

# Gradian vihreä siirtymä

Astetta kestävämpää tulevaisuutta



12.10.2023

Jaana Tuppurainen, projektipäällikkö  
Jyväskylän koulutuskuntayhtymä

jaana.tuppurainen@gradia.fi

# Jyväskylän koulutus kuntayhtymä: Ammattiopisto Gradia ja Gradian Lukiot



## Gradia lukuina 2022



**8942**

Ammatilliset perus-  
tutkinto-opiskelijat



**2628**

Ammatillisen lisä-  
koulutuksen opiskelijat  
AT, EAT



**3644**

Lukiokoulutus



**5369**

Muu koulutus  
EI TUTKINTOON JOHTAVA



**1266**

Musiikin ja tanssin  
harrastajat  
TAITEEN PERUSOPETUS



**4,2**

Opiskelija-  
tyytyväisyys  
ASTEIKKO 1-5

Opiskelijat yhteensä

**21 849**

VUODEN 2022 AIKANA KIRJOILLA OLLEET OPISKELIJAT

Äidinkieli muu kuin suomi

**1850**

Eri kieliä  
**87**

Suoritetut tutkinnot

**3515**

Eri tutkintoja  
**110**

Yli puolet opiskelijoistamme on aikuisia



Paras Taitaja-  
kisamenestys  
Eniten osallistujia  
WorldSkills-kisoissa

Henkilöstö

**1041**

Josta opetushenkilöstöä

**698**

Liikevaihto yli

**100 M€**



Työelämä- ja  
yritysassiakkuudet

**2323**

K-S YRITYSIDEA

Palvelun tuella  
perustettuja  
uusia yrityksiä

**143**

Kansainväliset liikkuvuudet  
Meiltä maailmalle

**456**

TOP 3: SAKSA, ESPANJA, HOLLANTI

Maailmalta meille

**228**

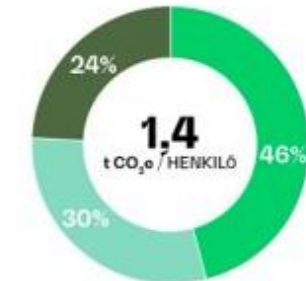
TOP 3: SAKSA, HOLLANTI, ITALIA

**EduFutura**

Korkeakouluopinnoissa  
2026 suoritusta

Gradian hiilijalanjälki

Laskettu ensimmäisen kerran  
2022. Tiedot vuodelta 2019.



LIKKUMINEN  
KIINTEISTÖT  
HANKINNAT



## Gradian vihreä siirtymä - tavoitteet

1/4467/2021

1. Gradia hiilineutraalitoimija 2030-luvulla
2. Luontohaittojen minimointi ja laskenta
3. Kestävän kädenjäljen vahvistaminen
4. Gradian oman kestävyyskartan luominen

Kestävä kehitys Gradialla, www-sivut:

<https://www.gradia.fi/gradia/jyvaskylan-koulutuskuntayhtyma-gradia/kestava-kehitys>

Sitoumus2050:

<https://sitoumus2050.fi/toimenpidesitoumukset#//details/734181>

# Alkutilanne

→ Haasteena oppilaitoksen iso koko, joka muodostuu useasta entisestä itsenäisestä oppilaitoksesta. Toimintaa usealla eri kampuksella ja paikkakunnalla.

→ Hankkeen alkutilanne vaati aikaa asioiden ytimeen pääsemiseksi ja kokonaisuuden haltuun ottamiseksi.

→ Merkittävimpien kestävyysnäkökulmien tunnistaminen: hankinnat, kiinteistöjen ylläpito, liikkuminen, ruoka ja kädenjälki



