

AINA ON  
HYVÄ IKÄ  
SUUNNITELLA  
URAA

Hyria



KEHA-keskus



Euroopan unionin  
rahoittama  
NextGenerationEU

Valtakunnallinen urasuunnittelutaitojen  
kehittämiskokonaisuus 2024

## Hyria – Taitoja, joilla muutat maailmaasi

- **Hyria koulutus** valmistaa tulevaisuuden ammatillisia osaajia
- **Hyria Business Institute** kasvattaa yritysjohdon osaamista ja tuottaa työllisyyttä edistäviä kasvupalveluja
- **Hyria säätiö** tuottaa ratkaisuja kohti työtä, kouluttautumista tai kuntoutumista. Hyria säätiö myös koordinoi Hyvinkään ja Riihimäen seudun Ohjaamo-toimintaa.

[www.hyria.fi](http://www.hyria.fi)



# Elinikäisen ohjauksen valtakunnallinen kehittäminen 2022–2024

(Koordinointi TEM, KEHA-keskus ym.)

- 1. Jatkuvan oppimisen digitaalinen palvelukokonaisuus 2022–2025**  
TEM, OKM, OPH ym.
- 2. Ohjausalan ammattilaisten osaamiskuvaukset 2023**  
Jyväskylän yliopisto, Koulutuksen tutkimuslaitos
- 3. Urasuunnittelutaitoja jäsentävä selvitys 2023**  
Jyväskylän yliopisto, Koulutuksen tutkimuslaitos
- 4. Ehdotus kansalliseksi urasuunnittelutaitojen viitekehikseksi 2023**  
HAUS kehittämiskeskus ym.
- 5. Elinikäisen ohjauksen tilan arviointitutkimus ja laatukehikon kehittämistyö 2.6.2023–30.9.2024**  
Helsingin yliopiston Kasvatustieteellisen tiedekunnan Koulutussosiologian ja -politiikan tutkimusyksikkö (KUPOLI) ym.
- 6. Valtakunnallinen urasuunnittelutaitojen kehittämiskokonaisuus 2024**  
Hyria

## Linkit materiaaleihin:

- ELO-tori-sivustolla:

[peda.net/hankkeet/elotori/elinikaisen-ohjauksen-valtakunnallinen-kehittaminen-2022-2024](https://peda.net/hankkeet/elotori/elinikaisen-ohjauksen-valtakunnallinen-kehittaminen-2022-2024)

- sekä Hyrian yhteis-kehittämisalustalla:

[www.hyria.fi/urasuunnittelutaidot](https://www.hyria.fi/urasuunnittelutaidot)



**Euroopan unionin  
rahoittama**

NextGenerationEU

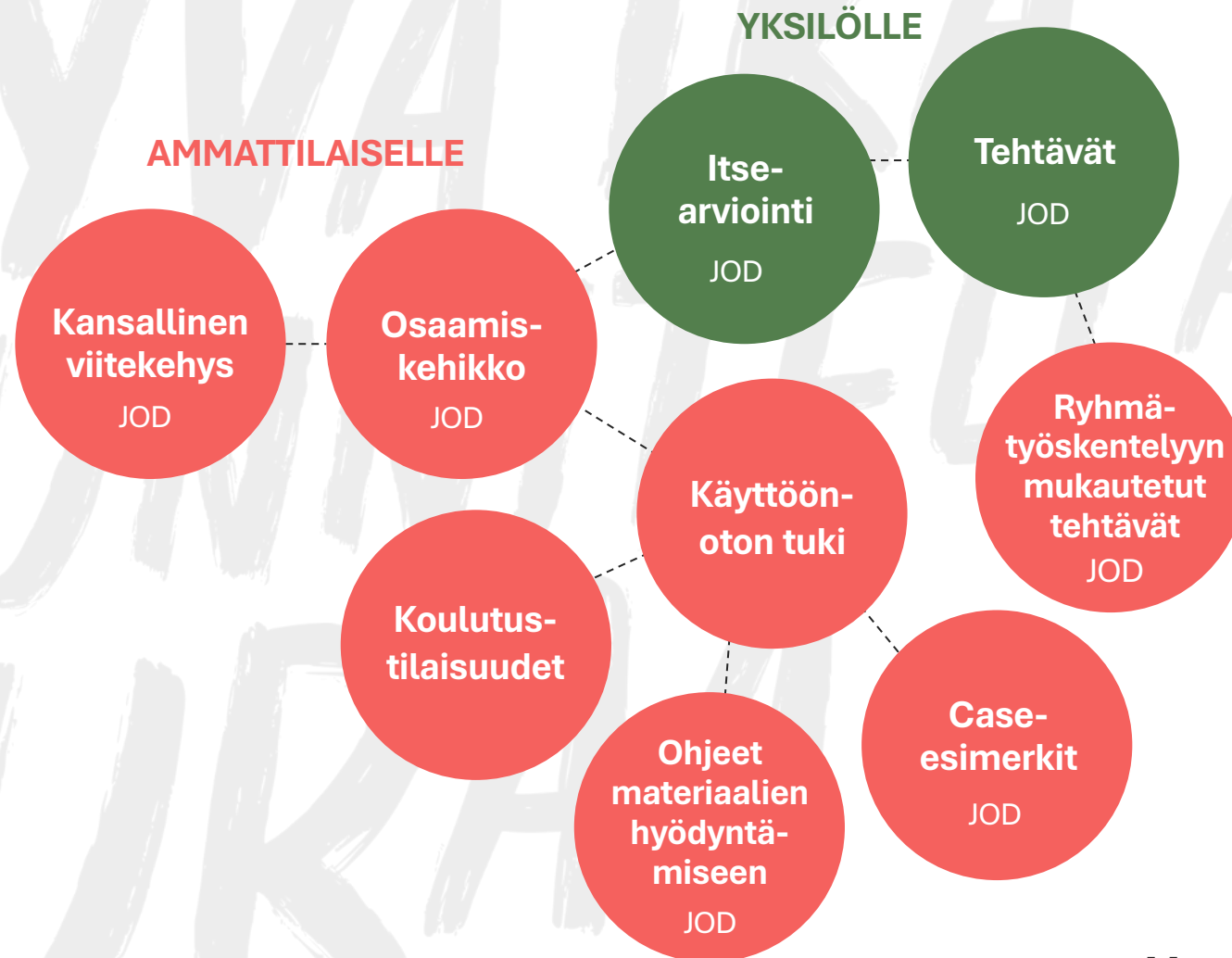
# Urasuunnittelutaitojen kehittämiskokonaisuus 2024

