



Ta avstånd från mobbning, trakasserier, diskriminering och andra former av våld.

Bilaga till utbildningsavtalet/läroavtalet för att förebygga mobbning, trakasserier, diskriminering och våld

Varje studerande har rätt till gott bemötande. Alla som studerar till ett yrke ska vara medvetna om mobbning, trakasserier, diskriminering och våldshandlingar som fenomen och känna till olika sätt att ingripa i dessa situationer i studiemiljön. I en trygg studiemiljö kan den studerande koncentrera sig på studierna utan rädsla för mobbning, trakasserier, diskriminering eller våld. Den studerande känner sig accepterad som hen är och vågar föra fram sina egna åsikter.

Mobbning, trakasserier, diskriminering och våld är entydigt förbjudna i lärmiljöer och på arbetsplatser. Den studerande får inte mobba eller diskriminera någon, eller äventyra andras trygghet eller hälsa. På arbetsplatsen ska arbetstagaren undvika trakasserier eller annat osakligt bemötande som riktar sig mot andra och som kan medföra olägenheter eller risker för säkerheten eller hälsan. På arbetsplatserna ska finnas anvisningar om tillvägagångssätt vid uppenbart våld eller hot om våld.

Läroanstaltens ordningsregler och arbetarskyddet på arbetsplatserna samt anvisningarna för förebyggande och ingripande vid mobbning, trakasserier, diskriminering eller våld, främjar den gemensamma säkerheten. Dessa går man igenom i samband med att utbildningsavtalet/läroavtalet inleds.



OPETUSHALLITUS
UTBILDNINGSSTYRELSEN



UNDERSVISNINGS- OCH
KULTURMINISTERIET

Utbildningsanordnaren har tillsammans med den studerande och företrädaren för arbetsplatsen för utbildningsavtalet/arbetsgivaren gått igenom följande:

Ordningsregler som utarbetats av utbildningsanordnaren

Genom ordningsreglerna främjas den interna ordningen, tryggheten och trivseln i studiemiljön samt tillgängligheten i studierna.

Plan för att skydda den studerande mot våld, mobbning och trakasserier

Om den studerande berättar åt företrädaren för arbetsplatsen för utbildningsavtal/arbetsgivaren och utbildningsanordnaren om mobbning, trakasserier, diskriminering eller våld som hen blivit utsatt för:

- Företrädaren för arbetsplatsen för utbildningsavtal/arbetsgivaren är skyldig att utreda situationen och ingripa i osakligt bemötande, trakasserier, diskriminering och våld.
- Utbildningsanordnaren är skyldig att utreda situationen och ingripa i mobbning, trakasserier, diskriminering och våld.

Instruktioner vid mobbning, trakasserier, diskriminering och våld

Det ska finnas gemensamma instruktioner för olika lärmiljöer om hur yrkesverksamma personer och vårdnadshavare agerar när man upptäcker eller hör att den studerande upplevt mobbning, trakasserier, diskriminering eller våld. Uppföljningen efteråt är minst lika viktig.

- Utbildningsanordnarens anvisningar
- Arbetsplatsens anvisningar
- Anvisningar för studerande inom yrkesutbildningen och i gymnasiet – Hur man förebygger och ingriper i sexuella trakasserier och sexuellt våld: <https://www.oph.fi/sv/statistik-och-publikationer/publikationer/anvisningar-studerande-inom-yrkesutbildningen-och-i>

Plan för akuta kriser samt hotfulla och farliga situationer

Utbildningsanordnaren ska planera verksamheten vid akuta kriser samt vid hotfulla och farliga situationer. Denna del kan kallas en krisplan. Genom planen kan man förbereda sig för akuta kriser och traumatiska situationer som berör hela gemenskapen eller dess medlemmar.

Jämställdhetsplan och plan för likabehandling

Utbildningsanordnaren och arbetsgivarna ska i all sin verksamhet målmedvetet och planerat främja jämlikhet och likabehandling. Läroanstalten och arbetsplatsen ska ha rutiner för uppföljning och bedömning av hur jämställdhet och likabehandling genomförs samt tillvägagångssätt för att ingripa i missförhållanden och för att utveckla rutinerna. Det ska finnas lättillgängliga och effektiva sätt för de studerande att anmäla missförhållanden och diskriminering som man upplevt eller sett.

Verksamhetsprogram för arbetarskyddet på arbetsplatsen

Enligt arbetarskyddslagen ska varje arbetsgivare ha ett verksamhetsprogram för arbetarskyddet som innehåller mål och metoder för att främja arbetstagarnas hälsa, säkerhet och arbetsförmåga.



Ta avstånd från mobbning, trakasserier, diskriminering och andra former av våld.