

Lähiesihenkilötyön ammattitutkinnon uudistaminen II työpaja 17.12.2024

**Taija Paasilinna
Opetusneuvos**

Joustavuuden lisääminen ja digivihreän siirtymän edellyttämä osaaminen at ja eat -tutkinnoissa


- Ohjeelliset AT ja EAT -tutkintojen tutkinnon osien laajuudet 15, 30, 45 osp (tai erityisestä syystä 60).
- Periaatteet paikalliset tutkinnon osien, korkea-asteen opintojen ja toisten tutkintojen tutkinnon osien joustavampaan sisällyttämiseen tutkintoihin. Huomioiminen tutkinnon muodostumisessa.
- Yhteisen ja läpileikkaavan ammatillisen osaamisen tarkastelu ja tuottaminen perusteisiin. Lähiesihenkilötyön at:sta muihin tutkintoihin yhdistettäväksi: Perehdyttäminen ja Työhön opastaminen.
- Digivihreän siirtymän yhteiset valinnaiset tutkinnon osat ja kaksoissiirtymän edellyttämän osaamisen tuominen myös suoraan tutkinnon perusteisiin ammattitaitovaatimuksina.
- Ammattitutkintoihin lisätään seuraavat uudet valinnaiset tutkinnon osat, joita voi suorittaa myös yksittäisinä tutkinnon osina:
 - Digikyvykkyyden edistäminen työyhteisössä, 15 osp
 - Tekoälyn hyödyntäminen työprosessissa, 15 osp
 - Vihreän siirtymän edistäminen, 15 osp

Muu perusteissa määrittelemätön valinnainen osaaminen

Lisäksi ammattitutkintojen perusteisiin lisätään seuraavat valinnaisuutta ja joustavuutta tukevat osat (osaamispistemääriä voi tutkinnon muodostumisen edellyttämästä perustellusta syystä muuttaa tutkinnon perusteissa):

- **Tutkinnon osa ammatillisesta perustutkinnosta, ammattitutkinnosta tai erikoisammattitutkinnosta, 15-30 osp**
 - Tutkintoon voi valita tutkinnon perusteissa määritellyn ammatillisen tutkinnon osan tai osia voimassa olevista ammatillisen perustutkinnon, toisen ammattitutkinnon tai erikoisammattitutkinnon perusteista
- **Paikallisiin ammattitaitovaatimukseen perustuva tutkinnon osa, 15-30 osp**
 - Tutkinnon osa tai osat sisältävät työelämän paikallisten tarpeiden mukaista tutkintoon tai ammattialaan liittyvää osaamista, joka soveltuu useamman kuin yhden työpaikan tarpeisiin. Koulutuksen järjestäjä nimeää tutkinnon osan työelämän toimintakokonaisuuden pohjalta ja määrittää sille laajuuden osaamispisteinä. Koulutuksen järjestäjä määrittelee ammattitaitovaatimukset ja osaamisen arvioinnin vastaavasti kuin muissa tutkinnon osissa.
- **Korkeakouluopinnot, 5-15 osp**
 - Tutkinnon osa sisältää tutkintoon liittyvää ammatillista osaamista tukevia korkeakouluopintoja.

Valinnaisuuden hyödyntäminen tällä hetkellä

- **Eniten suoritettu valinnainen tutkinnon osa** vuonna 2023: Henkilöstötyö (2345)
 - **Vähiten suoritettu valinnainen tutkinnon osa:** Toiminnan kannattavuus (913)
 - **Suorituksia muista tutkinnoista:**
 - Asiakaskokemuksen kehittäminen ja palvelumuotoilu/Liiketoiminnan at (20)
 - Ylläpitosiivouspalvelut/Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan at (15)
 - Myyntin ja asiakaspalvelun suunnittelu ja toteuttaminen/Liiketoiminnan at (14)(Suoritettu kaikkiaan noin 75 eri tutkinnon osaa muista tutkinnoista)
 - **Muiden suorittamat tutkinnon osat Leat:sta:** tilastoinnissa puutteena on se, etteivät saman opiskelijan eri opinto-oikeuksille tehdyt suoritukset yhdisty. Suoritus ei yhdisty tutkintosuoritukseen, jos se on tutkinnon muodostumisen kannalta ns. ylimääräistä opiskelua. Tutkinnonosatavoitteisesti opiskelevilla taas eivät yhdisty suoritukset, joita on tehty eri tutkintoihin. Käsityönä tehdyllä poiminnalla on saatu selville, että esim. Henkilöstötyö -tutkinnon osaa on eniten opiskeltu Liiketoiminnan at:n ja eat:n sekä Ajoneuvoalan eat:n yhteyteen
- 

Peruste uudistuksen aikataulu



Avoim valmisteluprosessi

- Avoimet työpajat ja webinaarit, joihin kutsut koulutuksen järjestäjille, työelämäkumppaneille ja sidosryhmille sekä [oph:n tapahtumakalenterissa](#)
- Uudistusta voi seurata perusteen sivulla: <https://www.oph.fi/fi/koulutus-ja-tutkinnot/lahiesihenkilotyön-ammattitutkinnon-perusteet>
- Esittelijä ja valmistelija opetusneuvos Taija Paasilinna (työparina opetusneuvos Anne Liimatainen), työryhmän jäsenet koulutuspäällikkö Heidi Grundström ja kouluttaja Tarja Jaakkola /Hyria, tukena luonnoksia kommentoiva asiantuntijaryhmä työpajojen välissä
- Yhteydenpito Yrittäjyyden ja johtamisen työelämätoimikunnan kanssa
- Opiskelijapaneeli
- Lausuntokierros sekä kohdennetulla jakelulla että avoimesti Lausuntopalvelussa (www.lausuntopalvelu.fi)
- Toimeenpanon tueksi webinaarit, verkkosivut ja tiedottaminen. Perusteen käytön ja toimivuuden seuranta ja palautteen keruu



Kiitos!

ammatillinenkoulutus@oph.fi

<https://www.oph.fi/fi/koulutus-ja-tutkinnot/lahiesihenkilotyon-ammattitutkinnon-perusteet>