



Inkluusio Erasmus+ ohjelmassa Axxellin näkökulmasta

Tanja Halttunen; KV-asiantuntija
tanja.halttunen@axxell.fi



Axxell pähkinäkuoressa



- 7 yksikköä
- 7 kuntaa
- 26 perustutkintoa
- n. 1000 nuorta
- n. 180 oppisopimusta
- n. 2000 aikuista (lyhyet kurssit + pidemmät koulutukset)
- n. 270 työntekijää
- n. 270 työntekijää mukana kv-toiminnassa



Axxell

Turku

ammattillinen koulutus

Parainen

ammattillinen koulutus

Kemiö

ammattillinen koulutus
maahanmuuttaja-
koulutus

Karjaa

Ammattillinen koulutus
kielikoulutusta
maahanmuuttajille

Helsinki

maahanmuuttaja-
koulutus

Vantaa

kielikoulutusta
maahanmuuttajille

Espoo

ammattillinen koulutus
maahanmuuttaja-
koulutusta



Inkluusio tuli Axxelliin



Pienestä se alkoi



- 2009 Ensimmäinen Inklusion liittyvä hanke → opiskelijat vaikuttajina
- Johdon ylipuhuminen → mukaan Erasmus-toimintaan
- Opettajat halusivat mukaan
- Tasavertaiset mahdollisuudet ja inklusio osaksi päästrategiaa
- Koko Axxellin henkilökunta mukaan toimintaan
- Työelämä halusivat osallistua Erasmus toimintaan
- Virtuaalinen toiminta mukaan → kotikansainvälistyminen kunniaan

Uusi normaali



Mahdollisuus osallistua kansainväliseen vaihtoon on näkyvässä asemassa kaikissa Axxellin yksiköissä, ja sitä markkinoidaan sekä sisäisesti että ulkoisesti. Kansainvälisten vaihtojen laadun takaamiseksi Axxell on nimittänyt vastuuhenkilöt, jotka vastaavat liikkuvuuden toteuttamisesta.

Kaikille **opiskelijoille** taataan yhdenvertaiset mahdollisuudet osallistua kansainväliseen vaihtoon opiskelijoiden koulutusmuodosta, sosiaalisesta taustasta ja iästä riippumatta. Opiskelijavaihdot suunnitellaan yhdessä tutkinnon ohjaajan, ohjaavan opettajan ja kansainvälisen yhteyshenkilön kanssa. Jos opiskelija lähtee vaihtoon oppisopimuksella, suunnitteluun kutsutaan mukaan oppisopimusasioiden asiantuntija.

Henkilöstöliikkuvuus pureutuu ammatilliseen kehittämiseen siten, että se hyödyttää henkilöstön päivittäistä työskentelyä Axxellissa. Nämä vaihdot suunnitellaan yhdessä esimiehen ja kansainvälisen yhteyshenkilön kanssa. Kehityskeskusteluissa otetaan esille kiinnostus kansainvälistä toimintaa kohtaan sekä miten se hyödyttää työntekijää ja Axxellia.

Työelämän edustajat ovat mukana henkilöstöliikkuvuudessa mahdollisuuksien mukaan. Tavoitteena on syventää Axxellin henkilökunnan ja työelämän välistä yhteistyötä sekä tällä tavoin parantaa Axxellin koulutus- ja opetuspalveluiden laatua.

- Tasavertaiset mahdollisuudet ja inklusio on osa arkipäivää
- Kukaan ei enää väitä että kv-toiminta ei kuulu hänelle

Kotikansainvälisyys kunniaan



- Amooove 21 Erasmus+ KA2 hanke
- Onneksi olkoon!
Sinulla on nyt kirjekaveri ulkomailla
- Loistavaa; minulla on nyt eurooppalaisia kolleegoita osana työyhteisöäni



Valitse sinulle sopiva polku



- Opiskelijoiden kv-polku 5, 10 ja 15 osaamispistettä
 - Kotikansainvälistymis-polku
 - KV-liikkuvuus polku
- Tavoite:
 - lisätä opiskelijoiden kiinnostus kv-toimintaan
 - Tunnistaa ja tunnustaa kv-osaamista
 - Lisätä työllistymis mahdollisuuksia



**Rohkeasti mukaan kannustamaan kaikki mukaan
KV-toimintaan tavalla tai toisella**

KIITOS