



OPETUSHALLITUS  
UTBILDNINGSSTYRELSEN

# Johtamisen ja yritysjohtamisen eet uudistuu – II työpaja

## I työpajan ja Padlet-kyselyn tulokset

Taija Paasilinna  
22.1.2026



## Voimassa olevat perusteet

- Voimassa olevat **Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinnon perusteet** on viimeksi uudistettu vuonna 2018 vastaamaan ammatillisen koulutuksen reformin mukanaan tuomia uudistuksia ja ne tulivat voimaan 1.1.2019. Uuteen tutkintoon yhdistettiin silloin
  - Johtamisen erikoisammattitutkinto 2011
  - Yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto 2016 ja
  - Talous- ja henkilöstöhallinnon erikoisammattitutkinto 2015.
- Jyeten laajuus on **180 osp, joka muodostuu osaamisalan pakollisesta tutkinnon osasta (80 osp) ja valinnaisista tutkinnon osista (100 osp)**. Osaamisalat ovat Johtamisen ja yritysjohtamisen osaamisala ja Sisäisen tarkastuksen osaamisala. Muista at- tai eat-tutkinnoista voi ottaa valinnaisiin 50 osp laajuisesti tutkinnon osan tai osia.

# Valinnaisuus ja tutkinnon osien joustava käyttö

Kaikkiin erikoisammattitutkintoihin:

- Tutkinnon osa toisesta ammattitutkinnosta tai erikoisammattitutkinnosta, 15 – 30 osp
- Paikallisiin ammattitaitovaatimukseen perustuva tutkinnon osa 15 – 30 osp
- Korkeakouluopinnot 5 – 30 osp
- Tutkinnon osien uudet ohjeelliset laajuudet ovat 15 osp, 30 osp ja 45 osp.
- Alaneutraalien, eri aloille yhteisten valinnaisten tutkinnon osien kehittäminen ja päällekkäisten tutkinnon osien vähentäminen tutkintojärjestelmästä

[\(TUTKE 4 – työryhmän suositukset tutkintojen joustavuudesta\)](#)

