



Talent Hub Eastern Finland



Päivi Vestala ja Tiina Weman (Itä-Suomen Yliopisto),
Mia Sevonius-Male (Karelia-ammattikorkeakoulu) ja Eini Puhakka (Savonia-ammattikorkeakoulu)

Kansainvälisten opiskelijoiden integrointi työelämään kuuden oppilaitoksen yhteistyönä
Pohjois-Savossa ja Pohjois-Karjalassa
9/2023-8/2027



SAVONIA



Hankekokonaisuus ja kehitettävät palvelut

Päivi Vestala, hankepäällikkö, Itä-Suomen yliopisto



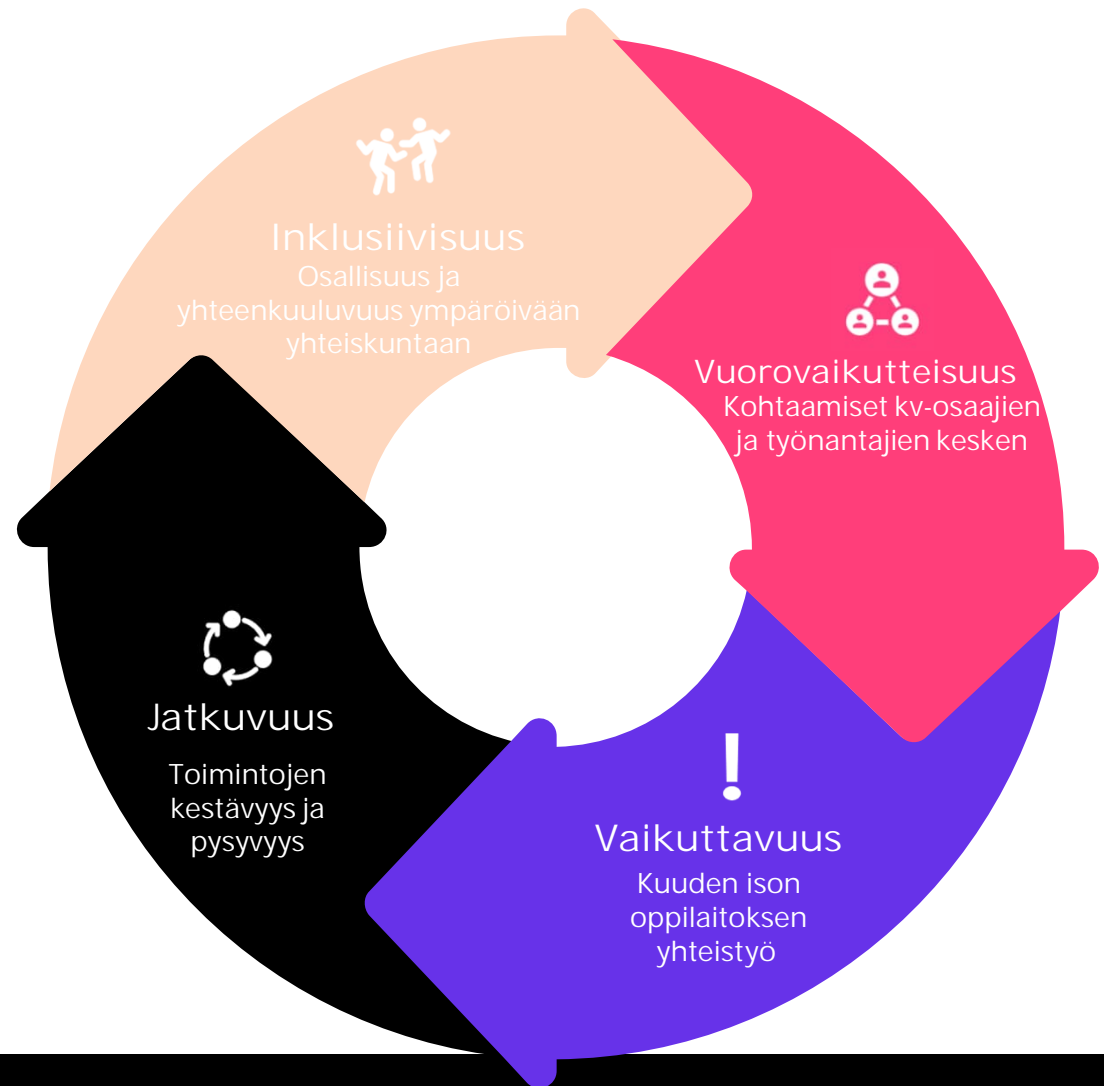
SAVONIA

RIVERIA



ysao

Yhteiset arvot ohjaavat toimintaamme



Hankerahoitus 1.9.2023 – 31.8.2027

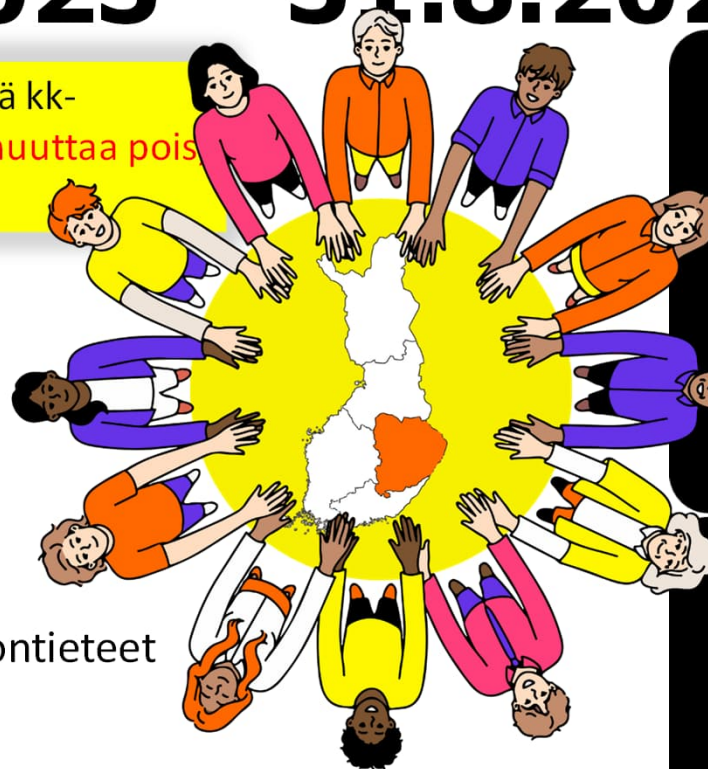
Rahoitus, resurssit ja tavoite:

- ESR+ -hankkeen kokonaisrahoitus 6,3 m€
- Ulkopuolinen rahoitus: mm. hyvinvointialue, osuuskauppa, kunnat
- N. 30 hankehenkilöä kahdessa maakunnassa
- Tavoite kehittää työnantajien valmiuksia työllistää kv-opiskelijoita, ja kv-opiskelijoiden valmiuksia suomalaiseen työelämään.

Vuosittain 1800 kansainvälistä kk-opiskelijaa valmistuu, 1200 muuttaa pois koska töitä ei löydy.

Korkeakouluissa:

