



HENKILÖSTÖLLE YKSILÖTEHTÄVÄ: OMAN KATSOMUKSEN REFLEKTIO

Kirjoittanut: Silja Lamminmäki-Vartia & Saira Poulter

Tehtävä on hyvä tehdä kirjallisena omassa rauhassa.

Tehtävä voi olla pohjana työyhteisön katsomuskasvatuksesta käytävälle keskustelulle tai siihen liittyvälle koulutukselle esimerkiksi työllässä.

Omasta reflektiosta ei kuitenkaan tarvitse kertoa yksityiskohtia tai kertoa omasta katsomuksestaan työyhteisössä, ellei itse halua.

Tietoisuus omasta katsomuksesta ja siihen vaikuttavista elementeistä tukee henkilöstön ammatillisuuteen liittyvää sensitiivisyyttä ja katsomustietoisuutta. Tuleminen tietoiseksi omista arvoista, asenteista ja uskomuksista, auttaa toimimaan ammatillisesti lapsiryhmän yllättävissäkin tilanteissa liittyen uskontoihin ja katsomuksiin.

Kysymykset:

- Miten määrittelisit oman katsomuksesi?
- Mitkä asiat, tapahtumat tai henkilöt ovat vaikuttaneet katsomuksesi muotoutumiseen?
- Miten katsomus vaikuttaa arjessasi?
- Miten arvioit oman katsomuksesi vaikuttavan toimintaasi työssäsi? Onko jotain työtehtäviä, joita et mielelläsi tee oman katsomuksesi vuoksi? Miksi? Voitko ajatella kasvavasi vähitellen näiden tehtävien tekemiseen katsomuskasvatukseen liittyvän ammatillisuutesi kehittyessä? Olenko keskustellut asiasta esimieheni tai tiimini kanssa?
- Miten suhtaudut itsellesi vieraisiin katsomuksiin? Suhtaudutko eri tavalla erilaisiin katsomuksiin?
- Millaisia tunteita katsomukset sinussa herättävät?
- Millaiset valmiudet sinulla on toteuttaa katsomuskasvatusta? Kerro vahvuuksista ja kehittämisen kohteista.
- Mitä asioita haluaisti nostaa aiheesta esiin työyhteisössä?