

# Osaamisen ennakoitifoorum (Oef): Tulevaisuuden ennakoitiryhmäkohtaisten muutosilmiöiden tunnistaminen

- Muutosilmiöiden tunnistaminen Oef:n ennakoitiryhmissä toteutettiin Delfoi-paneelissa alkuvuodesta 2018.
- Aineisto on osa Oef:n ennakoitiprosessia sen toimikaudella 2017 – 2020.
- Ryhmien ennakoitiasiantuntijat Opetushallituksesta laativat paneelin kysymykset ennakoitiryhmän toimialojen keskeisistä trendeistä, signaaleista ja ajureista. Tulosaineisto sisältää kuvat myös toimialojen disruptioista. Verkkopaneelin alustasta ja paneelin käytännön toteutuksesta vastasi Metodix Oy.
- Paneelin tulokset on koottu diasarjoiksi ennakoitiryhmittäin.



OPETUSHALLITUS  
UTBILDNINGSTYRELSEN

Osaamisen ennakointifoorumi  
Tulevaisuudenkuvan hahmottaminen Delfoi-menetelmällä  
Toinen delfoikierros: eDELFOI II, tammikuu 2018  
Ennakointiryhmä 2: Liiketoiminta ja hallinto

# **TULEVAISUUSKUVA**

## **Liiketoiminta ja hallinto**

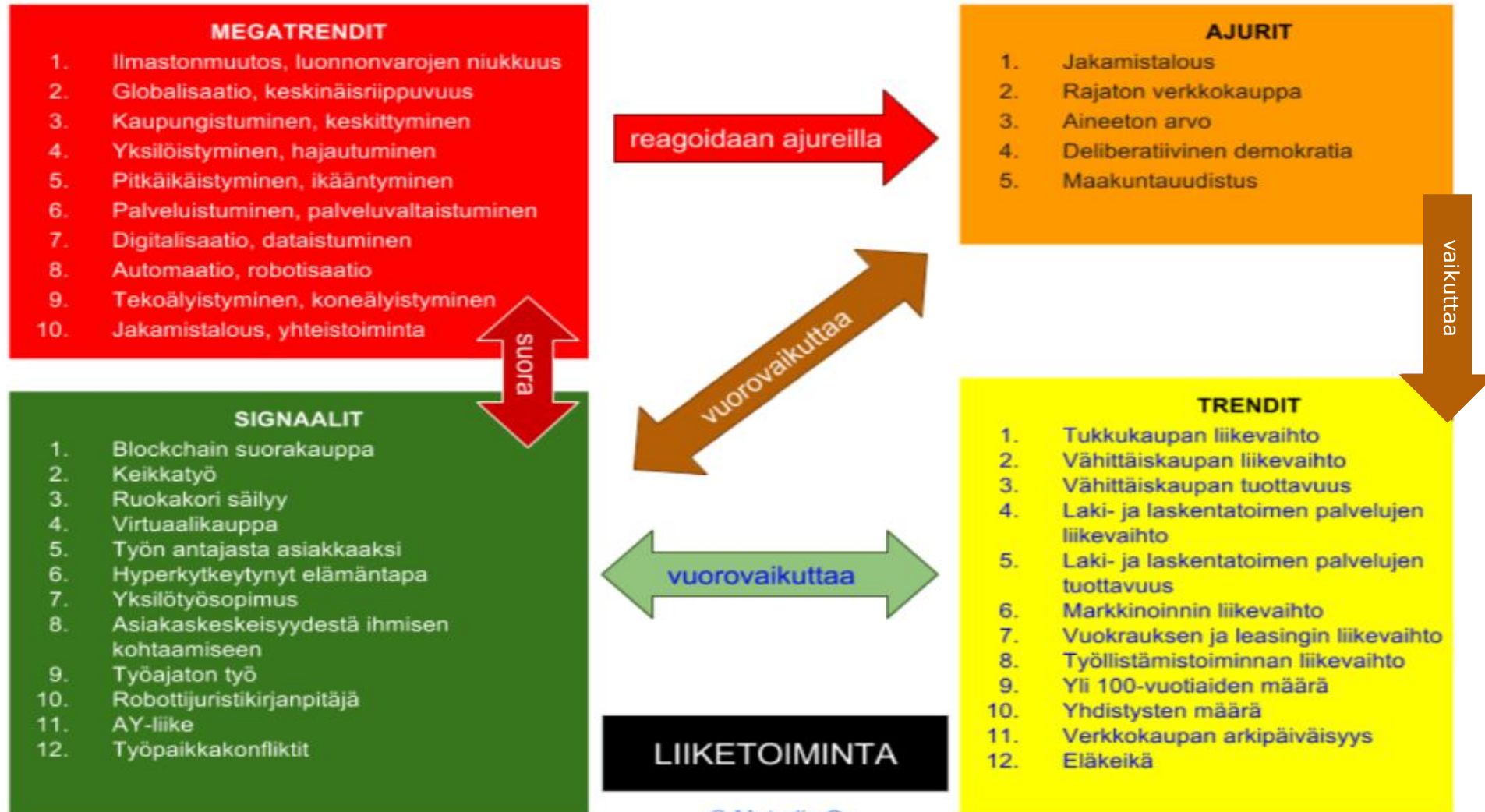
### **Tulevaisuusväitteiden suorat vastausjakaumat**

Ennakointiryhmän ennakointiasiantuntija  
Jukka Vepsäläinen



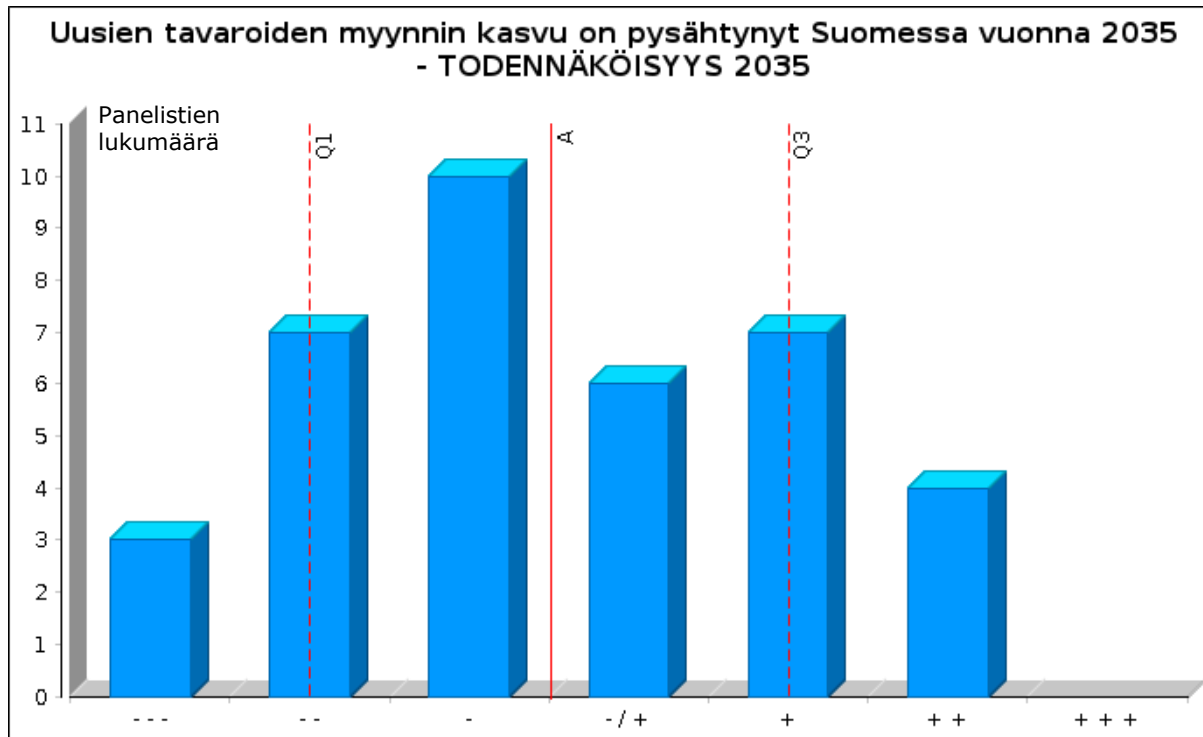
# Osaamisen ennakointifoorumi, eDELFOI II, 2018 - Ennakointiryhmä 2: Liiketoiminta ja hallinto

## eDELFOI II paneelin tulevaisuusväitteet ja kysymykset

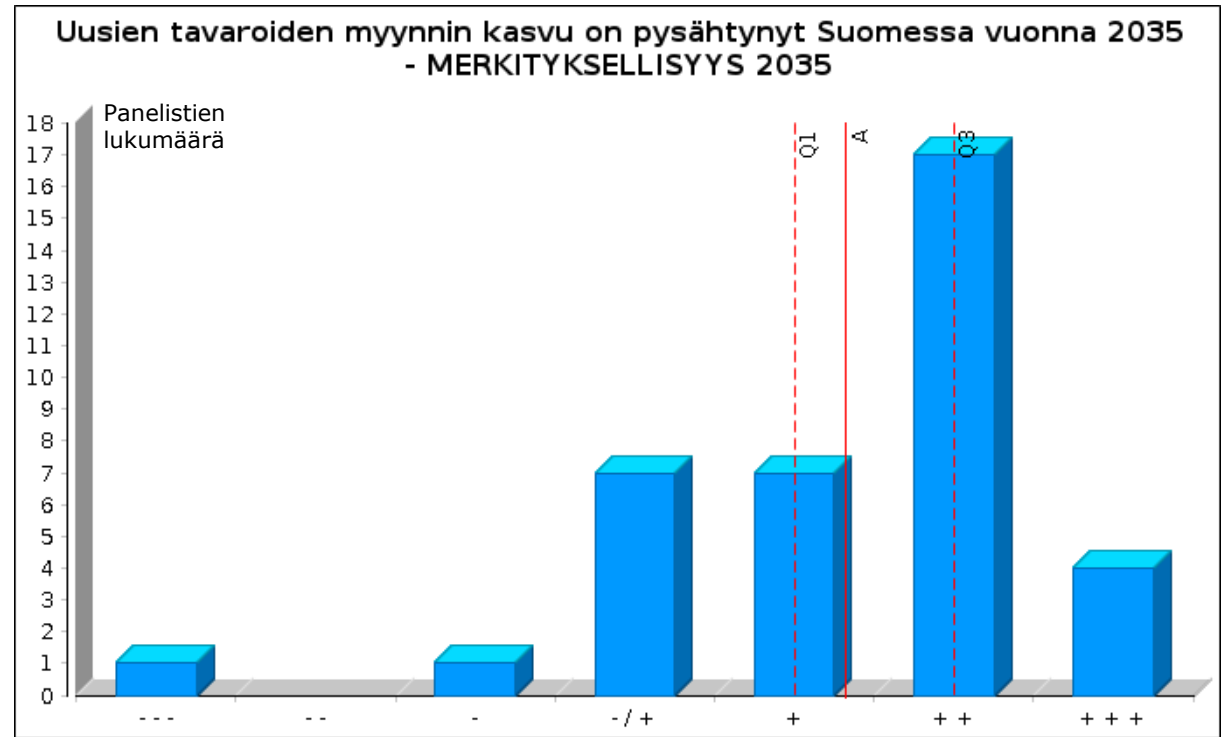


# AJURIT

**AJURI 1: Uusien tavaroiden myynnin kasvu on pysähtynyt Suomessa vuonna 2035.**

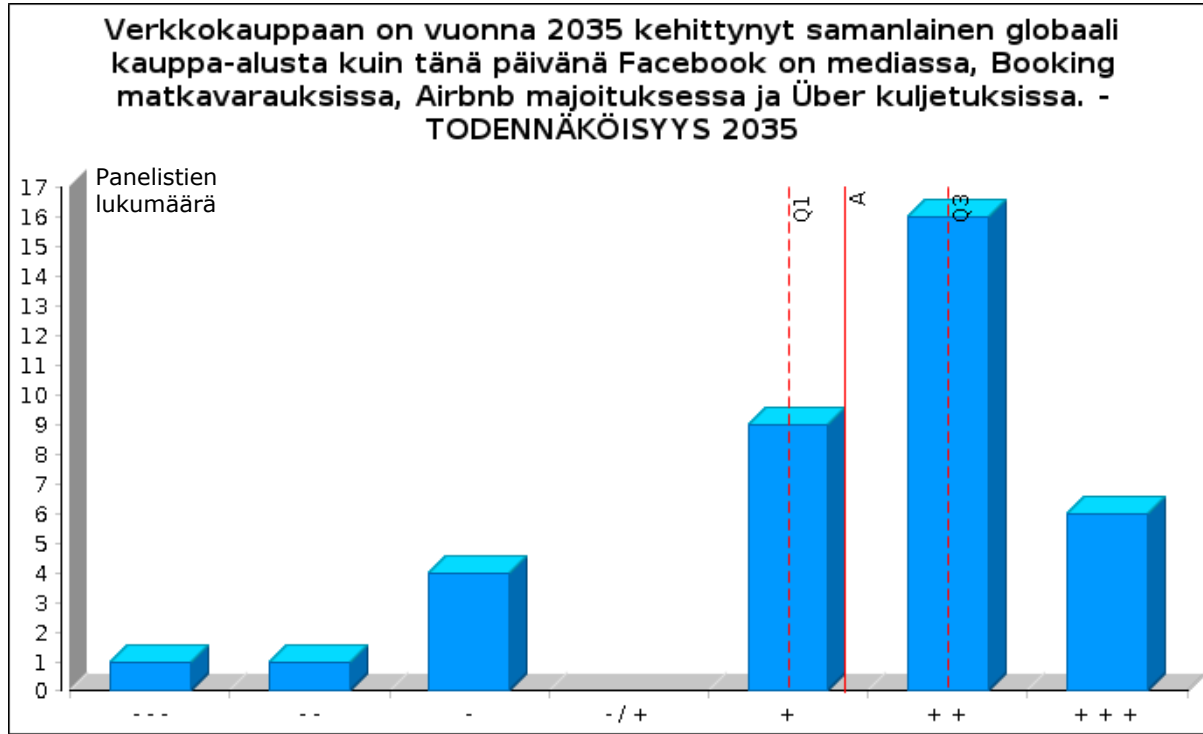


Todennäköisyys

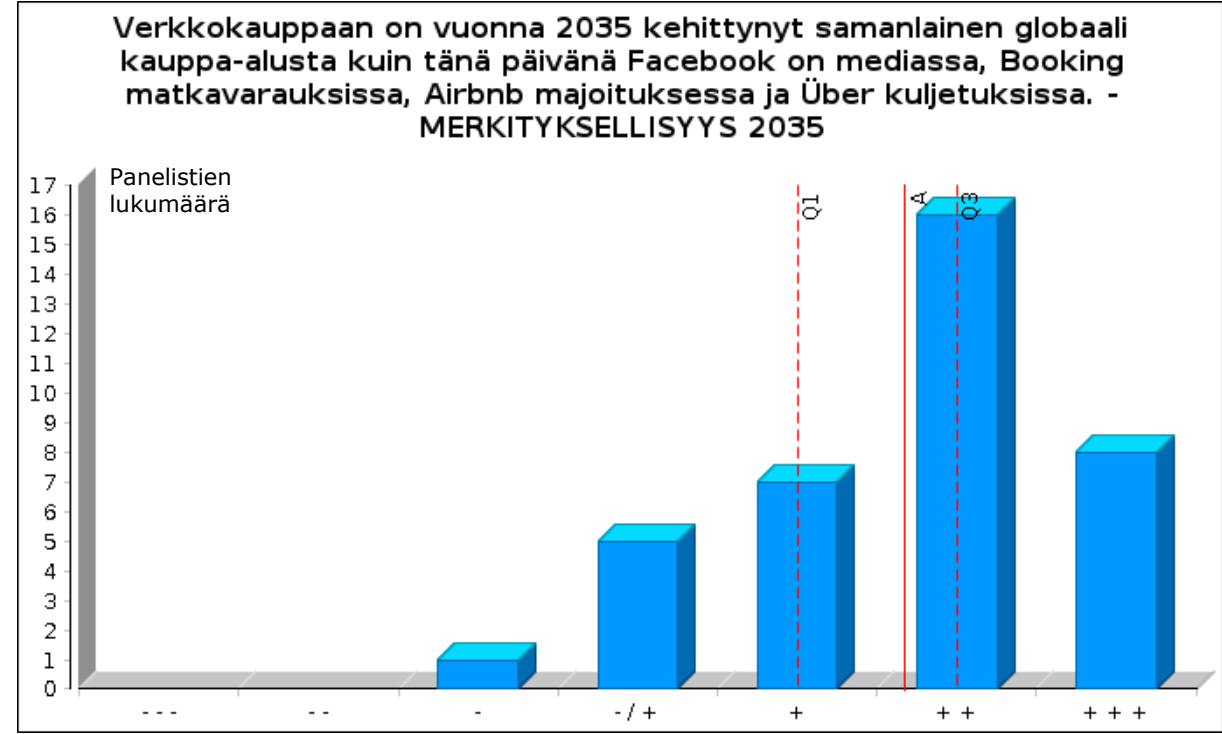


Merkityksellisyys

**AJURI 2: Verkkokauppaan on vuonna 2035 kehittynyt samanlainen globaali kauppa-alusta kuin tänä päivänä Facebook on mediassa, Booking matkavarauksissa, Airbnb majoituksessa ja Über kuljetuksissa.**

