



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

Valtioneuvoston tiedonanto yhdenvertaisuuden, tasa-arvon ja syrjimättömyyden edistämiseksi suomalaisessa yhteiskunnassa

- Miten toimeenpano etenee?

Työn organisointi

- Hanketiimi valtioneuvoston kansliassa
 - Lisäksi tiivis yhteistyö oikeusministeriön kanssa
- Hankeryhmä asetettu, mukana kaikki ministeriöt
- Työvaliokunta keskeisten ministeriöiden kesken: TEM, OKM, SM, STM, OM, VM, VNK
- Poliittinen ohjausryhmä hallitusnelikon valtiosihteerit Artjoki, Nylander, Slunga-Poutsalo ja Nerg
- Raportointi kansliapäälliköille, valtiosihteereille sekä hallituksen sisällä.

Toimenpideohjelma valmisteilla

- Toimenpideohjelma valmis keväällä 2024
 - Tiedonannon toimenpiteiden tarkentaminen, mahdolliset lisäykset.
 - Hyväksytään VN-periaatepäätöksenä
 - Yhdenvertainen Suomi –toimintaohjelman jatko
- Tiedonannossa luvattu valmistella laajasti osallistaen
 - Toimenpideohjelman valmistelussa hyödynnetään tiedonannon valmistelun aikana järjestettyjen kuulemisten tuloksia.
 - Lausuntokierros
 - Keskeisten sidosryhmien kuuleminen valmistelun aikana
- Ministeriöiden määrärahajako vahvistetaan toimenpideohjelman kokonaisuuden yhteydessä.

Toimenpidekokonaisuudet



- 1. Yhteiskunnallinen ilmapiiri ja keskustelu, tietoisuuden kasvattaminen, hyvät väestösuhteet**
Esimerkit: Hallitus torjuu tehokkaasti toimintatapoja, joilla kiihotetaan syrjintään, vainoon, vihaan tai väkivaltaan yksilöä tai ryhmää vastaan etnisen alkuperän, kansallisuuden, uskonnon, tai muun vastaavan tunnusmerkin perusteella.

Etnisten suhteiden neuvottelukunnan työtä vahvistetaan.
- 2. Kasvatus- ja koulutusjärjestelmä ja sekä kulttuuri-, liikunta- ja nuorisopolitiikka**
Esimerkki: Hallitusohjelman mukaisesti nostetaan maahanmuuttajataustaisten lasten osallistumisastetta varhaiskasvatukseen.

Hallitus vahvistaa yhdenvertaisuutta, syrjimättömyyttä

3. Työelämän yhdenvertaisuus ja syrjimättömyys

Esimerkit: Yrityspalveluihin muun muassa sisällytetään rekrytointisyrjintää torjuvia ja monimuotoisuusjohtamista kehittäviä palveluita.

Parannetaan organisaatioiden mahdollisuuksia tukea syrjintää ja rasismia kohtaavien työntekijöiden työhyvinvointia.

4. Lainsäädäntö- ja selvityshankkeet

Esimerkit: Ehkäistään vihatekoja juutalaisia, muslimeja, kristittyjä ja eri uskontoryhmiä kohtaan. Kriminalisoidaan holokaustin kielto.

Työntekijöiden hyväksikäytön rangaistuksia kiristetään ja tehostetaan valvontaa.

Valtioneuvoston ja hallinnon omat toimet

Esimerkit: Yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa edistetään ministeriöiden tulosohjauksessa.

Monimuotoisuus huomioidaan valtioneuvoston rekrytoinnissa.

VNK:n omat toimet

- Pääministerin alaisuuteen valtioneuvoston kansliaan kootaan syrjinnän vastaista osaamista. Tavoitteena on yhdenvertaisuutta edistävien viranomaisten ja muiden toimijoiden yhteistyön ja koordinoinnin tehostaminen.
- Ensimmäinen pääministerin pyöreän pöydän keskustelu yhdenvertaisuuden ja syrjimättömyyden edistämisestä 18.3.2024 (YK:n rasisminvastainen viikko)
- Rasisminvastainen kampanja
 - Toiminnallinen kampanja, jossa haastetaan toimijoita antamaan konkreettisia sitoumuksia rasismin torjumiseksi ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi
- Vainojen uhrien muistopäivän nimen muutos holokaustin uhrien muistopäiväksi.
- Poliittisen- ja virkamiesjohdon yhdenvertaisuus- ja tasa-arvokoulutusten järjestäminen.
- Hallitus käsittelee vuosittain kansainvälisten ihmisoikeusvalvontaelinten Suomelle antamat ratkaisut, päätelmät ja suositukset ja päättää toimenpiteistä.

Seuraavat askeleet ja aikataulu

- Vuosi 2024 aktiivista käynnistämisen aikaa
- Kevään 2025 puoliväliriihessä toiminnan arviointi hallituksen toimesta, mahdolliset lisätoimet
 - Sitä ennen sidosryhmien kuuleminen toiminnan vaikuttavuudesta ja tuloksista.
- Toimeenpano jatkuu hallituskauden loppuun saakka
 - Osa toimista läpi hallituskauden, osa rajatumpia

Kiitos!

Ota yhteyttä:

Katriina Nousiainen

Johtava asiantuntija

Valtioneuvoston kanslia | Strategiaosasto

p. 0295 160 735, 050 465 3299 |

Katriina.nousiainen@gov.fi



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET