



OMNIA

Tee sitä, mistä tykkäät



OPH KICK OFF 17.12.2020

KIRSI NISKALA

OMNIA

TOIMINTAKULTTUURIN UUDISTAMINEN JA SEN JOHTAMISEN TUKI – VALTAKUNNALLINEN KOORDINAATIO

- Oikeus osata – ohjelma
- Toimintakulttuurin uudistaminen ja sen johtamisen tuki – valtakunnallinen koordinaatio hanke
- Omnia / Projektipäällikkö Kirsi Niskala ja projektiassistentti Riitta Kaijansinkko
- Budjetti 151 112 €, toimikausi 1.1. 2020 – 30.6.2022
- Hakuryhmä 3
 - ✓ 3.1 muutosjohtamisen osaamisen kehittäminen
 - ✓ 3.2. pedagogisen johtamisen ja palvelujen johtamisen kehittäminen

TOIMINTAKULTTUURIN UUDISTAMINEN JA SEN JOHTAMISEN TUKI – VALTAKUNNALLINEN KOORDINAATIO

- Hakuryhmän 3. verkostohankkeet:
 - ✓ **Vertaansa vailla – verkostot johtamisen tukena** / Omnia – Jaanamari Tornainen
 - 16 oppilaitosta
 - ✓ **Osuu! - Osaamista positiiviseen uudistumiseen** / Suomen Diakoniaopisto SDO Oy – Seija Markkanen – projektipäällikkö Anna-Liisa Halsas-Lehto
 - 22 oppilaitosta
 - ✓ **Oikeus uudistua** / Koulutuskuntayhtymä Tavastia – Saija Hieta
 - 12 oppilaitosta
 - ✓ **JoPeda** / Etelä-Savon Koulutus Oy – Eija-Riitta Ikonen
 - 6 oppilaitosta

KOHDERYHMÄ

- Hakuryhmän 3. verkostohankkeet – Toimintakulttuurin uudistaminen ja sen johtamisen tuki
- Ammatilliset oppilaitokset eri puolella Suomea, jotka eivät ole mukana Oikeus Osata -kehittämistyössä 2021-2022
- Johto, rehtorit, lähiesimiehet, opetushenkilöstö toimenkuvien mukaisesti

TAVOITTEET

- 1. Vuoropuhelun ja toimintaedellytysten luominen hankeverkostojen kesken valtakunnallisella tasolla**
 - Vertaisverkostomaisen toiminnan edistäminen
- 2. Hankeverkostoissa muodostuvan tiedon ja hanketulosten kokoaminen ja levittäminen eri menetelmiä ja kanavia hyödyntäen**
 - Valtakunnallisen koontitiedon tuottaminen
- 3. Hanketoiminnan ja verkostojen vaikuttavuuden ja vaikutusten selvittäminen hankekauden aikana**
 - Tuloksellisuuden ja vaikuttavuuden seuranta

Hyvien käytäntöjen jakaminen, tuloksista ja tuotoksista tiedottaminen ja jakaminen avoimesti

MITEN VARMISTETAAN TULOSTEN SIIRTYMINEN KATTAVASTI?

- **Hankeverkostojen suunnitelmat – tavoitteet, toteutus, tulokset, seuranta**
 - ✓ Tekeminen näkyväksi verkostolle > tiedetään mitä kukin tekee ja mahdollistaa mm. vertaisverkostojen muodostumisen
 - ✓ Seurantamenetelmät > itsearviointi, vertaisarviointi, puolivuositaisat tsekkaukset, ulkoinen arviointi (valtakunnallinen koordinaattori)
- **Toimintatavoista ja työskentelyalustoista sopiminen**
 - ✓ Miten kuvataan ja mitä työskentelyalustaa käytetään – Teams, Excel, Trello, Padlet, Microsoft Visio, Draw.io
- **Tiedottamisesta sopiminen**
 - ✓ Kuka, mitä, milloin
 - ✓ Miten: blogit, somekanavat, podcastit, webcastit jne.

MITEN VARMISTETAAN TULOSEN SIIRTYMINEN KATTAVASTI?

- Valtakunnallisten verkostohankkeiden tulosten jalostaminen, hyödyntäminen, edelleen kehittäminen, laajemmat toimintaympäristöt ja verkostot
- Ammatillisen koulutuksen järjestäjien vuoropuhelu johtamisen eri näkökulmista
- Toimijoiden verkottuminen ja vertaisryhmien muodostuminen ja löytyminen
 - ✓ Foorumit
 - ✓ Kanavat
 - ✓ Vertaisverkostotoiminta
- AMKE, SAJO, Suomen kuntaliiton Ammatillinen areena > tulosten & hyvien käytäntöjen jakaminen olemassa olevissa verkostoissa
- Työalustat – esim. Teams
- Oppiva.Omnia.fi – materiaalit – myös ruotsinkieliset materiaalit
- Tiedottamisen kanavat - some
- Avointen oppimateriaalien kirjasto – <https://aoe.fi> - palvelu

OPH JA OKM OHJAA TOIMINTAA

- Ohjausryhmä – OPH & OKM
- OKM:n seurantaryhmä, joka on laaja-alainen ja vaikuttaa valtakunnallisten koordinaatiohankkeiden toimintaan
- OPH & OKM ohjeistusten mukaisesti
 - ✓ Ajantasainen tieto toiminnasta ja tuloksista

TYÖRYHMÄTYÖSKENTELY

- Hankeryhmän tavoitteista ja odotettavissa olevista tuloksista sekä ideoita hankeaikaiseen seurantaan.
- Mitä syntyy yksittäisissä hankkeissa ja hankeryhmän työn tuloksena?
- Miten hyödynnetään olemassa olevaa materiaalia?
- Mitä tukea ja ohjausta toivotaan Opetushallitukselta?
- Minkälaista tukea toivotaan valtakunnalliselta koordinaatiohankkeelta?
- Mitä olisi järkevää seurata yhteisillä mittareilla ja mitä ne olisivat? (jäljellä oleva aika)

KESKUSTELUSSA ESILLE NOSTETTUJA ASIOITA VALTAKUNNALLISELLE KOORDINAATIOLLE

- Ulkoisen arvioinnin avaaminen - mitä tarkoittaa
- Tiedon välittäminen
 - ✓ Webinaareista ym.
- Toiveena:
 - ✓ Webinaari pedagogisen johtamisen tietoperustasta
- Koko kokonaisuuden visualisointi
- Tutustuminen hankkeisiin tarkemmin – tapaaminen Teams tai livenä
- Verkostotreffiin järjestäminen
- Aihealueittain yhteiset webinaarit ja työskentely – esim. tiimioppiminen /tiimiorganisaatiomalli

KESKUSTELUSSA ESILLE NOSTETTUJA ASIOITA VALTAKUNNALLISELLE KOORDINAATIOLLE

- Seurantamittarit – SDO:lla Pride mallin – positiivisen johtamisen mukaisesti henkilöstökyselyssä
- Laatuverkostossa käytettyjä mittareita organisaatiokohtaisesti
- Karvin laadun hallinnan arviointi > johtamisen kriteeristö – arviointi & mittaamisen näkökulmat
- Valtakunnallisesti huomioida eri aluekohtaiset erot – tekemisen mallit ja tulokset kaikkien käyttöön