

## 1 § Allekirjoituspöytäkirjan sisältö

Neuvotteluosapuolet ovat Opetushallituksen uudesta palkkausjärjestelmästä 30.12.2020 tehtyyn tarkentavaan virkaehtosopimukseen liittyen sopineet seuraavaa.

## 2 § Tehtäväkohtainen ja henkilökohtainen palkanosa

Tehtävän vaativuus ja virkamiehen tai työntekijän henkilökohtainen suoriutuminen arvioidaan osapuolten laatimaa vaativuudenarviointijärjestelmää noudattaen. Arviointijärjestelmät on kuvattu palkkausjärjestelmää koskevassa käsikirjassa, joka on tämän pöytäkirjan liitteenä.

## 3 § Arviointi- ja kehittämisryhmä

Opetushallituksessa toimii palkkausjärjestelmän arviointi- ja kehittämisryhmä, jossa on kolme työnantajan ja kolme allekirjoittajajärjestöjen nimeämää edustajaa. Osapuolet voivat nimetä jokaiselle edustajalleen varahenkilön. Yksi työnantajan nimeämä edustaja toimii ryhmän puheenjohtajana. Tämän lisäksi työnantaja nimeää ryhmälle sihteerin. Arviointi- ja kehittämisryhmän tehtävistä on sovittu viraston palkkausjärjestelmästä tehdyssä virkaehtosopimuksessa.

## 4 § Perekdytys

Työnantaja vastaa palkkausjärjestelmän perekdytyksestä käyttöönoton yhteydessä koko henkilöstölle. Työnantaja vastaa järjestelmän perekdytyksestä myös uusille työntekijöille ja esimiehille.

## 5 § Voimassaolo ja allekirjoituspöytäkirjan oikeudellinen luonne

Tämä allekirjoituspöytäkirja tulee voimaan 1.12.2020 ja on voimassa kuten 1 §:ssä tarkoitettu virka- ja työehtosopimus.

Tämä pöytäkirja ei ole voimassa virkaehtosopimuksena, mutta ilmaisee kuitenkin osapuolten yksimielisen käsityksen siinä käsitellyistä asioista.

## 6 § Allekirjoitukset

Pöytäkirjasta on laadittu neljä samasanaista kappaletta, yksi kullekin sopijapuolelle.

Helsingissä 30. päivänä joulukuuta 2020

Opetushallitus

Ammattiliitto Pro ry

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry