

Oppimisen tuen kehittäminen
ammattillisessa koulutuksessa

OPPIMISEN TUEN AJURIT
Turun Ammattiopistosäätiö sr

Hankkeen eteneminen

Kevät 2024

Hankkeen polku

| Hankkeen tavoitteet | Mitä toimintaa hankkeessa on tehty? Miten hanke on käynnistynyt? Voit kirjata myös haasteita ja onnistumisia. | Seuraavaksi toteutettavat toimenpiteet ja niiden tavoitteet sekä aikataulu |
|---|--|---|
| 1.Oppimisen tuen järjestelmien yhdenmukaistaminen ja monipuolistaminen. | <ul style="list-style-type: none">● Tutor-opiskelijat madaltavat opiskelijoiden kynnystä hakeutua oppimisen tuen piiriin● Ns. harmaiden opiskelijoiden aktivointi oppimisen tuen avulla | Kehitetään ja pilotoidaan seuraavia toimenpiteitä (5 - 12/2024): <ul style="list-style-type: none">● Dynaaminen kartoitustapa oppimisen tuen tarpeeseen● Strukturoinnin kokeilu tukikeinona● Opettajien ohjaustunnit käytäntöön |
| 2. Tavoitteena kehittää järjestelmällisempi oppimisen tuen toimintamalli eri oppimisympäristöille | <ul style="list-style-type: none">● Työpaikkaohjaajien koulutus oppimisen tukeen on aloitettu 3/2024● Opettajien kouluttaminen et | <ul style="list-style-type: none">● Mentorointipäivien toteuttaminen at- ja eat-opiskelijoille |

Suunnitelmista teoiksi

Käytännön toimenpiteet, tavoitteet teoiksi (mitä pitää tehdä?)

- Oppimisen tuen kartoitusta ja lähtötasotestiä laajennetaan ammatti- ja erikoisammattitutkinto-opiskelijoihin sekä oppisopimusopiskelijoihin.
- Oppimisen tuen alkukartoituksen jatkoksi kehitetään henkilökohtainen moniportainen oppimisen tuen kartoitustapa.
- Kokeillaan strukturointia oppimisen tuen ratkaisuna, jolloin toiminta, tila ja aika jäsennetään pienempiin selkeisiin osioihin.
- Kokeillaan opettajan ohjaustuntien hyödyntämistä oppimisen tuen apuna.
- Oppimisympäristöjen osalta tuen saatavuudessa on kehitettävää erityisesti työelämässä oppimisessa,

Ratkaisut

(miten?)

(esim. ketkä ovat vastuussa

sen toteuttamisesta, resurssit, miten hanketta johdetaan, mitä ovat eri toimijoiden roolit ja vastuut, missä aikataulussa?)

- Oppimisen tuen kartoitustavan kehittäminen (ohjaajat)
- Oppimiseen tukeen liittyvät dokumentit ja ohjeistukset viedään osaksi sertifioitua laatujärjestelmää (projektihenkilöstö. ml ohjaajat)
- Oppimisen tuen koordinoinnin toimintamalli (projektihenkilöstö)
- Toteutetaan oppimisen tuen keinona mentorointipäiviä ammatti- ja erikoisammatti -