

Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto uudistuu

I Työpajan ohjelma 20.11.2025

Tutkinnon uudistamisen lähtökohdat, tunnistetut muutostarpeet ja aikataulu

Opetusneuvos Taija Paasilinna, Opetushallitus

Asiantuntija-alustus: Johtamiskoulutusten kehittäminen ennakoivan ja yhteisöllisen työhyvinvoinnin johtamisen tukena

Tutkimuspäällikkö Anu Järvensivu ja erityisasiantuntija Pinja Ryky, Työterveyslaitos

Keskustelua ja kysymyksiä

Padlet-työskentelyä

Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto uudistuu

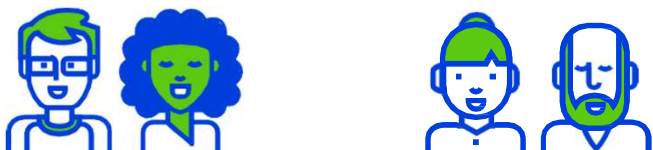
I työpaja 20.11.2025

**Taija Paasilinna
opetusneuvos**

Voimassa olevat perusteet

- Voimassa olevat **Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinnon perusteet** on viimeksi uudistettu vuonna 2018 vastaamaan ammatillisen koulutuksen reformin mukanaan tuomia uudistuksia ja ne tulivat voimaan 1.1.2019. Uuteen tutkintoon yhdistettiin silloin
 - Johtamisen erikoisammattitutkinto 2011
 - Yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto 2016 ja
 - Talous- ja henkilöstöhallinnon erikoisammattitutkinto 2015.
- Jyedin laajuus on **180 osp, joka muodostuu osaamisalan pakollisesta tutkinnon osasta (80 osp) ja valinnaisista tutkinnon osista (100 osp)**. Osaamisalat ovat Johtamisen ja yritysjohtamisen osaamisala ja Sisäisen tarkastuksen osaamisala. Muista at- tai eat-tutkinnoista voi ottaa valinnaisiin 50 osp laajuisesti tutkinnon osan tai osia.

Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto



SUORITETUT TUTKINNOT 2024

Tutkintoja yhteensä

2349 kpl

Suorituskieli
suomi
99,23 %

Suorituskieli
ruotsi
0,77 %



Sisäisen tarkastuksen
osaamisala
6 kpl

OPISKELIJAT JA OPINNOT

Tutkinnon osia 2024

7140 kpl



Opiskelijamäärä
3174 hlöä

Uudet opiskelijat
2943 hlöä

Opintojen
tavoitteena
koko tutkinto
97,8 %

Taustakoulutus 2023
Ylempi kk **36,3** %
tai tutkija

Alempi kk **31,3**%
at/eat **15,1**%

pt **11,6**%

Yo **3,2**%

Ei tutkintoa
tai tietoa **2,5**%

NÄYTÖN SUORITUSPAIKKA

Työpaikka
84,25%

Oppilaitos
0 %

Oppilaitos ja
työpaikka
1,51%

Tieto puuttuu
14,11 %

Koulutuksen järjestäjät
46 kpl



OPISKELIJA- JA TYÖELÄMÄPALAUTE



Opiskelijapalaute
4,9



Työelämäpalaute
työpaikkaohjaajat
4,3

Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinnon muutos

- Tutkintoon lisätään joustavuutta ja valinnaisuutta sekä uudet digivihreän siirtymän valinnaiset tutkinnon osat
- Tarkistetaan tutkinnon osien laajuus ja tutkinnon muodostuminen sekä osaamisalojen tarpeellisuus
- Tehdään välttämättömät muutokset muuttuneiden työelämätarpeiden mukaan
- Työ käynnistyy loppuvuonna 2025, uudet perusteet voimaan 1.1.2027



