



OPETUSHALLITUS  
UTBILDNINGSTYRELSEN

# Oikeus Osata -ohjelma

## Katsaus käynnistyviin hankekokonaisuuksiin

Oikeus osata -hankkeiden aloitustilaisuus 17.12.2020

Opetusneuvos Sanna Laiho  
Ammatillinen osaaminen  
Opetushallitus



# Ohjelman valtionavustuskokonaisuudet OPH:ssa

- Henkilökohtaistamisen kehittäminen ja koulutuksen laadun varmistaminen (kevät 2020)
- Kehittämisohjelman valtionavustukset toimenpidekokonaisuuksiin 1-3 ja täydentävä haku (syksy 2020):
  - opinto-ohjauksen kehittäminen ja ohjauksen laadun parantaminen
  - opiskelijoiden perustaitojen ja jatko-opintovalmiuksien vahvistaminen
  - hyvinvoinnin, yhteisöllisyyden ja osallisuuden vahvistaminen
  - toimintakulttuurin uudistaminen ja sen johtamisen tuki

# Henkilökohtaistamisen kehittäminen ja koulutuksen laadun varmistaminen (kevään haku)

- Hankkeet käynnissä 30.4.2022 saakka
- Alueverkostot 6 kpl ja valtakunnallinen koordinaatio (Tampere)
- Yhteensä 74 koulutuksen järjestäjää mukana kehittämistyössä
- Valtionavustusrahoitusta myönnetty n. 3 900 000 euroa
- Lisätietoja: opetusneuvos Tuija Laukkanen, OPH

# Yleistä syksyn päähausta

- Haettavana oli 15 300 000 euroa
- Hakemuksia saapui 15.10. mennessä 31 kappaletta
- Hankkeissa mukana kattavasti koulutuksen järjestäjiä ja monipuoliset verkostot ovat pääosin hyvin laajoja (suurimmillaan 23 koulutuksen järjestäjää)
- Valtionavustusrahoitusta myönnettiin 19 kehittämishankkeelle + neljälle valtakunnalliselle koordinaattorille (23 hanketta) yhteensä 11 895 000 euroa
- Mukana 101 rahoitusta saavaa organisaatiota, joista 98 koulutuksen järjestäjiä
- Hankkeet käynnissä 30.6.2020 saakka

# Täydentävä haku

- Haettavana oli 3 405 000 euroa
- Hakemuksia saapui 4.12. mennessä 18 kappaletta
- Rahoitusta myönnettiin 12 hankkeelle yhteensä n. 3 000 000 euroa
- Hankkeet käynnissä 30.6.2022 saakka

# Oikeus osata –ohjelman kokonaisuus vuonna 2020 Opetushallituksessa

- Yhteensä 42 hanketta
- Myönnetyn valtionavustuksen määrä noin 19 miljoonaa euroa
- Hankkeita startattu/startataan kolmessa eri toimenpidekokonaisuudessa laadun ja tasa-arvon kehittämiseksi

| <b>Oppimisen edellytysten ja oppimistulosten parantaminen</b> | <b>Hyvinvoinnin, yhteisöllisyyden ja osallisuuden vahvistaminen</b> | <b>Toimintakulttuurin uudistaminen ja sen johtamisen tuki</b> |
|---|---|---|
| 11 500 000 euroa  | 4 200 000 euroa   | 3 000 000 euroa   |

# Opinto-ohjauksen kehittäminen ja ohjauksen laadun parantaminen

10 hanketta + valtakunnallinen koordinaatiohanke, 5,6 meur

- Hakeutumisvaiheen ohjauksen kehittäminen
- Opintojen aikaisen ohjauksen kehittäminen
- Jatko-ohjauksen kehittäminen, ml. opintojen aikainen urasuunnittelu
- Vaativan erityisen tuen valtakunnalliset ohjausmallit
- Hyvän ohjauksen kriteerit

# Opinto-ohjauksen kehittäminen ja ohjauksen laadun parantaminen - hankkeet

| <b>Hankkeen nimi</b>                     | <b>Hanketta koordinoiva organisaatio</b> | <b>Yhteyshenkilö</b>               |
|--|--|------------------------------------|
| Pitävää ohjausta                         | Jyväskylän<br>koulutuskuntayhtymä Gradia | anne-mari.landén (at)<br>gradia.fi |
| OLO - Oikeus<br>Laadukkaaseen Ohjaukseen | Länsirannikon Koulutus Oy                | anne.vaahtio (at) winnova.fi       |
| TASSU                                    | SASKY<br>koulutuskuntayhtymä             | merja.suopera (at) sasky.fi        |
| Ohjauksen nivelet kuntoon                | Turun kaupunki                           | tuire.raudaskoski (at)<br>turku.fi |
| Ohjaus tavoittaa!                        | Suomen Diakoniaopisto -<br>SDO Oy        | marja.suur-uski (at) sdo.fi        |



# Opinto-ohjauksen kehittäminen ja ohjauksen laadun parantaminen - hankkeet

## Hankkeen nimi

Pitovoimaa luvan opintoihin

Nivus

Porvoon polku ammatilliseen koulutukseen – Vägen till yrkesutbildning i Borgå  
Växla upp handledningen

