

Erasmus+**Henkilöstön liikkuvuus**

Kysymys	Vastaus
Millä henkilöstön aktiviteettityypillä voisi lähettää henkilökuntaa ohjaamaan työpaikalle ja ottamaan samalla näyttöjä vastaan?	Opetus- ja koulutusjaksot ulkomailla (Teaching and training assignments).
Miten tukihenkilön liikkuvuusjakso todennetaan?	Tukihenkilön jakson voi todentaa omalla todistuksella (Certificate of attendance).
Voiko hankerahoitusta käyttää henkilöstön osallistumiseen EFVET:in vuosikonferenssiin?	Ei voi.
Käykö messumatka opettajan ammatillisen koulutuksen ulkomaanjaksoksi?	Messumatkoja ei tueta Erasmus+ liikkuvuudessa. Messuille voi korkeintaan osallistua osana ulkomaanjaksoa, jonka pääasiallinen sisältö on muuta kuin messut, kuten job-shadowing tai opetus- tai koulutusjakso.
Pitääkö kutsuttujen asiantuntijoiden olla EU-maasta vai voiko olla myös muista maista?	Asiantuntijoita voi kutsua EU-maista ja assosioituneista kolmansista maista: Third countries associated to the Programme: North Macedonia, Serbia, Iceland, Liechtenstein, Norway, Turkey.
Meiltä on lähdössä opettaja 6 viikon työelämäjaksolle Itävaltaan kesällä vapaajaksonsa aikana, tavoitteena oman ammattitaidon päivittäminen. Voiko hän saada pientä palkkaa vastaanottavasta yrityksestä jakson ajalta, vai pitääkö toteuttaa osa apurahallinesena jaksona ja osa palkallisena jaksona ja sopia ne täysin erikseen?	Opettajan kohdalla palkka/palkkio ei vaikuta apurahan myöntämiseen.
Kysymys henkilöstön liikkuvuusjaksosta: voiko liikkuvuusjaksolle lähteä opinto-, virka- tai vuorotteluvapaalla?	Virka- tai vuorotteluvapaalla ei voi lähteä liikkuvuusjaksolle. Opintovapaalla voi lähteä kurssille tai liikkuvuusjaksolle kv-koordinaattorin harkinnan mukaan vastuut ja vakuuden huomioiden.
Olin dokumentteja koskevasta koulutuksesta ymmärtävinäni, että henkilöstölle ei ole välttämätöntä tehdä apurahasopimuksia, mikäli apuraha liikkujalle siirtyy luontoiskorvauksena. En muista yhtäkään tapausta, jossa rahaa olisi siirretty henkilökunnan tilille. Tapauksessamme oppilaitos varaa henkilökunnalle lennot, jotka kohdennetaan hankenumeralle ja majoituksen maksavat yleensä itse paikan päällä ja saavat takaisin matkalaskulla (M2), joka kohdennetaan myös niin ikään hankkeelle. Onko tällaisessa tapauksessa ok jättää apurahasopparit tekemättä?	Kyllä. Henkilöstön edustajille apurahasopimuksen voi tehdä tarvittaessa. Suosittelemme sopimuksen tekemistä myös henkilöstölle, ellei koko apurahaa makseta luontoiskorvauksena (M2 tai vastaavan kautta). Apurahasopimuksella pyritään turvaamaan molempien osapuolten oikeudet ja velvollisuudet liikkuvuusjaksolla. Apurahasopimuksen merkitys korostuu mahdollisissa ongelmatilanteissa (esim. jaksosten keskeytykset japeruutukset).
Voiko opettaja Erasmus-rahoituksen puitteissa suorittaa hyväntekeväisyystyötä jonkin kohdemaan organisaatiossa?	Apurahalla ei voi lähteä vapaaehtoistyöhön täysipäiväisesti.
Meillä työskentelevä henkilö tekee liikuntapedagogiikan maisteriopintoja. Opintoihin kuuluu 2 viikon harjoittelu koulussa, jonka voisi tehdä ulkomailla meidän yhteistyöoppilaitoksessa. Voidaanko hänelle myöntää apurahaa tuon harjoittelun ajaksi, jolloin hän on opintovapaalla työstään?	Oppilaitos, jossa opiskelu tapahtuu, maksaa apurahan liikkuvuusjaksolle.
Voidaanko opettajan työelämäjaksoa, siis ei opetus vaan substanssialan esim. matkailualan yrityksessä työskentelyjaksoa tukea Erasmus+ apurahalla?	Kyllä.

<p>Voivatko yritysten työpaikkaohjaajat lähteä mukaan jaksoille?</p>	<p>Kyllä, tukikelpoiseen muissa kuin opetustehtävissä työskentelevään henkilöstöön kuuluu ammatillisen perus- ja jatkokoulutuksen alalla työskentelevä henkilöstö joko ammatillista koulutusta tarjoavissa organisaatioissa tai muissa ammatillisen koulutuksen alalla toimivissa organisaatioissa (esimerkiksi paikallisten kumppaniyritysten kouluttajat, opinto-ohjaajat, ammatillisesta koulutuksesta vastaavat poliittiset koordinaattorit).</p> <p>Osallistujien on työskenneltävä lähettävässä organisaatiossa tai säännöllisesti lähettävän organisaation kanssa sen ydintehtävien toteuttamiseksi (esimerkiksi ulkoisina kouluttajina, asiantuntijoina tai vapaaehtoistyöntekijöinä). Tehtävät, jotka liittyvät osallistujan lähettävään organisaatioon, on kaikissa tapauksissa dokumentoitava siten, että kansallinen toimisto voi tarkistaa tämän yhteyden (esimerkiksi työ- tai vapaaehtoisopimuksen, tehtävänkuvauksen tai vastaavan asiakirjan avulla).</p>
<p>Työelämäkumppaneiden kirjaaminen BM:ään, olemme lähettäneet työelämäedustajia vaihtoihin yhdessä oppilaitoksen henkilöstön kanssa. Heidän osaltaan on tehty kahdenvälinen sopimus (oppilaitos-työelämäedustaja) sekä liikkuvuusopimus vastaanottavan organisaation kanssa. Viedäänkö heidät BM:ään oppilaitoksen 'työntekijöinä' vai tehdäänkö uusi lähettävä organisaatio?</p>	<p>Beneficiary Modulessa lähettävä organisaatio on oppilaitos.</p>
<p>Onko kokemusta kutsuttavasta asiantuntijasta, siis lähinnä hänelle saatavan tuen suuruudesta? Meillä pintakäsittely haluaisi kutsua saksalaisen yrittäjän koululle sekä opiskelijoita että omaan henkilöstöä varten.</p>	<p>Myönnettävä tuki kutsuttaville asiantuntijoille sisältää (henkilöstöliikkuvuuden) matka- ja yksilötuen sekä organisointituen (100 €/hlö). Yksilötuki maksetaan Suomen apurahakategoriassa (maaryhmä 1).</p>
<p>Globaaliliikkuvuudesta henkilöstöliikkuvuutena: onko ainoastaan oman organisaation henkilöstölle vaiko myös yrityskumppaneille/työpaikkaohjaajille yhdessä oppilaitoksen henkilöstön kanssa?</p>	<p>Ei ole ainoastaan organisaation henkilöstölle, myös työpaikkaohjaajat tai vastaavat voivat osallistua.</p>