Tunnistettuja muutostarpeita

- terminologian muuttaminen sukupuolineutraaliin muotoon esim. esimies → esihenkilö
- tutkinnon osien uusi kuvaustapa; arviointikriteerit ammattitaitovaatimusten sisään
- monimuotoisuuden johtaminen
- digitaitoihin ja vastuullisuuteen liittyvään osaaminen
- työhyvinvoinnin ja mielenterveyden tukeminen
- Etäjohtaminen
- jatkumo voimaan tulevan Lähiesihenkilötyön at:n uudistetusta sisällöstä
- johtamisen tutkinnon osien suorittaminen mielekkääksi niille, joilla henkilöstöä ei ole

Arviointi- ja ennakoititulosia johtajien osaamistarpeista

Karvin arviointi 2023

Jyetin vahvuudet:

- prosessien ja kokonaisuuden hallinta
- johtamistaidot
- tavoitteellisuus ja kehittäminen

Kehitettävää:

- digitaidot
- vastuullisuuteen liittyvä osaaminen

Osaamistarvekompassi Jotpa

- muutosjohtamisen taidot
- ihmisten johtamisen taidot
- neuvottelu- ja viestintätaidot
- lainsäädännön tuntemus
- strategiaosaaminen
- budjetinhallinta

Ammattialakohtaiset osaamistarpeet 2030

- osaamisen tunnistamis- ja kehittämisosaaminen
- projektinjohtamistaidot
- riskienhallintataidot
- digitaalisten ratkaisujen hyödyntämisosaaminen
- verkosto-, kumppanuus- ja sidosryhmäosaaminen

Laaja-alaiset osaamistarpeet 2040

- digitalisaatioon ja teknologiseen muutokseen liittyvä osaaminen
- monikulttuurisuustaidot
- sosiaalisen kestävyuden ymmärrys

Opetushallituksen ennakoititulokset

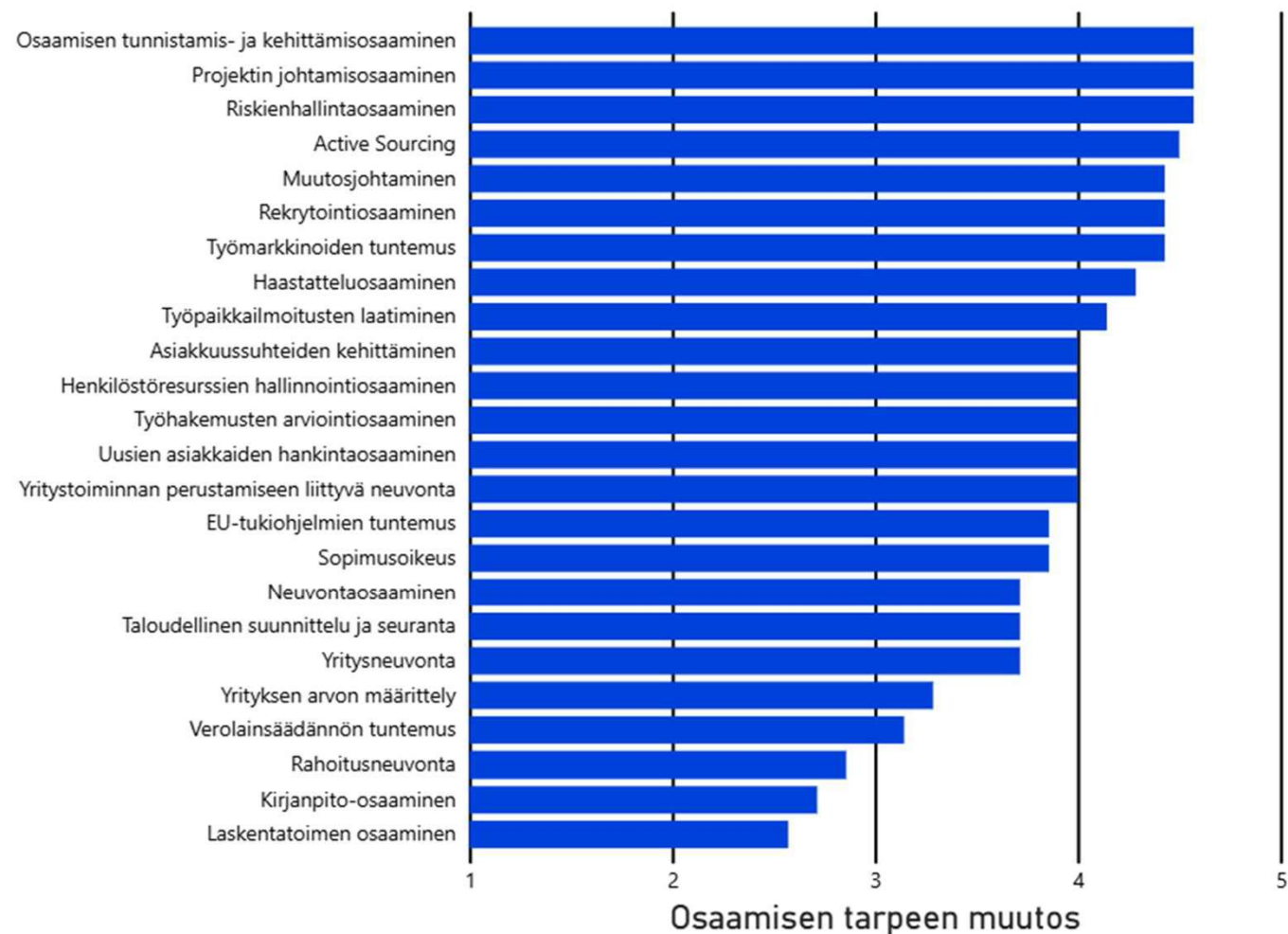
Ks. myös: <https://vipunen.fi/fi-fi/ennakointi>

