

POLKU – pysyvää tukea ja ohjausta oppimiseen

Oppimisen tuen kehittäminen ammattillisessa koulutuksessa

Hankkeen eteneminen

Kevät 2024

Polku – pysyvää tukea ja ohjausta oppimiseen

Hankkeen tavoitteet	Tehdyt toimenpiteet (kevät 2024), haasteet, onnistumiset	Tulevat toimenpiteet (kevät 2024), niiden tavoitteet, aikataulu
<p>Tavoite 1: Mallintaa SDO-tasoinen oppimisen tuen kokonaisuus. Oppimisen tuen kokonaisuudessa on tunnistettu opiskelijoiden tuen tarpeisiin vastaavat tuen muodot sekä niiden keskeiset pedagogiset toiminnot, toimijoiden roolit ja vastuut sekä tuen toteuttamistavat eri oppimisympäristöissä.</p> <p>Tavoite 2: Kehittää HOKS-prosessia vahvistamalla oppimisen tuen tarpeen tunnistamista erityisesti orientaatiovaiheessa sekä ohjauksen ja tuen suunnittelua yhdessä opiskelijan, omaopettajan ja moniammatillisen verkoston kanssa. Ohjauksen ja tuen toteuttamisen toimintamallien kehittämisessä huomioidaan erityisesti työvaltaisesti ja verkkototeutuksissa opiskelevat sekä työelämässä tapahtuvan oppimisen aikana ja kohdennetusti opintojen loppuvaiheessa</p>	<p>Oppimisen tuen ja ohjauksen nykytilanteen selvitys yhteiskehittämisen menetelmin:</p> <ul style="list-style-type: none">Hyvän ohjauksen kriteerien –tiimivierailuiden aineistojen analysointiTiimityöpajat oppimisen tuen ja ohjauksen keskeisille tiimeille <p>Moniammatillisen yhteistyön vahvistaminen osana opiskelijan HOKS-polkuja:</p> <ul style="list-style-type: none">Pilottityöpaja uusilla TOTSeilla aloittavien opiskelijoiden omaopettajille, opinto-ohjaajille & erityisopettajille <p>Lisäksi:</p> <ul style="list-style-type: none">HenkilöstökyselyOhjausryhmän kokoaminenEOL-verkoston 1. sparrausfoorumi <p>Haasteet: resurssien varmistaminen, poissaolot</p> <p>Onnistumiset: kehittämistyöhön motivoitunut oppimisyhteisö, motivoituneet hanketoimijat & johdon tuki hanketyölle</p>	<p>Muutama tiimityöpaja & opiskelijahaastattelut (touko-/kesäkuu)</p> <p>Aineiston koonti ja yhteenveto (touko-/kesäkuu)</p> <p>Pilottityöpajan toinen osuus (Moniammatillisen yhteistyön vahvistaminen)</p> <p>Tavoitteena mallintaa hahmotelma tuen tasoista sekä oppimisen tuen polusta.</p> <p>Lisäksi tavoitteena on terävöittää syksyn 2024 ja kevään 2025 työskentelylle kehittämisen kärjet sekä aikataulu.</p>

Suunnitelmista teoiksi

**Käytännön toimenpiteet, tavoitteet teoiksi
(mitä pitää tehdä?)**

Tavoite 1:

Selvitetään olemassa olevat ja hyväksi havaitut oppimisen tuen ratkaisut, kohderyhmät, toimijat ja yhteistyön tavat. Selvitystyön pohjalta laaditaan hahmotelma tuen tasoista

Määritetään oppimisen tuen tasoille sopivat pedagogiset ratkaisut, kohderyhmät ja tuen tavoitteet. Kehitetään kartoituksessa tunnistettuihin kipupisteisiin pedagogisia ratkaisuja tuen toteuttamiseksi (hyödynnetään verkostoyhteistyötä).

Tavoite 2:

Tuen tarpeen kartoittamisen menetelmien ja käyttötarkoitusten sekä orientaatiovaiheen vahvuuksien kokoaminen & levittäminen

HOKS-prosessin täydentäminen erityisopettajan, opinto-ohjaajan, opiskeluhoollon, tms. rooleilla ja vastuilla

Vahvistetaan opiskelijan roolia HOKS-prosessissa: tunnistetaan keinoja selkiyttää ja lisätä opiskelijan ymmärrystä oman oppimispolun omistajana.

Ketkä ovat vastuussa toteuttamisesta, resurssit, miten hanketta johdetaan, mitä ovat eri toimijoiden roolit ja vastuut, missä aikataulussa?)

Projektipäällikkö noin 50 % työajalla (syksyllä suurempi), 5 hanketyöntekijää eri resursseilla riippuen hanketehtävistä

Projektipäällikkö vastaa hankkeen operatiivisesta toiminnasta, taloudesta ja hanketavoitteiden edistymisestä

Hanketyöntekijät tuovat arjen ja käytännön työn asiantuntemuksen työskentelyyn sekä edistävät ja toteuttavat hanketoimenpiteitä yhdessä sovittujen tehtävien mukaisesti

Ohjausryhmä tukee, seuraa ja arvioi hankkeen etenemistä

Hankkeen aikataulu:

Kevät 2024: osallistava ja kartoittava työ, uudenlaisten ratkaisujen yhteiskehittäminen → tuloksena hahmotelma tuen tasoista & kehittämisen kärjet

Syksy 2024: Oppimisen tuen kokonaisuuden mallintamisen aloitus, valittujen kehittämistoimenpiteiden edistäminen ja pilotointi

Kevät 2025: Oppimisen tuen kokonaisuuden viimeistely, mahdolliset pilotit, henkilöstökoulutukset.