# Digitalisaation ja vihreän siirtymän uudet valinnaiset tutkinnon osat ammatti- ja erikoisammattitutkintoihin

## Digitalisaatioon liittyvä osaaminen

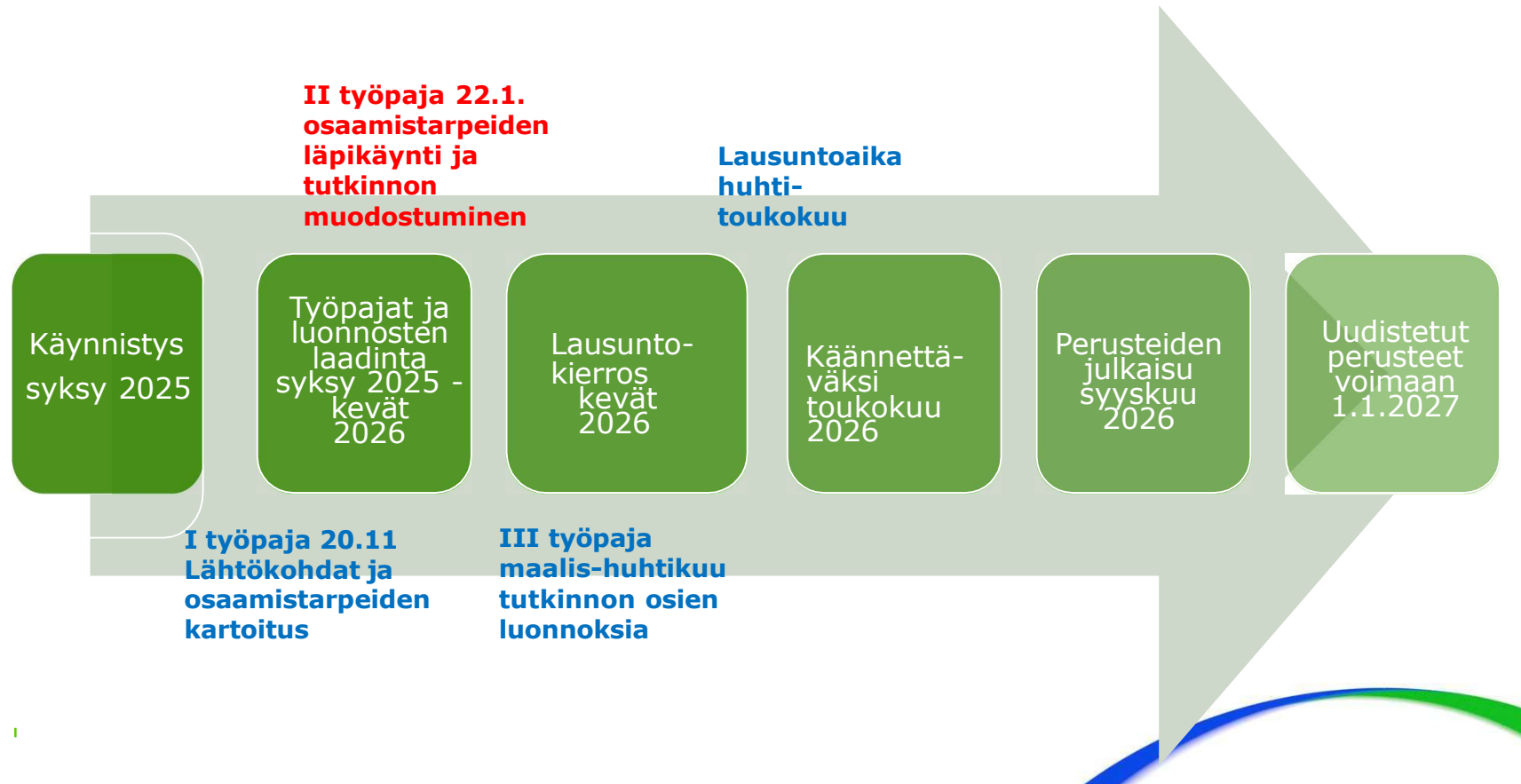
1. Digikyvykkyyden edistäminen työyhteisössä 15 osp (AT)
2. Tekoälyn hyödyntäminen työprosessissa 15 osp (AT)
- 3. Kehittyvien teknologioiden kokeilu 30 osp (EAT)**
- 4. Digitalisaation edistäminen 30 osp (EAT)**
- 5. Kyberturvallisuuden edistäminen 30 osp (EAT)**

## Vihreän siirtymän osaaminen

1. Vihreän siirtymän edistäminen 15 osp (AT)
- 2. Kiertotaloustoiminnan kehittäminen 30 osp (EAT)**

Kaikkiin ammatti- ja erikoisammattitutkintoihin viimeistään vuonna 2027

# Peruste uudistuksen aikataulu



## Tutkinnon osien suoritusmäärät

(yht. 7179 / 6759 kpl)

<b>Tutkinnon osa</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Johtajana toimiminen	2379	2229
Henkilöstön ja osaamisen johtaminen	1146	1044
Työyhteisön kehittämisen johtaminen	966	978
Projektin johtaminen	579	561
Tuotanto- ja palveluprosessien johtaminen	591	489
Strategiatyön johtaminen	462	471
Talouden johtaminen	483	426
Asiakkuuksien johtaminen	387	363
Sisäisen tarkastuksen toimeksiannon toteuttaminen	9	12
Sisäisen tarkastuksen johtaminen	6	9