- 37 kansainvälistä koulutusohjelmaa
 - Tekniikka, luonnontieteet
 - Kaupalliset alat
 - Hoitoalat
 - Yhteiskunta-, kasvatus- ja lakitieteen koulutuksia
- ~2300 opiskelijaa korkeakouluissa
- Yhteensä kv-opiskelijoita ~5300



Työnantajan polku



Minikoulutukset työyhteisölle



Klusteriyhteistyö



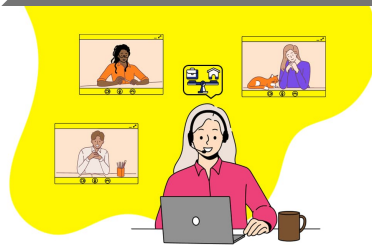
Osaamispassi. Työpaikkaohjaaja

Valmistautuminen moninaiseen työyhteisöön

Tutustuminen opiskelijoihin

Yhteistyömahdollisuudet oppilaitosten kanssa

Rekrytointi



Mentorointi



Firmatiimi



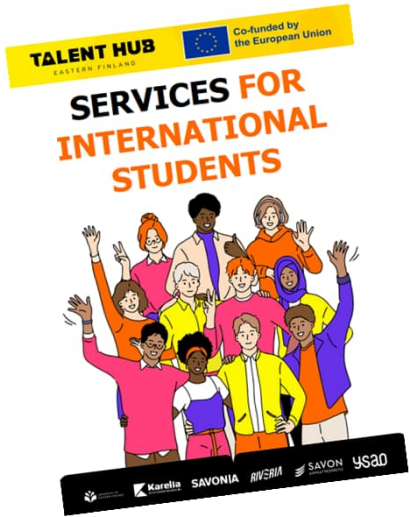
Talent Pool - opiskelijatietokanta



Työnantajan palvelumalli

Opiskelijan polku

1



2

PATH TO EMPLOYMENT MAY ENTAIL TWISTS AND TURNS

Learn the basics of Finnish working life and culture by completing a new online course. You will also learn to recognise and strengthen your competencies. **2**



LEARN FINNISH



1 We will give you tips on how to learn Finnish through hobbies, at the workplace and in everyday life. There will also be services for flexible language learning.