Kehittämiskokonaisuudessa toteutetaan ”Ehdotus urasuunnittelutaitojen kansalliseksi viitekehykseksi 2023” -työhön pohjautuen urasuunnittelutaitojen

- **Osaamiskehikko** (Arviointikehikko) FI/SV/EN
  - FI-versio valmis sanallisen muotoilun osalta 30.4.2024; visuaalinen ilme 15.10.; kieliversiot 15.10.
- **Digitaalinen itsearviointi- ja kehittämistyökalu** (Digitaalinen itsearviointityökalu) FI/SV/EN
  - FI-versio valmis 15.10.2024; kieliversiot 30.11.
- **Urasuunnittelutaitojen keskeisiä käsitteitä** (Sanasto), joka avaa urasuunnittelutaitojen viitekehyksessä tunnistettuja keskeisiä taitoja ja käsitteitä FI/SV/EN
  - Valmis 30.11.2024
- **Ohjaajien materiaali** urasuunnittelutaitojen kehittymisen tukemiseen ja case-esimerkit viitekehyksen käytöstä FI/SV
  - FI-versiot valmiit 15.10.2024; kieliversiot 30.11.
- **Tukimateriaalia (työkaluja) asiakkaille/yksilöille** FI/SV/EN, myös selkokielisenä (FI/SV) ja ryhmämuotoiseen toteutukseen soveltuen
  - FI-versiot valmiit 15.10.2024; kieliversiot 30.11.
- **Koulutustilaisuudet ohjaajille alueellisesti** eri puolilla Suomea (5 kpl loppuvuodesta) **sekä etäkoulutukset**
  - Toteutus loka-marraskuu 2024: Helsinki, Tampere, Oulu, Kuopio, Turku
- **Viestintää ja yhteiskehittämismahdollisuuksia**, joka samalla tukee materiaalin jalkautumista ohjaustoimijoille.
  - Toteutus helmi-joulukuu 2024

Materiaali tuotetaan sellaisessa (digi)muodossa, että se on siirrettävissä myöhemmin JOD-alustalle.

# Urasuunnittelutaitojen kehittämiskokonaisuus 2024



**Kansallinen urasuunnittelutaitojen  
viitekehys ja osaamiskehikko**



# Periaatteet urasuunnittelutaitojen viitekehysten taustalla:

Kansallinen urasuunnittelutaitojen viitekehys on luotu näiden kuuden keskeisen periaatteen pohjalta:

## 1. Urasuunnittelutaidot on opittavissa

Urasuunnittelutaitoja voi oppia ja opettaa. Kuka tahansa voi kehittää urasuunnittelutaitojaan, ja niiden kehittämisestä hyötyvät kaikki.

## 2. Yksilöt ovat aktiivisia toimijoita

Toimijuuteen liittyy ajatus oman elämän hallinnasta, kokemus osallisuudesta sekä vaikutusmahdollisuuksista.

## 3. Urasuunnittelu on elämän suunnittelua

Urasuunnittelu ei koske vain työhön tai opiskeluun liittyviä asioita vaan se liittyy elämään kokonaisvaltaisesti.

## 4. Rakenteet vaikuttavat urasuunnitteluun

Yhteiskunnan ja toimintaympäristön rakenteet vaikuttavat siihen, millaisena yksilö kokee mahdollisuutensa suunnitella ja hallita elämäänsä omista lähtökohdistaan.

## 5. Urasuunnittelu tapahtuu vuorovaikutuksessa

Urasuunnittelu lähtee yksilöstä mutta tapahtuu vuorovaikutuksessa läheisten, verkostojen ja yhteiskunnan kanssa. Vuoropuhelua käydään esimerkiksi yksilön arvojen ja vahvuuksien ja koulutus- ja työelämän mahdollisuuksien välillä.

## 6. Urasuunnittelutaitoja tarvitaan läpi elämän

Urasuunnittelu on hyödyllistä kaikissa elämäntilanteissa. Urasuunnittelu on myös aina kolmen aikaperspektiivin yhtäaikaista olemassaoloa: mistä tulen, missä olen tällä hetkellä ja mihin olen matkalla.

