

Työpaikalla

Lähihoitaja Diar haki työpaikkaa kaupungin palvelukeskuksesta. Hän sai kutsuni haastatteluun. Haastattelun jälkeen palvelukeskuksen johtaja soitti ja kertoi, että Diar oli valittu ohjaajaksi palvelukeskukseen. Voit uskoa, että Diar oli iloinen. Haastattelussa oli sanottu, että ohjaajan tehtävä on järjestää erilaista toimintaa eläkeläisille ja olla itse toiminnassa mukana. Keskuksen asiakkaille piti tarjota **ennen kaikkea** sitä, mitä he itse halusivat tehdä. Se oli todella kiinnostava työ.

Ensimmäisenä työpäivänä Diaria jännitti. Johtaja oli kuitenkin ystävällinen. Hän antoi Diarille luettavaksi **kirjallisen työsopimuksen**. Siihen oli kirjoitettu ohjaajan **päivittäinen** työaika, palkka ja korvaus mahdollisesta ylityöstä, työsuhteen kesto, loma-ajan **kertyminen** ja lisäksi monta muuta pienempää asiaa.

”Lue sopimus tarkasti”, sanoi johtaja.

Diar luki hitaasti ja kysyi **ylityökorvauksesta** tarkemmin. Hän oli valmis tekemään työtä myös illalla ja siksi oli tärkeää, että ylityö oli mahdollinen. Sitten hän allekirjoitti työsopimuksen. Johtaja sanoi, että tarkemmat tehtävät selvittää Markus, joka on vastaava ohjaaja.

Pelotti vähän. Millainen Markus olisi? Oliko työtehtävissä paljon sellaista, mitä Diar ei osannut?

Hymyilevä Markus tuli johtajan huoneeseen. Hän esitteli itsensä ja pyysi Diaria seuraamaan. He kävelivät pitkää käytävää, jonka päässä oli oleskelutila. Markus avasi yhden huoneen oven.

”Tässä askarteluhuone, tekstiilitöitä tehdään täällä. Kellarissa on pieni verstaas puutöille”, Markus sanoi.

Käsitöitä Diar pelkäsi, koska oli aina ollut huono niissä. Osaisiko hän ohjata niitä?

He menivät hissillä alas. Puutyöverstaaseen? Voi, ei!

Hissi pysähtyi ja ovet avautuivat suoraan isoon saliin. Siellä oli paljon **välineitä**. Valo tulvi ylhäältä. Pari asukasta venytteli ja yksi polki kuntopyörää.

”Tarkoitus on, että sinä **keskittyisit liikuntatoimintaan**”, sanoi Markus.

Toive oli toteutunut! Täällä voisi tehdä vaikka mitä. Diar huokaisi helpotuksesta.

Lounastauolla Diarin pöytään tuli Liina. Liina oli palvelukeskuksen työntekijöiden **luottamushenkilö**. Liina kertoi ammattiliitosta. Hän antoi Diarille esitteitä sekä nettisivuston osoitteen (www.superliitto.fi) ja kehotti Diaria harkitsemaan asiaa. Liina esitteli Diarille myös palvelukeskuksen **työsuojeluvaltuutetun**, Henrin. Hän kertoi, että jokaisessa työpaikassa on työsuojeluvaltuutettu. Hän yrittää vaikuttaa siihen, että työntekijöiden **työolot** ovat hyvät.

Iltapäivällä Diar tutustui vanhuksiin, jotka olivat tulleet Markuksen jumppatunnille. Hän sai vetää hauskan liikuntatuokion myös itse. Kaikki vanhukset olivat ystävällisiä, ja yksi vanha rouva sanoi: ”Olipa ihanaa, että saimme tänne noin iloisen ohjaajan!”

1. Ensimmäisessä kappaleesta saat tietoa Diarin työn sisällöstä. Mikä oli kaikkein tärkeintä?

2. Mitä asioita määriteltiin työsopimuksessa?

3. Selitä toisin seuraavat sanat tai ilmaukset:

toiminta _____

kirjallinen _____

päivittäinen _____

kertyä – kertyminen _____

ylityö _____

ylityökorvaus _____

keskittyä liikuntatoimintaan _____

4. Mistä Diar ja luottamushenkilö keskustelivat?

5. Luottamushenkilö esitteli Diarille Henrin.

Henri oli _____ Henri huolehti osaltaan siitä,

että _____.