TALENT HUB EASTERN FINLAND IS HERE TO HELP

4 To sell your expertise to employers convincingly, it is crucial to describe it clearly and concretely. We will offer tools to verbalise and visualise your skills.



BUILD NETWORKS



3 Participate in events and activities such as the mentoring programme, where working life professionals share their expertise and help you build your networks.

FIND A MISSING PIECE



5 Let's find a tailor-made solution from our network of educational institutions to equip you for a smoother transition to the local job market.



Työllistymisen polun lisäksi rakennetaan yrittäjyyden koulutusta ja palveluita sekä alkaville että jatkaville yrittäjille. Lisäksi erityistä huomiota kiinnitetään yrittäjyysyhteisöjen rakentumiseen ja kehittämiseen.

TALENT HUB
EASTERN FINLAND

16.5.2024

Tiedolla johtaminen

Eini Puhakka, TKI-asiantuntija, Savonia-ammattikorkeakoulu

16.5.2024



SAVONIA

RIVERIA



ysao

Tietoa kansainvälisistä opiskelijoista Itä-Suomessa

- Opiskelijoista kerätään tietoa myös oppilaitoskohtaisilla kyselyillä
- Kysymme opiskelijoiden aikaisemmista opinnoista ja työpaikoista
- Kysymme heidän toiveitaan työelämään sijoittumisesta

- UEF, Karelia ja Savonia: syyslukukaudelle 2023 läsnä- ja poissaoleviksi ilmoittautuneet
- Ammatillinen koulutus: tilastovuosi 2022

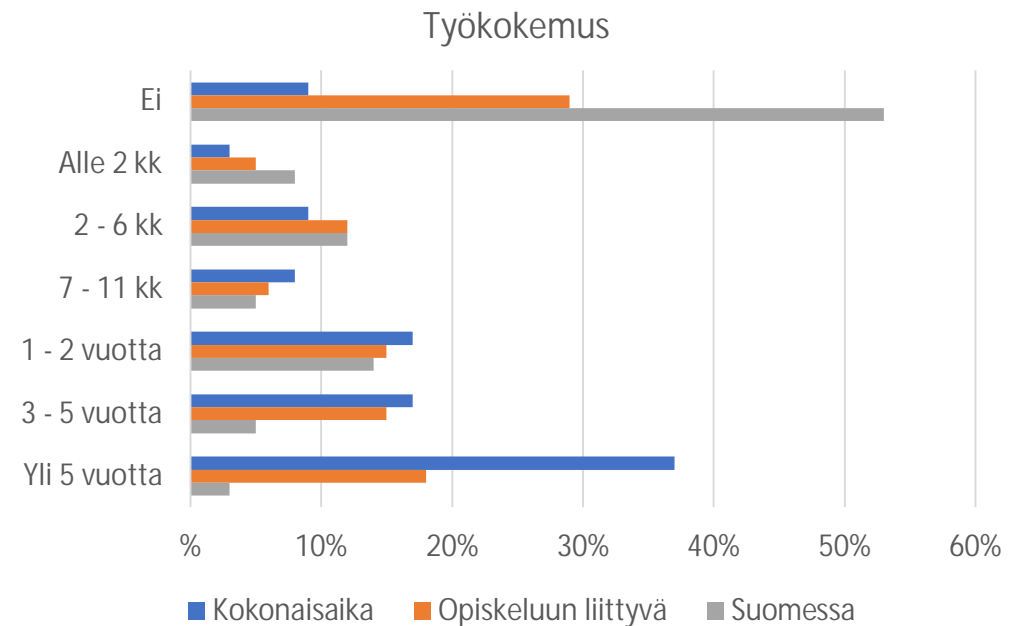
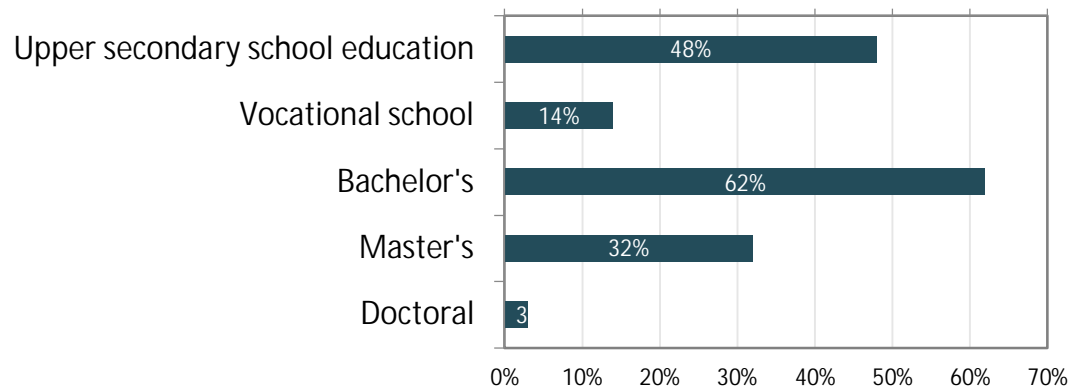
Oppilaitos	Yliopisto		Ammattikorkeakoulut		Ammatilliset oppilaitokset		Yhteensä
	UEF	Karelia	Savonia	Riveria + muut	Sakky, YSAO + muut		
Humanistiset alat	125	6	9	105	39	284	
Kasvatusalat	80		9			89	
Kauppa, hallinto ja oikeustieteet	156	141	156	165	126	744	
Luonnontieteet	231				6	237	
Lääketieteet	74					74	
Maa- ja metsätalousalat	122			30	45	197	
Tekniikan alat	28	126	156	507	351	1168	
Terveys- ja hyvinvointialat	99	51	156	342	279	927	
Tietojenkäsittely ja tietoliikenne	235	75	171	69	39	589	
Yhteiskunnalliset alat	83					83	
Palvelualat		12		501	393	906	
	1233	411	657	1719	1278	5298	

