



OPETUSHALLITUS
UTBILDNINGSTYRELSEN



**Euroopan unionin
osarahoittama**

Action Grant | EQAVET - European Quality Assurance in
Vocational Education and Training National Reference Points
Project acronym EQAVET-NRP-FI-2021
Project Nr 101048428

Kampus 3

Yhteisen toimintakulttuurin kehittäminen Nokian Silta-kampukselle
ESR-hanke 01.02.2021 - 30.06.2023

Tuula Savikko, Ari Jussila

24.5.2022

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma


**NOKIAN
KAUPUNKI**


**Tampereen
ammattikorkeakoulu**


TAMPEREEN SEUDUN AMMATTIOPISTO

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto
Euroopan sosiaalirahasto

Kampus 3



- opiskelijoiden kiinnittyminen opintoihin
 - opintojen keskeyttäminen ja nuorten syrjäytyminen vähenee
- eri koulumuotojen henkilöstö tutustuu toisiinsa ja yhteiskehittämisen avulla luodaan pohjaa yhteiselle toimintakulttuurille
 - yhteisöllinen ja yhteisvastuullinen toimintakulttuuri.
- laaditaan käsikirja yhteisen toiminnan pohjaksi.

<https://www.tuni.fi/fi/tutkimus/kampus-3>

Silta-kampus

- Ammatillinen koulutus ja lukio
 - Perusopetuksen itu-ryhmä?
- 1200 opiskelijan kampus
 - Kasvupaine: suunnitelma lukiokoulutus 450
 - Syksy 2022 lukiokoulutus 490
- Kasvupaine
 - ⇒ seinät tulevat vastaan
 - ⇒ ”pakko” huomioida toiset
 - ⇒ vrt. usein on tilaa olla erillään samassa tilassa



ammatillinen koulutus 500
ammatillinen koulutus 750

<https://www.aamulehti.fi/pirkanmaa/art-2000008620012.html>

Muutos

- Ensimmäinen huoli on, miten minun käy uudessa tilanteessa?
 - Mikä on paikkani (myös konkreettisesti)
 - Mitä olemassa olevaa uhataan?
- Vaatii muutosjohtamisen taitoa
 - Ei niinkään hankkeen tehtävä johtaa, hanke tuo tietoa ja hallintaa
- Konkreettiset asiat mietityttävät



Huomiot

- Ennakointi
 - Valmistelu etukäteen, ollaan jo matkalla
- Siilot (henkilöstö)
 - Normisto
 - Toimintakulttuurierot
 - Mielikuva
- Yhteen sovittaminen
 - Tutustua toisiin ja toisten töihin
 - Yhteisten mahdollisuuksien kartoittaminen
 - Yhteissuunnittelu => Näkyvyys esim. vuosikello
 - Pelisääntöjä
 - Tilat ym.
- Opiskelijoiden osallistaminen
 - Kyselyt ja kartoitus
 - Opiskelijakunta ja tutortoiminta
 - Tuetaan varsinkin 2022 alussa ((samaa nokialaista nuorisoa)



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto
Euroopan sosiaalirahasto

Luontevaa yhteistä: lähtökohtia

- Tila ja siitä tulevat tekijät
 - Tredu kiinteistö ruoka ym.
- Kaksoistutkinto ja yhteinen tarjonta
 - Tahtotila on
 - Erilaiset jaksojärjestelmät
 - Sillan brändi, esim. yrittäjäyys.
- TUVA
- Pohdittavaa: Puoleensa vetäviä, työntäviä
 - Ylläpitäjät Tampereen kaupunki, Nokia, sidokset
 - Laki: oletus oppilaitos on yksi tila
 - Olemassa olevat rakenteet
 - Järjestelmät, oppilashallinto, IT
 - Turvallisuus

