



Oikeus osata - ohjelma ja Parasta- hankkeiden kytkeytyminen kehittämistyöhön

Oikeus osata -valtionavustushankkeiden
aloitustilaisuus

Opetusneuvos Mari Pastila-Eklund

17.12.2020

OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖ

Oikeus osata, laatu- ja tasa-arvo-ohjelman yleisinä tavoitteina on:

1. Edistää ja tukea hallitusohjelman osaamistason nostamista, koulutuksen tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden vahvistamista sekä oppimiserojen kaventumista koskevien tavoitteiden toteutumista ammatillisessa koulutuksessa.
2. Parantaa ammatillisen koulutuksen laatua sekä tukea ammatillisen koulutuksen laadun ja laadunhallinnan pitkäjänteistä parantamista ammatillisen koulutuksen laatustrategian vaikuttavuustavoitteiden ja linjausten mukaisesti.
3. Jatkaa ja tehostaa ammatillisen koulutuksen reformin toimeenpanon tukemista.
4. Kehittää ja edistää ammatillisen koulutuksen palvelukykyä ja saavutettavuutta.
5. Tukea ja edistää oppivelvollisuuden laajentamisen sekä jatkuvan oppimisen uudistuksen valmistelua.

Oikeus osata -ohjelma

- Kolmevuotinen ohjelma (2020–2022)
- Käytännön toteutus tiiviissä yhteistyössä ammatillisen koulutuksen järjestäjien ja keskeisten sidosryhmien kanssa, opetus- ja kulttuuriministeriö ja Opetushallitus vastaavat ohjelmasta.
- Toteutetaan pääosin laajoina hankkeina, jotka rahoitetaan joko suoraan ministeriöstä tai Opetushallituksen kautta.
- Rahoitusta yhteensä yli 270 miljoonaa euroa, lisäksi strategiarahoitusta
- Kehittämishojelman toteutumista ohjaa, seuraa ja tukee laaja-alainen seurantaryhmä.

Ohjelmassa neljä toimenpidekokonaisuutta

1. oppimisen edellytysten ja oppimistulosten parantaminen
2. hyvinvoinnin, yhteisöllisyyden ja osallisuuden vahvistaminen
3. toimintakulttuurin uudistamisen ja sen johtamisen tuki
4. kyky vastata toimintaympäristön muutokseen

1. Oppimisen edellytysten ja oppimistulosten parantaminen



2. Hyvinvoinnin, yhteisöllisyyden ja osallisuuden vahvistaminen





3. Toimintakulttuurin uudistamisen ja sen johtamisen tuki

4. Kyky vastata toimintaympäristön muutokseen



Parasta kehittämiskokonaisuus 2018-2019

PARASTA PALVELUA

Yhdenmukainen työelämässä oppimisen palvelu- ja toimintaprosessi

PARASTA DIGITUKEA

Toimintaprosessia tukevat yhteentoimivuuden kuvaukset myös tietojärjestelmissä

PARASTA OSAAMISTA

Uuden lain mukaista osaamista ja henkilöstön koulutusta sekä oppilaitoksissa että työpaikoilla

PARASTA DIGIOHJAUSTA

Digitaalisia välineitä, malleja sekä osaamista opiskelijan ohjaukseen, tukeen ja arviointiin sekä työpaikan ja oppilaitoksen yhteistyöhön

JOHDA HYVIN, PARASTA JOHTAMISTA

jatkuu vuonna 2020 (Opetushallitus)

Strategiarahoitus ydinprosessien kehittämiseen 2019 - 30.6.2021

- Osaamisen varmistaminen ja kehittäminen HOKS-prosessissa ja koulutus- ja oppisopimuksen palveluprosessissa.
- Koulutuksen järjestäjä kartoittaa hankkeen alussa ja lopussa:
 - Osaamistestillä henkilöstönsä koulutussopimus- ja oppisopimusosaamisen
 - Työelämässä oppimisen palveluprosessin kriittiset pisteet valtakunnallisesti tunnistetuista kehittämiskohteista
 - Kattavasti henkilöstön HOKS-prosessiin liittyvän osaamisen
- Osaamiskartoitusten tulosten pohjalta suunniteltava tarpeelliset osaamisen kehittämisen toimenpiteet
- Otettava käyttöön ja hyödynnettävä Parasta-hankkeiden tuottamia työvälineitä ja tuloksia koulutuksen järjestäjän omassa toiminnassa

Oikeus osata -ohjelma: Yhdessä Parasta

- Mitä tavoitellaan?
 - Laadukas henkilökohtaistamisen toimintamalli ja ohjauksen/ tuen mallit
 - Laadukas koulutus- ja oppisopimusprosessi
 - Laadukas työelämässä oppimisen palveluprosessi
- Mistä lähdetään?
 - Tilannekuva: Kartoitetaan valtakunnallisesti henkilökohtaistamisen käytäntöjä, Parasta toimintamallien käyttöönoton tilanne ja vertaisoppimisen tarpeet
- Miten tehdään?
 - Vertaisoppimisen toimintamallit ja prosessit, vertaisvalmentajaverkostot
 - 76 koulutuksen järjestäjää, 6 alueverkostoa, n. 280 vertaisvalmentajaa