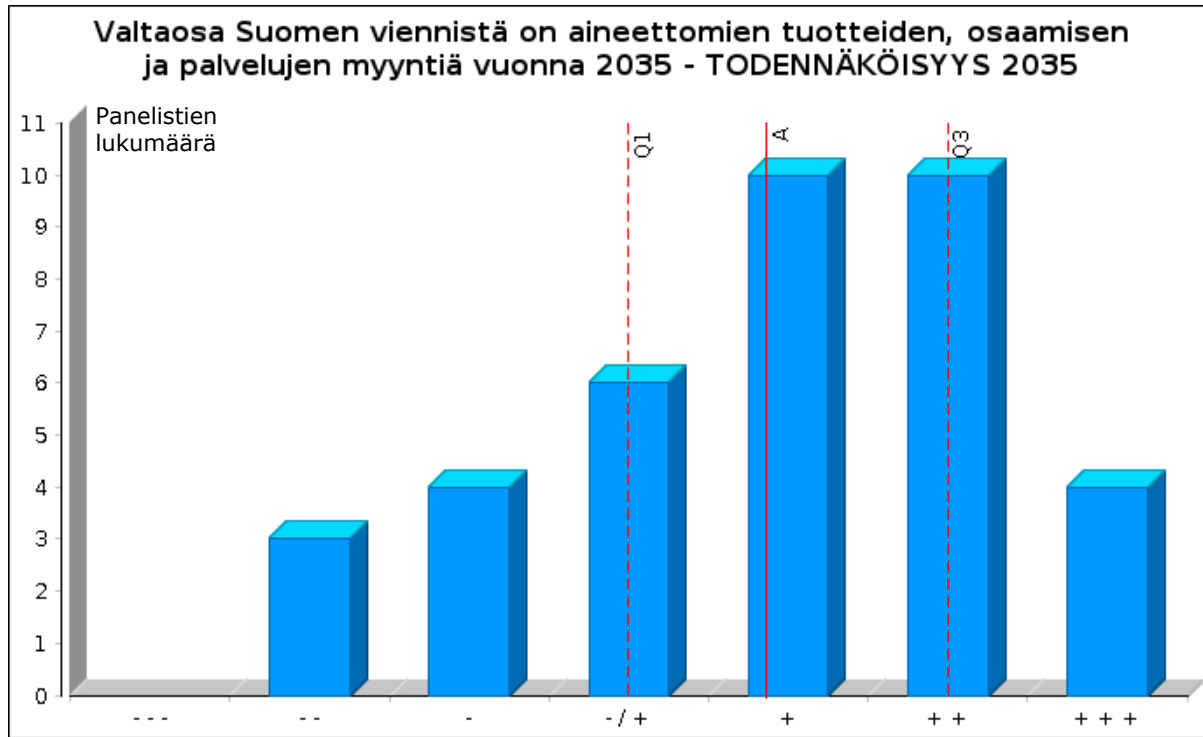


Todennäköisyys

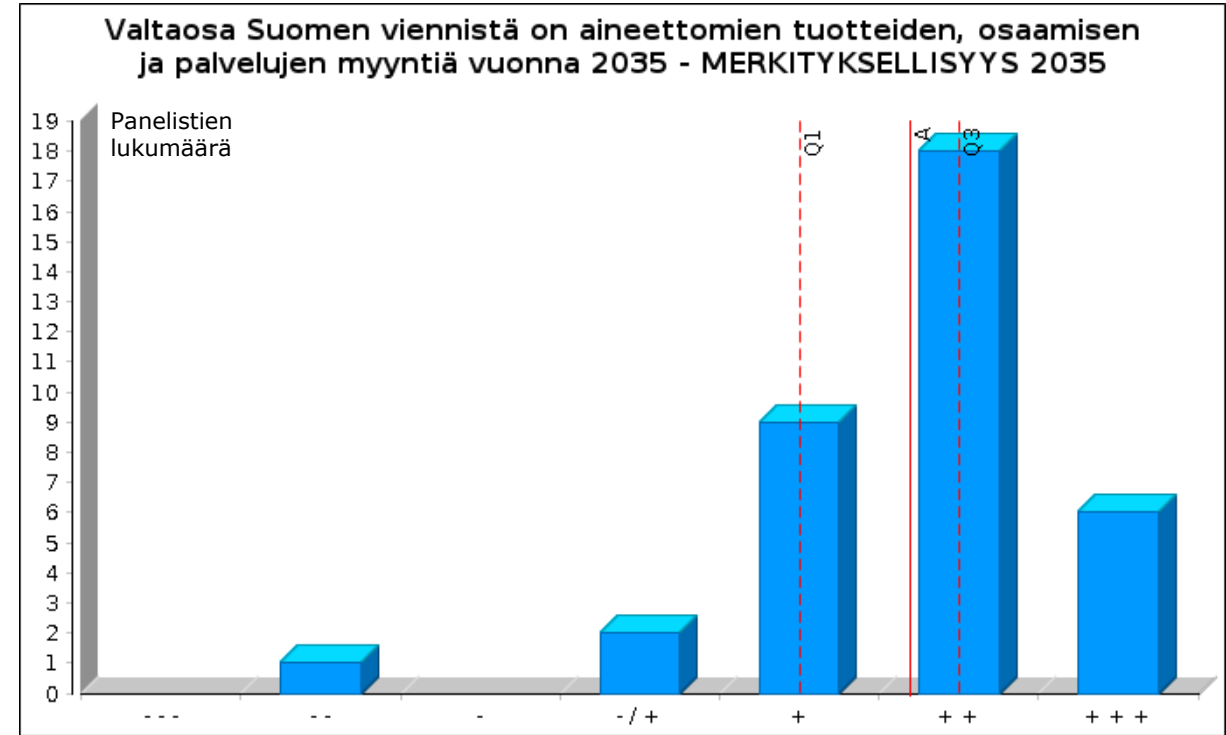


Merkityksellisyys

### AJURI 3: Valtaosa Suomen viennistä on aineettomien tuotteiden, osaamisen ja palvelujen myyntiä vuonna 2035.

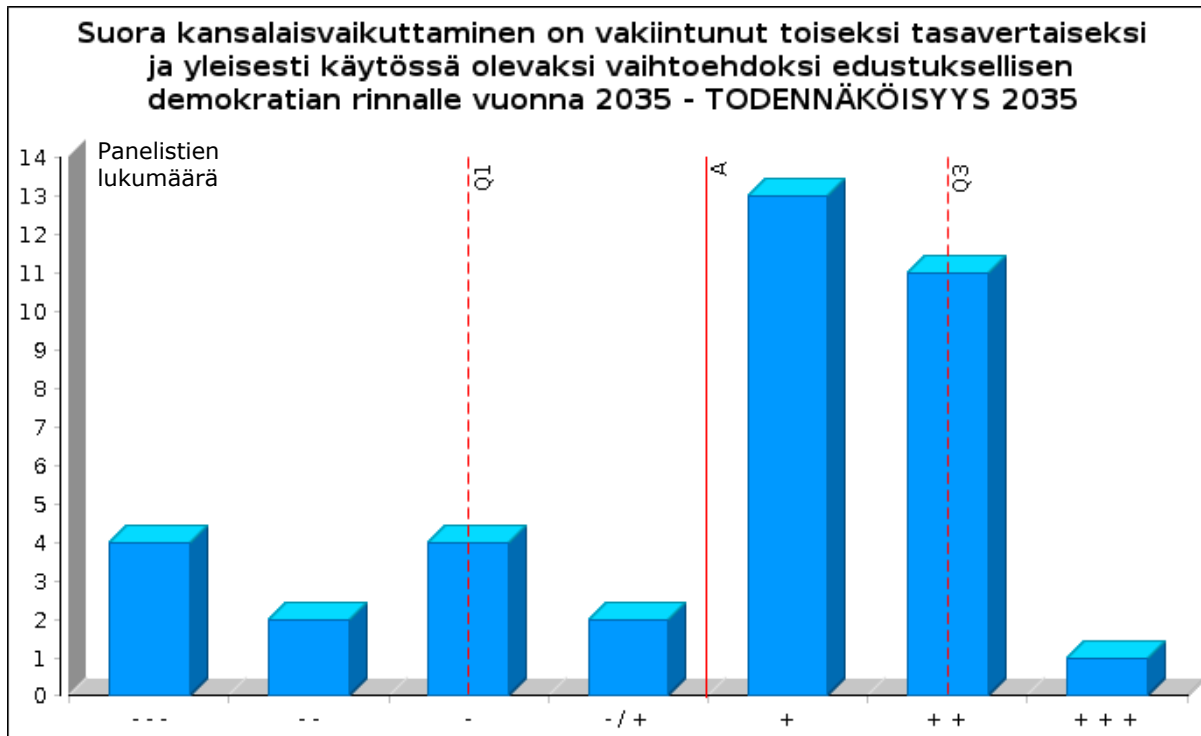


Todennäköisyys



Merkityksellisyys

## AJURI 4: Suora kansalaisvaikuttaminen on vakiintunut toiseksi tasavertaiseksi ja yleisesti käytössä olevaksi vaihtoehdoksi edustuksellisen demokratian rinnalle vuonna 2035.