Tavoite: Autamme yrityksiä tunnistamaan kansainvälisten opiskelijoiden potentiaalin ja löytämään osaavaa työvoimaa.

Opiskelijoiden aikaisempi koulutus ja työkokemus

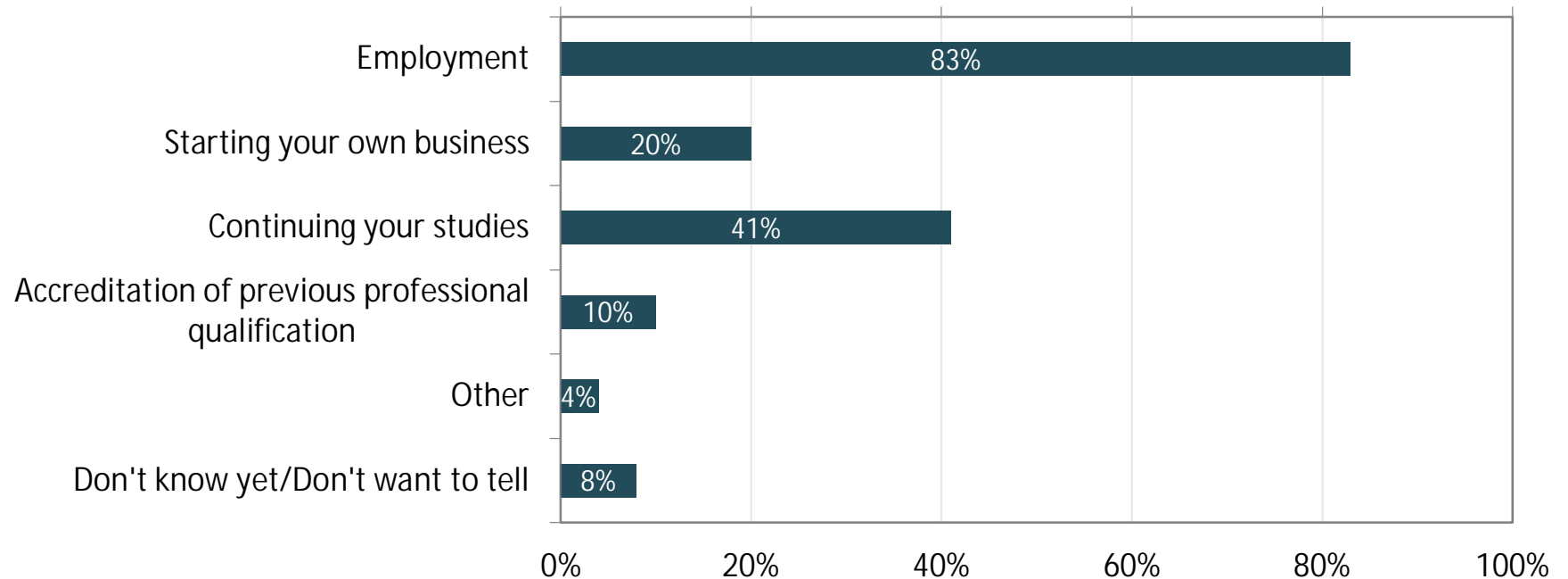
Opiskelijakyselyt – Saatu noin 430 vastausta korkeakouluista