# Kansallinen urasuunnittelutaitojen viitekehys: Urasuunnittelutaidot ja osa-alueet

MINÄ YKSILÖNÄ

## 1. Itsetuntemus



- 1.1 Oma elämäntarina
- 1.2 Voimavarat ja työkyky
- 1.3 Tunteet ja toimintatavat
- 1.4 Arvot
- 1.5 Motivaatiotekijät
- 1.6 Kiinnostuksen kohteet
- 1.7 Suhtautuminen työhön ja opiskeluun

## 2. Osaamisidentiteetin rakentaminen



- 2.1 Osaaminen ja vahvuudet
- 2.2 Osaamisen soveltaminen
- 2.3 Kehittymiskohteet
- 2.4 Käsitys itsestä oppijana
- 2.5 Uusien taitojen opettelu

## 3. Oma tulevaisuus ja muutoskyky



- 3.1. Haaveet ja unelmat
- 3.2 Ongelmanratkaisu
- 3.3 Luovuus
- 3.4 Päätöksenteko
- 3.5 Tavoitteet
- 3.6 Varautuminen
- 3.7 Resilienssi
- 3.8 Epävarmuuden sietäminen

- 4.1 Mahdollisuudet ja reunaehdot
- 4.2 Työmarkkinat
- 4.3 Koulutus ja opiskelu
- 4.4 Yhteiskunnan rakenteet
- 4.5 Ekososiaaliset tekijät

## 4. Toimintaympäristön tunteminen



- 5.1 Osaamisen sanoittaminen
- 5.2 Viestintä
- 5.3 Vuorovaikutus työssä, opiskelussa ja omissa verkostoissa
- 5.4 Avun pyytäminen ja hyödyntäminen
- 5.5 Yhteiskunnan tarjoamat palvelut
- 5.6 Työnhakutaidot

## 5. Vuorovaikutus ja yhteistyö



## 6. Toimintaympäristön tulevaisuuden hahmottaminen



- 6.1 Vaihtoehtoiset polut
- 6.2 Yhteiskunnan muutokset
- 6.3 Globaalit muutokset

MINÄ OSANA YHTEISÖJÄNI JA YHTEISKUNTAA

AINA ON  
HYVÄ IKÄ  
SUUNNITELLA  
URAA



# Urasuunnittelutaitojen osaamiskehikko

- Urasuunnittelutaitojen osaamiskehikko on kansalliseen urasuunnittelutaitojen viitekehikseen perustuva ohjausalan ammattilaisen työkalu, joka sisältää yhteisesti hyväksytyyn määritelmän siitä, mitä urasuunnittelutaidoilla tarkoitetaan.
- Osaamiskehikko tarjoaa yhteisen perustan urasuunnittelutaitojen oppimiselle ja ohjenuoran ohjauskentän toimijoille.
- Osaamiskehikkoa voi hyödyntää kaikkien oppijoiden ohjauksessa iästä ja koulutustasosta riippumatta.
- Osaamisen ja taitojen syvenemisen kuvauksia voidaan käyttää urasuunnittelutaitojen opetus- ja valmennustoteutuksia suunniteltaessa sekä erilaisissa ohjaustilanteissa yksilön ikätaso ja elämäntilanne huomioiden, esim. pohdittaessa, minkälaista tukea oppija tarvitsee urasuunnittelutaitojensa kehittämisessä.



Hyria

KEHA-keskus



Euroopan unionin rahoittama  
NextGenerationEU

The image shows a collage of six competency framework cards for career counseling skills. Each card is color-coded and contains detailed information about specific skills, their importance, and how to develop them. The cards are:

- TAITOALUE 1 ITSETUNTEMUS** (Self-knowledge): Focuses on understanding one's own strengths, weaknesses, and interests. It includes sub-sections like 'OMA ELÄMÄNTARINA' and 'VUOROVAIKUTUS JA TYÖKYKY'.
- TAITOALUE 2 OSAAMISIDENTITEETIN RAKENTAMINEN** (Building self-identity): Focuses on developing a positive self-image and confidence in one's abilities. It includes sub-sections like 'ERITTELY JA JÄSENTY' and 'MERKITYSELLISTÄMINEN'.
- TAITOALUE 3 OMA TULEVAISUUS JA MUUTOSKYKY** (Own future and changeability): Focuses on understanding one's own future and the ability to adapt to change. It includes sub-sections like 'OMA TULEVAISUUS JA MUUTOSKYKY' and 'MERKITYSELLISTÄMINEN'.
- TAITOALUE 4 TOIMINTAYMPÄRISTÖN TUNTEMINEN** (Knowing the operating environment): Focuses on understanding the labor market and the needs of different groups. It includes sub-sections like 'ERITTELY JA JÄSENTY' and 'MERKITYSELLISTÄMINEN'.
- TAITOALUE 5 VUOROVAIKUTUS JA YHTEISTYÖ** (Interaction and cooperation): Focuses on developing communication and teamwork skills. It includes sub-sections like 'ERITTELY JA JÄSENTY' and 'MERKITYSELLISTÄMINEN'.
- TAITOALUE 6 TOIMINTAYMPÄRISTÖN TULEVAISUUDEN HAHOITTAMINEN** (Forecasting the future of the operating environment): Focuses on understanding the future of the labor market and the needs of different groups. It includes sub-sections like 'ERITTELY JA JÄSENTY' and 'MERKITYSELLISTÄMINEN'.

# Urasuunnittelutaitojen osaamiskehikko: osaamistavoitteet

AINA ON  
HYVÄ IKÄ  
SUUNNITELLA  
URAA

## Taitoalue 1: Itsetuntemus

### 1.1 OMA ELÄMÄNTARINA

- Hahmotan tähänastisen elämäntarinani.
- Ymmärrän elämäntarinani merkityksen urasuunnittelussa.
- Koen, että pystyn vaikuttamaan oman elämäni kulkuun.