Sisältö	Keskeiset sisällöt, ehdotukset ja muutostarpeet
<p>Yleiset painotukset, tutkinnon muodostuminen ja osaamisalat</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• tutkinnon nimestä pois yritysjohtaminen? sisältyy johtamiseen -&gt; vaatii tutkintorakenne-asetuksen muutoksen</li> <li>• osaamisalojen poistoa kannatetaan, sisäinen tarkastus ei vedä ja kuuluisi liiketoiminnan tutkintoihin</li> <li>• keskeistä johdettavat työntekijät, koko tutkintoa ei voi suorittaa pelkästään asajohtamisen tai yksinyrittäjän työssä</li> <li>• valinnaisuuden lisääminen kasvattaa koulutuksen järjestäjän työmäärää</li> <li>• ehdotus: pakollinen tutkinnon osa 60 osp, muut 45 osp</li> <li>• tutkinnon tulisi tuottaa strategisen, taloudellisen, vastuullisen ja henkilöstön johtamisen osaamista sekä viestintäosaamista</li> <li>• työhyvinvoinnin johtaminen vahvemmin vaatimuksiin tai jopa omaksi valinnaisekseen</li> <li>• toivottuja sisältöjä myös verkostojen johtaminen sekä digi- ja tekoälyjohtaminen</li> <li>• tutkinnon tulisi tuottaa varmuutta, selkeyttä ja uusia näköaloja johtamistyöhön</li> </ul>

Sisältö	Keskeiset sisällöt, ehdotukset ja muutostarpeet
Pakollinen tutkinnon osa Johtajana toimiminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• kielitaitokriteerit ehdotetaan poistettaviksi</li> <li>• laajuuden pudottaminen vaikeaa, sisällöt koetaan tärkeiksi</li> <li>• jos karsitaan, niin esim. prosessien toimivuus, asiakas- ja verkostosuhteet, sopimukset ja hankinnat</li> <li>• keskeistä: työhyvinvoinnin ennakoiva johtaminen, sitouttaminen, rekrytointiosaaminen, osaamisen kehittäminen ja valmentava ote</li> <li>• vastuu henkilöstön hyvinvoinnista ja toiminnan taloudesta</li> <li>• johtamisen juridiikka omana alaotsikkonaan vai läpileikkaavana?</li> <li>• tiedolla johtaminen</li> <li>• muutosjohtaminen, tunneäly, toiminta muuttuvassa ja kompleksisessa ympäristössä, ennakointityö</li> <li>• "laatii talousarvion" -&gt; talouden suunnittelu ja seuranta organisaation mukaisesti, talouden realiteetit ja reunaehdot</li> <li>• strategian ymmärrys ja toteuttamisen konkretisointi, visio</li> <li>• kestävyys; taloudellinen, sosiaalinen ja ympäristövastuullisuus</li> <li>• digitaalisten välineiden käyttö vanhahtavaa, nykypäivään -&gt; tunnistaa teknologian mahdollisuuksia johtamistyössä tms.</li> <li>• riskienhallinta (nyt projektijohtamisen ja sisäisen tarkastuksen sisällöissä)</li> <li>• itsetuntemus, itsensä kehittäminen, oma jaksaminen</li> </ul>

Sisältö	Keskeiset sisällöt, ehdotukset ja muutostarpeet
Strategiatyön johtaminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• säilytetään omana tutkinnon osanaan</li> <li>• arvioitava päällekkäisyys pakollisen tutkinnon osan kanssa</li> <li>• painotus strategian rakentamiseen yhdessä porukan kanssa, strategian ymmärrys ja toimeenpano pakolliseen tutkinnon osaan</li> </ul>
Projektin johtaminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• kiinnostus tutkinnon osaan vähentynyt</li> <li>• soveltuu projektipäälliköille, muille harvemmin</li> <li>• verrattava Leatin Toiminnan kehittämiseen</li> <li>• kehittäminen laajemmin, "Kehittämisen menetelmät"</li> <li>• samanlaisia tutkinnon osia otettavissa muista tutkinnoista</li> </ul>
Työyhteisön kehittämisen johtaminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• tämä olisi hyvä eriyttää paremmin henkilöstön ja osaamisen johtamisesta ja ottaa jompaan kumpaan mielen hyvinvoinnin /työhyvinvoinnin johtaminen</li> <li>• tässä on tehty työhyvinvoinnin ja työilmapiirin kehittämistyötä, voisi aiempaa enemmän vaatia osallistamista ja yhdessä tekemistä</li> <li>• sopinut hyvin organisaatiomuutoksiin</li> <li>• edellyttää kykyä ylläpitää ja kehittää kulttuuria, tärkeä tutkinnon osa, kaikki olennainen sisältö on jo</li> </ul>