- Opimme tuntemaan opiskelijat paremmin
- Voimme tukea opiskelijoita harjoittelu- paikkojen hakemisessa
- Osaamme kertoa työnantajille opiskelijoiden osaamistasosta

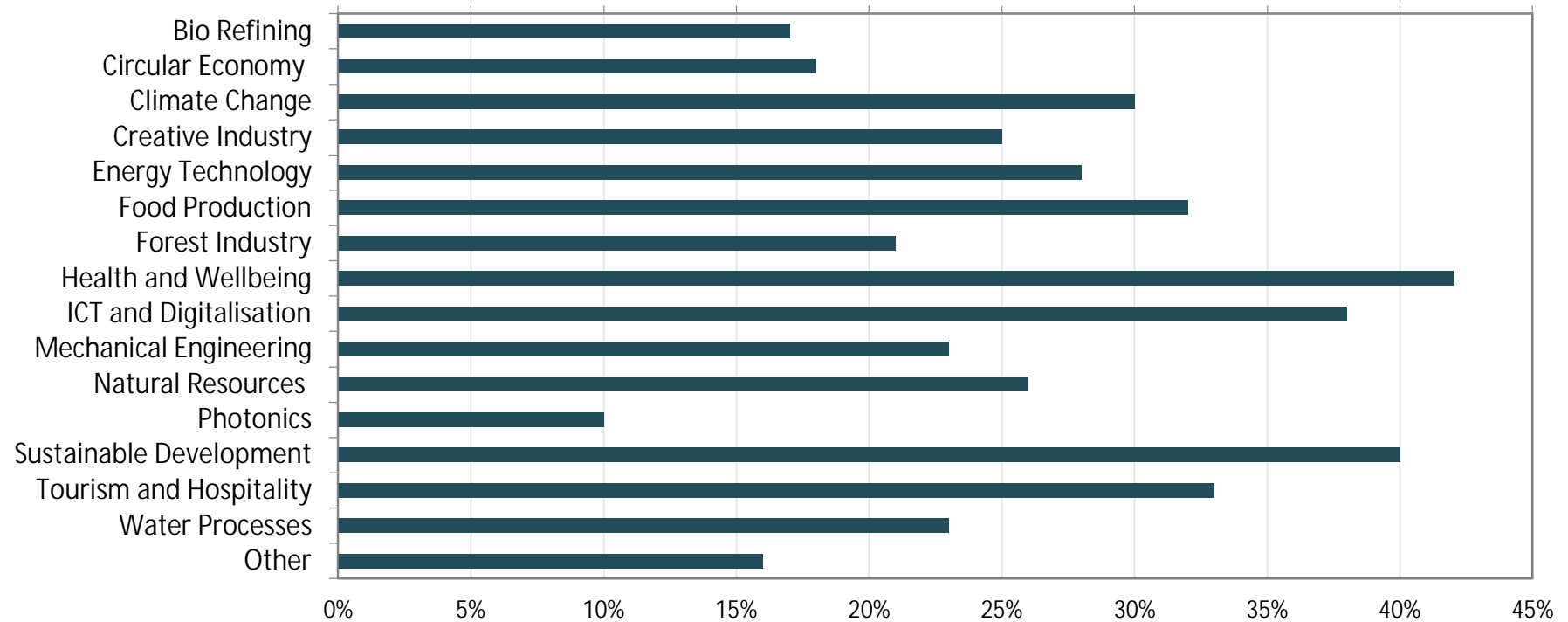


Opiskelijoiden kiinnostus jäädä Suomeen ja heidän tulevaisuutensa suunnitelmat

Opiskelijoista 80 % haluaa jäädä valmistumisensa jälkeen Suomeen



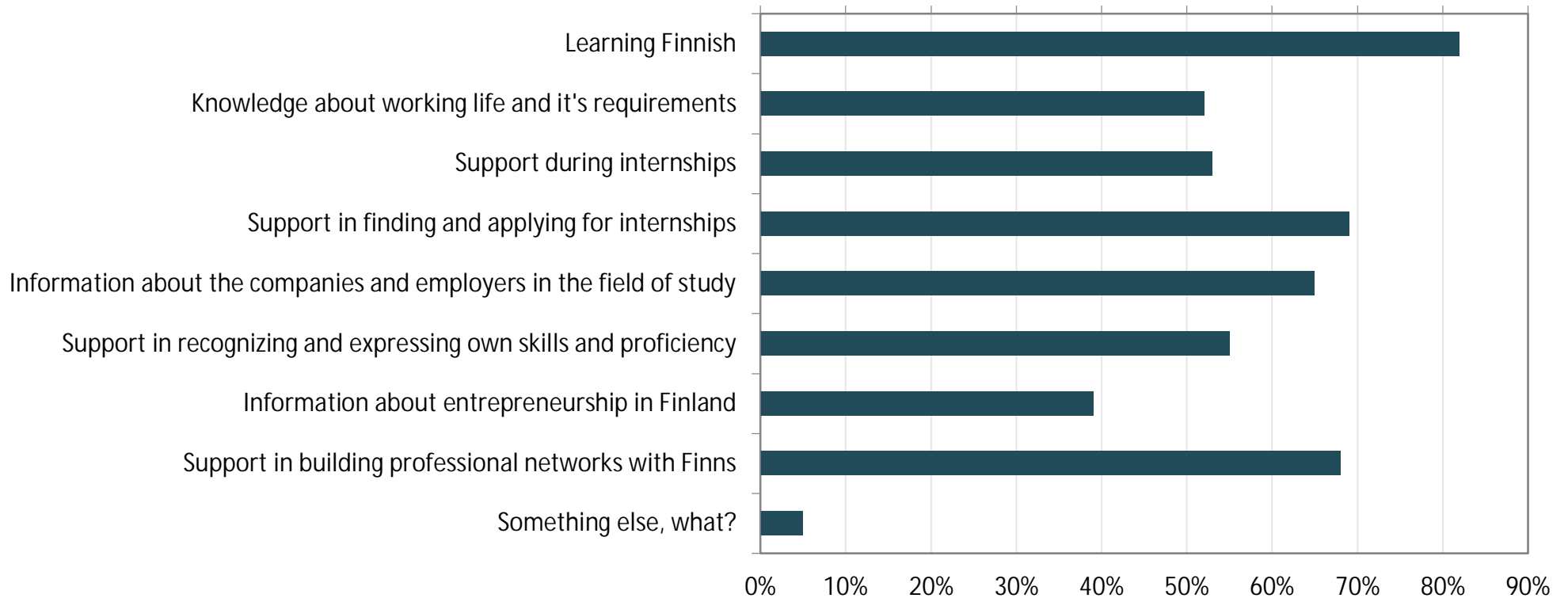
Opiskelijoiden kiinnostus opiskella ja työskennellä Itä-Suomelle tärkeillä toimialoilla



Työlupalinjaus ja ICT-alan osaajat Joensuun seudulla: Esimerkki analyysi

- Opiskelijakyselyihin vastanneista noin 30 opiskelijaa (7 % vastanneista) opiskelee ict-alaa ohjelmistokehitykseen liittyen tai heillä on aikaisempi ict-alan tutkinto/sertifikaatti ja alan työkokemusta 3-5 vuotta.
- Opiskelijat ovat Aasiasta, Afrikasta ja Etelä-Amerikasta.
- Noin kolmasosa opiskelijoista valmistuvat kuluvan vuoden aikana.