Ammattialakohtaisten osaamistarpeiden muutos vuoteen 2030

1 = Osaamisen tarve vähenee huomattavasti - 5 = Osaamisen tarve kasvaa huomattavasti

- Ammatillisen koulutuksen opettajat
- Ammattikorkeakoulujen opettajat
- Assistentit
- Autojen ja raitiovaunujen kuljettajat
- Elintarviketyöntekijät
- Fysio- ja toimintaterapeutit
- Hammaslääkärit
- Huolitsijat ja varastotyöntekijät
- ICT-alan asiantuntijat
- Isännöitsijät
- Johtamisen ja henkilöstön kehittäm...
- Julkisen hallinnon ja järjestöjen joh...
- Julkisen hallinnon kehittämisen ja v...
- Kampaajat ja parturit
- Kiinteistötyöntekijät
- Kirjasto-, arkisto- ja museoalan asia...
- Koneiden ja ajoneuvojen asentajat j...
- Konetekniikan asiantuntijat
- Kosmetologit ym
- Koulunkäyntiöhaajat
- Kuulontutkijat ja puheterapeutit

Osaaminen



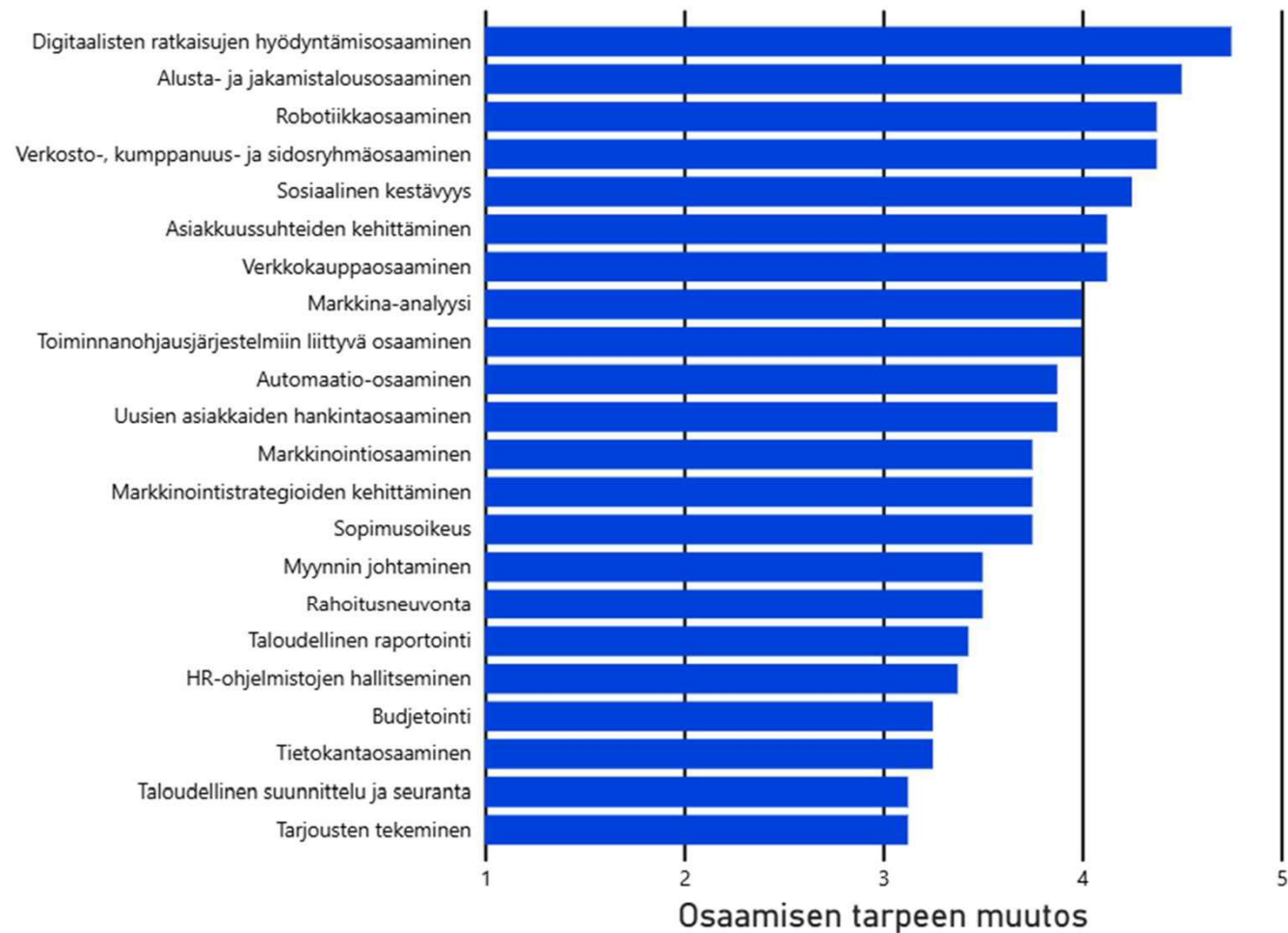
<https://www.oph.fi/fi/palvelut/ammattialakohtaiset-osaamistarpeet-2030>

Ammattialakohtaisten osaamistarpeiden muutos vuoteen 2030

1 = Osaamisen tarve vähenee huomattavasti - 5 = Osaamisen tarve kasvaa huomattavasti

- Data- ja tietotekniikan asiantuntijat
- Sairaanhoitajat
- Seurakuntatyöntekijät
- Siivoojat ja puhdistustyöntekijät
- Sosiaalialan ohjaajat
- Sosiaalityöntekijät
- Taiteilijat, ohjaajat ja tuottajat
- Taloushallinnon ja rahoitusalan to...
- Tekstiili- ja vaateteollisuuden työnt...
- Teollisuuden tuotantojohtajat ja asi...
- Tiedottajat, toimittajat ja kielten asi...
- Tieto- ja viestintäteknologiajohtajat
- Toimitus-, liiketoiminta- ja hallintoj...
- Tuotantoeläinten kasvattajat
- Tutkimus- ja kehitysjohtajat
- Työkoneiden kuljettajat
- Vapaan sivistystyön opettajat
- Varhaiskasvatuksen johtajat ja opet...
- Varhaiskasvatuksen lastenhoitajat, ...
- Vartijat ja valvojat
- Yleissivistävän koulutuksen opettajat
- Yliopistojen professorit ja opettajat