### 1.2 VOIMAVARAT JA TYÖKYKY

- Tiedän rajani ja voimavarani, ja osaan tehdä tarvittaessa toimenpiteitä työkyvyn ylläpitämiseksi.

### 1.3 TUNTEET JA TOIMINTATAVAT

- Ymmärrän tunteiden merkityksen ja vaikutuksen toimintaani.
- Pysyn tavoitteideni suunnassa silloinkin, kun tunteet pyrkivät viemään minua pois päin tavoitteistani.

### 1.4 ARVOT

- Tiedän, mitkä asiat ovat minulle tärkeitä.
- Tiedän, miten arvoni ohjaavat päätöksiäni ja toimintaani.

### 1.5 MOTIVAATIOTEKIJÄT

- Tiedän, mikä minua motivoi.
- Tiedän, miten motivaatio vaikuttaa toimintaani.

### 1.6 KIINNOSTUKSEN KOHTEET

- Tiedän, mistä olen kiinnostunut.
- Ymmärrän, miten voin käyttää kiinnostuksen kohteitani urani suuntaamisessa.

### 1.7 SUHTAUTUMINEN TYÖHÖN JA OPISKELUUN

- Tiedän, miten suhtautumiseni työhön ja opiskeluun vaikuttaa toimintaani.
- Pystyn kehittämään suhtautumistani tarvittaessa.

## Taitoalue 2: Osaamisidentiteetin rakentaminen

### 2.1 OSAAMINEN JA VAHVUUDET

- Tiedän, mitä osaan jo hyvin ja mitkä ovat vahvuuteni.
- Hahmotan, mitkä osaamisistani ovat hyödyllisiä tulevaisuudessa.

### 2.2 OSAAMISEN SOVELTAMINEN

- Tiedän, miten voin soveltaa omaa osaamistani muuttuvassa työelämässä.
- Hyödynnän osaamistani eri yhteyksissä ja ympäristöissä.

### 2.3 KEHITTYMISKOHTEET

- Tiedän, missä asioissa minun pitää kehittyä.
- Tiedän, miten haluan kehittää itseäni.
- Teen toimenpiteitä kehittymiskohteideni parantamiseksi.

### 2.4 KÄSITYS ITSESTÄ OPPIJANA

- Tiedän, mitkä asiat vaikuttavat käsitykseni itsestä oppijana.
- Tiedän, miten käsitys itsestä oppijana vaikuttaa oppimiseeni.
- Kehitän ja ylläpidän positiivista käsitystä itsestäni oppijana.

### 2.5 UUSIEN TAIDOJEN OPETTELU

- Tiedän, miten opin uusia taitoja.
- Osaan opetella uusia taitoja tavoitteellisesti.

## Taitoalue 3: Oma tulevaisuus ja muutoskyky

### 3.1 HAAVEET JA UNELMAT

- Pystyn kuvittelemaan tulevaisuuteni.
- Teen valintoja, jotka vievät kohti omannäköistä tulevaisuuttani.

### 3.2 ONGELMANRATKAISU

- Osaan käyttää erilaisia ongelmanratkaisun tapoja.
- Pystyn tekemään luovia ratkaisuja ongelmatilanteissa.

### 3.3 LUOVUUS

- Osaan ideoida ja kehitellä uusia mahdollisuuksia ja ratkaisuja.

### 3.4 PÄÄTÖKSENTEKO

- Osaan tehdä tietoisia ja perusteltuja päätöksiä.
- Ymmärrän päätöksentekoprosessiin vaikuttavia tekijöitä.

### 3.5 TAVOITTEET

- Määrittelemäni tavoitteet ohjaavat toimintaani.

### 3.6 VARAUTUMINEN

- Osaan huomioida riskit ja pystyn tekemään varasuunnitelmia, ja siirtymään eteenpäin.

### 3.7 RESILIENSSI

- Jaksan ponnistella haasteita kohdatessani enkä luovuta helposti.
- Koen, että osaan suhtautua hyvin muutoksiin.

### 3.8 EPÄVARMUUDEN SIETÄMINEN

- Minulla on keinoja, joiden avulla siedän epävarmuutta.
- Pystyn ylläpitämään motivaatiota ja positiivisuutta haasteita kohdatessani.

# Urasuunnittelutaitojen osaamiskehikko: osaamistavoitteet

AINA ON  
HYVÄ IKÄ  
SUUNNITELLA  
URAA

## Taitoalue 4: Toimintaympäristön tunteminen

### 4.1 MAHDOLLISUUDET JA REUNAEDOT

- Hahmotan, rakennan ja pystyn tarttumaan mahdollisuuksiin, jotka sopivat omiin voimavaroihini.
- Osaan huomioida reunaehdot vaihtoehtojeni vertailussa.

### 4.2 TYÖMARKKINAT

- Hahmotan työmarkkinoiden muutokset ja mahdollisuudet.
- Pystyn ennakoimaan työmarkkinoiden kehityssuuntia ja vaatimuksia.

### 4.3 KOULUTUS JA OPISKELU

- Kehitän ja uudistan osaamistani elämän ja työuran eri vaiheissa.
- Tiedän, millaista osaamista tarvitsen tulevaisuudessa.

### 4.4 YHTEISKUNNAN RAKENTEET

- Hahmotan yhteiskunnan rakenteiden vaikutukset, ja pystyn ottamaan rakenteet ja muutokset huomioon suunnitelmia tehdessäni.

