöstökoulutus on tarkoitettu varhaiskasvatuksessa, esi- ja perusopetuksessa, lukiokoulutuksessa ja taiteen perusopetuksessa, perusopetuslain (628/1998) mukaisessa aamu- ja iltapäivätoiminnassa, ammatillisessa koulutuksessa, aikuiskoulutuksessa ja vapaassa sivistystyössä työskentelevän henkilöstön osaamisen kehittämiseen.

Henkilöstökoulutuksen valtionavustus kattaa avustettavasta koulutushankkeesta aiheutuvat menot. Se on tarkoitettu koulutuksesta aiheutuviin välittömiin menoihin, joita ei olisi syntynyt ilman kyseistä hanketta ja jotka ovat välttämättömiä hankkeen toteutumisen kannalta. Valtionavustuksella voidaan kattaa vain hankkeen välittömät menot sekä sellaiset menoerät, joiden osalta voidaan osoittaa välitön aiheuttamisperuste. Tällaisia ovat esimerkiksi osuus kouluttajan palkasta, työtilan vuokra suhteessa hankkeessa käytettyyn työaikaan ja koulutuksiin käytettyjen tilojen vuokra koulutusajalta. Matkustuskustannukset hyväksytään valtion matkustusohtesäännön mukaisesti. Laskennallisia ja prosentuaalisia kustannuseriä, jotka eivät perustu välittömästi hankkeesta aiheutuviin todellisiin menoihin ja joita ei olisi syntynyt ilman kyseistä hanketta, ei hyväksytä valtionavustushankkeen kustannuksiksi.

Valtionavustuksella ei rahoiteta esimerkiksi tutkimustoimintaa, koulutukseen osallistuvien matka-, ruokailu-, sijais- ja majoituskuluja, ohjaus- tai muiden suunnitteluryhmien kuluja, laitehankintoja, työnohjausta eikä mentorointia. Sitä ei voida myöntää pelkästään yhden opetuksen/koulutuksen järjestäjän tai oppilaitoksen ylläpitäjän omalle henkilöstölle tarkoitettuun koulutukseen.

Yhteys muihin hankkeisiin sekä rahoitusmuotoihin tulee selvästi esittää hankesuunnitelmassa sekä hankkeen talousarviossa.

Valtionavustuksen käytössä ja hankkeen taloudenpidossa on lisäksi noudatettava Opetushallituksen verkkosivuilla www.oph.fi -> Rahoitus -> Valtionavustukset olevaa ohjetta [Ohje valtionavustuksen hakijalle ja käyttäjälle](#).



Hakukelpoisuus

Hakijoina voivat olla kunnat, kuntayhtymät, rekisteröidyt yhteisöt tai säätiöt, yliopistot ja ammattikorkeakoulut. Hakijayhteisöiltä edellytetään osaamista ja kokemusta henkilöstökoulutuksesta kasvatuksen tai opetuksen toimialoilla.

Valtionavustusten myöntämisen välttämättömät edellytykset

Myönteisen päätöksen saaminen edellyttää, että

- hakija on hakukelpoinen
- hakemuksessa on edellytetyt liitteet
- hakija on antanut pyydetyt selvitykset aiemmin myönnettyjen valtionavustusten käytöstä
- kohderyhmäehdot täyttyvät
- koulutushankkeen sisältö vastaa haettua teema-aluetta
- koulutushanke toteutetaan 31.12.2020 mennessä
- hankesuunnitelma on taloudellisesti realistinen ja talousarvio laadittu annettuja ohjeita noudattaen.

Hakeminen

Haku alkaa 11.12.2018 ja päättyy 31.1.2019 klo 16.15. Avustushakemus täytetään sähköisessä hakujärjestelmässä osoitteessa www.oph.fi -> Rahoitus -> Valtionavustukset -> Opetustoimen henkilöstökoulutus. [Hakulomake](#).