Osaaminen

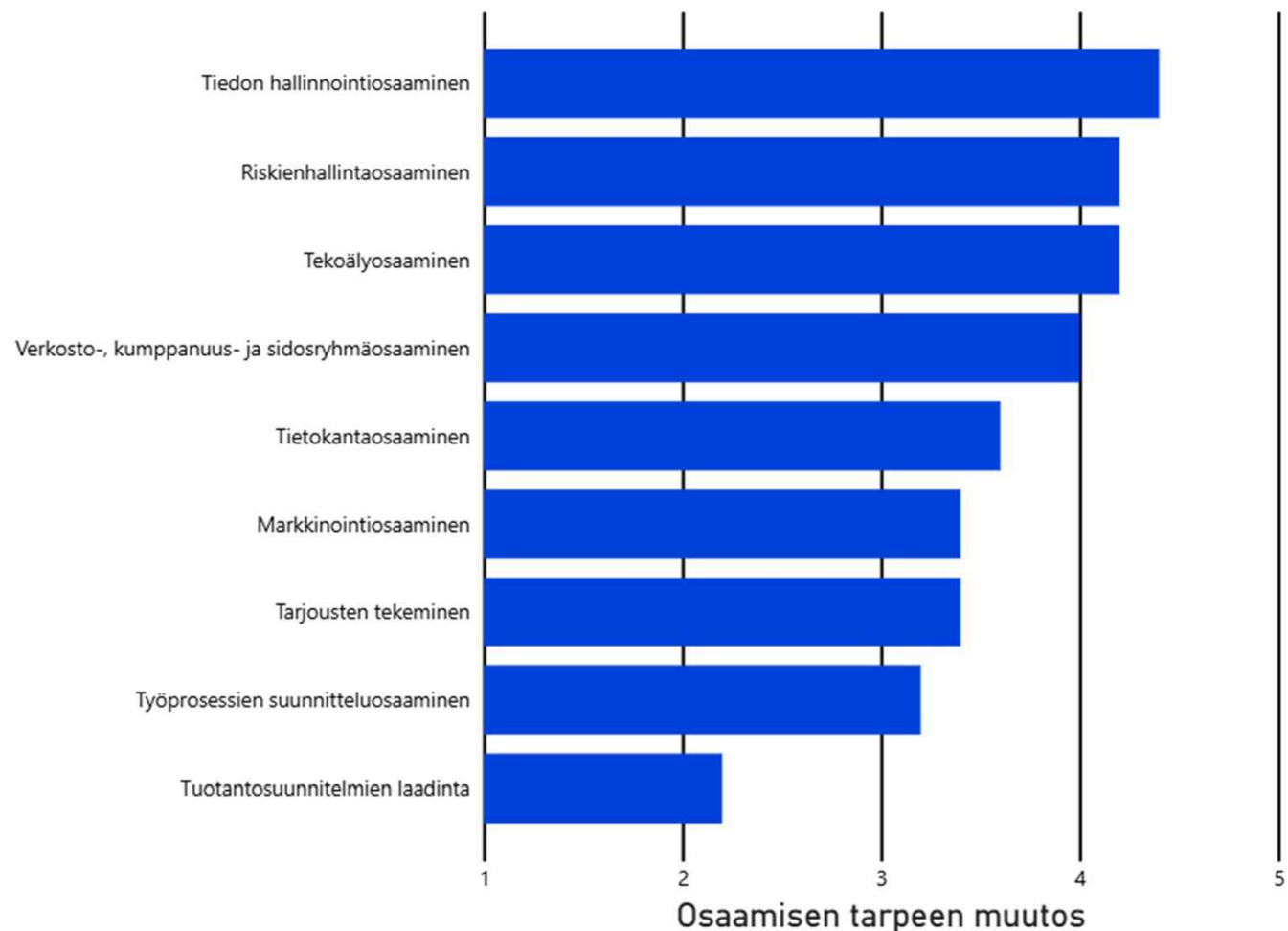


Ammattialakohtaisten osaamistarpeiden muutos vuoteen 2030

1 = Osaamisen tarve vähenee huomattavasti - 5 = Osaamisen tarve kasvaa huomattavasti

- Datakokeilijain asiantuntijat
- Sairaanhoidajat
- Seurakuntatyöntekijät
- Siivoojat ja puhdistustyöntekijät
- Sosiaalialan ohjaajat
- Sosiaalityöntekijät
- Taiteilijat, ohjaajat ja tuottajat
- Taloushallinnon ja rahoitusalan toi...
- Tekstiili- ja vaateteollisuuden työnt...
- Teollisuuden tuotantojohtajat ja asi...
- Tiedottajat, toimittajat ja kielten asi...
- Tieto- ja viestintäteknologiajohtajat
- Toimitus-, liiketoiminta- ja hallintoj...
- Tuotantoeläinten kasvattajat
- Tutkimus- ja kehitysjohtajat
- Työkoneiden kuljettajat
- Vapaan sivistystyön opettajat
- Varhaiskasvatuksen johtajat ja opet...
- Varhaiskasvatuksen lastenhoitajat, ...
- Vartijat ja valvojat
- Yleissivistävän koulutuksen opettajat
- Yliopistojen professorit ja opettajat

Osaaminen



Valinnaisuus ja tutkinnon osien joustava käyttö

Kaikkiin erikoisammattitutkintoihin:

- Tutkinnon osa toisesta ammattitutkinnosta tai erikoisammattitutkinnosta, 15 – 30 osp
- Paikallisiin ammattitaitovaatimuksiin perustuva tutkinnon osa 15 – 30 osp
- Korkeakouluopinnot 5 – 30 osp
- Tutkinnon osien uudet ohjeelliset laajuudet ovat 15 osp, 30 osp ja 45 osp.
- Alaneutraalien, eri aloille yhteisten valinnaisten tutkinnon osien kehittäminen ja päällekkäisten tutkinnon osien vähentäminen tutkintojärjestelmästä