Ohjaus, opinnollistaminen ja osaamismerkit (OOO-hanke)

## Hanketta koordinoiva organisaatio

Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä

Invalidisäätiö sr

Careeria Oy  
Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur

AEL-Amiedu Oy

## Yhteyshenkilö

leena.toivanen (at) ysao.fi

anu.kilkku (at) inlive.fi

leena.toivanen@ysao.fi

kenneth.heimdahl (at) yrkesakademin.fi

erja.raussi (at) taitotalo.fi

# Opiskelijoiden perustaitojen ja jatko-opintovalmiuksien vahvistaminen

3 hanketta + valtakunnallinen koordinaatiohanke, 2 meur

- Pedagogiset menetelmät, matalan kynnyksen toimintatavat
- YTOjen suorittamistapojen monipuolistaminen

# Opiskelijoiden perustaitojen ja jatko-opintovalmiuksien vahvistaminen - hankkeet

| <b>Hankkeen nimi</b> | <b>Hanketta koordinoiva organisaatio</b>    | <b>Yhteyshenkilö</b>           |
|----------------------|---|--------------------------------|
| Perusteista poluille | Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä | anita.tuomola (at) luksia.fi   |
| Osaajaksi-alla kan!  | Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia       | kirsi.salonen (at) gradia.fi   |
| Polkuja              | Turun kaupunki                              | annina.laaksonen (at) turku.fi |

# Hyvinvoinnin, yhteisöllisyyden ja osallisuuden vahvistaminen - hankkeet

14 hanketta + valtakunnallinen koordinaatiohanke, yht. n. 4,2 meur

- 2.1 Opiskelijoiden vaikuttamismahdollisuuksien lisääminen ja opiskelijakuntatoiminnan kehittäminen
  - Opiskelijan roolin vahvistaminen oppilaitosyhteisössä
- 2.2 Liikkuva Amis -toiminnan ja ammattiosaajan työkykypassin käytön laajentaminen
- 2.3 Yhteisöllisen toimintakulttuurin vahvistaminen
  - Ryhmäyttäminen, oppilaitosyhteisöön kiinnittyminen
  - Nuorisotyön ja oppilaitosten yhteistyömallit
- 2.4 Turvallisuuskulttuurin kehittäminen
  - Varautuminen ja ennaltaehkäisy: yhteiset menettelyt ja prosessit

# Hyvinvoinnin, yhteisöllisyyden ja osallisuuden vahvistaminen - hankkeet

| <b>Hankkeen nimi</b>  | <b>Hanketta koordinoiva organisaatio</b>                             | <b>Yhteyshenkilö</b>                 |
|---|--|--------------------------------------|
| Yhdessä-Tillsammans   | Keski-Pohjanmaan Koulutusyhtymä                                      | anne.etelaaho (at) kpedu.fi          |
| Osallistu ja voi hyvin - OVH  | Jyväskylän koulutuskuntayhtymä<br>Gradia                             | milka.niskanen (at) gradia.fi        |
| #vaikutammeyhdessä  | Helsinki Business College Oy   | tuula.pahkala (at) bc.fi             |
| Delaktig och trygg  | Svenska Framtidsskolan i<br>Helsingforsregionen Ab                   | christian.mikander (at) praktikum.fi |
| OPKE - opiskelijakunnan kehittäminen                                      | Tampereen Aikuiskoulutussäätiö sr                                    | anni.niva (at) takk.fi               |
| Hyvinvoiva amis   | Suomen ammatillisen koulutuksen kulttuuri- ja urheiluliitto, SAKU ry | maria.kakela (at) sakury.net         |
| Hyvinvointia ja osallisuutta kansanopistojen ammatillisesta koulutuksesta | Suomen Kansanopistoyhdistys ry                                       | mirka.raback (at) kansanopistot.fi   |
| Oikeus osallistua   | Turun kaupunki   | mika.salonen (at) turku.fi           |
| Aktiv och välstående  | Svenska Framtidsskolan i<br>Helsingforsregionen Ab                   | christian.mikander@prakticum.fi      |

# Hyvinvoinnin, yhteisöllisyyden ja osallisuuden vahvistaminen - hankkeet

| Hankkeen nimi   | Hanketta koordinoiva organisaatio                | Yhteyshenkilö  |
|---|--|--|
| OikeusOsata Turva<br>Turvallisuuskulttuurin<br>kehittäminen ja johtaminen<br>luonnonvara-alan koulutuksessa | Etelä-Savon Koulutus Oy                          | eija-riitta.ikonen (at) esedu.fi                         |
| Turvaa opiskeluun digitaalisuudella<br>(TURVADIGI)  | Suupohjan Koulutuskuntayhtymä<br>Työtehoseura ry | esko.lehtimaki (at) vuoksi.fi<br>teemu.lahde (at) tts.fi |
| Turva   | SASKY koulutuskuntayhtymä                        | merja.suopera (at) sasky.fi                              |
| Turvataitaja  | Savon Koulutuskuntayhtymä                        | timo.toivonen (at) sakky.fi                              |