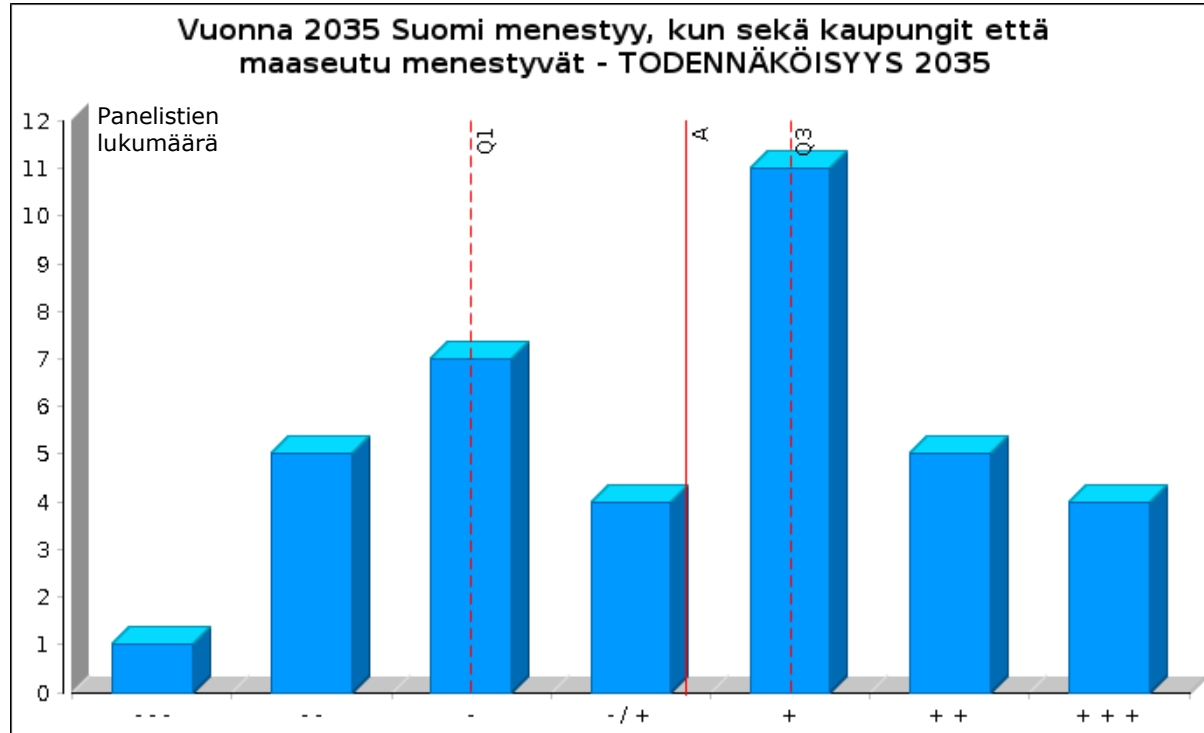
Todennäköisyys



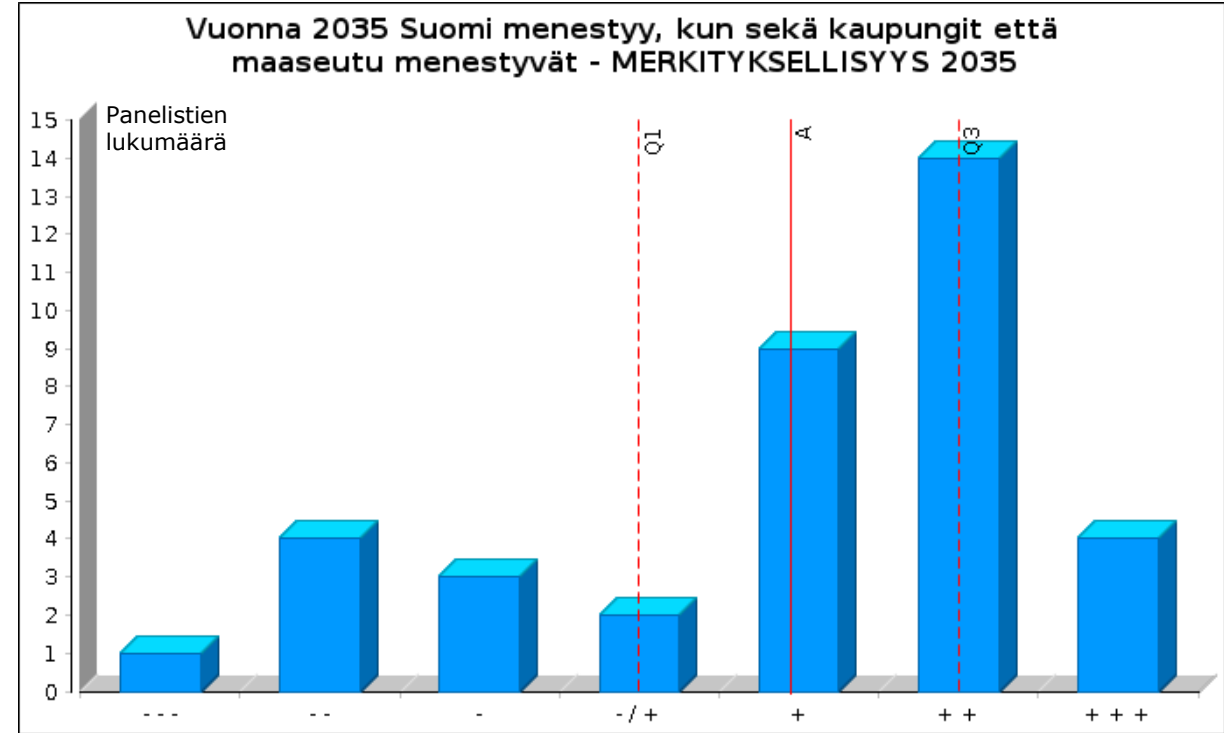
Merkityksellisyys



**AJURI 5: Vuonna 2035 Suomi menestyy, kun sekä kaupungit että maaseutu menestyvät.**



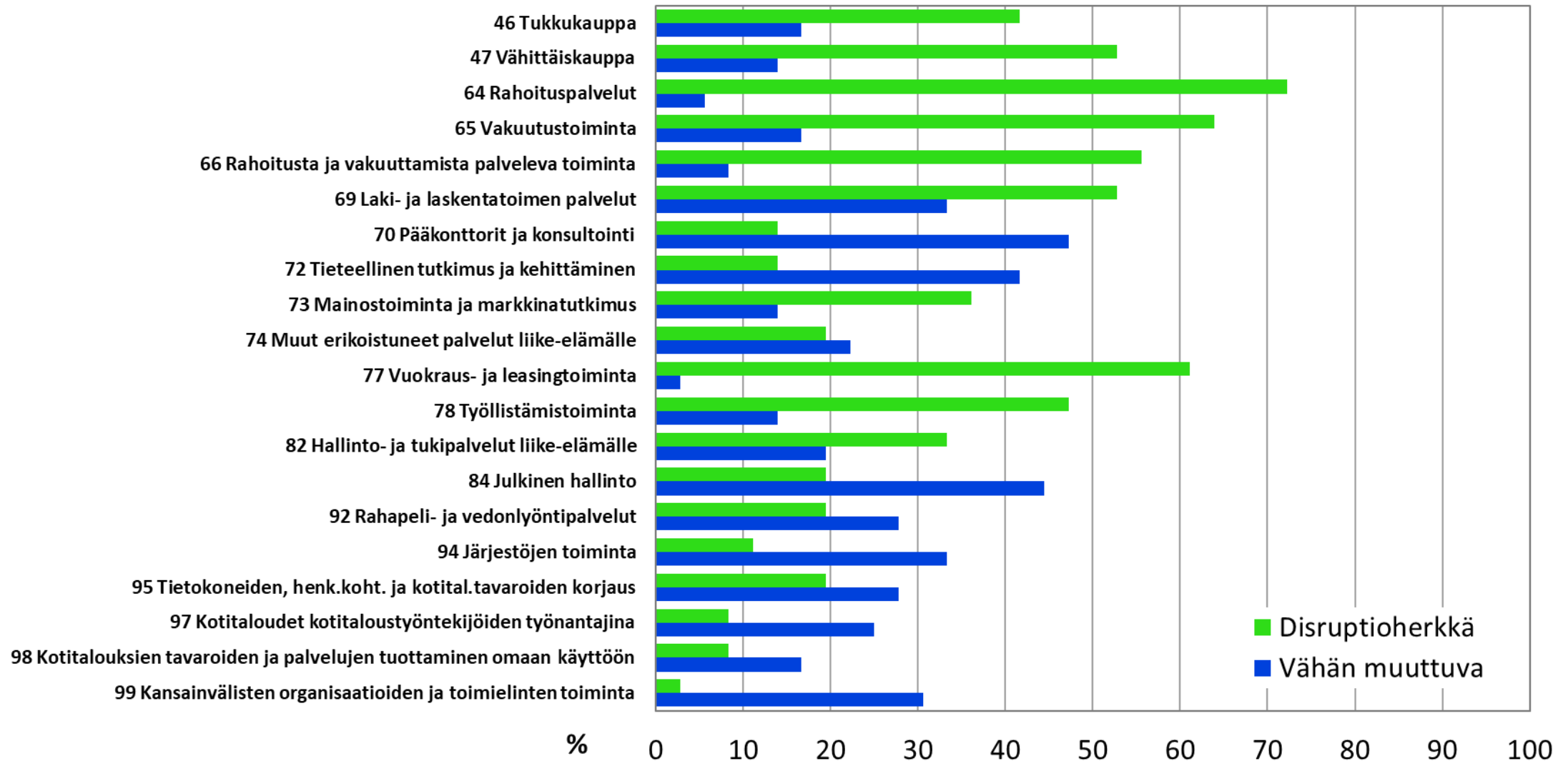
Todennäköisyys



Merkityksellisyys

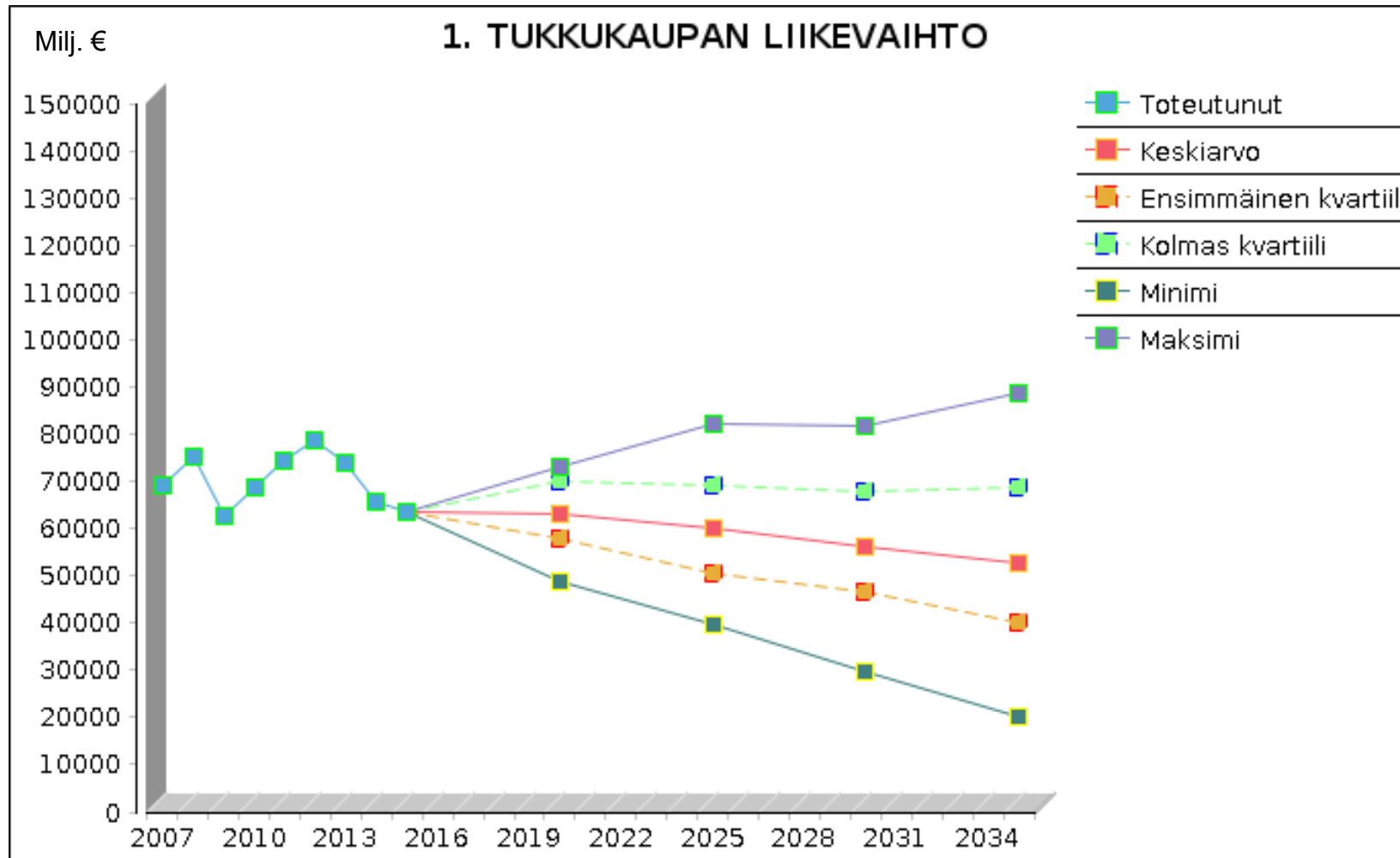
# TOIMIALADISRUPTIO

**TOIMIALADISRUPTIO: Alatoimialat sen mukaan, kuinka suuria muutoksia niissä tapahtuu vuoteen 2035 mennessä**

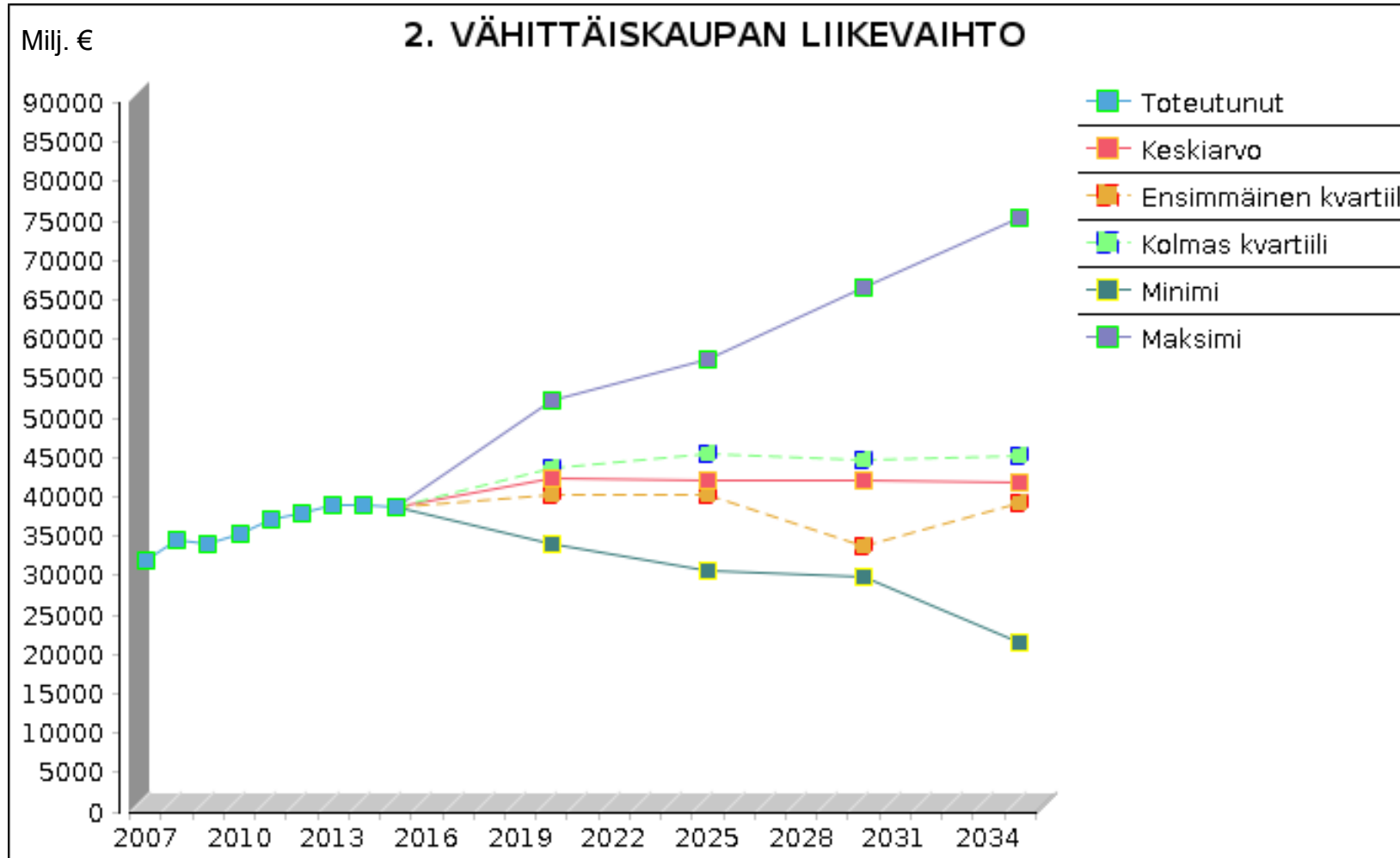


# TRENDIT

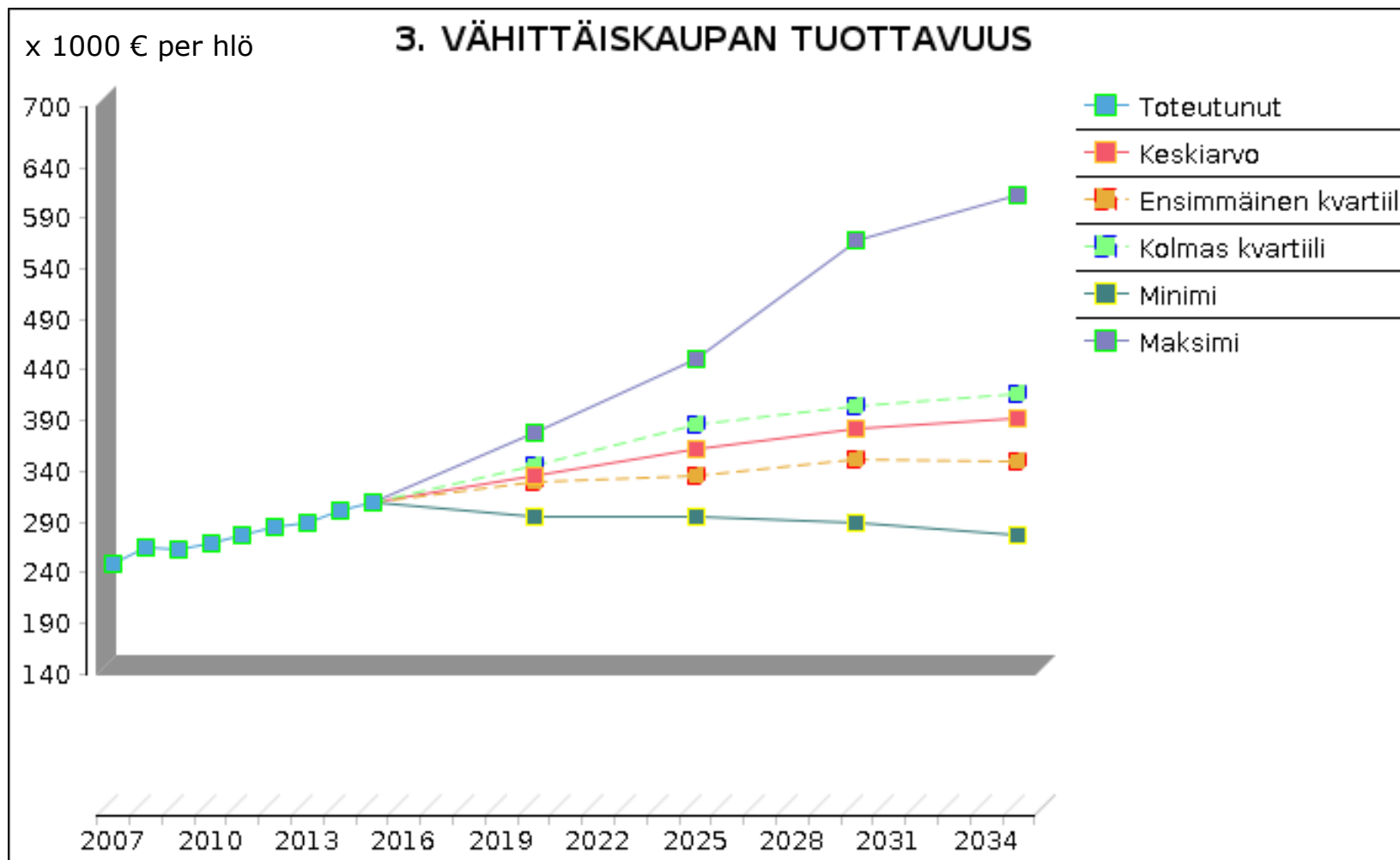
**TRENDI 1: Arvioi tukkukaupan liikevaihdon muutos Suomessa 2020, 2025, 2030 ja 2035.**



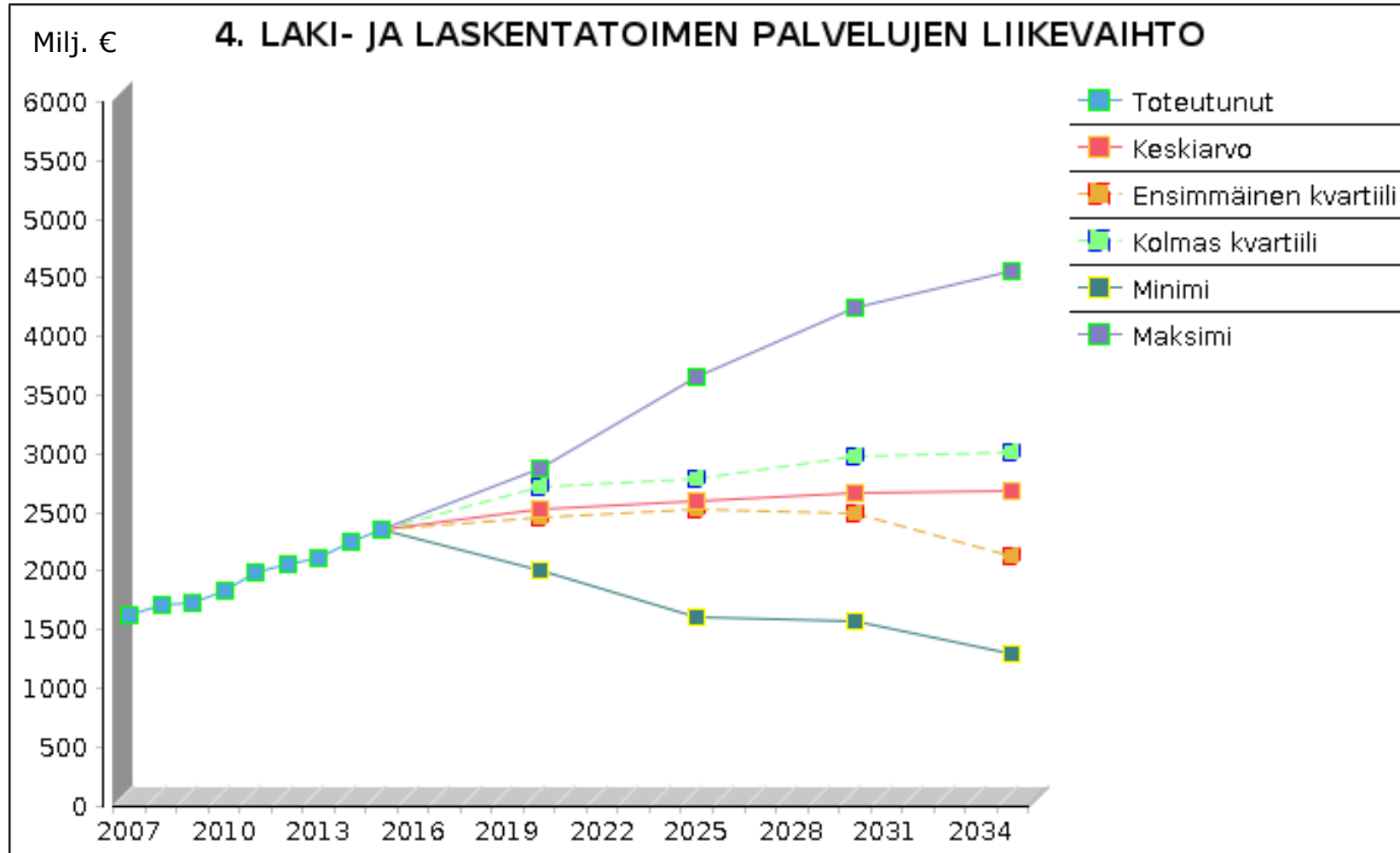
**TRENDI 2: Arvioi vähittäiskaupan liikevaihdon muutos Suomessa 2020, 2025, 2030 ja 2035.**



### TRENDI 3: Arvioi työn tuottavuuden (liikevaihto/henkilö) muutos vähittäiskaupassa Suomessa 2020, 2025, 2030 ja 2035.

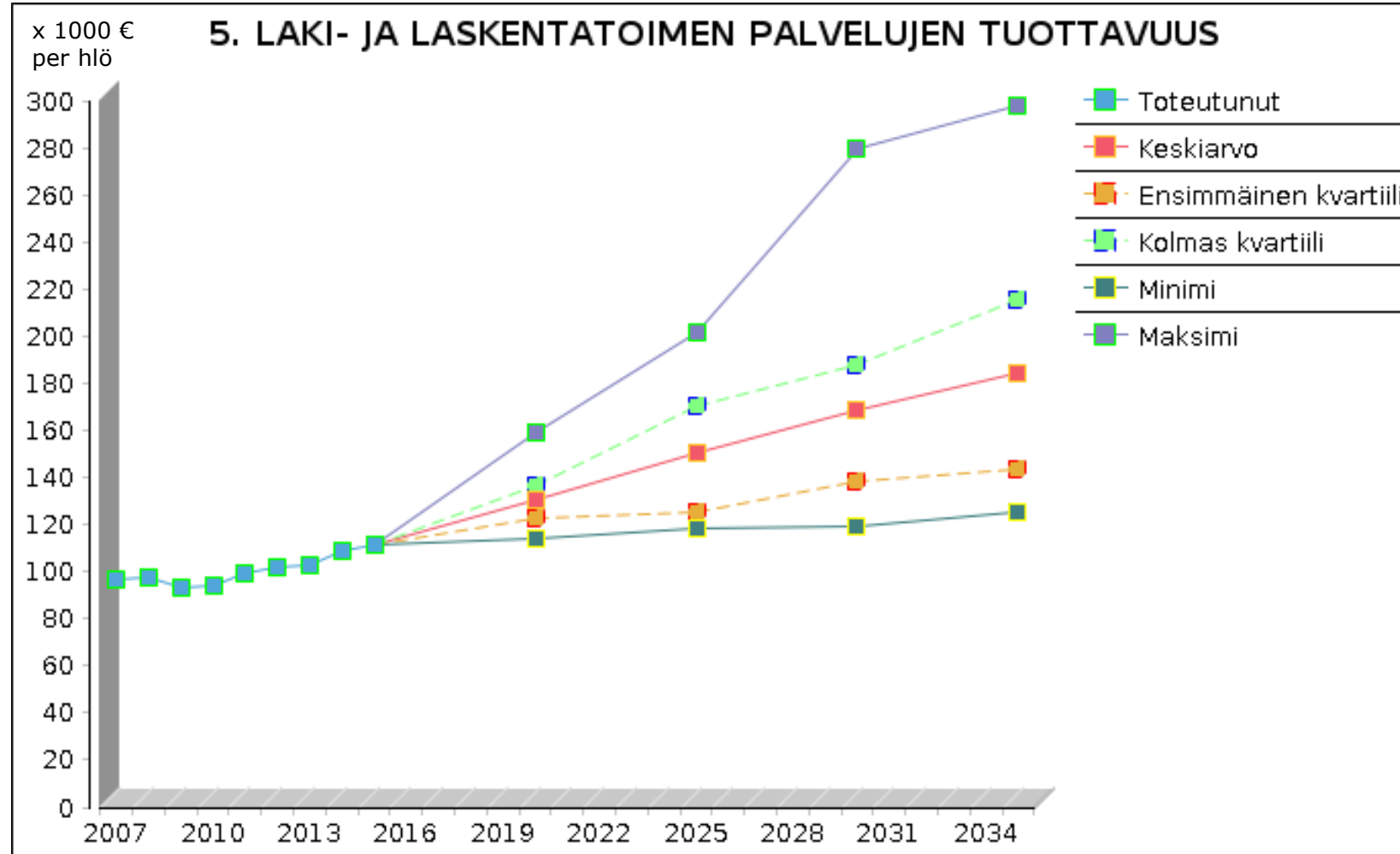


**TRENDI 4: Arvioi lakiasiain palveluyritysten ja laskentatoimen palveluyritysten liikevaihdon muutos Suomessa 2020, 2025, 2030 ja 2035.**