[\(TUTKE 4 – työryhmän suositukset tutkintojen joustavuudesta\)](#)

Digitalisaation ja vihreän siirtymän uudet valinnaiset tutkinnon osat ammatti- ja erikoisammattitutkintoihin

Digitalisaatioon liittyvä osaaminen

1. Digikyvykkyyden edistäminen työyhteisössä 15 osp (AT)
2. Tekoälyn hyödyntäminen työprosessissa 15 osp (AT)
3. Kehittyvien teknologioiden kokeilu 30 osp (EAT)
4. Digitalisaation edistäminen 30 osp (EAT)
5. Kyberturvallisuuden edistäminen 30 osp (EAT)

Vihreän siirtymän osaaminen

1. Vihreän siirtymän edistäminen 15 osp (AT)
2. Kiertotaloustoiminnan kehittäminen 30 osp (EAT)

Kaikkiin ammatti- ja erikoisammattitutkintoihin viimeistään vuonna 2027

Ammatillisen koulutuksen jatkuvaa oppimista ja työikäisten koulutustarjontaa valmisteleva työryhmä

Työryhmän tehtävänä on valmistella esitykset:

- **Tutkintoa lyhyempien koulutusten tarjonnan lisäämisestä** ammatillisten tutkintojen kehittämistyöryhmän (TUTKE 4) vuonna 2023 tekemien esitysten mukaisesti sekä **tutkintorakenteen tarkoituksenmukaisuuden arviointi**.
- Yksityisen rahoituksen kasvattamiseksi sekä **julkisesti rahoitetun ja markkinoilla tapahtuvan koulutuksen rajan selventämiseksi**.
- Muun ammatillisen koulutuksen sisältöjen huomioimisesta osana jatkuvan oppimisen tarjontaa
- Muista mahdollisista toimista jatkuvan oppimisen tarjonnan kehittämiseksi.