- Englannin kielen taito on opiskelijoilla joko äidinkielenä tai muuten edistyksellisellä tasolla.
- Suomen kielen taito on pääasiassa alkeiden tasolla.
- Lähes kaikilla on työkokemusta ja se liittyy useimmiten opiskelualaan.
- Työkokemus Suomessa puuttuu suurimmalta osalta. Valmistuvilla on kuitenkin alan kokemusta Suomesta joko oppilaitoksista ja muutamista yrityksistä.
- Lähes kaikki haluavat jäädä työskentelemään Suomeen.

Opiskelijoiden tarvitsema tuki työllistymisensä edistämiseksi (opiskelijoiden oma näkemys)



Mitä kv-opiskelijat tarvitsevat? Henkilökunnan näkemys

TALENT HUB Talent Hub Eastern Finland
1,258 followers
1h • 🌐

Maahanmuuttajataustaiset opiskelijat saavuttavat ammatillisen koulutuksen päätteeksi saman osaamistason kuin suomenkieliset kollegansa. Työnhakuvaiheessa he joutuvat usein altavastaajan asemaan puutteellisen kielitaidon vuoksi, mikä vaikeuttaa heidän osaamisensa esilletuomista ja työllistymistään. Osaamispassi on ratkaisu tähän pulmaan.