### 4.5 EKOSOSIAALISET TEKIJÄT

- Teen valintoja, jotka ovat ekologisessa ja sosiaalisessa mielessä merkityksellisiä.

## Taitoalue 5: Vuorovaikutus ja yhteistyö

### 5.1 OSAAMISEN SANOITTAMINEN

- Osaan sanoittaa ja tehdä osaamistani näkyväksi vakuuttavasti.

### 5.2 VIESTINTÄ

- Osaan viestiä tavoitteellisesti, vaikuttavasti ja toisia ihmisiä arvostavasti.

### 5.3 VUOROVAIKUTUS TYÖSSÄ, OPISKELUSSA JA OMASSA VERKOSTOSSA

- Osaan tehdä yhteistyötä ja verkostoitua tavoitteellisesti.

### 5.4 AVUN PYYTÄMINEN JA HYÖDYNTÄMINEN Osaan pyytää ja hyödyntää apua.

### 5.5 YHTEISKUNNAN TARJOAMAT PALVELUT

- Osaan hyödyntää yhteiskunnan tarjoamia digitaalisia ja lähipalveluita omassa elämässäni ja urasuunnittelussani.

### 5.6 TYÖNHAKUTAIDOT

- Tiedän, miten löydän kiinnostavia työmahdollisuuksia ja miten erotun myönteisesti muista hakijoista.

## Taitoalue 6: Toimintaympäristön tulevaisuuden hahmottaminen

### 6.1 VAIHTOEHTOISET POLUT

- Kuvittelen ja rakennan päämäärätietoisesti polkuja kohti omannäköistä tulevaisuuttani.

### 6.2 YHTEISKUNNAN MUUTOKSET

- Osaan käyttää ennakointitietoa ja arvioida kriittisesti omia valintojani suhteessa yhteiskunnan muutoksiin.

### 6.3 GLOBAALIT MUUTOKSET

- Osaan käyttää ennakointitietoa ja arvioida kriittisesti omia valintojani suhteessa globaaleihin muutoksiin.

# Osaamisen syvenemisen kuvaukset

Mukaillen "UUSI DOTS" -/"SESIFU"-malli, LAW 2001

AINA ON  
HYVÄ IKÄ  
SUUNNITELLA  
URAA





# Urasuunnittelutaitojen osaamiskehikko

Osaamiskehikossa kuvataan urasuunnittelutaitojen kehittymistä neljässä vaiheessa.

Kuhunkin vaiheeseen sisältyvät urasuunnittelutaitojen tarkemmat kuvaukset auttavat määrittelemään, millaisia ohjauksen työmuotoja prosessin eri vaiheissa voidaan hyödyntää.

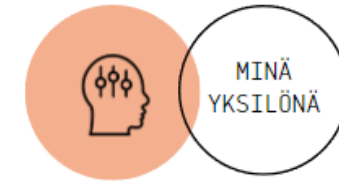
Uusi yksilön työkalu: itsearviointi- ja kehittämistyökalu

Uudet ohjaajan tukimateriaalit

## TAITOALUE 2

# OSAAMISIDENTITEETIN RAKENTAMINEN

Taitoalueen tavoitteena on tunnistaa omaa laajaa ja sovellettavaa osaamista ja vahvuuksia sekä sanallistaa ja tuoda niitä esiin. Osaamisidentiteetti on myös kykyä ja tahtoa jatkuvaan oppimiseen ja oman osaamisen kehittämiseen.



AINA ON HYVÄ IKÄ SUUNNITELLA URAA

OSA-ALUEET:	OSAAMINEN:	TAITOJEN SYVENEMINEN:	HUOMAAMINEN [HAVAINNOINTI, NIMEÄMINEN, TUNNISTAMINEN]	ERITTELY JA JÄSENTELY [VERTAILU, JÄRJESTÄMINEN, RYHMITTELY]	MERKITYKSELLISTÄMINEN [LUOTAAMINEN, ASEMOINTI, HENKILÖKOHTAISTAMINEN]	HALLINTA JA YMMÄRRYS [KITEYTTÄMINEN, ITSENSÄ JOHTAMINEN, ENNAKOINTI]
<b>2.1 OSAAMINEN JA VAHVUUDET</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tiedän, mitä osaan jo hyvin ja mitkä ovat vahvuuteni.</li> <li>Hahmotan, mitkä osaamisistani ovat hyödyllisiä tulevaisuudessa.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Tunnistan osaamisiani ja vahvuuksiani, joita minulla on.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Osaan jäsenellä osaamistani ja vahvuuksiani.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Osaan vertailla, miten osaamistani ja vahvuuteni suhteutuvat kehittämiskohteisiini.</li> <li>Osaan arvioida oman osaamisen kehittymistä.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hahmotan muuttuvan työelämän kannalta keskeisimmän ydinosaamiseni ja vahvuuteni.</li> <li>Asetan tavoitteita oman osaamisen ja jatkuvaa oppimista edistävien toimintamallien ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi.</li> </ul>
<b>2.2 OSAAMISEN SOVELTAMINEN</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tiedän, miten voin soveltaa omaa osaamistani muuttuvassa työelämässä.</li> <li>Hyödynnän osaamistani eri yhteyksissä ja ympäristöissä.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Tunnistan käytännön tilanteita tai tehtäviä, joissa olen käyttänyt omaa osaamistani.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Osaan jäsenellä osaamistani soveltamismahdollisuuksia yli koulutus- ja ammattialarajojen.</li> <li>Osaan kuvailla konkreettisin esimerkein, miten käytän osaamistani ja vahvuuksiani eri toimintaympäristöissä.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pystyn osoittamaan, miten osaamistani voi soveltaa ja käyttää eri tilanteissa yhdistämällä ja muokkaamalla osaamistani.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Osaan soveltaa ja käyttää osaamistani muuttuvassa työelämässä joustavasti ja ennakkoluulottomasti.</li> </ul>
<b>2.3 KEHITTÄMIS-KOHEET</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tiedän, missä asioissa minun pitää kehittyä.</li> <li>Tiedän, miten haluan kehittää itseäni.</li> <li>Teen toimenpiteitä kehittämiskohteideni parantamiseksi.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Tunnistan kehittämiskohteitani.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Osaan jäsenellä kehittämiskohteitani ja alueita, joilla haluan parantaa osaamistani.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Osaan vertailla, miten kehittämiskohteeni suhteutuvat osaamiseeni ja vahvuuksiini.</li> <li>Osaan asettaa itselleni realistisia ja saavutettavia tavoitteita, jotka kohdistuvat kehittämiskohteisiini ja tavoittelemiini taitoihin.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Osaan tehdä toimintasuunnitelman itseni kehittämiseksi.</li> <li>Hahmotan, millaisia haasteita saatan kohdata kehittämiskohteideni takia, ja näen haasteet mahdollisuutena kehittymiselle ja uuden oppimiselle.</li> </ul>