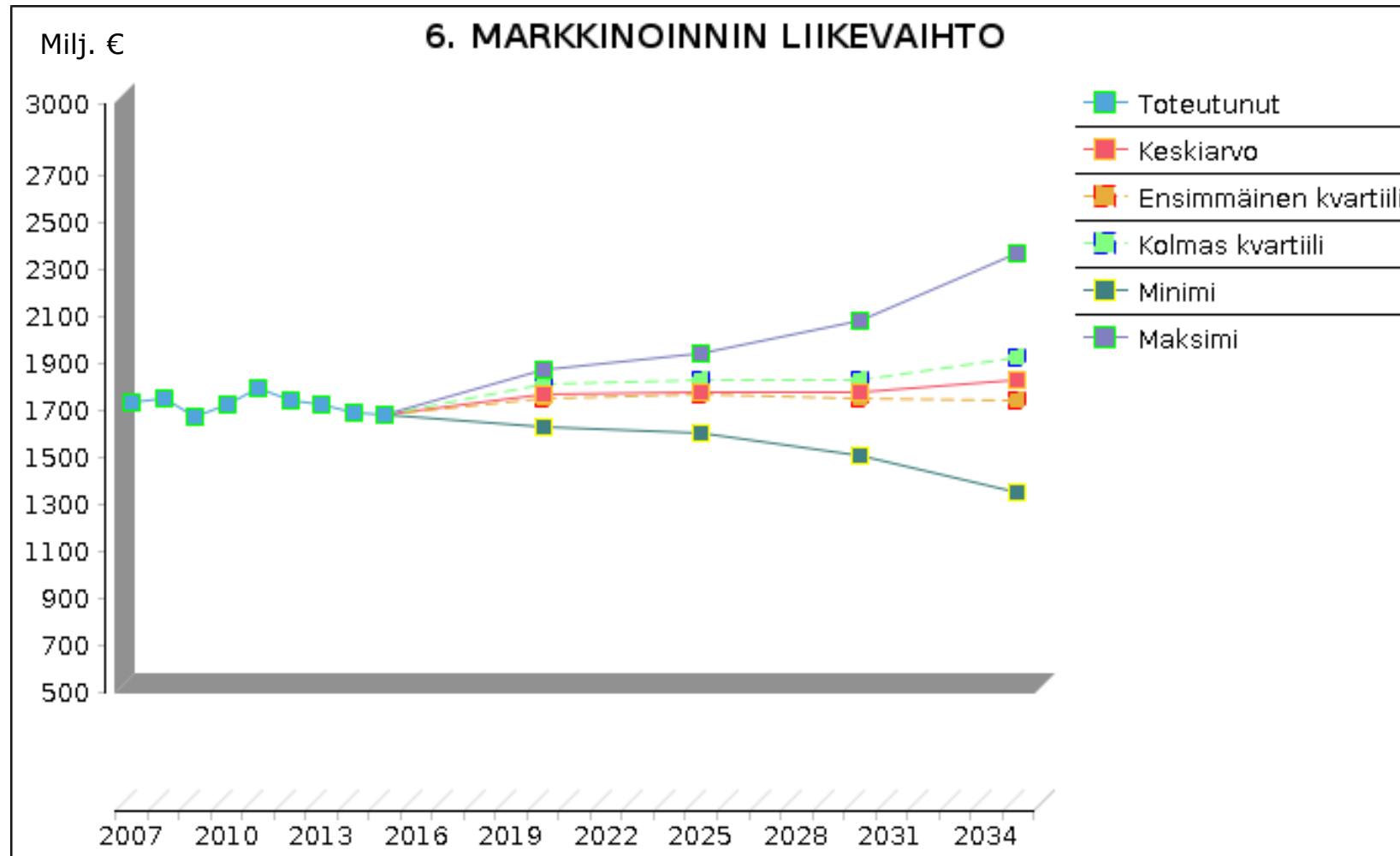




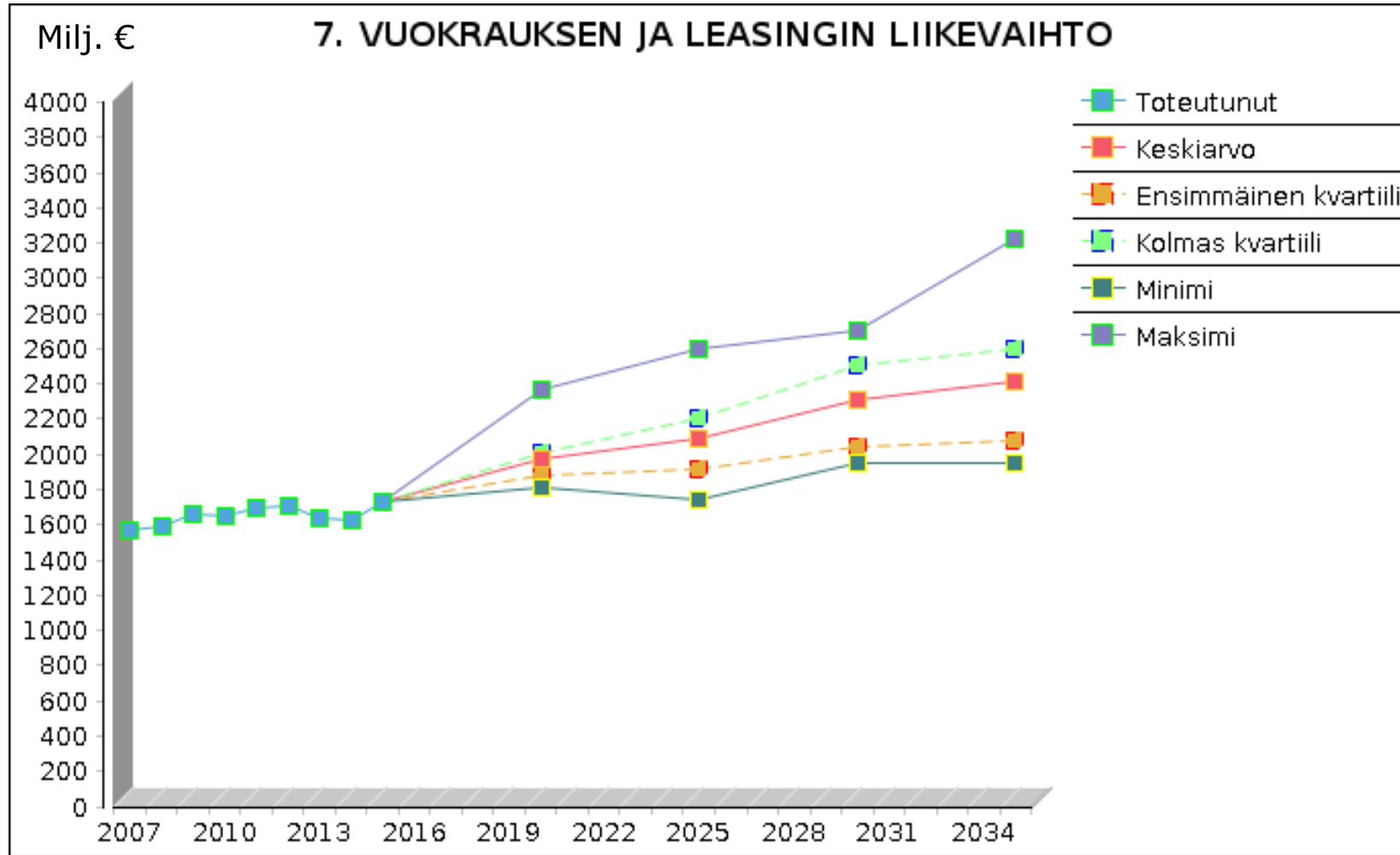
**TRENDI 5: Arvioi työn tuottavuuden (liikevaihto/henkilö) muutos lakiasiain- ja laskentatoimen palvelu yrityksissä Suomessa 2020, 2025, 2030 ja 2035.**



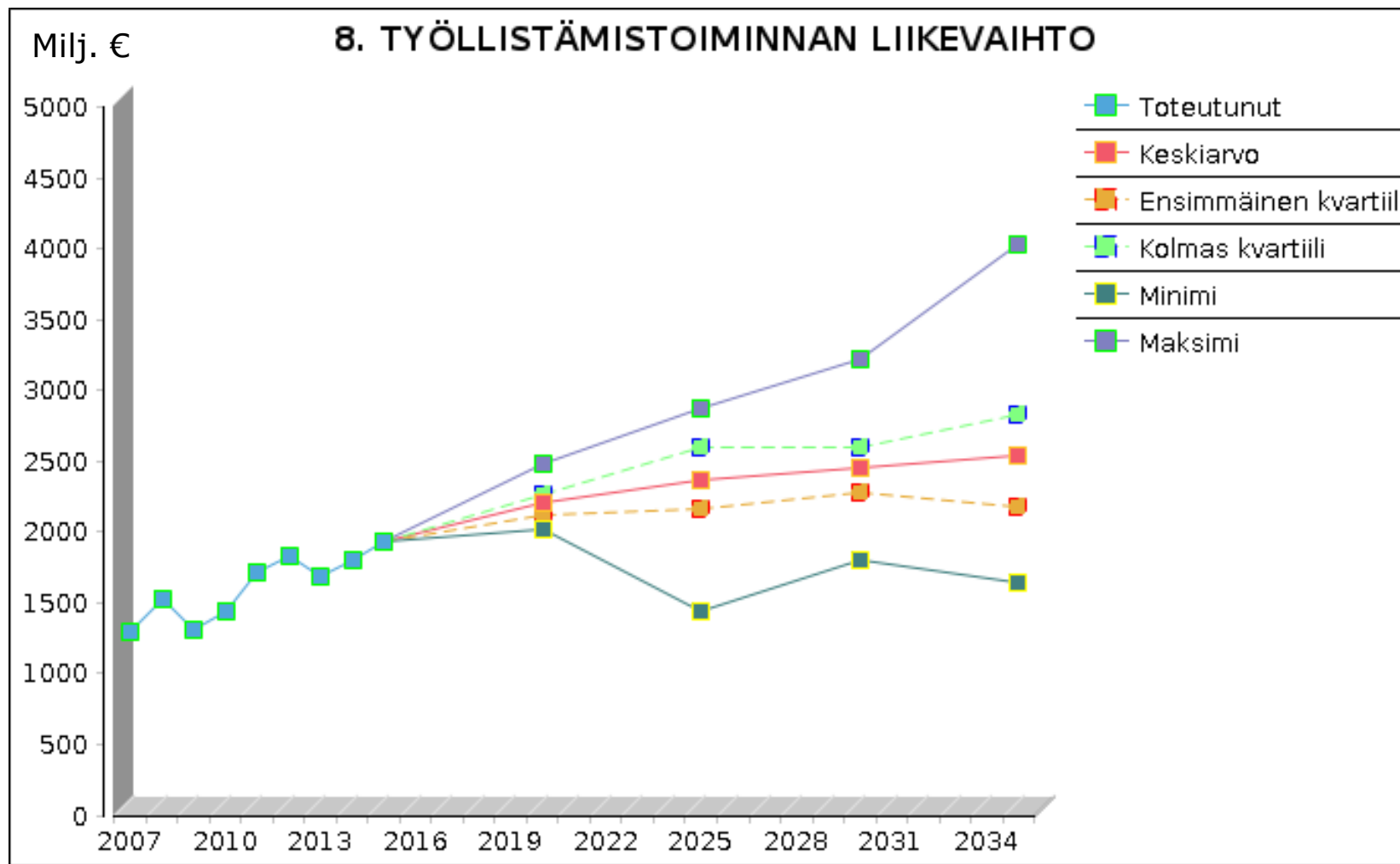
Osaamisen ennakointifoorumi, eDELFOI II, 2018 - Ennakointiryhmä 2: Liiketoiminta ja hallinto  
**TRENDI6 : Arvioi mainostoiminta- ja markkinatutkimusyriyten liikevaihdon muutos Suomessa  
2020, 2025, 2030 ja 2035.**



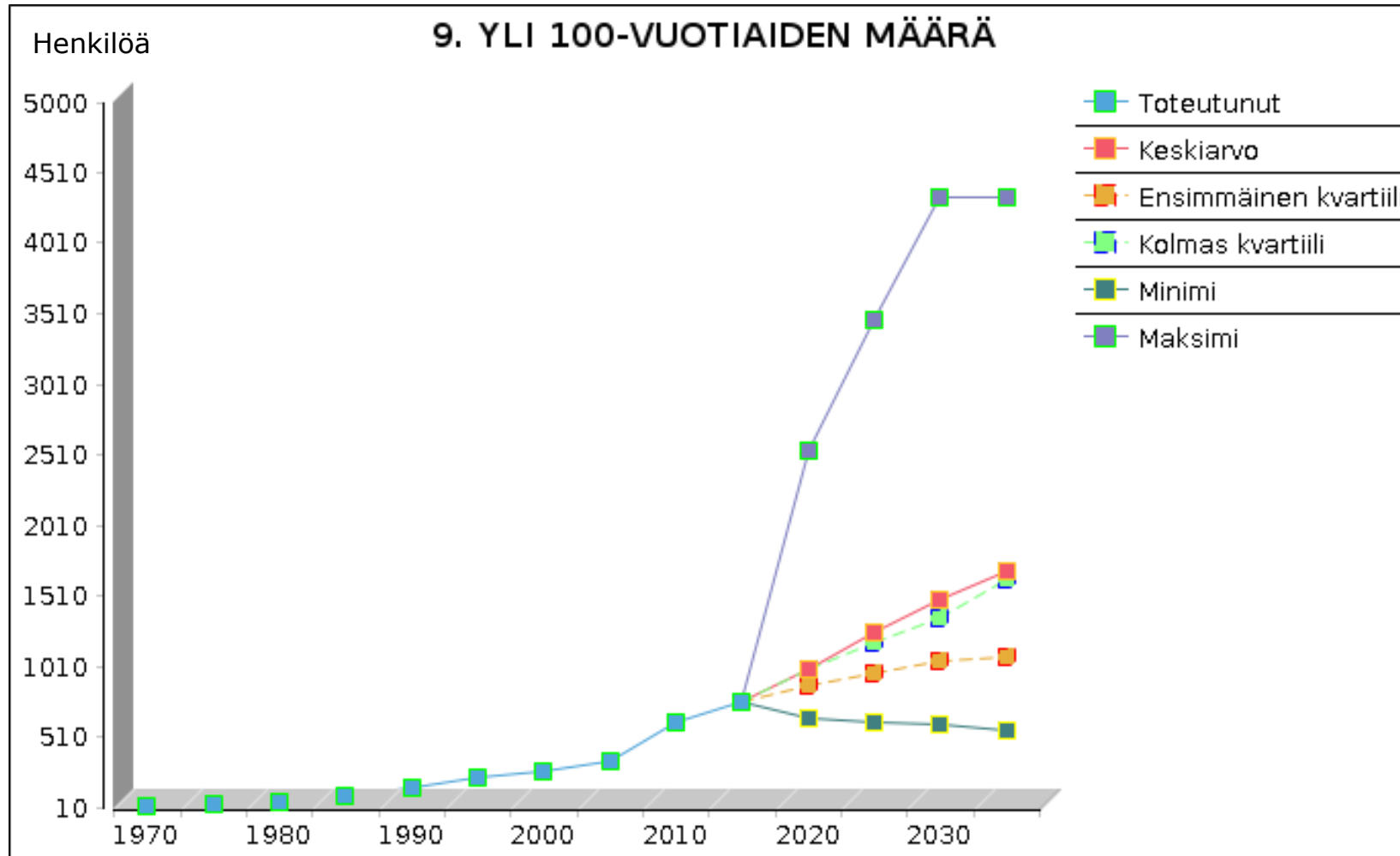
**TRENDI 7: Arvioi vuokraus- ja leasingyritysten liikevaihdon muutos Suomessa 2020, 2025, 2030 ja 2035.**



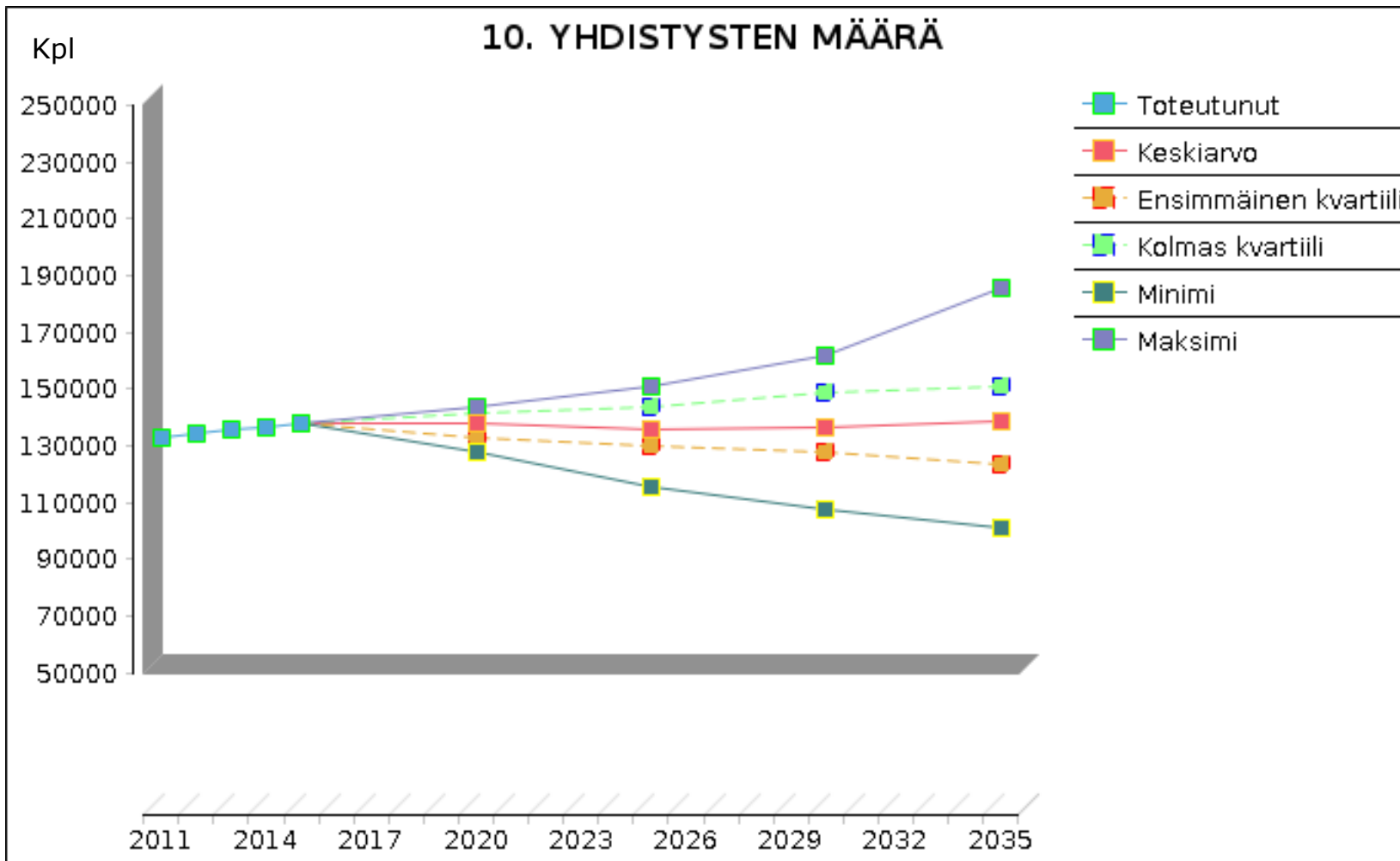
**TRENDI 8: Arvioi työllistämistoimintayritysten liikevaihdon muutos Suomessa 2020, 2025, 2030 ja 2035.**