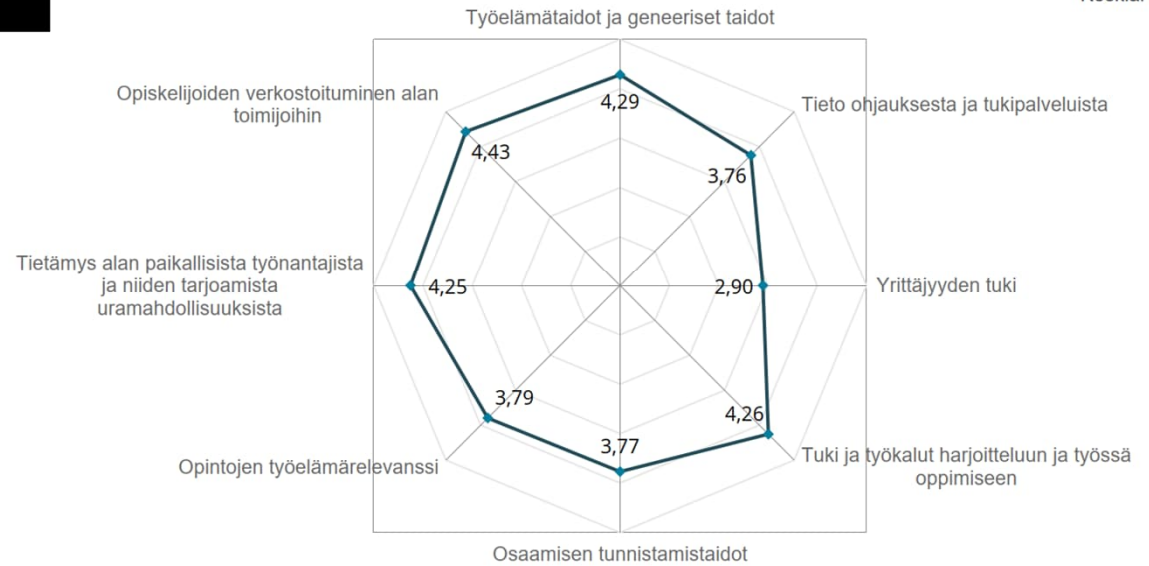
Osaamispassi on maahanmuuttaneiden silta työelämään
sakky.fi • 2 min read

Konkreettisia työkaluja



Eri osa-alueiden kehittäminen koulutusohjelmissa

— Keskiarvo 3,9



UEF// University of Eastern Finland

Talent Hub Eastern Finland // KAPSY

23.3.2024

22

Mitä koulutusohjelmissa on kehitettävä – oppilaitosten henkilökunnan näkemys

Asenneilmapiiri

Mia Sevonius-Male, projektipäällikkö, Karelia-ammattikorkeakoulu



SAVONIA

RIVERIA



ysao

Asenneilmapiiriin vaikuttaminen



Pitovoiman perusta on vastaanottava yhteisö.

Oppilaitoksien sisäisen toiminnan kehittäminen.

Oppilaitoksien vaikutusvalta muihin toimijoihin.

Lähde: <https://oikeusministerio.fi/hyvät-vaestosuhteet>



Asenneilmapiiriin vaikuttaminen

- Itä-Suomen Etnon alueen toimintasuunnitelma rasismien torjumiseksi ja hyvien väestösuhteiden edistämiseksi - oppilaitosnäkökulma
- Antirasistisen työtteen edistäminen
 - o Selkeät sisäiset prosessit miten epäasialliseen käytökseen puututaan ja niistä tiedottaminen
 - o Yhteinen vuosikello ja muiden toimijoiden kanssa tehtävä yhteistyö
 - o Hyvien mallien benchmarkkaus ja jakaminen oppilaitosten välillä
 - o Osaamisen kehittäminen
 - monimuotoisuus luokissa ja työyhteisössä, inklusiivisuus
- Kansainvälistymisen, kotikansainvälistymisen ja yhteisöllisyyden edistäminen oppilaitoksissa
- Tapahtumat
 - o Valtakunnallinen rasisminvastainen viikko



Viestintä

Tiina Weman, viestintäasiantuntija, Itä-Suomen yliopisto



SAVONIA

RIVERIA



ysao

Viestimme kohderyhmälähtöisesti

Kansainvälisille opiskelijoille ja osaajille	Työnantajille	Laajalle itäsuomalaiselle yhteisölle
<p>Haluamme, että työllistyt, löydät paikkasi ja tunnet olevasi tärkeä osa itäsuomalaista elämänmenoa.</p> <p>Autamme sinua konkreettisesti tutustumaan suomalaiseen työelämään, rakentamaan verkostoja, oppimaan kieltä ja löytämään harjoittelu- ja työpaikkoja sekä mahdollisuuksia yritystoimintaan.</p> <p>Tavoitteenamme on, että tunnet olosi kotoisaksi ja kasvatat juuresi Itä-Suomeen.</p>	<p>Autamme teitä tunnistamaan kansainvälisten opiskelijoiden potentiaalin ja löytämään osaavaa työvoimaa.</p> <p>Tarjoamme tukea ja konkreettisia työkaluja kansainvälisten työntekijöiden rekrytointiin, perehdyttämiseen ja kielen oppimiseen työpaikalla sekä suomalaiseen työkulttuuriin sopeutumiseen.</p> <p>Tavoitteenamme on, että kynnys kansainvälisten osaajien palkkaamiseen madaltuu ja siitä tulee luonteva osa organisaationne jokapäiväistä toimintaa.</p>	<p>Itä-Suomen elinvoimasta huolehtiminen on meidän yhteinen asiamme.</p> <p>Tarvitsemme uusia näkökulmia, ideoita, innovaatioita ja yhteistyömahdollisuuksia. Alueemme menestyy, kun otamme kaikki mukaan yhteisen tulevaisuuden rakentamiseen.</p> <p>Tavoitteenamme on vastaanottavainen ja inklusiivinen Itä-Suomi, joka tarjoaa työtä, toimeentuloa ja hyvää elämää kaikille alueella asuville.</p>



