



Oppimisen tuen kehittäminen ammattillisessa koulutuksessa

Hyria Koulutus Oy

PATU – Parempaa tukea opintoihin -hankkeen eteneminen

17.5.2024

Lisätiedot:

Ulla Poutiainen

ulla.poutiainen@hyria.fi

Hyria

Hankkeen polku

Hankkeen tavoitteet ja päävastuu	Mitä toimintaa hankkeessa on tehty? Miten hanke on käynnistynyt?	Seuraavaksi toteutettavat toimenpiteet ja niiden tavoitteet sekä aikataulu
1. Opintojen henkilökohtaistamisen laadullinen kehittäminen: apulaisrehtori, palvelumuotoilija, HOKS-mentorit	HOKS-ohjausryhmä perustettu. HOKS-mentorit aloittaneet tehtävässään. HOKSien sisältöjen ja prosessien lähtötietoja kartoitettu.	5/24: tehdään HOKS-mentoreiden roolien ja tehtävien tarkennusta ja työsuunnitelma oppimisvuodelle 24-25.
2. Työelämässä oppimisen ohjauksen ja tuen kehittäminen: työelämäkoordinaattori	Työelämässä oppimisen polut-toimintamalli, TEO-kasi tehty. Työllistymisen tukemista kehitetty: Tiitus, työpaikkakäynnit, työpaikkaohjaajien koulutus. Digitaalisen alustan WorkSheed –pilotti tehty. HyriaGeneraattoria käytetty HOKS-toiminnan kehittämisessä.	Kevät 24: TEO-8 polkua arvioidaan ja tarvittaessa kehitetään yhdessä opettajien, opiskelijoiden ja työelämän kanssa. Pidetään eri toimijoille infoja ja annetaan ohjaustyöhön tukea. Työelämässä oppimisen hyvät käytänteet näkyviin ja jaettavaksi. Kevät 24: kootaan WorkSheed-Pilotin kokemukset ja päätetään jatkotoimen.
3. Vastuuvalmentajuuden tukeminen: palvelumuotoilija, erityisasiantuntija, opiskeluhuoltopäällikkö, opintojen ohjaajat, erityisopettajat	Vastuuvalmentajan käsikirjan (intran sivusto) luonnos tehty. Moniammatillinen Checkpoint-toimintamalli opintojen etenemisen ja tuen tarpeen seurantaan vahvistettu.	7.7. mennessä: Käsikirjan palautekierros. Sen jälkeen muutokset ja käsikirja käyttöön 1.8. alkaen. Sovitaan tiedotus ja infot. 1.8. alkaen: Checkpoint-malli käyttöön kaikissa perustutkinnoissa.
4. Oppimisen tuen osaamisen ja työnjaon mallien kehittäminen: osastojen päälliköt ja henkilöstö	Erityisopettajan konsultatiivista rooli YTO-opinnoissa tarkennettu. Opettaja/erityisopettaja työparimallia ja tehtävänkuvia tarkennettu.	8/24: Kaksi YTO-ohjaajaa aloittaa elokuussa. Syksy 24: ohjauksen resursseja lisätty: opinto-ohjaajat, yhteisöohjaajat, YTO-ohjaajat. Erityisopettajan toimenkuvan muotoiltua jatketaan: tukee YTOjen lisäksi ammatillisia opintoja ja työelämässä oppimista. YTO-osastolla YTO-ohjaajan ja -opettajan tehtävän muotoilu.

Suunnitelmista teoiksi

Käytännön toimenpiteet, tavoitteet teoiksi (mitä pitää tehdä?)	Ratkaisut (ketkä ja missä aikataulussa?)
Kerätään HOKSien lähtötietoja, analysoidaan tietoa ja seurataan laadullista ja määrällistä kehittymistä. Tehdään johtopäätökset ja sovitaan kehittämistoimenpiteet.	ICT-suunnittelijat Hakuehtojen määrittely tehty mm. mitkä tutkinnot ja mitä HOKS-tietoja kerätään. Tiedot keruut: 5/24, 8/24, 1/25, 5/25
Kehitetään HOKS-prosessin vaiheita ja selkiytetään eri rooleja.	Apulaisrehtori, palvelumuotoilija, HOKS-mentorit Aloitettu kevät 24, jatkuu oppimisvuosi 24-25
Päivitetään toimintaohjeet.	Palvelumuotoilija, ICT-suunnittelijat (Wilma) Aloitettu kevät 24, jatkuu oppimisvuosi 24-25
Pilotoidaan oppimisvalmiuskeskustelulomake ja esiHOKS osana HOKSia. Tehdään johtopäätökset niiden käytettävyydestä ja avusta HOKSin laadintaan.	ICT-suunnittelijat (Wilma), vastuvalmentajat, opintojenohjaajat, erityisopettajat , huoltajat, opiskelijat Aloitettu kevät 24, jatkuu syksy 24
Vahvistetaan opiskelijoiden ja huoltajien toimijuutta. Kerätään huoltaja- ja opiskelijapalautteet ja niiden perusteella tehdään toimintatapojen ja ohjeiden tarkennukset. Laaditaan ohjeet opiskelijan näkökulmasta ja myös kotisivun tiedotus.	Opiskeluhyvinvointipäällikkö, opintojenohjaajat, erityisopettajat ja vastuvalmentajat Oppimisvuosi 24-25
Kehitetään edelleen ohjauksen ja tuen käytänteitä. Ohjaussuunnitelman tarkennus mm. eri palvelut helpommin löydettäväksi.	Aloitettu kevät 24 -> oppimisvuosi 24-25
Kehitetään digitaalisia ratkaisuja. Wilman oppimisen työpöytä kehitetään ja otetaan käyttöön.	ICT-suunnittelijat Oppimisvuosi 24-25
Tiedotetaan, pidetään infoja ja koulutuksia. Kotisivujen ja tiedotuksen vastuut ja toimintatavat sovittava.	Suunnitellaan ja aikataulutetaan syksy 24