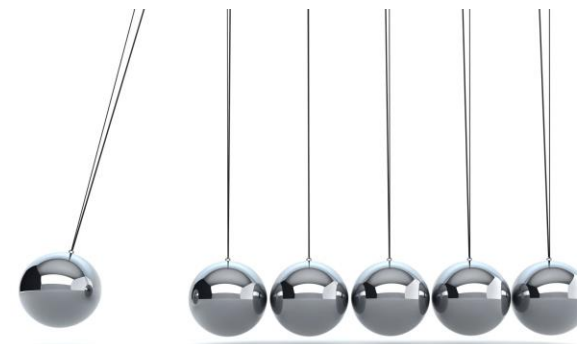


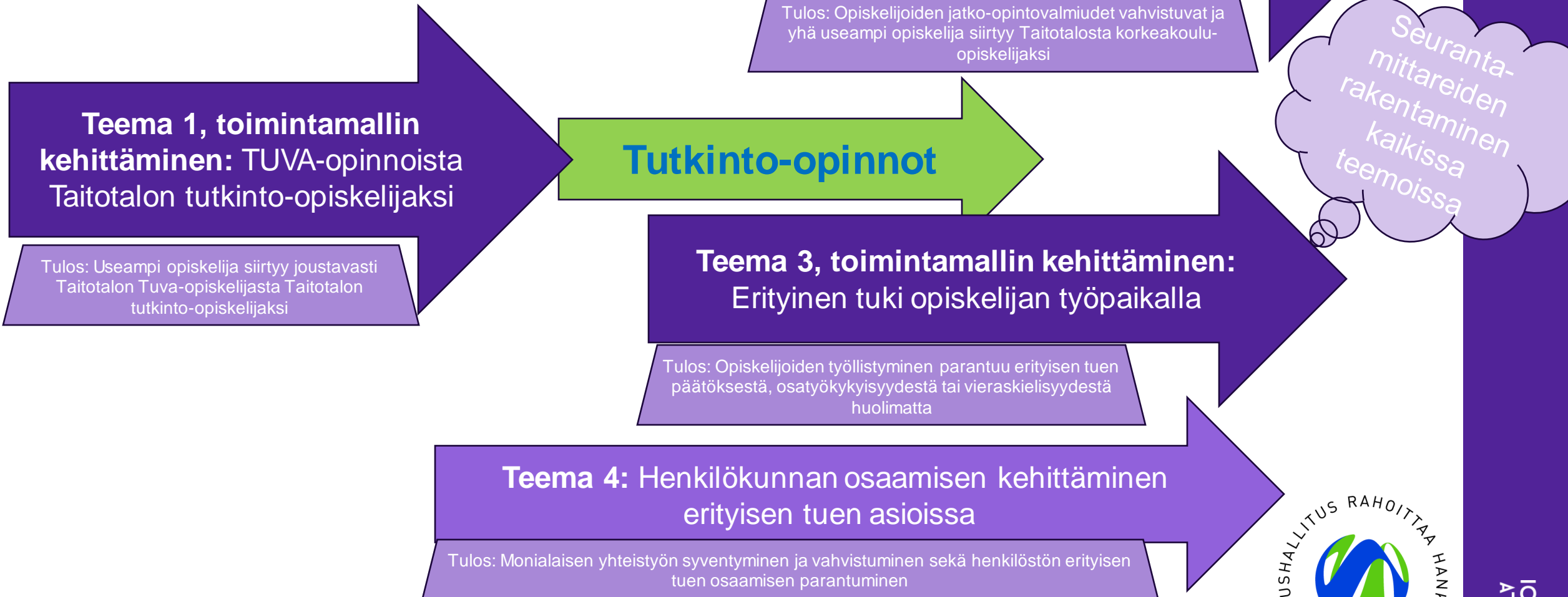
# Perustietoja hankkeesta



- Rahoittajana Opetushallitus
- Hankeaika 8.12.2023-30.6.2025
- Hankkeen tavoitteena on luoda selkeä oppimisen tuen toimintamalli ja levittää hyviä käytänteitä talon sisällä ja eri sidosryhmien kanssa. **Hankkeen teemat perustuvat Taitotalon omarahoitteisiin pilottihankkeisiin.**
- Hankkeessa on neljä teemaa:
  - TUVA-koulutuksesta joustavasti Taitotalon tutkintokoulutukseen
  - Taitotalosta korkeakouluun
  - Erityinen tuki opiskelijoiden työpaikoilla
  - Erityisen tuen osaaminen Taitotalossa, henkilökunnan kouluttaminen
- Hankkeen työaikakirjauskoodi on HOPH0003
- Projektipäällikkönä toimii Laura Hassi, mutta teemojen parissa jatkavat samat henkilöt jotka ovat pilottihankkeissa saaneet työt alkuun

# Oppimisen tuki –Opiskelijan etu

## Taitotalon neljä teemaa hankkeessa



# Hankkeen polku

Hankkeen tavoitteet	Mitä toimintaa hankkeessa on tehty? Miten hanke on käynnistynyt? Voit kirjata myös haasteita ja onnistumisia.	Seuraavaksi toteutettavat toimenpiteet ja niiden tavoitteet sekä aikataulu
Teema 1. Luodaan toimintamalli, jossa opiskelija siirtyy joustavasti TUVALta Taitotalon tutkinto-opiskelijaksi	Hankkeessa on pilotoitu toimintamallia nyt kaksi kertaa sote-alalla (toinen ryhmä aloitti ennen hankkeen alkua). Haasteena sote-alan tutkinnon muutokset ja opiskelijavuosibudjetin muutokset.	Seuraavaksi mallia lähdetään toteuttamaan liiketoiminnan polkuna. Seuraava soteryhmä tulee varmaankin vasta myöhemmin syksyllä.
Teema 2. Luodaan ohjauksen ja valinnaisten YTO-kurssien kokonaisuus, joka tukee opiskelijoidemme siirtymistä korkeakouluun.	Ohjausta on tehty paljon ja mallinnettu, YTO-kurssit ovat työn alla.	Arviointilomakkeiden miettiminen
Teema 3. Parantaa enemmän tukea tarvitsevien opiskelijoidemme työllistymistä ja tukea työssäoppimisjakson aikana.	Tässä teemassa on järjestetty useampi ideointityöpaja, ja nyt suunnitelmat alkavat selkiintymään.	Seuraavaksi kokoonnutaan Taitotalon erkköjen kanssa ja pohditaan työparimallia aloille ja selkeämpää työssäoppimisen tukemisen mallia, jota pilotoidaan syksyllä
Teema 4. Henkilökuntamme erityisen tuen osaamisen parantaminen	Suunnitteilla henkilöstölle restoratiivisen sovittelun koulutus, tunnetartunta-luento, Liven ammattienistön tuen ja istuäkoulutus	Liven työpajan suunnittelua jatketaan touko-kesäkuussa, toteutetaan syksyllä. Myös restoratiivisen