ETUSIVU > AJANKOHTAISTA > KIINNOSTUS KESTÄVÄÄN KEHITYKSEEN TOI JULIANAN BRASILIASTA POHJOIS-KARJALAAN

Kiinnostus kestävään kehitykseen toi Julianan Brasiliasta Pohjois-Karjalaan

Juliana Friedrichsen tunnusti rakkaaksi tuttamattomaa, kun hän muutti



AMMATILLISTA KASVUA VAALIMASSA MENTOROINNIN AVULLA

06.05.2024 Kansainvälisyys Uutiset

TALENT HUB
EASTERN FINLAND



Yosra Yahya on löytänyt paikkansa Pohjois-Karjalasta

15.2.2024

Karelia-ammattikorkeakoulun opiskelija Yosra Yahya valmistuu pian insinööriksi Industrial Management -koulutusohjelmasta. Saudi-Arabiasta Itä-Suomeen muuttanut nuori nainen on saanut peräti viidessä

Etusivu / Valokeilassa / Työyhteisön moninaisuus: "David on tuonut iloa kilokaupalla lisää"

Työyhteisön moninaisuus: "David on tuonut iloa kilokaupalla lisää"

4.4.2024



Viestimme monikanavaisesti

Viestinnän keino/kanava	Kohderyhmä	Tavoite	Sisältö
Oppilaitosten sisäiset ja ulkoiset verkkosivut	Opiskelijat, työnantajat	Tiedonvälitys	Palvelut, tapahtumat, ajankohtaisnostot
Uutiskirje	Työnantajat	Tiedonvälitys	Palvelut, tapahtumat, ajankohtaisnostot
Mediatiedote ja juttuvinkit	Suuri yleisö	Tiedonvälitys	Uutiskärjet, tarinat
LinkedIn (Talent Hub + oppilaitosten)	Työnantajat, opiskelijat	Tiedonvälitys Vuorovaikutus Osallistaminen	Uutiskärjet, tarinat, tapahtumat, kyselyt, työpaikkailmoitukset
Instagram, Facebook (oppilaitosten)	Opiskelijat	Tiedonvälitys Vuorovaikutus Osallistaminen	Tarinat, tunnelmat, ilmiöt, tapahtumat
Tapahtumat, tilaisuudet	Opiskelijat, työnantajat	Tiedonvälitys Vuorovaikutus Osallistaminen	Palveluiden esittely, kontaktit, verkostoituminen
Yritysvierailut, kokoukset, tapaamiset	Työnantajat ja muut tärkeät sidosryhmät	Vuorovaikutus Osallistaminen Yhteistyö	Palveluiden esittely, tarpeiden kartoittaminen, keskustelu, palaute, suunnittelu

Seuraa meitä eri kanavissa



- Uutiskirje työnantajille, tilaa: <https://talenthub-easternfinland.uef.fi/>
- LinkedIn [Talent Hub Eastern Finland: Overview | LinkedIn](#)
- Mukana olevien oppilaitosten verkkosivut ja some

Lisätietoa

- Oppilaitosten Talent Hub Eastern Finland –sivut
 - [Talent Hub Eastern Finland – UEFConnect](#)
 - [Talent Hub Eastern Finland \(savonia.fi\)](#)
 - [Talent Hub Eastern Finland | Savon ammattiopisto | Savon ammattiopisto \(sakky.fi\)](#)
 - [Talent Hub Eastern Finland - Ylä-Savon ammattiopisto YSAO](#)
 - [Talent Hub Eastern Finland - Karelia-ammattikorkeakoulu](#)
 - [Talent Hub Eastern Finland - Riveria](#)

TALENT HUB

EASTERN FINLAND



Euroopan unionin
osarahoittama

Kiitos!



SAVONIA

RIVERIA



ysao