AINA ON  
HYVÄ IKÄ  
SUUNNITELLA  
URAA

## Urasuunnittelutaitojen osaamiskehikko FI/SV/EN

- Voit tutustua osaamiskehikon kehittämisvaiheisiin ja osaamiskehikkoluonnokseen jona nyt urasuunnittelutaitojen kehittämis kokonaisuuden yhteiskehittämialustalla
- Lopullinen osaamiskehikko julkaistaan 25.10.2024

[www.hyria.fi/urasuunnittelutaidot](http://www.hyria.fi/urasuunnittelutaidot)



**Urasuunnittelutaidot  
ammattillisessa koulutuksessa**

# Lait ja ohjeet urasuunnittelutaitojen oppimisen ja opettamisen taustalla ammatillisessa koulutuksessa

AINA ON  
HYVÄ IKÄ  
SUUNNITELLA  
URAA

- Laki ja asetus ammatillisesta koulutuksesta (L531/2017, A673/2017)
  - ✓ HOKS ja urasuunnitelma
- Oppivelvollisuuslaki (L1214/2020)
- Tutkinnon perusteet:
  - ✓ Ammatilliset ja YTO-opinnot
  - ✓ Opiskelu- ja urasuunnitteluvalmiudet 1 ops
  - ✓ Elinikäisen oppimisen avaintaidot ammatillisessa koulutuksessa
- Hyvän ohjauksen kriteerit
- Kansallinen urasuunnittelutaitojen viitekehys
- Tavoitteena työllistyminen ja jatko-opiskelu 18 % (nykyisin 7 %)

→ **Tarkoittaa erityisesti urasuunnittelutaitojen vahvistamiseen panostamista.**

*Luonnos hallituksen esitykseksi (rahoitusmallin muutokset 2026)*

# Missä toisen asteen ammatillisessa koulutuksessa opitaan urasuunnittelutaitoja?

AINA ON  
HYVÄ IKÄ  
SUUNNITELLA  
URAA

## Urasuunnittelutaitoja opitaan esimerkiksi:

- Ammatilliset opinnot
  - Kaikki urasuunnittelutaitoalueet sisältyvät opintoihin jossain muodossa opintojen aikana.
  - Urasuunnittelutaitojen kehittymisen sanoittaminen osana ammatillisen substanssiosaamisen kehittymistä.
- Työelämässä oppiminen
- Opiskelu- ja urasuunnitteluvalmiudet -kurssit (pakollinen ja valinnaiset)
- Muut YTO-opinnot
- HOKS-keskustelut
  - Urasuunnitelmaa tarkennetaan läpi opintojen.
  - Urasuunnitelman tavoitteena on tukea opiskelijoita löytämään itselleen sopiva työura tai jatko-opiskelupaikka ammatillisten opintojensa jälkeen.
- Muut ohjauskeskustelut
- Opinto-ohjaajien yksilöohjaus
- Opinto-ohjaajien pienryhmäohjaus
- Yhteisöllisyyden tuki
- Opinto-ohjauksen infot/tapahtumat
- Kansainvälisyys
- Kilpailutoiminta
- Opiskelijakuntatoiminta
- Tutortoiminta
- AMK-väyläopinnot ja -kurkistuskurssit
- Urasuunnittelutaitojen itsearviointi- ja kehittämistyökalun sisällöt