Sisältö	Keskeiset sisällöt, ehdotukset ja muutostarpeet
Henkilöstön ja osaamisen johtaminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• karsitaan päällekkäisyyttä pakollisen tutkinnon osan kanssa, osa ammattitaitovaatimuksista pakollisessa suppeammin</li> <li>• osaamisen kartoitus, arviointi ja kehittäminen tärkeää</li> <li>• osaamisen tunnistaminen ja suunnitelmallinen kehittäminen kuuluisi pakolliseen tutkinnon osaan</li> <li>• tästä osaamisen kehittämisen ja oppimisen johtamisen tutkinnon osa, muu pakolliseen</li> </ul>
Asiakkuuksien johtaminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• keskeistä asiakaskokemus ja -hankinta, myynnin tavoitteellinen kehittäminen</li> <li>• otettava organisaatioiden/toimialojen erot huomioon</li> <li>• verkostojen johtaminen tähän, korostuu eritoten julkisella</li> <li>• ekosysteemit liikemaailmassa</li> </ul>
Talouden johtaminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• keskeistä liikevaihdon kasvattaminen, kannattavuuden parantaminen, budjetoinnin kehittäminen</li> <li>• suorittajalla tulee olla vahva vastuu talouden johtamisesta</li> <li>• huomiota toisaalta myös julkisen sektorin kustannusten hallintaan ja hankintojen johtamiseen</li> </ul>

<b>Sisältö</b>	<b>Keskeiset sisällöt, ehdotukset ja muutostarpeet</b>
Talouden johtaminen jatkuu	<ul style="list-style-type: none"> <li>• "talousjohtaminen", "talouden seuranta ja analysointi" tai "tuloksellinen toiminta", joka laajempi</li> <li>• toisaalta tunnettu tutkinnon osa tämännimisenä</li> <li>• keskeistä osaamista joka tarvitaan omana tutkinnon osanaan, kaikilla ei ole ekonomin tutkintoa</li> </ul>
Tuotanto- tai palveluprosessien johtaminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• keskeistä toiminnan tehokkuus ja laatu: prosessien parantaminen, tiedolla johtaminen, toimintatapojen kehittäminen teknologiaa hyödyntäen, tuottavuuden parantaminen</li> <li>• hyvä tutkinnon osa, sopii kaikille aloille ja kaikenkokoisille organisaatioille</li> <li>• lisätään dokumentointivaatimuksia</li> </ul>
Sisäisen tarkastuksen johtaminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• pois, ei tarpeen omana tutkinnon osanaan, sisällytetään talouden johtamisen ammattitaitovaatimukseen?</li> </ul>
Sisäisen tarkastuksen toimeksiannon toteuttaminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• poistetaan kokonaan, ei tarpeellinen ja hyvin vähän kysytty</li> <li>• ei johtamista vaan kuuluisi liiketoiminnan tutkintoihin</li> <li>• toivottu myös valinnaisena säilytettäväksi</li> </ul>

## Miten voin osallistua perustetyöhön?

- Uudistusta voi seurata perusteen sivulla: [Johtamisen-ja-yritysjohdamisen-erikoisammattitutkinnon-perusteet](#)
- Kutsut työpajoihin Opetushallituksen [tapahtumakalenterissa](#)
- Lausuntokierros huhti-toukokuu 2026 ([www.lausuntopalvelu.fi](http://www.lausuntopalvelu.fi))
- Yhteydenpito Yrittäjyyden ja johtamisen työelämätoimikunnan kanssa
- Opiskelijapaneeli 05/2026
- Toimeenpanon tuen webinaari loppuvuonna 2026, verkkosivut ja tiedottaminen
- Yhteydenotot: [ammatillinenkoulutus@oph.fi](mailto:ammatillinenkoulutus@oph.fi)



A photograph of a winter forest. The trees are covered in a thick layer of snow, and the ground is also covered in snow. In the foreground, there is a body of water, possibly a lake or a wide river, which is partially frozen. The sky is overcast and grey.

**Kiitos!**  
**Taija Paasilinna**  
opetusneuvos  
[taija.paasilinna@oph.fi](mailto:taija.paasilinna@oph.fi)