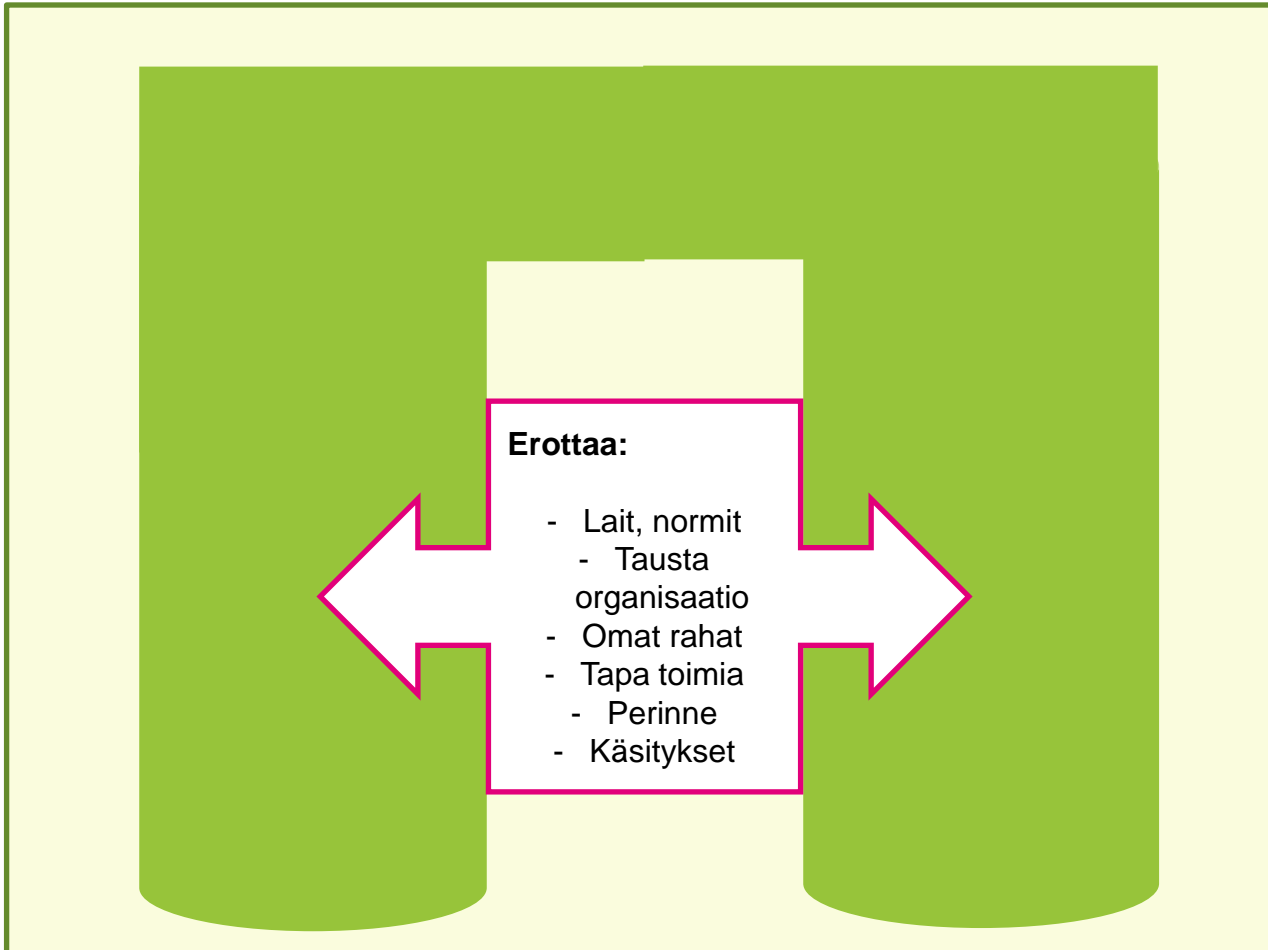


Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto
Euroopan sosiaalirahasto



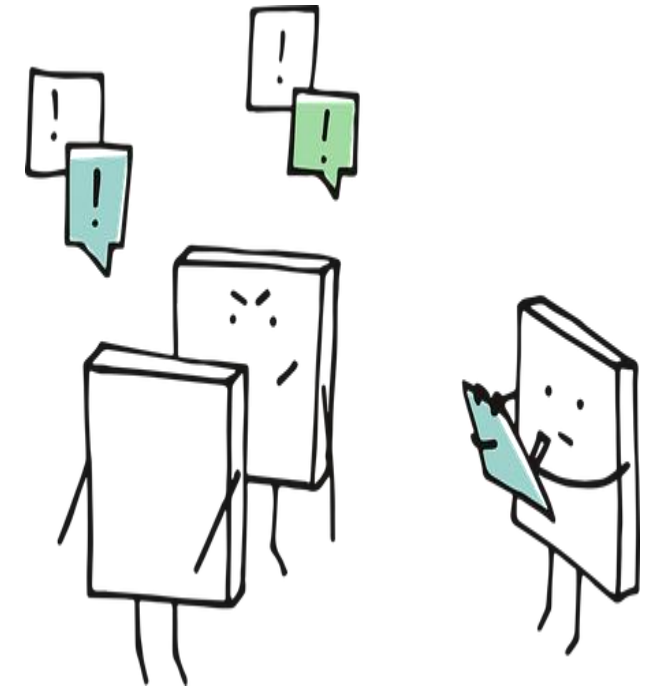
- Näkökulma: Mistä katsotaan?
- Kuka on Me?
- Yhdistävät: jutut
 - Tahtotila
 - Mahdollisuudet
 - TUVA
 - Yhteiset opinnot
 - Opiskelijat
 - Tila
 - Pakko

Kestävä kasvua ja työtä -ohjelma

Hankkeen rooli

- Mahdollistaja
 - Yhteiset tapaamiset ja tieto iskut,
 - Toisen tunteminen paremmin (ennakkokäsityksistä => tietoon)
- Opiskelijoiden kuuleminen paremmin
- Asioiden jäsentäjä (tarkkailija ja huomioitsija)
 - Näkyväksi tekeminen esim.: arvot, pelisäännöt
- Kirjaaja
- Olemme johdon peili ja sparraaja päätöksissä
- Emme puutu rahaliikenteeseen

- Miten hanke haihtuu pois huomaamatta?



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Askeleita

Matka, prosessi

Yhteinen suunnittelu etenee,
- Konkreettista toimintaa
- Yhteiset pelisäännöt

”Jos ei puhuttas teistä ja meistä
Tredu ja lukio, vaan Sillasta ja
siltaisista”

Johto mukana ja
sitoutuneena

Pelkäsin etukäteen,
että...
mutta nehan oli...

Opiskelijat
mukaan

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Kampus 3

Kiitokset mielenkiinnosta ja erinomaista kesää

Tuula Savikko, Ari Jussila

24.5.2022

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