## Mitä on tehty

- Gradian hallitus päätti: **Olemme hiilineutraali toimija omien suorien päästöjen osalta vuonna 2030 ja kaikkien päästöjen osalta 2030-luvulla.** Hiilijalanjälki ja ilmastotiekartta.
  - Numerodata helpotti ymmärtämään ilmastotavoitteita ja asettamaan tavoitteita (punainen lanka)
  - Konkreettisten hiilineutraaliustavoitteiden asettaminen ja toimeenpanon aloittaminen Gradian eri tahojen kanssa (esim. polttoaineet, energia, ruoka, hankinnat...)
- **Luontoposiitiivinen Gradia -Sitoumus2050** yhteistyönä EduFutura- yhteisön kanssa
  - laajennetaan energian käytön vaikutuksia koskemaan ilmastonäkökohtien lisäksi myös luontohaittaan: ilmaston kannalta hyvä ei ole sitä välttämättä luontokadon kannalta (metsähake vs. turve) -> molempia tarvitaan.
- **Kestävyystekojen arkipäiväistäminen:** viestiminen ja eri kanavien avaaminen: www, some, intrat ja live: uutisia, infoja, tapahtumia, työpajoja yksin ja hankeyhteistyönä.
- **Käden jäljen vahvistaminen:** sertifiointia apuna käyttäen
- Green Book päivitys **tiekartaksi:** Gradian kestävyysteot nyt ja tulevaisuudessa.
- Kestävyyden **organisoituminen** osaksi Gradian järjestelmää -> käsittelyssä

## Mitä on opittu

- Ison organisaation haasteiden selättäminen ja yhdistäminen kokonaisuudeksi – on mahdollista
- Kestävyyssasioiden tunnistaminen ja näkyväksi (intra, www, live) tekeminen on aiheuttanut lumipalloefektin
- Asennemuutos selkeä: kestävyysteemat esillä kattavasti, yhä enemmän myös tekoina
- Ollaan myös tunnistettu tarve kestävyden tunnustamiseksi osaksi organisaatorakennetta: pelkkä halu ei riitä -> tasa-arvoinen kestävyysosaaminen kaikille.
- Gradian vihreä siirtymää ei ole vain hanke.
- Ilmastotavoitteet vaativat taloudellisia toimia.
- Positiivista on, että organisaatiouudistuksen ym. jälkeenkin johto on edelleen hyvällä asenteella mukana.
- Kenelläkään ei ole varaa tänä päivänä olla vastaamatta kestävyyshaasteeseen.

## Mitä seuraavaksi tavoitellaan

- Kestävyyden varmistaminen osaksi koko Gradian organisaatiota: keke- ja laaturyhmä sekä kestävyyskoordinaattori aloittaa toimintansa (ammattillinen, lukiot)
- Kestävällä tavalla toimiminen opiskelijoille asti -> sertifikaatti koko Gradialle
- Kestävyysviestinnän jatkaminen sisäisesti, mutta myös ulkoisesti mm. vastuullisuusraportoinnin- ja viestinnän kehittäminen edelleen
- Kestävyystekojen aikatauluttaminen vuosikelloon





# Hyvinvoiva ja kestävästi toimiva Gradia-yhteisö

## Ohjausta

Gradian strategia  
Talousarvio  
GreenBook- kestävän tulevaisuuden kehittämisohjelma  
Hankintaohjeet  
Turvallisuuden toimintasuunnitelma  
Työsuojelun toimintaohjelma  
Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat  
Hyvinvointiohjelmat  
Henkilöstön osaamisen kehittämisohjelma  
Gradian pedagoginen kehittämisohjelma

## Työkaluja

Gradian Ravintolat – Ekokompanssi  
OKKA-prosessi  
Gradian ilmastotiekartta  
Luontopositiivinen Gradia - Sitoumus2050  
Kuntien energiantehokkuussopimus  
Purkamisen Green Deal- Sitoumus2050  
Astetta alemmas – energiansäästökampanja  
Hanketoiminta  
EcoOnline-kemikaalirekisteri  
Jättesuunnitelma  
Matkustusohje

## Toimintaa

Sähkön- ja lämmön sekä veden säästäminen teknisesti/omalla toiminnalla  
Hiilidioksidivapaa energia  
Jätteiden vähentäminen, lajittelun tehostaminen  
Kemikaalien turvallinen käyttö  
Materiaalien kierrätettävyys, kestävyys, korjattavuus, eettisyys, ylläpito, käyttö  
Kestävä ruokailu: kasvisruoka, hävikki, lähiruoka  
Kestävä liikkuminen; polttoaineet, kulkuväline, työ- ja koulumatkaliikkuminen  
Kestävä kädenjälki, työelävaatimukset: kestävyys osaaminen, jatkuva oppiminen, osallistuminen, OKKA-sertifiointi-työ, kumppanuudet, EduFutura  
Turvallinen ja tasa-arvoinen työyhteisö  
Hyry-toiminta  
Pride-viikkoon osallistuminen



Astetta enemmän