[Työryhmän hankesivu](#)

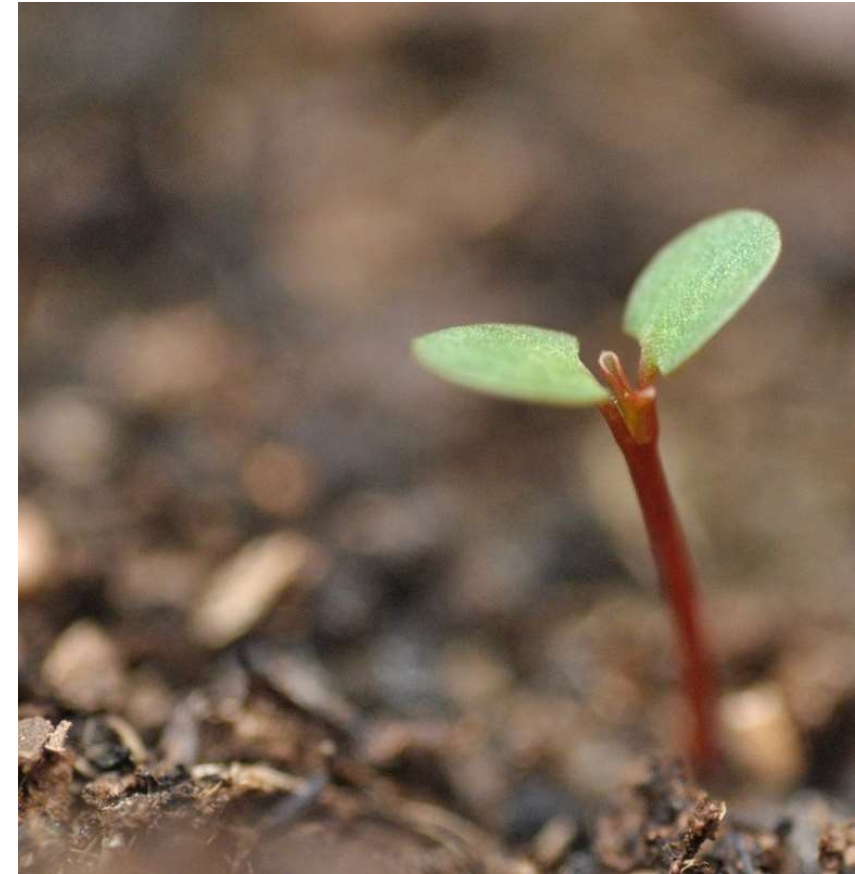
Työryhmän toimikausi 1.1.2025 – 31.1.2026

Peruste uudistuksen aikataulu



Miten voin osallistua perustetyöhön?

- Uudistusta voi seurata perusteen sivulla: [Johtamisen-ja-yritysjohdamisen-erikoisammattitutkinnon-perusteet](#)
- Kutsut työpajoihin julkaistaan myös Opetushallituksen [tapahtumakalenterissa](#)
- Lausuntokierros Lausuntopalvelussa huhti-toukokuu 2026 (www.lausuntopalvelu.fi)
- Yhteydenpito Yrittäjyyden ja johtamisen työelämätoimikunnan kanssa
- Opiskelijapaneeli 05/2026
- Toimeenpanon tuen webinaari loppuvuonna 2026, verkkosivut ja tiedottaminen
- Yhteydenotot, palautteet ja kysymykset: ammattillinenkoulutus@oph.fi





Kiitos!
Taija Paasilinna
opetusneuvos
taija.paasilinna@oph.fi