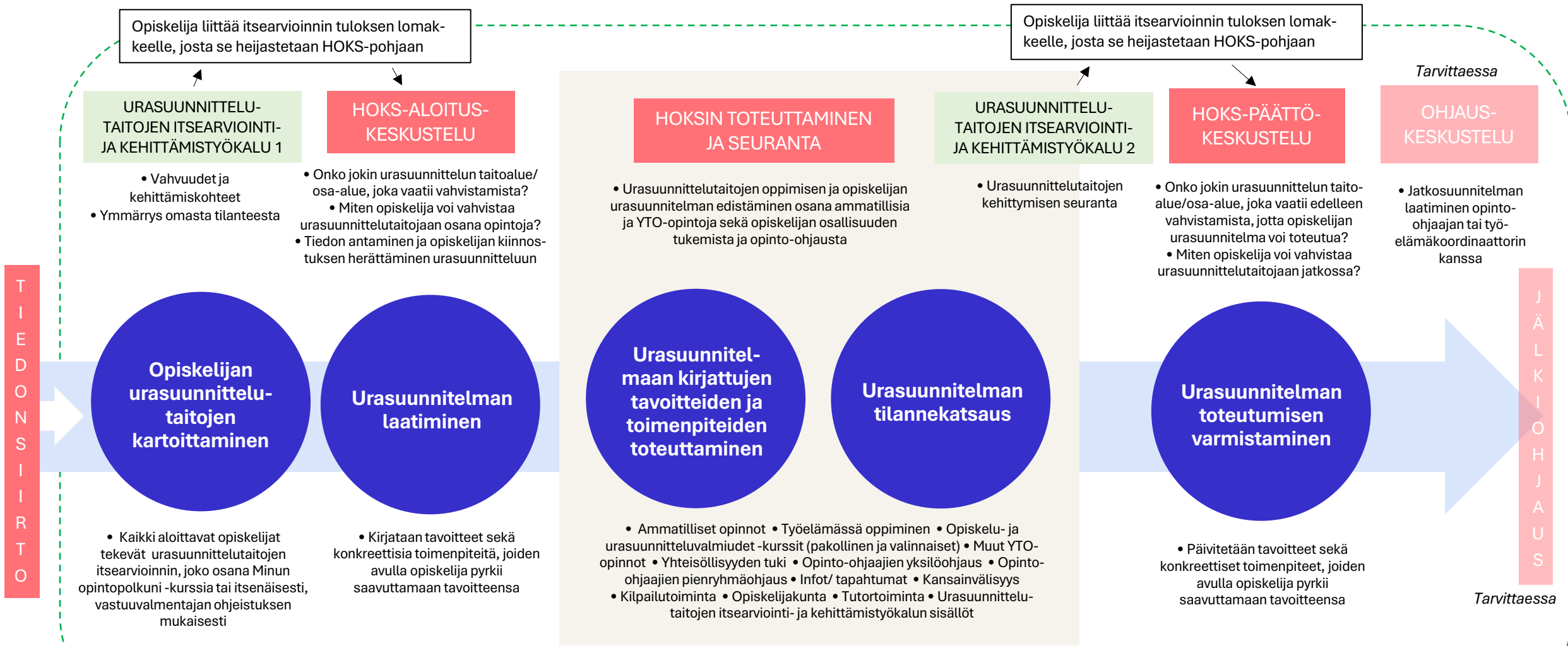
# Urasuunnittelutaidot ammatillisessa koulutuksessa – Case Hyria