# Toimintakulttuurin uudistaminen ja sen johtamisen tuki

4 hanketta + valtakunnallinen koordinaatiohanke, yht. 3 meur

- 3.1 Koulutuksen järjestäjien muutosjohtamisen tuki
  - Johdon muutosjohtamisosaamisen kehittäminen
- 3.2 Pedagoginen johtamisen ja palvelujen johtamisen kehittäminen
  - Asiakkaiden kannalta keskeisten palveluprosessien johtamisen kehittäminen

# Toimintakulttuurin uudistaminen ja sen johtamisen tuki - hankkeet

| <b>Hankkeen nimi</b>                           | <b>Hanketta koordinoiva organisaatio</b> | <b>Yhteyshenkilö</b>               |
|--|--|------------------------------------|
| Vertaansa vailla - Verkostot johtamisen tukena | Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia  | jaanamari.torniainen (at) omnia.fi |
| Osaamista positiiviseen uudistumiseen          | Suomen Diakoniaopisto - SDO Oy           | seija.markkanen (at) sdo.fi        |
| Oikeus uudistua                                | Koulutuskuntayhtymä Tavastia             | saija.hieta (at) kktavastia.fi     |
| JoPeda   | Etelä-Savon Koulutus Oy                  | eija-riitta.ikonen (at) esedu.fi   |



# Valtakunnalliset koordinaattorit

| Koordinoitava hankekokonaisuus  | Hankkeen nimi   | Toteuttajaorganisaatio   | Yhteyshenkilö                  |
|---|---|--|--------------------------------|
| 1.1 Opinto-ohjauksen kehittäminen ja ohjauksen laadun parantaminen        | Valtakunnallinen koordinaatio: opinto-ohjauksen kehittäminen ja ohjauksen laadun parantaminen             | Länsirannikon Koulutus Oy  | anne.vaahtio (at) winnova.fi   |
| 1.2 Opiskelijoiden perustaitojen ja jatko-opintovalmiuksien vahvistaminen | Taidolla jatsoon  | Turun kaupunki   | annina.laaksonen (at) turku.fi |
| 2. Hyvinvoinnin, yhteisöllisyyden ja osallisuuden vahvistaminen           | Galaksi – hyvinvoinnin, yhteisöllisyyden ja osallisuuden uudet toimintatavat ammatillisessa koulutuksessa | Suomen ammatillisen koulutuksen kulttuuri- ja urheiluliitto, SAKU ry | maria.kakela (at) sakury.net   |
| 3. Toimintakulttuurin uudistaminen ja sen johtamisen tuki                 | Valtakunnallinen koordinaatio: Toimintakulttuurin uudistaminen ja sen johtamisen tuki                     | Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia                              | kirsi.niskala (at) omnia.fi    |

# Kehittämistyössä huomioitavaa

- Tavoitteet selkeiksi: mitä valtakunnallisesti hyödynnettävää syntyy hankkeen tuloksena?
- Vertaisoppiminen, Parasta-tuotosten ja tulosten hyödyntäminen
- Johdon rooli hankkeen toteutuksessa ja tuloksellisuudessa
- Suunnitelmallisuus toteutuksessa ja viestinnässä
- Jatkuva seuranta ja arviointi
- Laatu ja tasa-arvo
  - Opetus- ja kulttuuriministeriön toiminnallista tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta koskeva suunnitelma: <http://julkaisut.valtioneuvosto.fi/handle/10024/161963>
  - Kohti huippulaatua: <https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/handle/10024/161772>

# Yhteistyöllä vaikuttavuutta

- Kehittämishankkeiden sisäinen, eri hankkeiden sekä hankeryhmien välinen yhteistyö
- Hankeryhmien valtakunnalliset koordinaattorit (4 kpl)
- Aiemmin kehitettyjen ja hyväksi havaittujen mallien hyödyntäminen (mm. Parasta-hankkeet)
- Laadunhallinnan valtionavustushankkeet:  
<https://www.oph.fi/fi/hankkeet/laadunhallinnan-valtionavustushankkeet>
- OKM:n strategiarahoituksen hankkeet
- Valtakunnallinen seurantaryhmä
- Muut sidosryhmät

# Lisätietoja

Uutinen Oikeus osata -valtionavustuskokonaisuudesta:

- <https://www.oph.fi/fi/uutiset/2020/oikeus-osata-ohjelma-kaynnistyi-42-kehittamishankkeen-voimin>
- <https://www.oph.fi/sv/nyheter/2020/programmet-ratt-att-kunna-har-inletts-med-42-utvecklingsprojekt>

Rahoitetut hankkeet ja yhteyshenkilöt:

- <https://www.oph.fi/fi/koulutus-ja-tutkinnot/oikeus-osata>

Oikeus osata -ohjelma opetus- ja kulttuuriministeriön sivuilla:

- <https://minedu.fi/oikeusosata>
- <https://minedu.fi/sv/rattattkunna>



OPETUSHALLITUS  
UTBILDNINGSTYRELSEN

# Kiitos!

Sanna Laiho  
[Sanna.laiho@oph.fi](mailto:Sanna.laiho@oph.fi)  
p. 029 533 1301