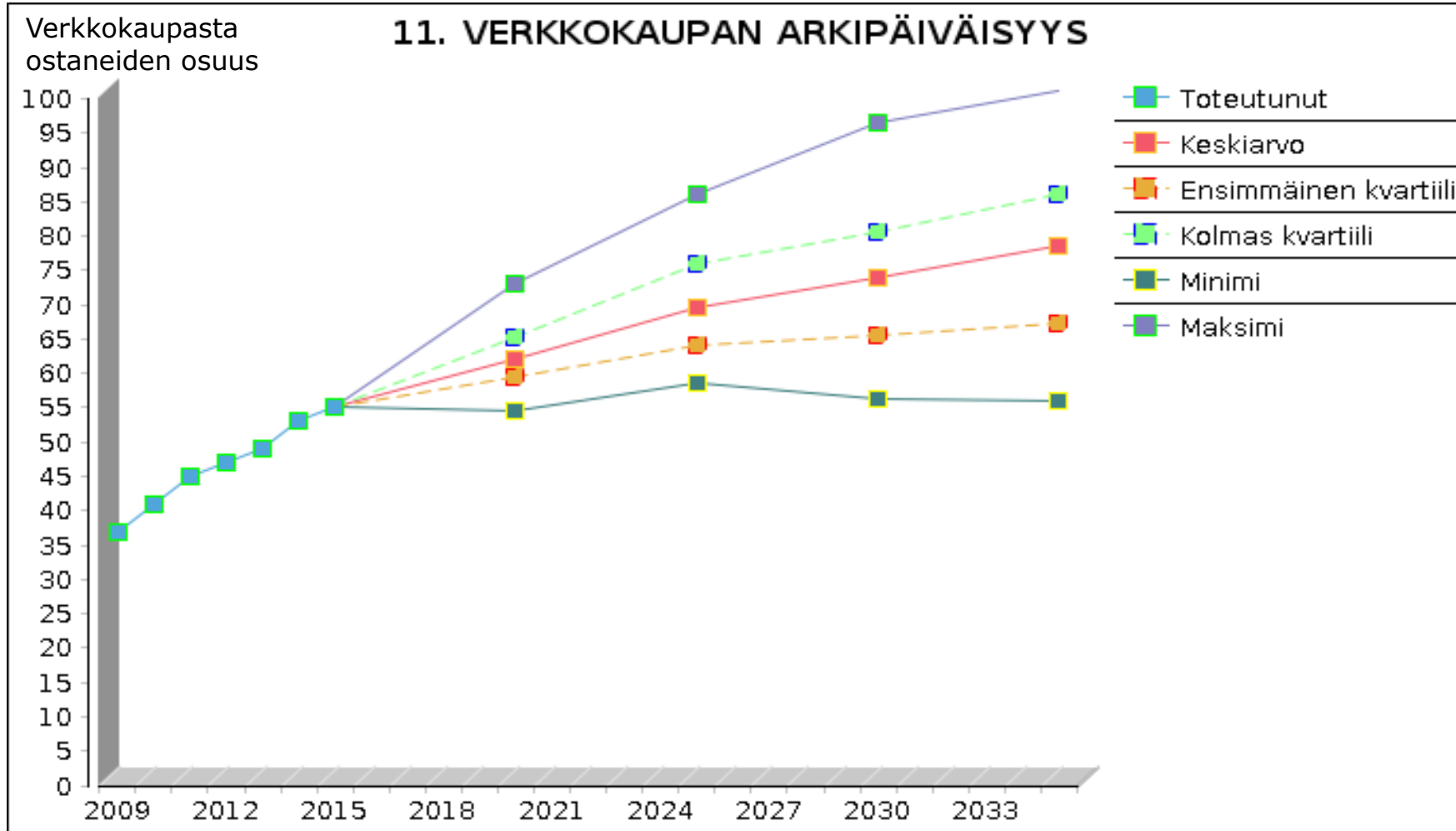
**TRENDI 9: Arvioi satavuotiaiden ja sitä vanhempien henkilöiden määrä Suomessa 2020, 2025, 2030 ja 2035.**



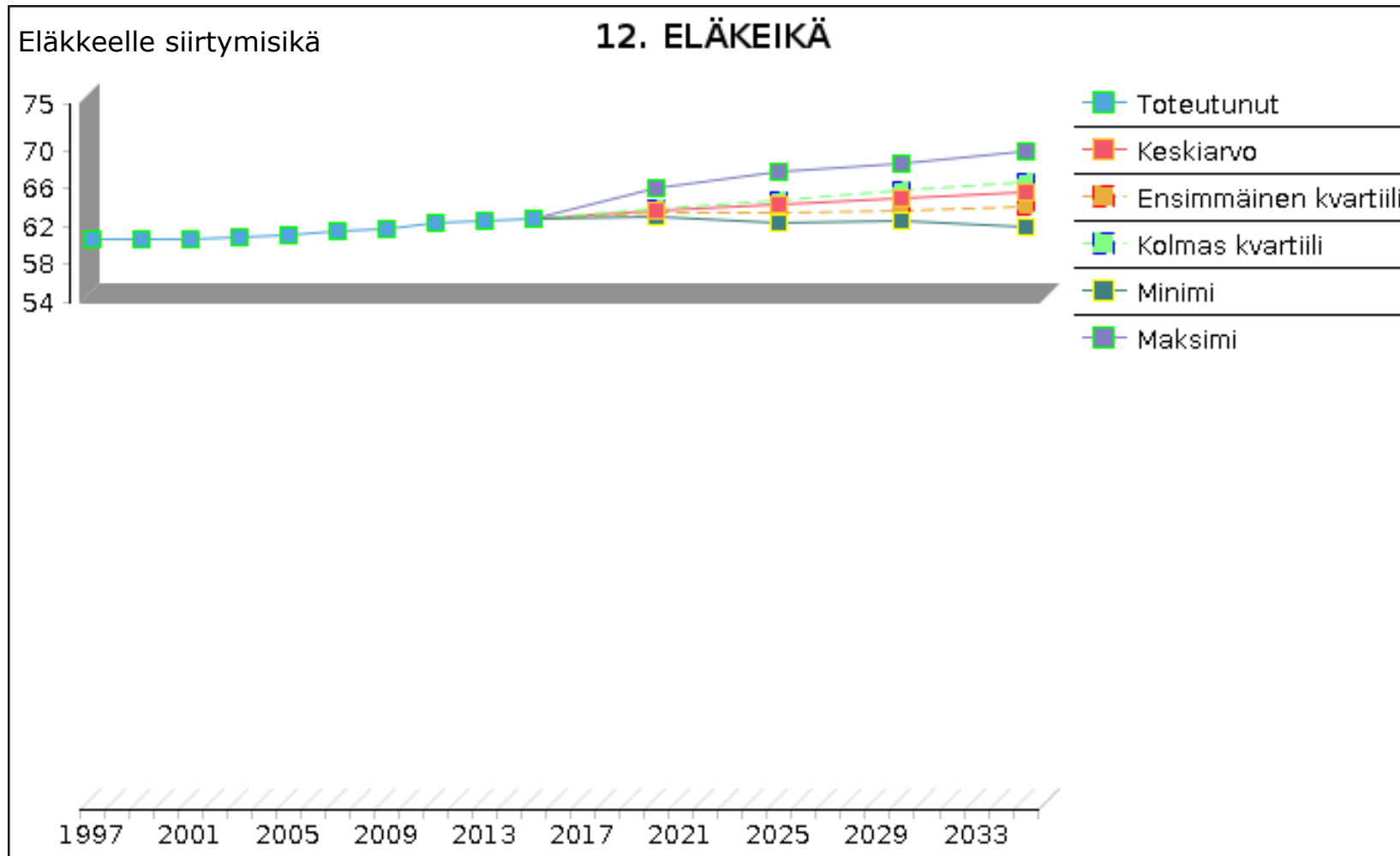
**TRENDI 10: Arvioi yhdistysten lukumäärä Suomessa 2020, 2025, 2030 ja 2035.**



**TRENDI 11: Arvioi verkkokaupasta viimeisen 12 kuukauden aikana ostaneiden osuus koko väestöstä Suomessa vuonna 2020, 2025, 2030 ja 2035.**



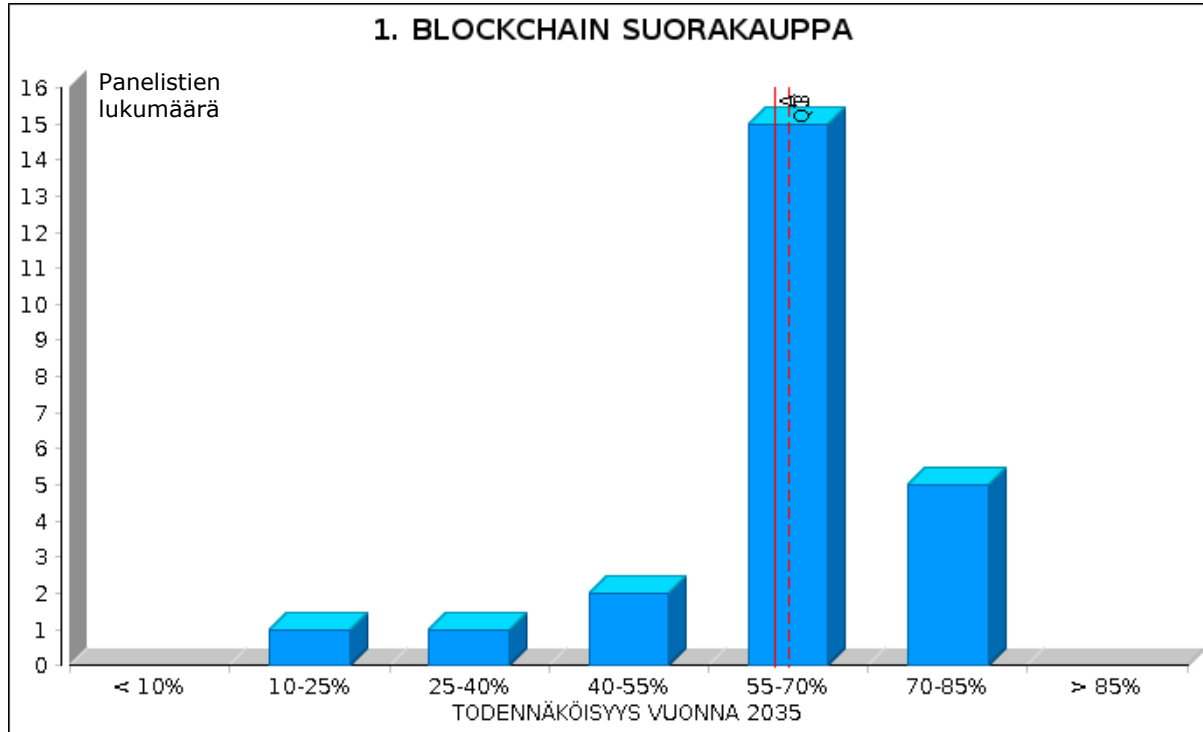
**TRENDI 12: Arvioi eläkkeellesiirtymisiän odote 50-vuotiaalle henkilölle Suomessa vuonna 2020, 2025, 2030 ja 2035.**



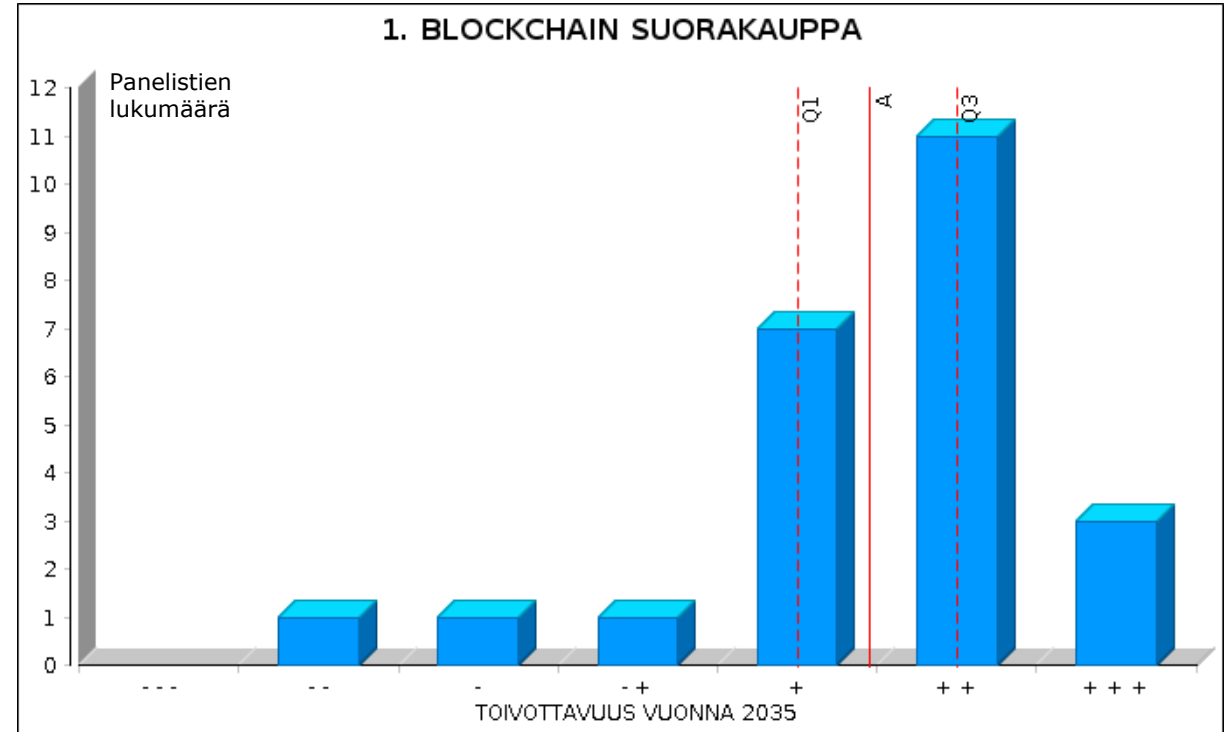


# SIGNAALIT

**SIGNAALI 1: Loppukäyttäjät ostavat tuotteet suoraan valmistajalta vuonna 2035.**

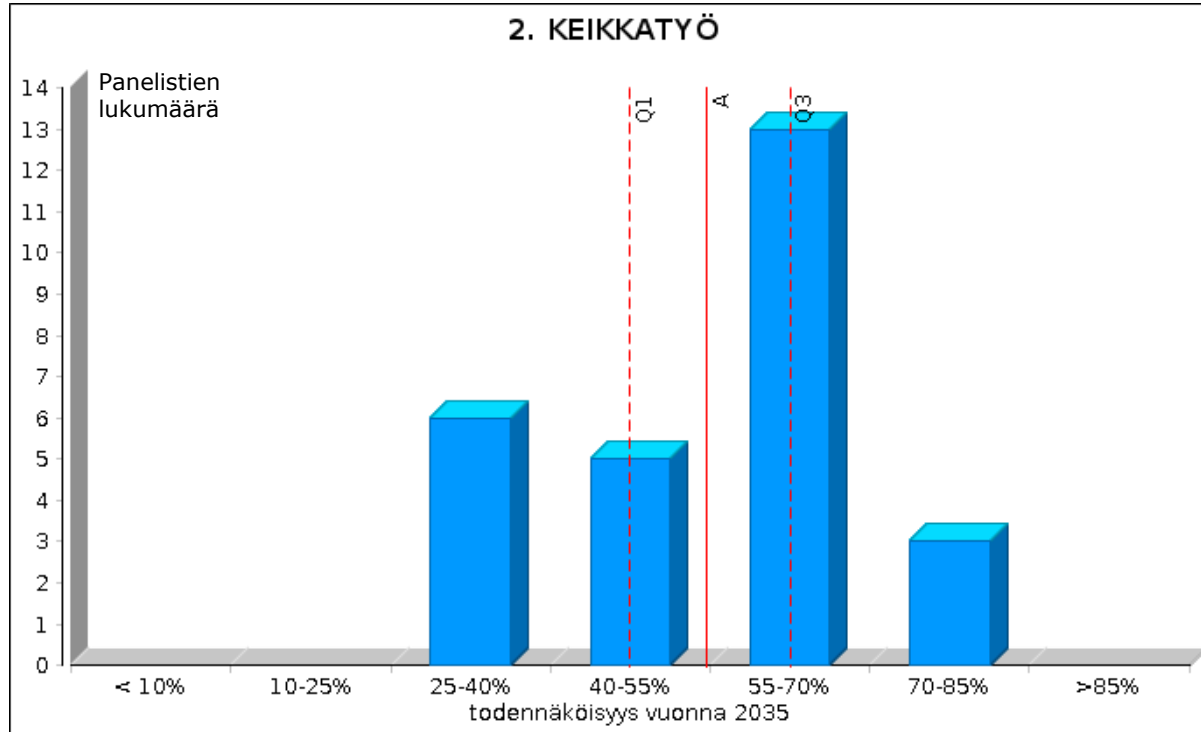


Todennäköisyys

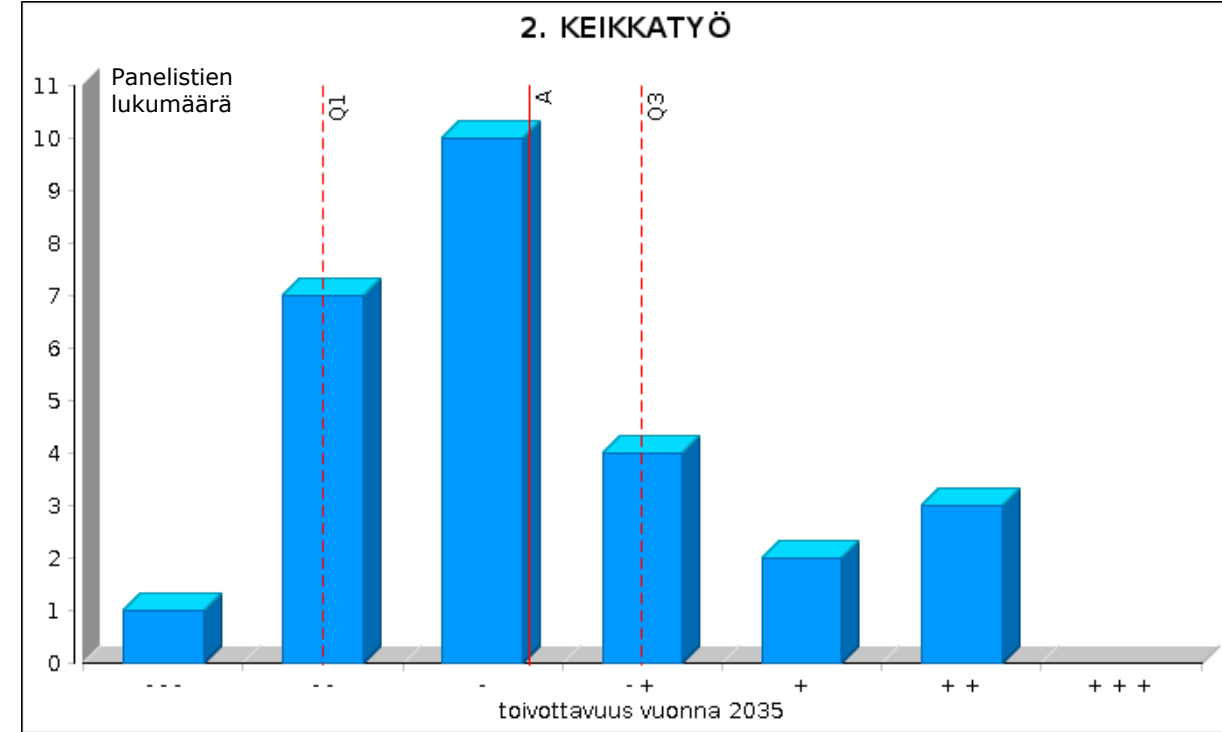


Toivottavuus

**SIGNAALI 2: Alemman koulutustason työstä on vuonna 2035 tullut pieniin palasiin pirstoutunutta tilapäistä yleistyötä, jota ihmisen on myytävä yhä halvemmalla.**

