



Toimi kiusaamista, häirintää,
syrjintää ja väkivaltaa vastaan.

Liite koulutussopimukseen / oppisopimukseen kiusaamisen, häirinnän, syrjinnän ja väkivallan ehkäisemiseksi

Hyvä kohtelu on jokaisen opiskelijan oikeus. Jokaisen ammattiin opiskelevan tulee olla tietoinen kiusaamisesta, häirinnästä, syrjinnästä ja väkivallasta ilmiöinä ja tuntea eri opiskeluympäristöjen tavat puuttua näihin tilanteisiin. Turvallisessa opiskeluympäristössä opiskelija voi keskittyä opiskeluun ilman pelkoa kiusaamisesta, häirinnästä, syrjinnästä tai väkivallasta. Jokainen voi kokea itsensä hyväksytyksi sellaisena kuin on uskaltaen tuoda omat näkemyksensä ja mielipiteensä esille.

Kiusaaminen, häirintä, syrjintä ja väkivalta ovat opiskeluympäristöissä ja työpaikoilla yksiselitteisesti kiellettyjä. Opiskelija ei saa kiusata eikä syrjiä ketään eikä vaarantaa muiden turvallisuutta tai terveyttä. Työpaikalla on työnantajan vältettävä muihin kohdistuvaa häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua, joka voi aiheuttaa turvallisuudelle tai terveydelle haittaa tai vaaraa. Ilmeistä väkivaltaa tai väkivallan uhkaa varten tulee työpaikoilla olla menettelytapaohjeet.

Oppilaitoksen järjestyssäännöt ja työpaikoilla työsuojelun toimintaohjelma sekä kiusaamisen, häirinnän, syrjinnän tai väkivallan ehkäisyä ja puuttumista koskevat menettelytapaohjeet edistävät yhteistä turvallisuutta. Nämä käydään läpi koulutus-sopimuksen/oppisopimuksen solmimisen yhteydessä.



OPETUSHALLITUS
UTBILDNINGSTYRELSEN



OPETUS- JA
KULTTUURIMINISTERIÖ

Koulutuksen järjestäjä on käynyt läpi seuraavat asiat yhdessä opiskelijan ja koulutussopimustyöpaikan tarjoajan / työnantajan kanssa:

Koulutuksen järjestäjän laatimat järjestyssäännöt

Järjestyssäännöillä edistetään opiskeluympäristön sisäistä järjestystä, turvallisuutta ja viihtyisyyttä sekä opiskelun esteetöntä sujumista.

Suunnitelma opiskelijan suojaamiseksi väkivallalta, kiusaamiselta ja häirinnältä

Jos opiskelija ilmoittaa koulutussopimustyöpaikan tarjoajalle / työnantajalle ja koulutuksen järjestäjälle kokemastaan kiusaamisesta, häirinnästä, syrjinnästä tai väkivallasta:

- Koulutussopimustyöpaikan tarjoaja / työnantaja on velvollinen selvittämään tilanteen ja puuttumaan havaittuun epäasialliseen kohteluun, häirintään, syrjintään ja väkivaltaan.
- Koulutuksen järjestäjä on velvollinen selvittämään tilanteen ja puuttumaan havaittuun kiusaamiseen, häirintään, syrjintään ja väkivaltaan.

Toimintaohjeet kiusaamis-, häirintä-, syrjintä- ja väkivaltatapauksissa

Eri opiskeluympäristöille tulee olla yhdessä sovitut ohjeet, miten ammattilaiset ja huoltajat toimivat, kun havaitaan tai kuullaan opiskelijan kokeneen kiusaamista, häirintää, syrjintää tai väkivaltaa. Yhtä tärkeää on huolehtia jälkiseurannasta.

- Koulutuksen järjestäjän toimintaohje
- Työpaikan toimintaohje
- Ohjeet ammatillisen ja lukiokoulutuksen opiskelijoille - Seksuaalisen häirinnän ja väkivallan ehkäiseminen ja siihen puuttuminen: <https://www.oph.fi/fi/tilastot-ja-julkaisut/julkaisut/ohjeet-ammattillisen-ja-lukiokoulutuksen-opiskelijoille-seksuaalisen>

Toimintasuunnitelma äkillisissä kriiseissä, uhka- ja vaaratilanteissa

Koulutuksen järjestäjän pitää suunnitella toiminta äkillisissä kriiseissä, uhka- ja vaaratilanteissa. Tätä osuutta voidaan kutsua kriisisuunnitelmaksi, jolla varaudutaan koko yhteisöä tai sen jäseniä koskettaviin äkillisiin kriiseihin ja traumaattisiin tilanteisiin.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Koulutuksen järjestäjän ja työnantajan tulee kaikessa toiminnassaan edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti. Oppilaitoksessa ja työpaikalla tulee olla menettelytavat, joilla seurataan ja arvioidaan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista, sekä toimintatavat, joilla näihin liittyviin epäkohtiin puututaan ja joilla käytäntöjä kehitetään. Opiskelijoilla pitää olla helposti lähestyttävä ja tehokas tapa ilmoittaa kokemistaan tai havaitsemistaan epäkohdista ja syrjinnästä.

Työpaikan työsuojelun toimintaohjelma

Työturvallisuuslain mukaan jokaisella työnantajalla on oltava työsuojelun toimintaohjelma, joka sisältää tavoitteet ja keinot työntekijöiden terveyden, turvallisuuden ja työkyvyn edistämiseksi.



Toimi kiusaamista, häirintää, syrjintää ja väkivaltaa vastaan.