Hakemus tulee olla tallennettuna sähköiseen hakujärjestelmään viimeistään haun päättymispäivänä klo 16.15, jolloin hakulomake sulkeutuu.

Hakijan tulee ilmoittaa hakulomakkeella allekirjoitusoikeudellisten henkilöiden, yhteyshenkilön sekä hakijan virallinen sähköpostiosoite. Näihin osoitteisiin lähetetään linkki käsittelyyn jätetystä hakemuksesta sekä myöhemmin tehtävä sähköinen päätös. Hakemusta ei allekirjoiteta.

Yhteishankkeissa yksi hakijoista (hankkeen yhteyshenkilö) lähettää yhden, yhteisen hakemuksen. Hakemuksesta tulee käydä ilmi kunkin toimijan rooli hankkeen suunnittelussa, toteutuksessa ja seurannassa. Yhteishankkeissa on toivottavaa, että toimijat muodostavat monipuolisia verkostoja. Myös yhteistyö koulutussektorin toimijoiden ja elinkeinoelämän kesken on mahdollista verkostoissa.

Suosittelavaa on jo hakuvaiheessa laatia yhteistyöstä aiesopimukset yhteishankkeen osapuolten kesken. Myönteisen rahoituspäätöksen jälkeen yhteyshenkilön tulee tehdä yhteistyösopimukset kumppaneiden kanssa. Yhteistyösopimuksen laatimisessa tulee noudattaa Opetushallituksen ohjetta, joka löytyy Opetushallituksen verkkosivuilta www.oph.fi -> Rahoitus -> Valtionavustukset / Ohje valtionavustusten hakijoille ja käyttäjille.

Valtionavustuksen käyttöaika sekä rahoitusta saaneiden hankkeiden aikataulu

Valtionavustukset myönnetään vuoden 2019 määrärahasta. Avustusten käyttöaika alkaa valtionavustuspäätöksen päiväystä seuraavasta päivästä ja päättyy 31.12.2020.



Valintaperusteet

Hakemukset arvioidaan seuraavien kriteerien perusteella:

- koulutuksen tarvelähtöisyys
- koulutuspoliittisten tavoitteiden toteuttaminen
- koulutuksen tietoperustaisuus
- kattava ja monipuolinen sisältö
- pitkäkestoisuus ammatillisen kehittymisen tukena
- ohjaus ja tuki koulutusohjelman suorittamisen varmistamiseksi
- hakijayhteisön osaaminen ja kokemus opettajien täydennyskoulutuksesta
- kouluttajien pätevyys ja osaamisen ajantasaisuus
- hankkeen organisointi ja toteutus
- tuotosten käyttökelpoisuus ja avoin jakaminen
- talouden realistisuus
- tieto- ja viestintäteknologian hyödyntäminen koulutuksen toteuttamisessa.

Haun teemat

Oppimista, osaamista, hyvinvointia ja johtamista edistetään seuraavilla teema-alueilla:

- toimintakulttuurin kehittäminen
- pedagoginen osaaminen, aineenhallinta ja ammatillinen osaaminen
- hyvinvointi ja oppimisen tuki
- kielellinen ja kulttuurinen moninaisuus
- digitalisaatio sekä tieto- ja viestintäteknologinen osaaminen.

Hakemusta laadittaessa valitaan ensin teema-alue, jolle hankesuunnitelmaa esitetään. Sen jälkeen valitaan tarkoituksenmukaiset kohderyhmät. Vaikuttavuuden varmistamiseksi toivotaan koulumuodot ylittävää, poikkihallinnollista ja eri sidosryhmät mukaan ottavaa kouluttautumista.

Teema-alueisiin liittyvät tarkemmat kuvaukset esitellään erillisessä asiakirjassa ”Ohjeita valtionavustuksen hakemiseen, käyttämiseen ja seurantaan. Opetustoimen ja varhaiskasvatuksen henkilöstökoulutus 2019”.