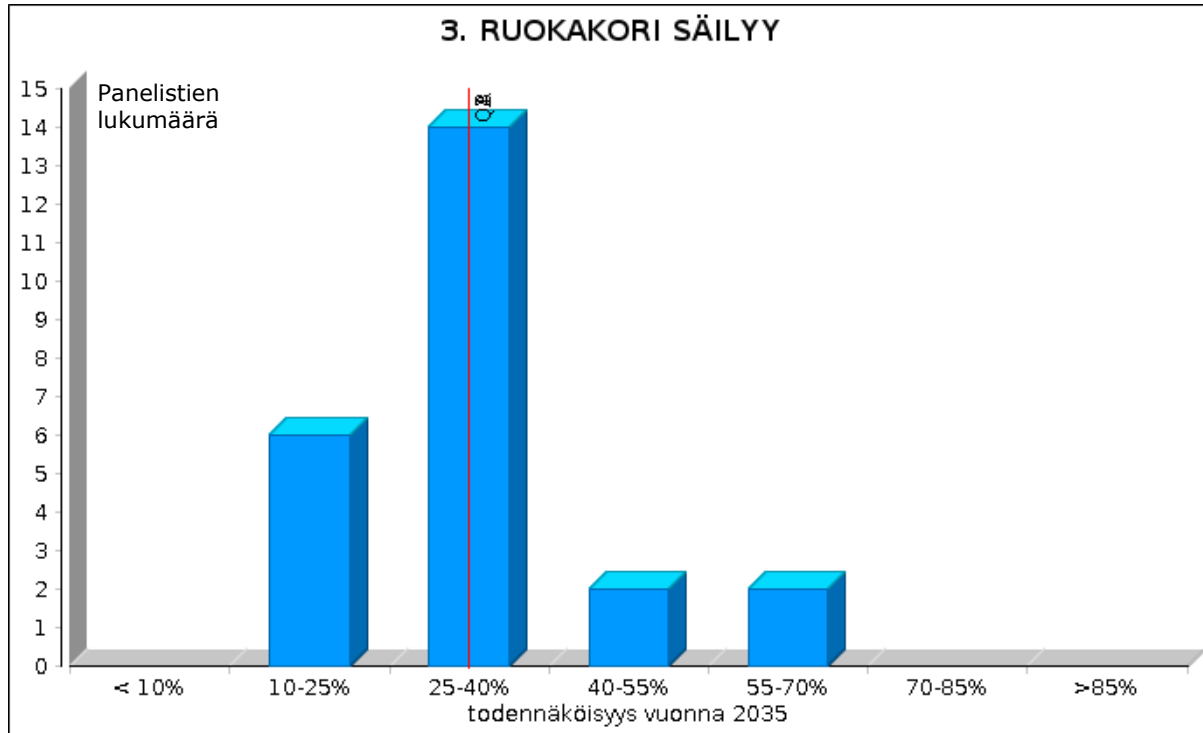


Todennäköisyys

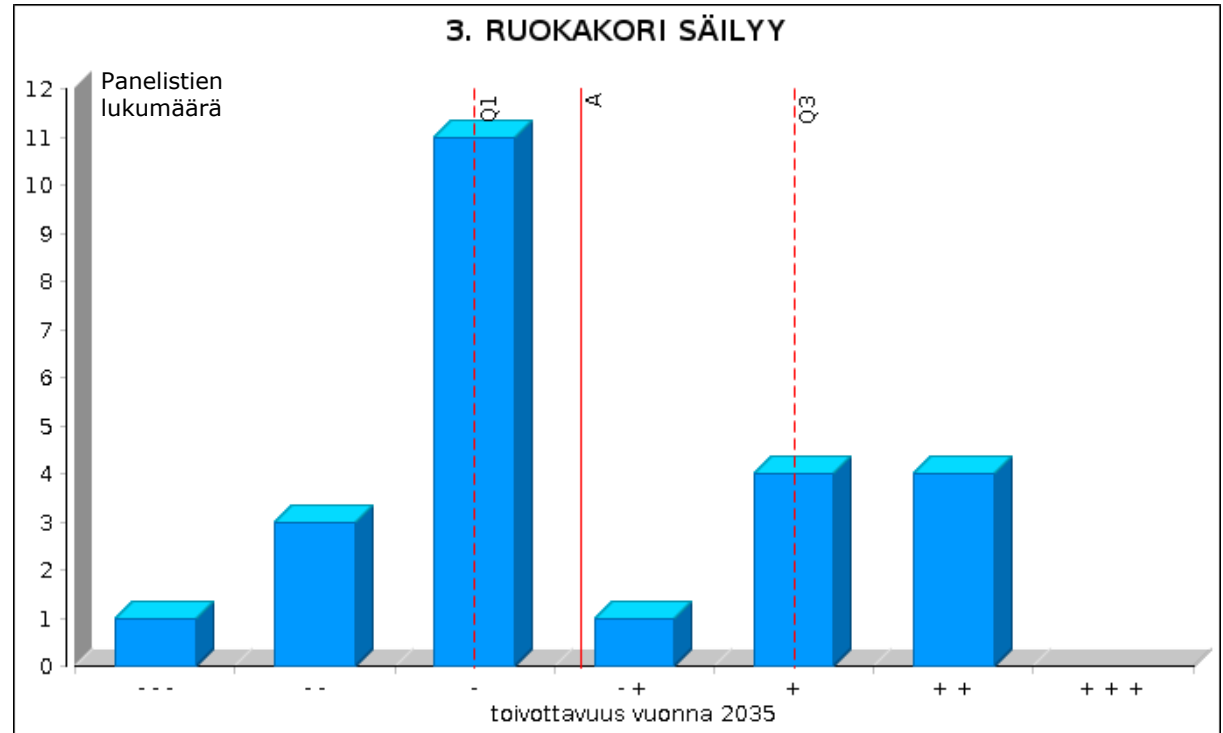


Toivottavuus

**SIGNAALI 3: Kuluttajien ruokaostoskori säilyy suurin piirtein muuttumattomana vuoteen 2035 saakka.**

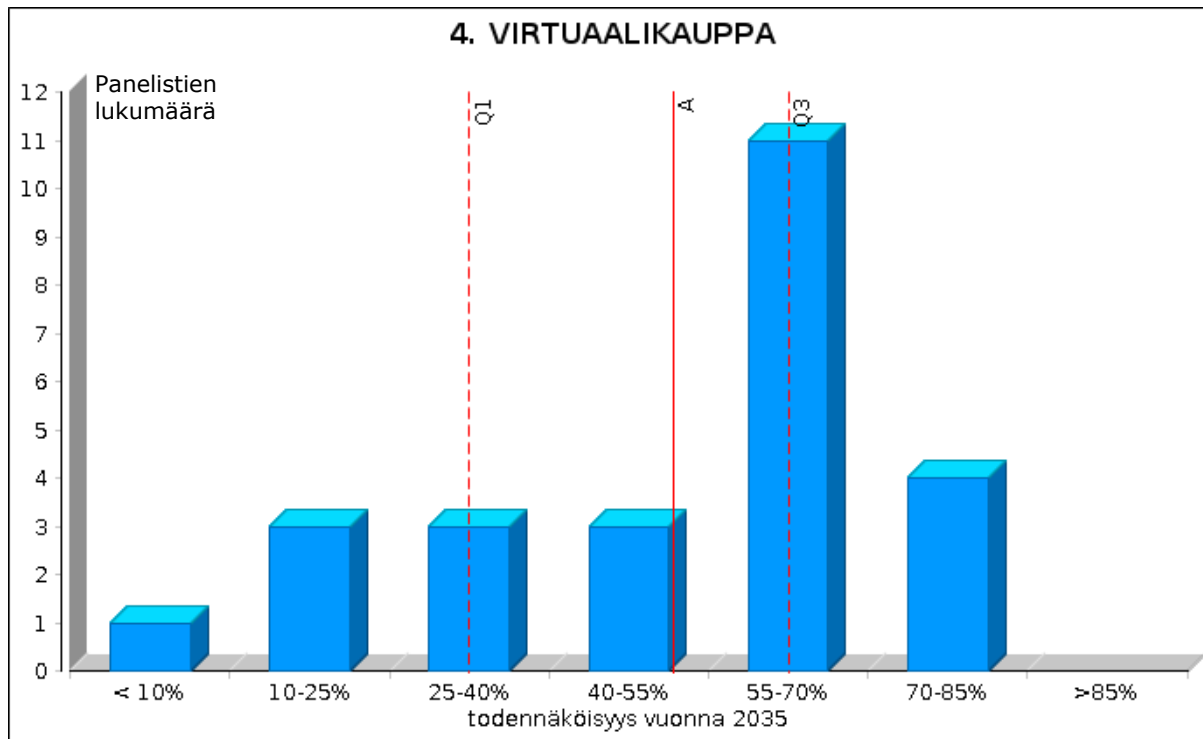


Todennäköisyys

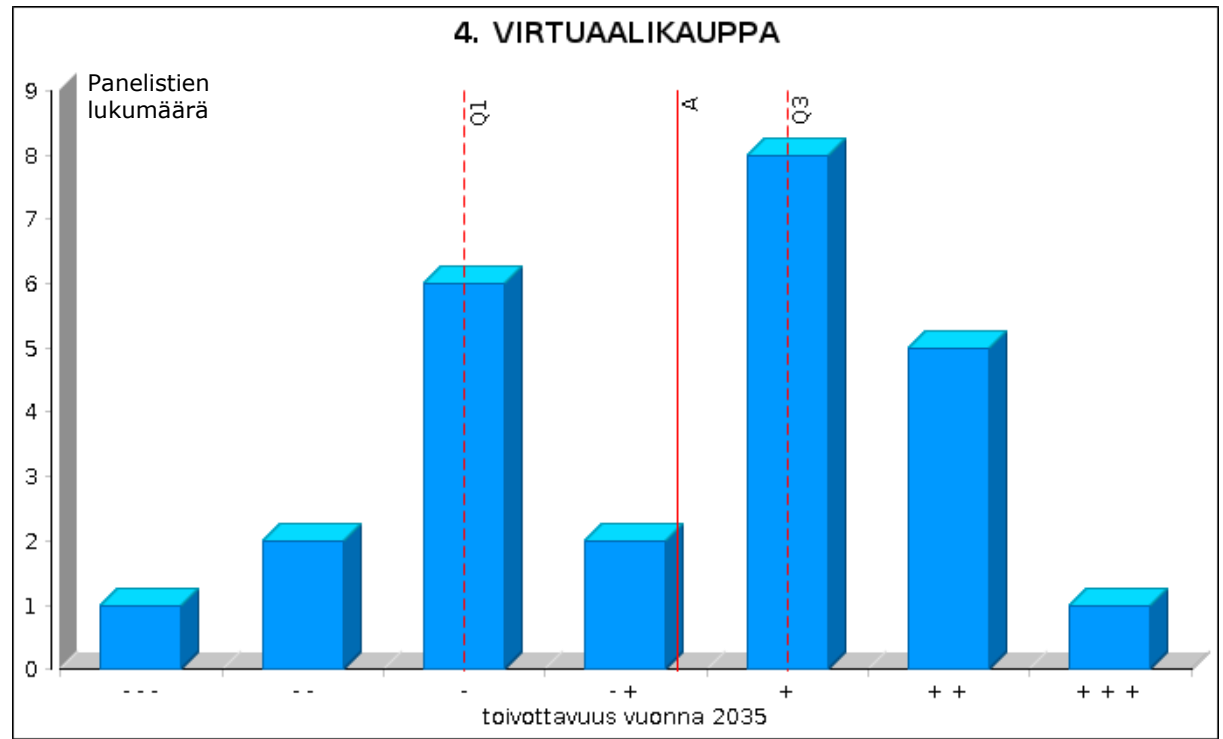


Toivottavuus

**SIGNAALI 4: Kaupassa asioimisesta 80 % siirtyy virtuaalitodellisuuteen vuoteen 2035 mennessä.**

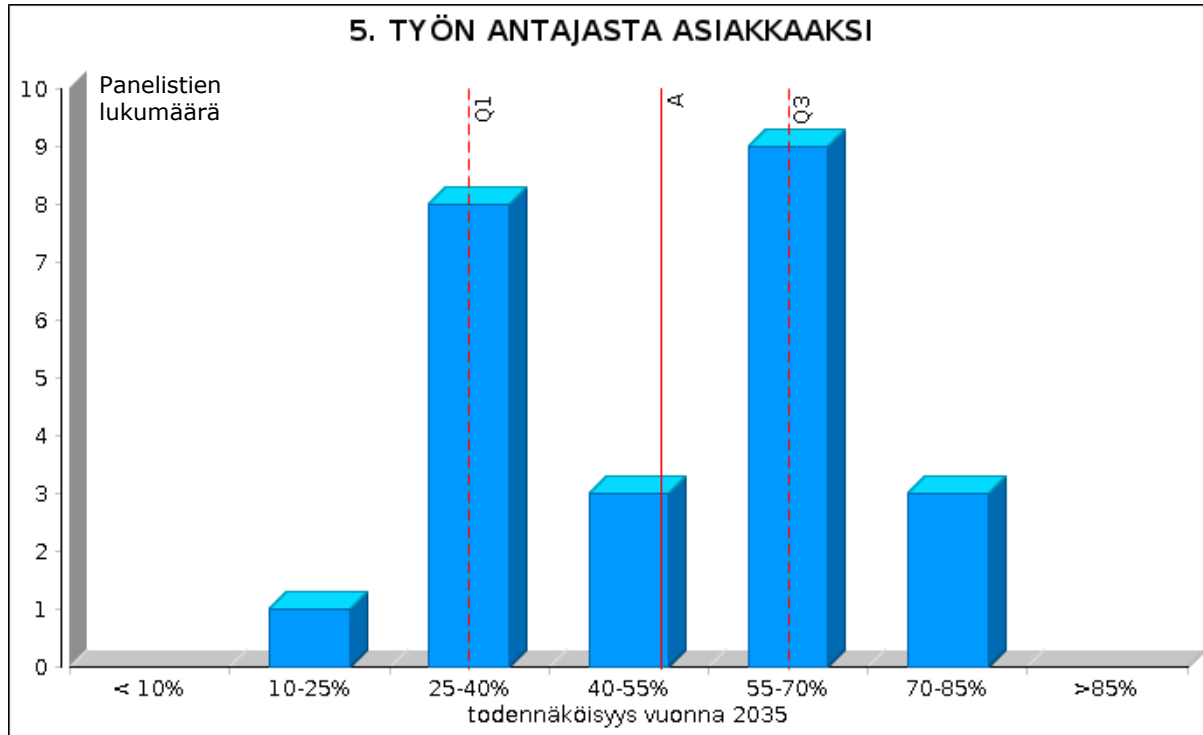


Todennäköisyys

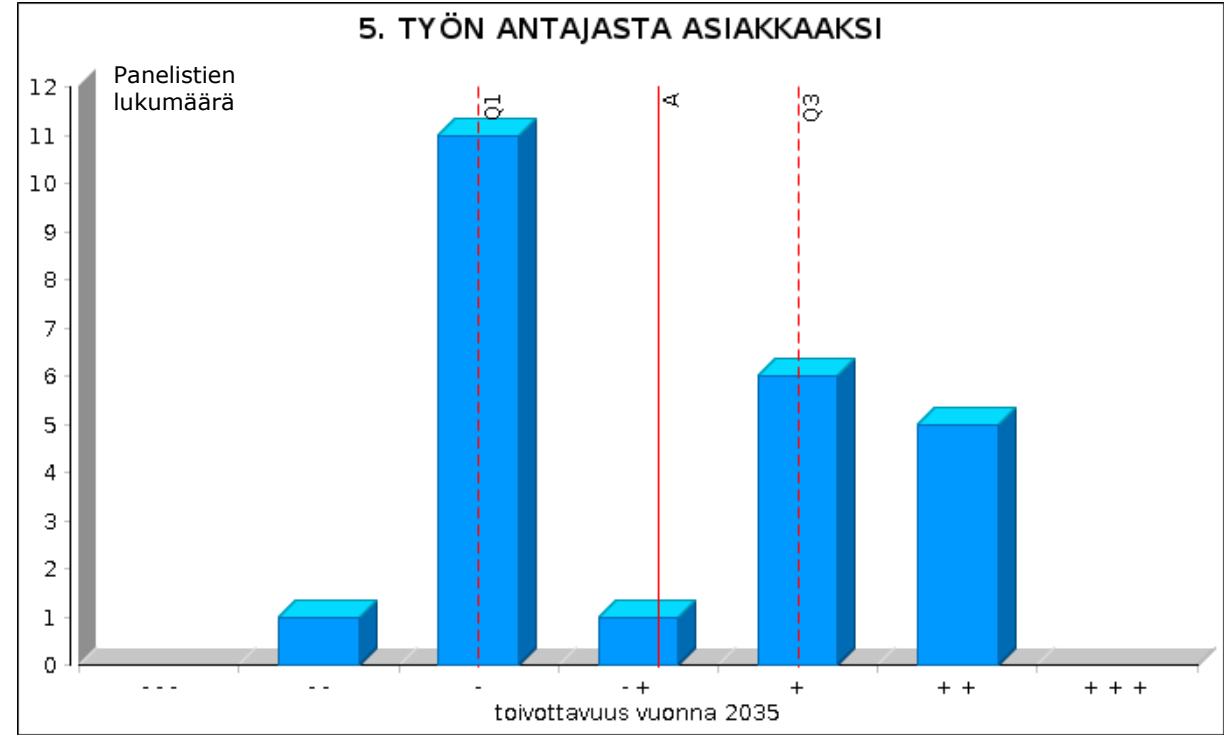


Toivottavuus

**SIGNAALI 5: Työnantaja ei ole vuonna 2035 enää työn antaja vaan asiakas.**

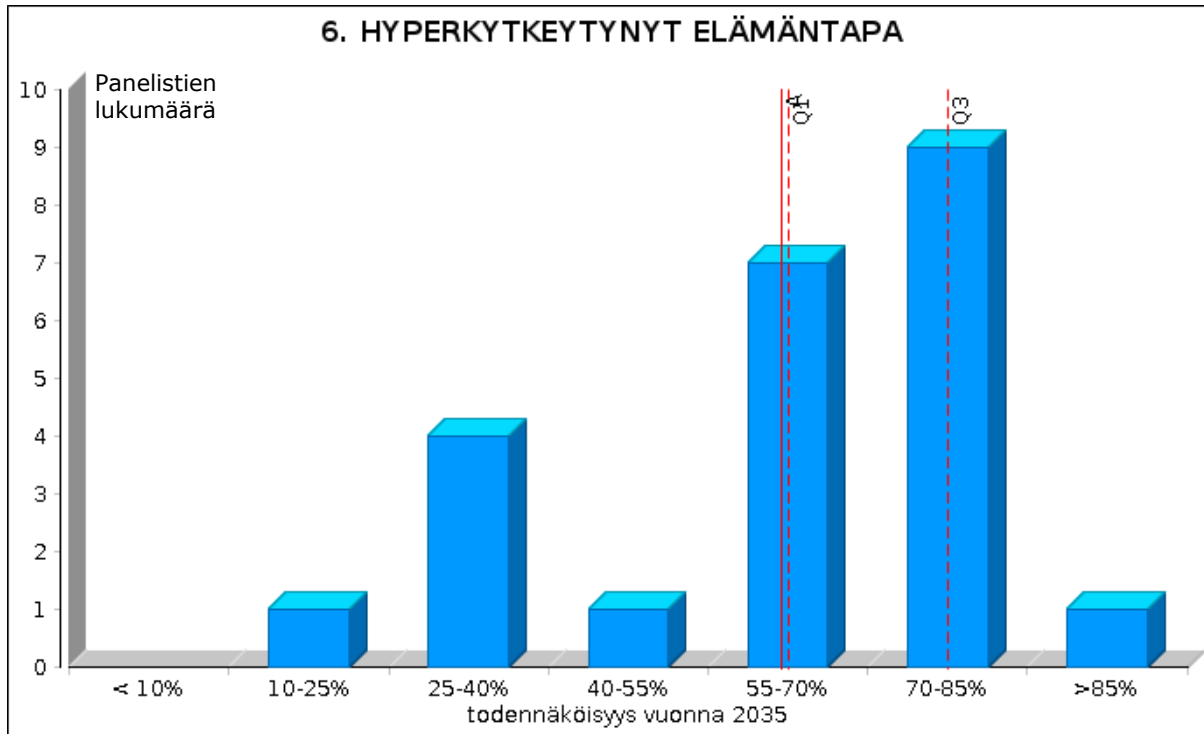


Todennäköisyys

