



EUROPEISKA UNIONEN

Internationaliseringen påverkar alla aspekter av livet och samhället

UTBILDNINGSSTYRELSENS ARGUMENTBANK
FÖR UNGDOMAR OCH UNGA VUXNA
BETYDELSEN AV INTERNATIONALISERING

Internationalisering är en möjlighet att skaffa sig kunskaper och färdigheter som är till nytta för individen, samhället och arbetslivet.

Det handlar om att klara sig i arbetslivet, ha jämlika inlärningsmöjligheter och regionernas vitalitet, tillväxt och nätverkande för finska företag samt slutligen om att lösa globala utmaningar på vår gemensamma planet. Allt detta får vi när ungdomar och unga vuxna internationaliseras:

-
1. Byggstenar för identitet och medborgarskap
 2. Effektivitet och smidighet i arbetslivet, konkurrenskraft i näringslivet
 3. Attraktiva utbildningsområden och regioner
 4. Globalt samarbete och globala nätverk
-



OPETUSHALLITUS
UTBILDNINGSSTYRELSEN

Erasmus+
Förenar och berikar.



EUROPEISKA
SOLIDARITETSKÅREN

KRAFTEN I TILLSAMMANS.

1 Byggstenar för identitet och medborgarskap

Internationaliseringen fostrar aktiva och modiga medborgare vars värderingar, perspektiv och nätverk vidgas.

Nya erfarenheter och bekantskaper vidgar sinnet. Att leva i en ny miljö och bekanta sig med en ny kultur öppnar perspektiv, lär att förstå andra och bygger nyttiga nätverk.

Tron på den egna förmågan stärks. Den unga lär sig inte bara om sina egna förmågor och utvecklingsområden, utan skaffar också färdigheter inom sitt studieområde. Detta bygger upp kompetensidentiteten och tron på den egna förmågan.

Ett aktivt medborgarskap får sin början. Internationalisering innebär självförverkligande, inspirerande upplevelser, att skrida till verket och att kliva utanför sin trygghetszon. Det är början på ett aktivt medborgarskap.

Ett studentutbyte är en resa in i sig själv. Att sköta vardagen och skapa rutiner på en ny plats lär en person att känna sig själv bättre samt fostrar mod och uthållighet.

2 Effektivitet och smidighet i arbetslivet, konkurrenskraft i näringslivet

Internationalisering samlar färdigheter som alla behöver i arbetslivet. Arbetslivet är nämligen redan internationellt, överallt i Finland och inom alla sektorer.

Behovet av internationell kompetens beaktar inte organisationens storlek, sektor eller område. Det finländska arbetslivet är internationellt. Mångfalden ökar i arbetsgemenskaperna och även små exportdrivna företag sträcker sig ut i världen.

Internationalisering underlättar sysselsättningen och öppnar dörrar i arbetslivet. Erfarenheter av internationalisering lär oss att lösa problem, anpassa oss och möta människor med många olika bakgrunder. Utan dessa färdigheter klarar man sig inte i arbetslivet.

Med internationell kompetens lockas experter till Finland.

De branscher som lider av kompetensbrist är allt mer beredda att ta emot utländsk arbetskraft när arbetsgemenskaperna har internationell kompetens. Attraktionskraften uppstår genom ömsesidighet: de som reser ut i världen påverkar uppfattningarna om Finland.

Företagens kassaflöde och konkurrenskraft ökar genom internationalisering. För att klara sig i en liten exportdriven ekonomi behöver finländska företag arbetskraft som skaffat sig internationell kompetens. Av internationellt samarbete hämtar företagen lärdomar från världen, vilket driver på kvaliteten.

3 Attraktiva utbildningsområden och regioner

Regionerna och utbildningsområdena måste satsa på internationalisering så att de även i fortsättningen lockar studerande och experter.

Lärdomar från världen stärker den regionala livskraften och hållkraften. De studerande och anställda som internationaliseras ger regionerna viktig kompetens i en tid då folk flyttar till tillväxtcentra och det är brist på kompetent arbetskraft.

Läroanstaltens och organisationens attraktionskraft ökar. De läroanstalter som stöder och främjar internationaliseringen visar sig som intressanta platser för fortsatta studier för studerande och attraktiva arbetsplatser för anställda.

Samarbete och delning av kunskap bär frukt. Allt behöver inte uppfinnas eller genomföras på egen hand. Alla vinner när läroanstalter och utbildningsanordnare utvecklar verksamheten på nationell och lokal nivå, genom att dela med sig av bästa praxis för internationalisering.

Internationalisering underlättar finansiering. Det finns finansiering för internationalisering. Internationell verksamhet och forskning samt de nätverk och den kännedom som de bidrar även till att erhålla ytterligare finansiering.

4 Globalt samarbete och globala nätverk

Att lösa globala utmaningar, såsom hållbarhetskrisen och digitaliseringen, kräver att man lär sig av andra, lyssnar på många olika aktörer samt samarbetar på ett ansvarsfullt och jämlikt sätt. Genom internationalisering skapas nätverk och ett öppet attitydklimat.

Erfarenheter från världen och i internationellt samarbete öppnar perspektiv. Erfarenheterna av internationalisering hjälper att inse att vi alla på ett eller annat sätt är sammankopplade. Det blir lättare att se på saker ur olika synvinklar när man upplever vardagen på annat håll och utsätts för olika sätt att agera.

De läroanstalter som satsar på internationalisering följer med sin tid. Undervisningen ska satsa på internationalisering på ett sätt som betjänar eleverna och undervisningspersonalen. De unga lever redan i en internationell vardag. Erfarenheter av internationalisering kan hjälpa dem att klara sig bättre än tidigare i en värld som formats av globala utvecklingstrender.

Globala utmaningar löses i nätverk och genom att lära sig av andra. Ingen har ensam nycklarna till lösningen, utan utmaningarna måste lösas i nätverk med olika aktörer. Det förutsätter att lära sig av andra och samarbete där parterna är jämlika och privilegierna erkänns.

Internationellt samarbete är till fördel för Finland och förbättrar konkurrenskraften. De globala megatrenderna förändrar världen, och Finland är inte åtskild från dem. Det räcker inte att vi bara anpassar oss till förändringarna, utan vi måste påverka utvecklingsförloppet.