

Henkilöstön ulkomaanjaksot

Laadukkaat kv-käytännöt
seminaari Helsinki 25.4.2023

Mari Kontturi, Ammattiopisto
Luovi

Teemu Lähde, TTS Työtehoseura



Sisällöstä

- Luovin ja Työtehoseuran henkilöstöliikkuvuuden prosessit
- Tavoitteet
- Valinta ja suunnittelu
- Kokemusten jakaminen
- Verkostot

Henkilöstöliikkuvuus Luovissa



Esihenkilö

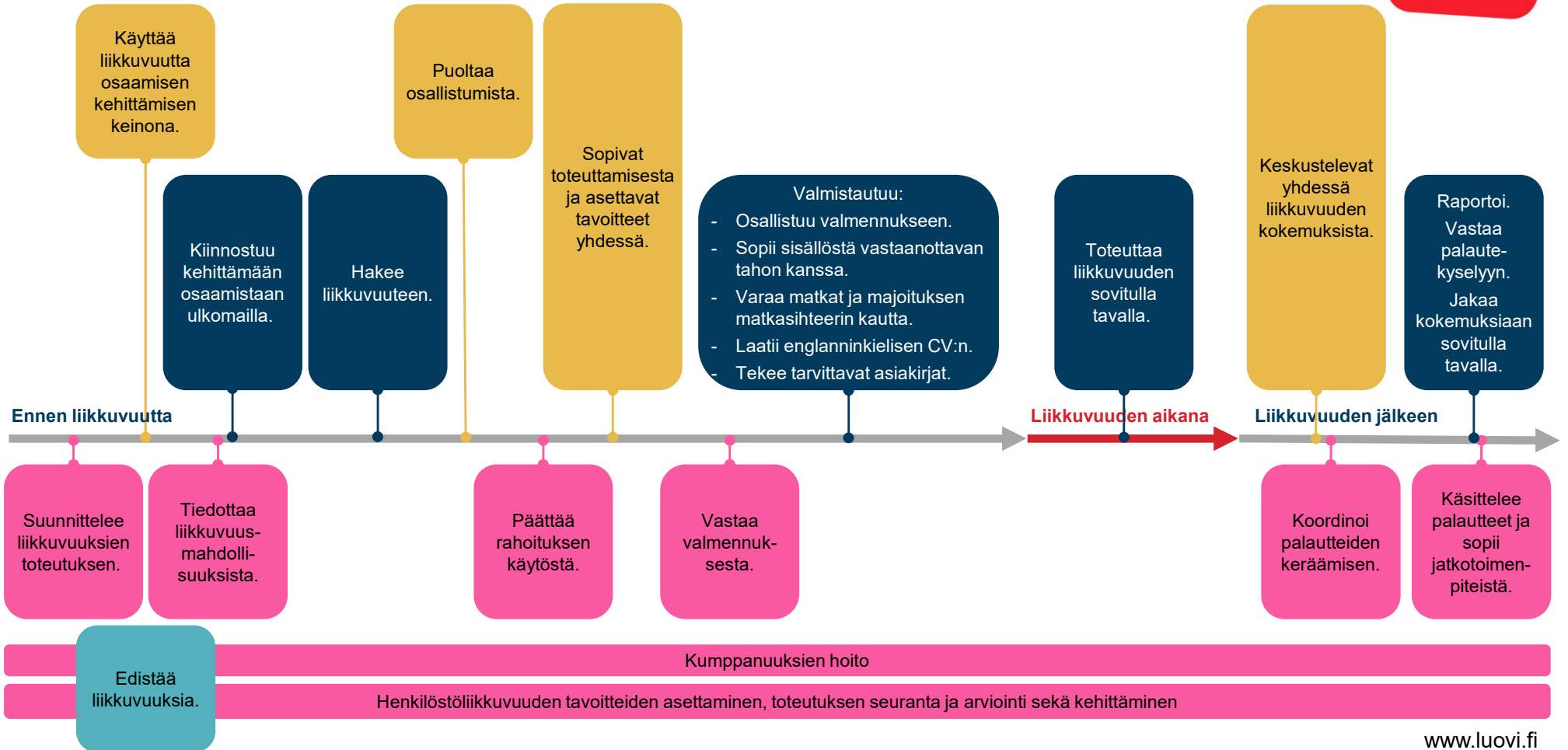


Luovilainen



Kansainvälisyyspäälikkö

Innovaatiojohtaja



Henkilöstöliikkuvuus Työtehosessa

- Opetus- ja ohjaushenkilöstöllä on mahdollisuus osallistua henkilökunnan liikkuvuuteen Erasmus+ rahoituksen turvin. Liikkuvuudet suunnitellaan pääsääntöisesti ko. henkilön ja hänen esimiehensä kanssa käytävän kehityskeskustelun yhteydessä.
- Liikkuvuusjakso rinnastetaan henkilön henkilökohtaiseen kehittymiseen, kuten vaikkapa kotimaassa toteutettavat koulutustilaisuudet.
- Liikkuvuusprosessi aloitetaan oman esimiehen kanssa käytävästä keskustelusta koskien liikkuvuusjakson tavoitteita. Lisätietoa saa kv-yhdyshenkilöiltä.

Henkilöstöliikkuvuuksien tavoitteet

- Henkilöstön kouluttautuminen ammatillisesti ja kielitaidon kehittäminen
- Verkostoituminen ja hyvien käytänteiden vaihto
- Työnteon seuranta (job shadowing)
- Työelämäjakso
- Opiskelijaryhmien tukeminen
- Hankeideoiden kehittäminen

Osallistujien valinta ja jaksojen suunnittelu

- Luovissa: Keskustelut esihenkilön kanssa, kehitystarpeet
 - Haku koko henkilöstölle kerran vuodessa Solaforce järjestelmän kautta
 - Suunnittelu yhdessä esihenkilön ja kv. palveluiden kanssa
 - Tavoitteiden asettaminen
-
- TTS: Tarpeiden kartoitus ensisijaisesti kehityskeskusteluiden kautta
 - Koko henkilöstö ”tasa-arvoisessa” asemassa eli tuetaan koko henkilökunnan koulutustarpeita
 - Jaksot pyritään suunnittelemaan hyvissä ajoin yhteistyössä partnerioppilaitosten kanssa ja jaksolle asetetaan teema

Kokemusten levitys jakson jälkeen

- palautekeskustelu esihenkilön ja kv. palveluiden kanssa
- jakaminen omassa lähiyhteisössä, sisäisen intran, blogin kautta, monia eri tapoja
- osaamismerkit
- raportointi
- yhteyden pito ennen ja jälkeen jakson isännöivään oppilaitokseen
- opittujen asioiden vienti käytäntöön -> miten jaksoilla opittuja asioita voidaan hyödyntää omassa työssä

Verkostot apuna

- Eri kv. verkostojen kautta tarjoutuu yhteistyömahdollisuuksia sekä kohteita liikkuvuuksille
- Efvet
- Alakohtaiset verkostot esimerkiksi Netinvet
- Kansalliset verkostot
- Muista myös kv. Ammatillinen@lista.edu.fi

Kiitos

- Mari Kontturi
040 319 3265
- Teemu Lähde
044 714 3750