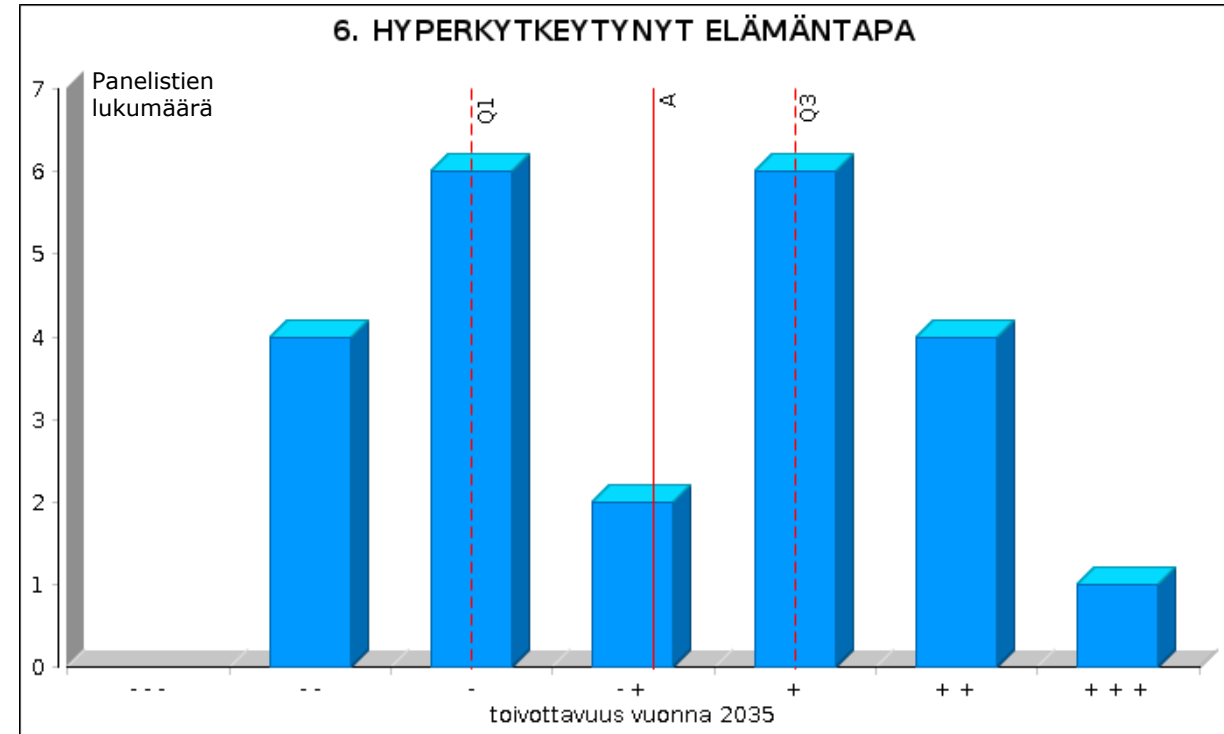


Toivottavuus

**SIGNAALI 6: Vuonna 2035 ihminen on koko ajan kytkeytyneenä informaation vaihtoon esineiden ja toisten ihmisten kanssa paikasta ja ajasta riippumatta.**

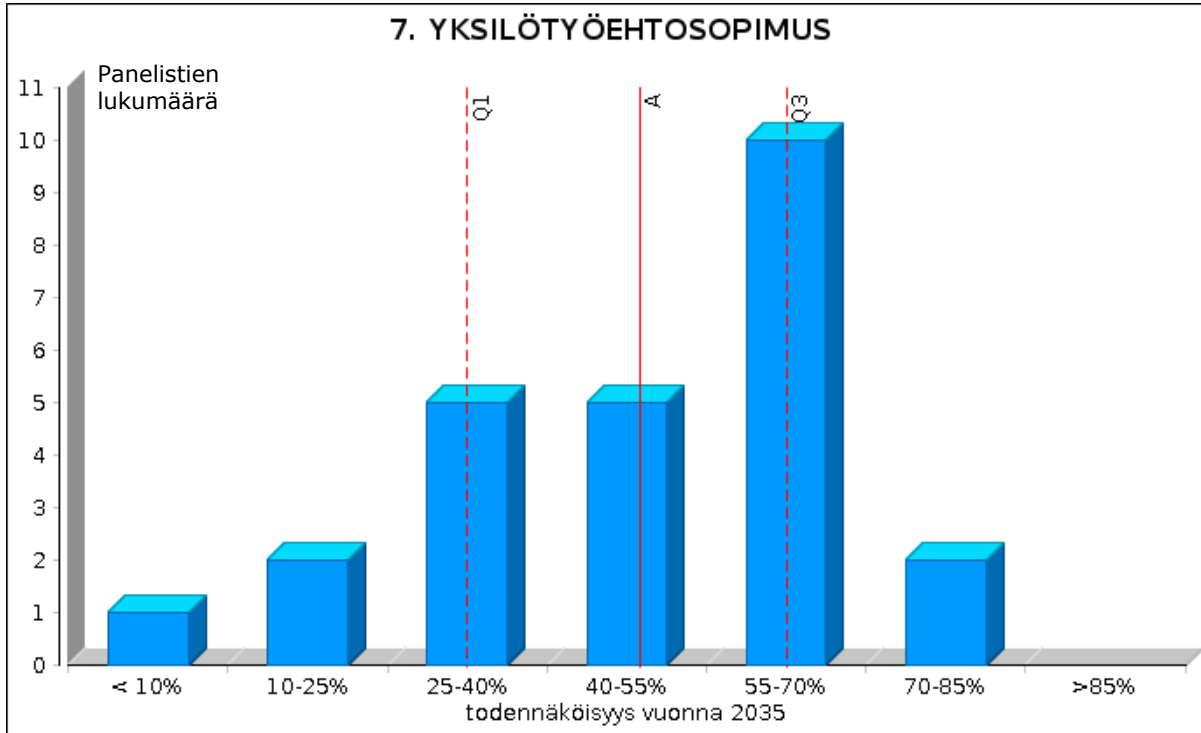


Todennäköisyys

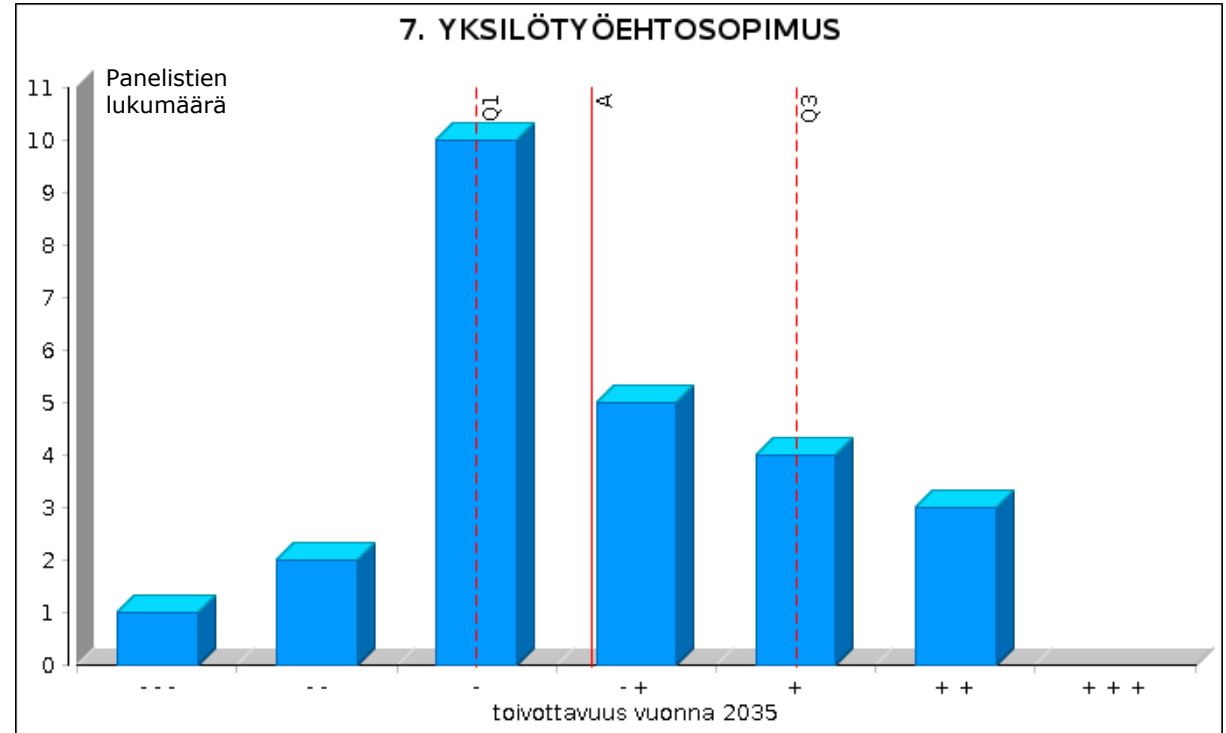


Toivottavuus

**SIGNAALI 7: Vuonna 2035 työn osto- ja myyntisopimus tehdään pääsääntöisesti yksilökohtaisesti ilman raamiehtoja.**



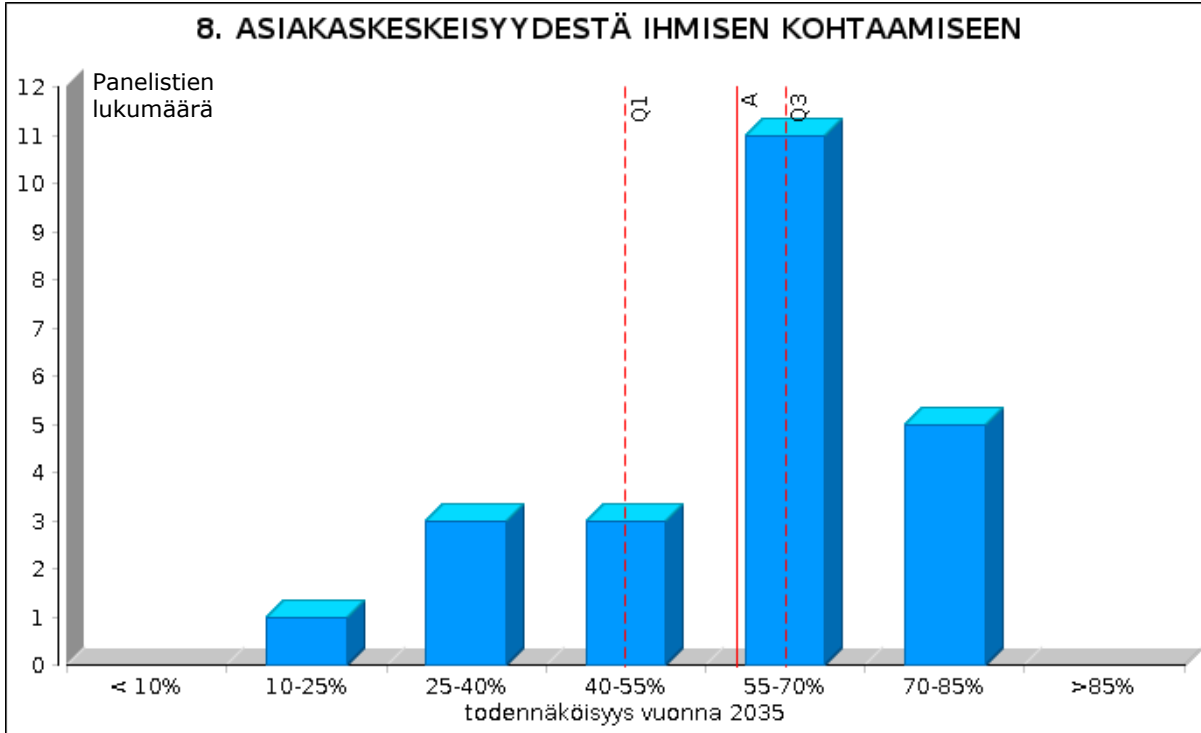
Todennäköisyys



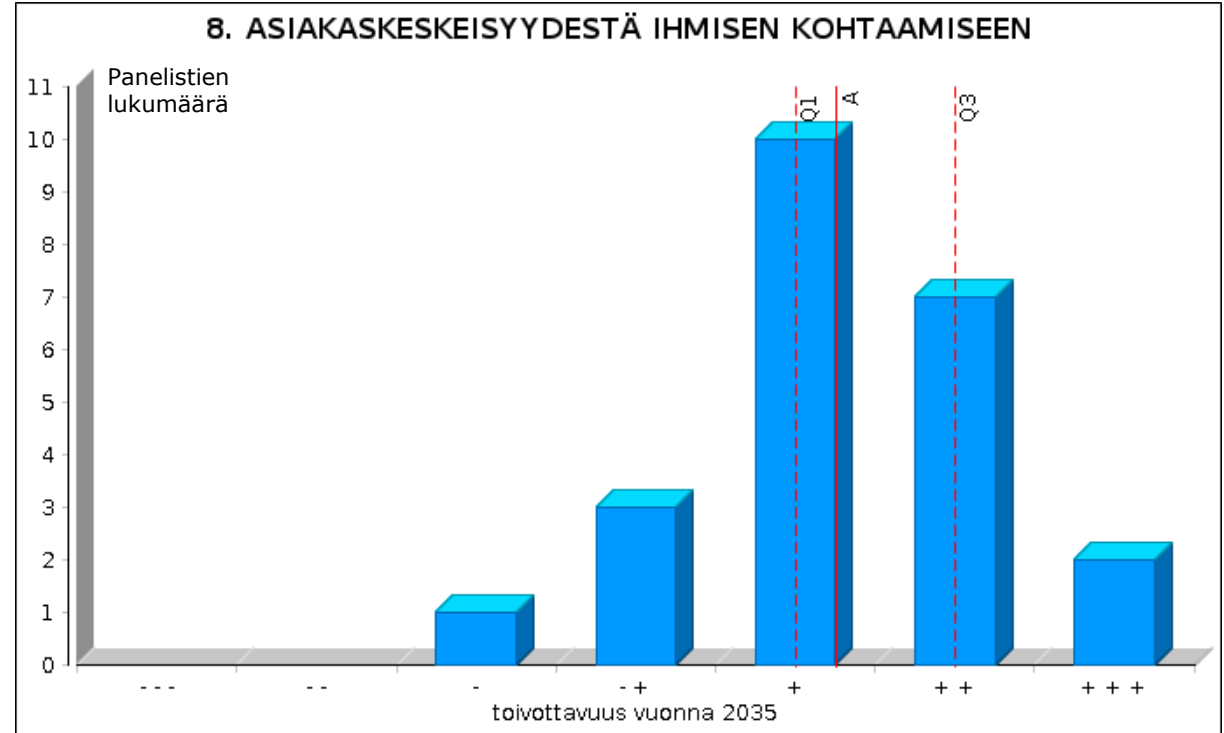
Toivottavuus



**SIGNAALI 8: Tarpeita tyydyttävästä asiakaskeskeisestä palvelusta on vuonna 2035 siirrytty toiveita täyttävään ja tunnetiloja tuottavaan ihmisten kohtaamiseen.**

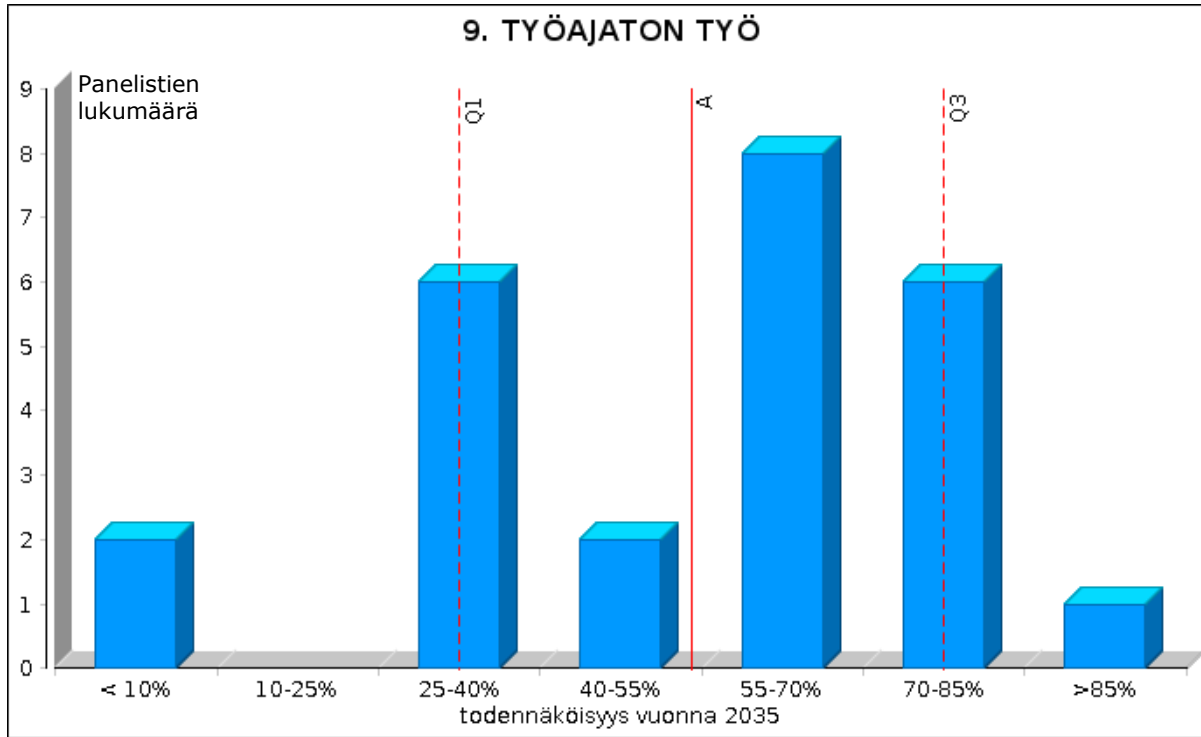


Todennäköisyys

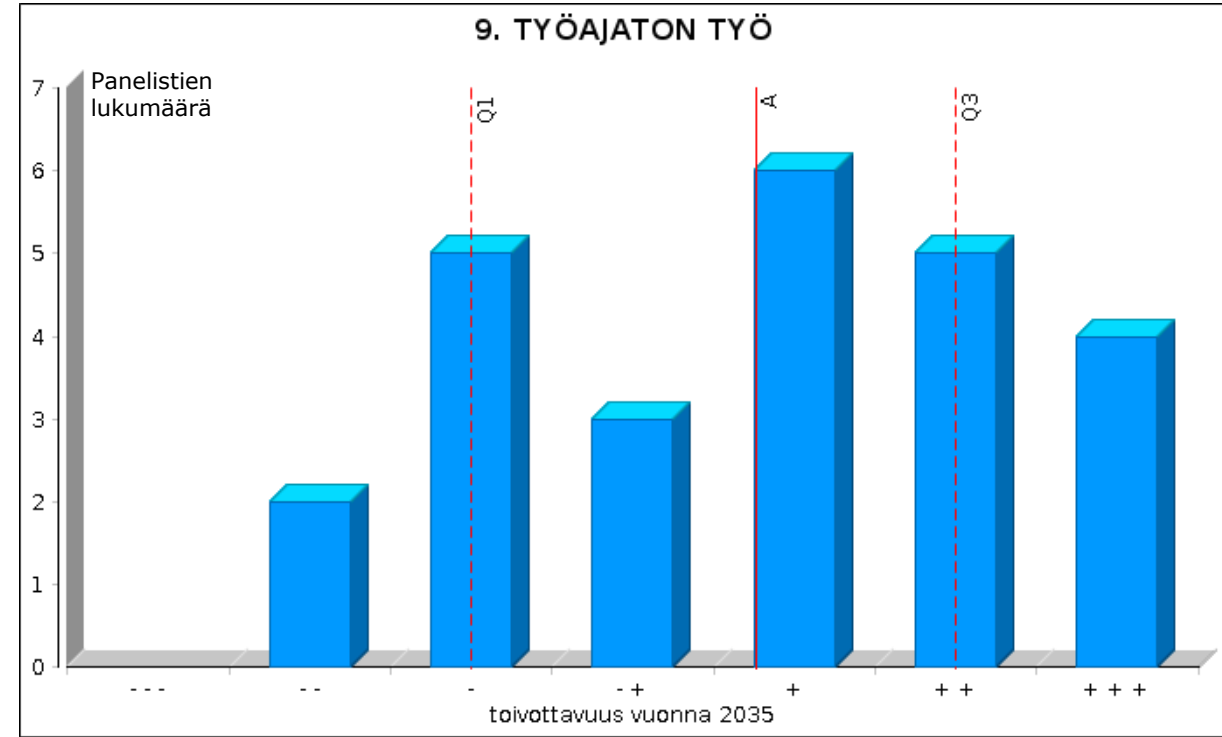


Toivottavuus

**SIGNAALI 9: Vuonna 2035 työaika ei useimmissa työtehtävissä enää mitata.**

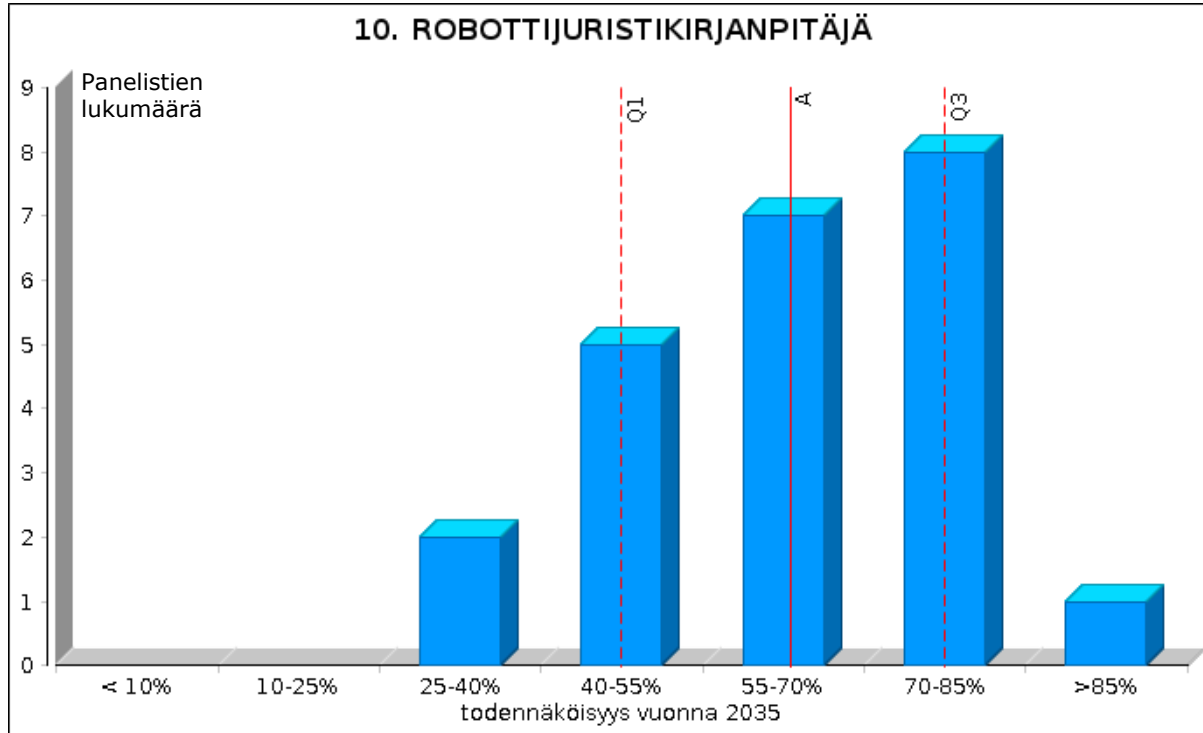


Todennäköisyys

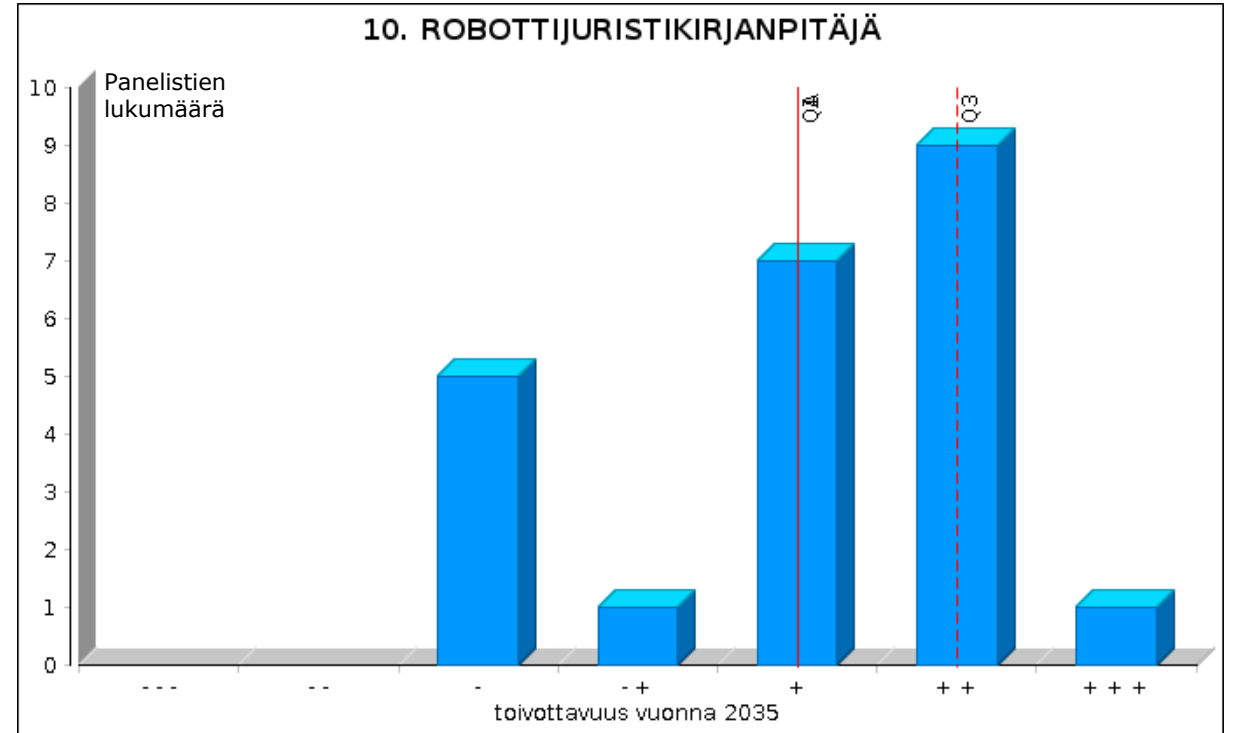


Toivottavuus

**SIGNAALI 10: Tekoäly tekee valtaosan yksityisten ihmisten sopimuksista ja kirjanpidosta vuonna 2035.**

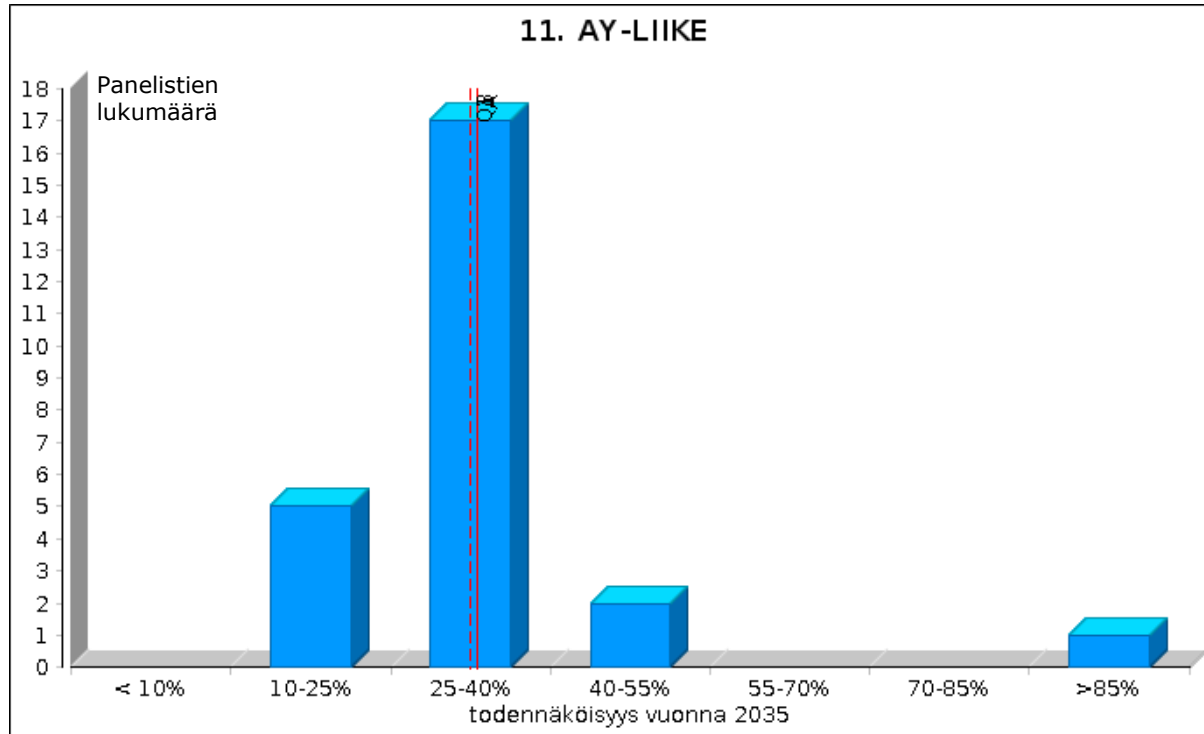


Todennäköisyys

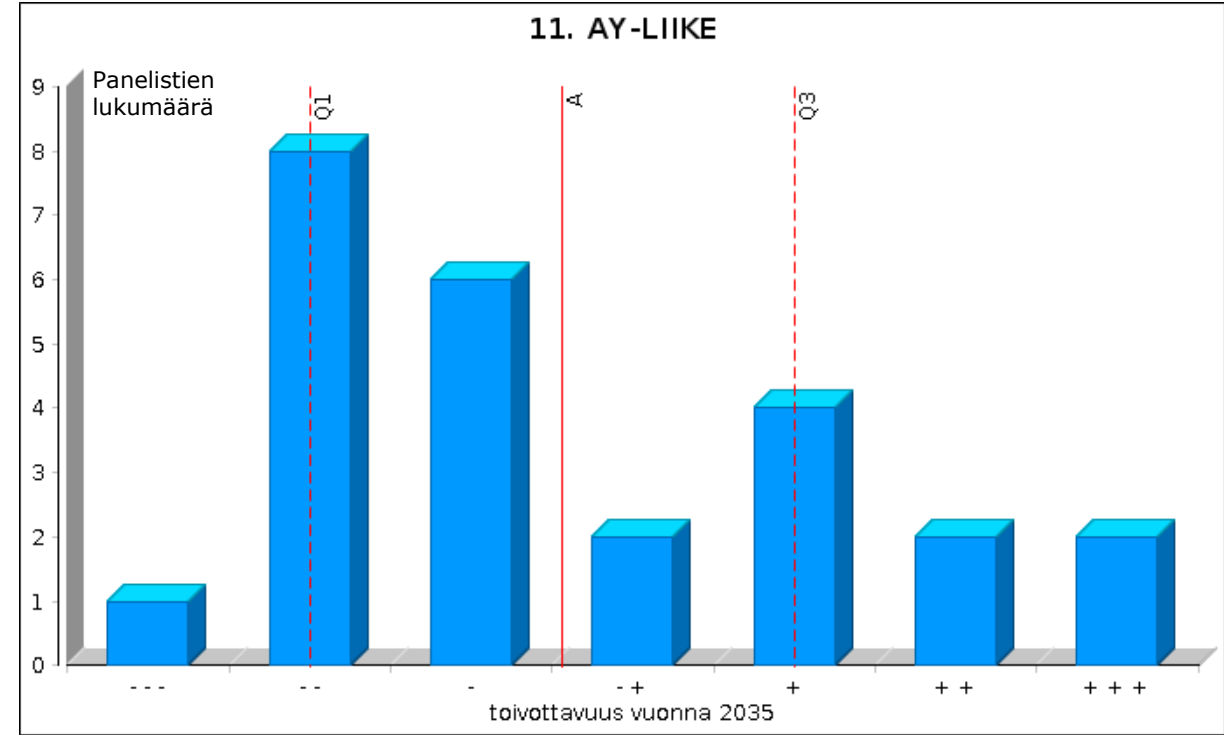


Toivottavuus

**SIGNAALI 11: Ammattijärjestöt ovat pääpiirteittäin nykyisenlaisia vuonna 2035.**

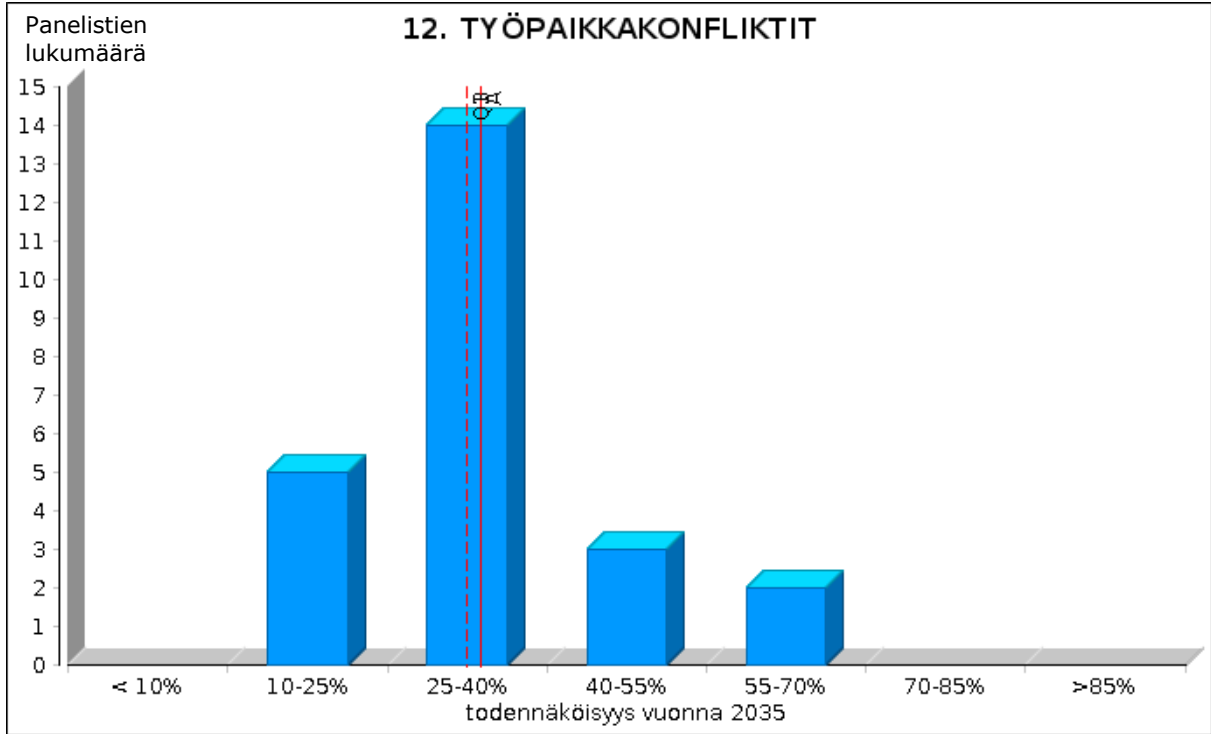


Todennäköisyys

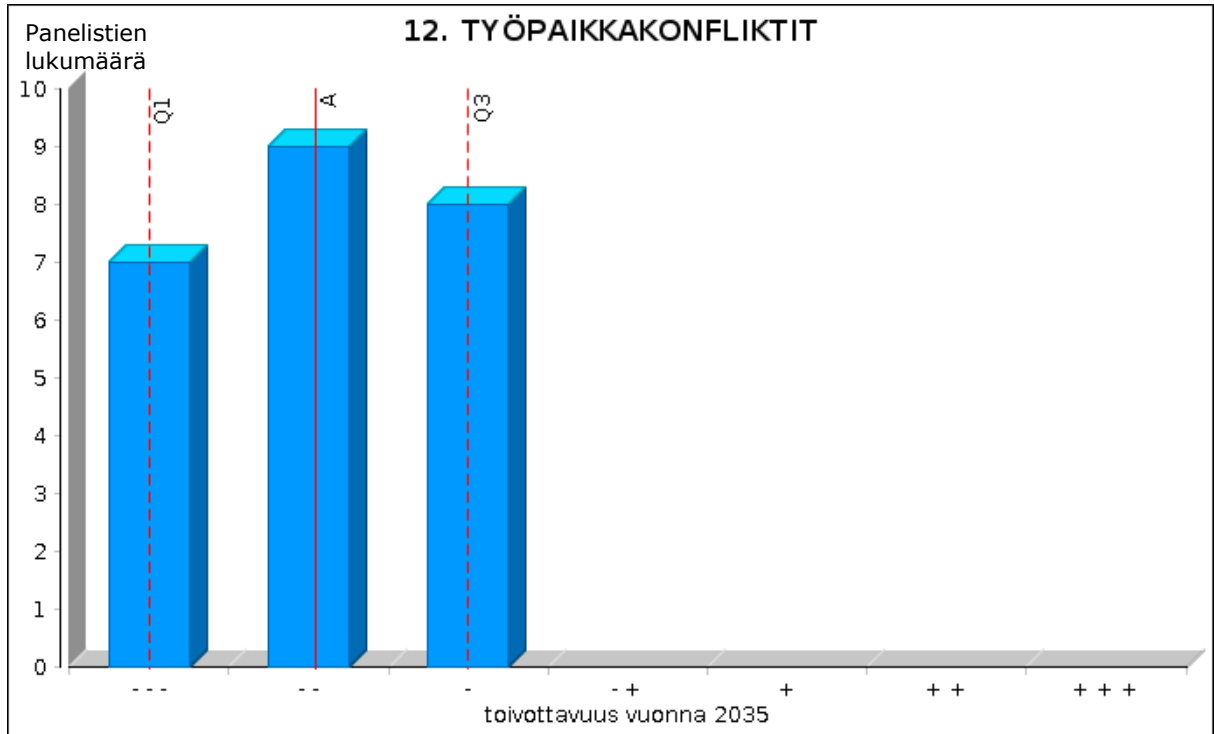


Toivottavuus

**SIGNAALI 12: Työyhteisökonfliktit lisääntyvät merkittävästi vuoteen 2035 mennessä.**



Todennäköisyys



Toivottavuus