LUONNOS

Hyria

KEHA-keskus

European unionin rahoittama NextGenerationEU



VASTUU: VASTUUVÄLMENTÄJÄ – TARVITTAESSA MUKANA: OPINTO-OHJAAJA JA/TAI ERITYISOPETTAJA

URASUUNNITTELU-TAITOJEN KANSALLINEN VIITEKEHYS JA OSAAMISKEHIKKO

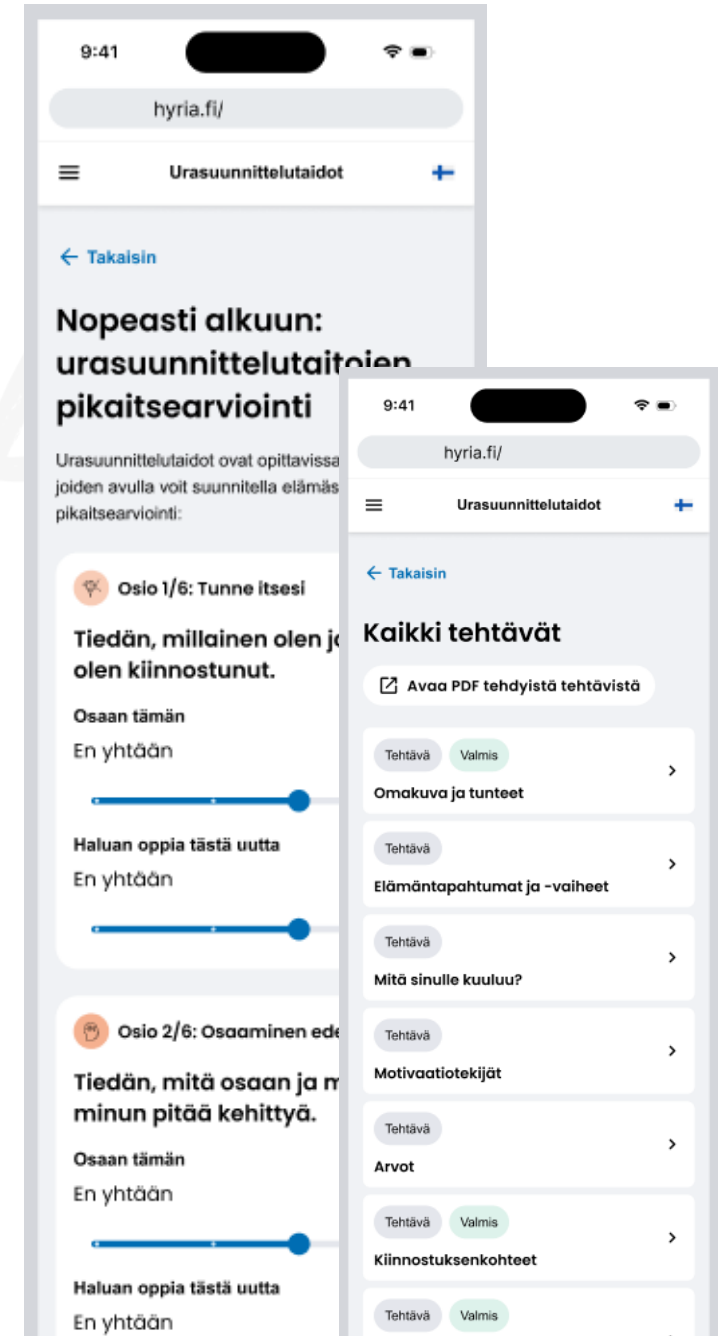
AINA ON HYVÄ IKÄ SUUNNITELLA URAA

**Urasuunnittelutaitojen  
itsearviointi- ja -kehittämistyökalu**

# Urasuunnittelutaitojen itsearviointi- ja -kehittämistyökalu FI/SV/EN

## Taitoaluetasoinen pikaitsearviointi; Osa-aluetasoinen itsearviointi; Osaamistason mukaiset ”täsmätehtävät”

- Urasuunnittelutaitojen viitekehukseen ja osaamiskehikkoon perustuvat itsearviointikysymykset, joihin vastaamalla yksilö voi arvioida urasuunnittelutaitojensa tasoa ja tunnistaa tärkeimmät kehittymiskohteensa
- Toimii ”on demand” -periaatteella: työkalu arvioi vastaukset automaattisesti ja tarjoaa välittömät tulokset
- Henkilölle tarjotaan itsearvioinnin tulosten perusteella osaamiskehikkoon perustuvia harjoitustehtäviä ja linkkejä erilaisiin materiaaleihin, joiden avulla hän voi omaehtoisesti ja/tai tuetusti kehittää urasuunnittelutaitojaan
- Auttaa yksilöä seuraamaan taitotasonsa kehittymistä esimerkiksi vuosittaisten itsearviointien avulla
- Soveltuu yksilön itsenäiseen työskentelyyn, mutta sitä voidaan käyttää ja täyttää myös yhteistyössä uraohjaus- ja valmennuspalveluiden kanssa



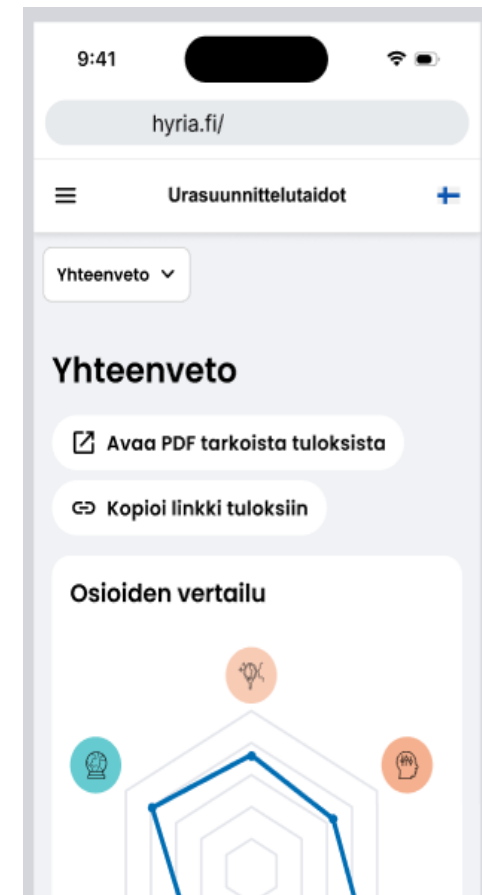
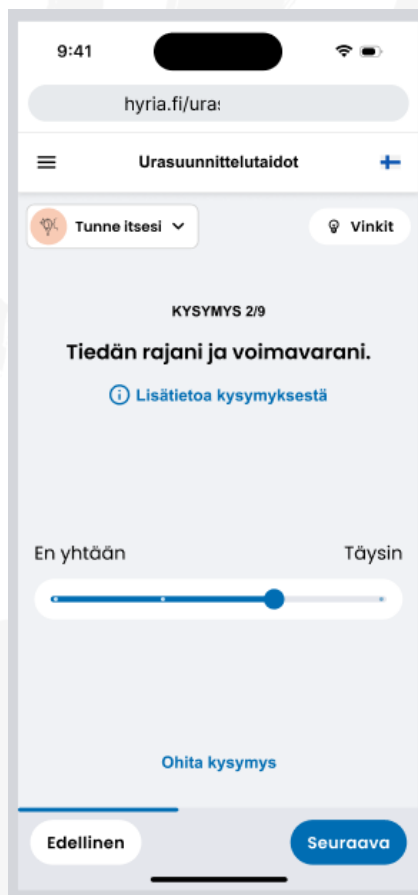


# Urasuunnittelutaitojen itsearviointi- ja -kehittämistyökalu FI/SV/EN

- Voit tutustua työkalun kehittämisvaiheisiin ja tämänhetkiseen luonnosversioon jo nyt urasuunnittelutaitojen kehittämis-kokonaisuuden yhteiskehittämisalustalla
- Lopullinen FI-versio julkaistaan 15.10.2024 ja kieliversiot SV/EN 30.11.

[www.hyria.fi/urasuunnittelutaidot](http://www.hyria.fi/urasuunnittelutaidot)

- *Työkalu liitetään osaksi Jatkuvan oppimisen digitaalista palvelukokonaisuutta (JOD) vuoden 2025 aikana (arvio: loppuvuodesta)*



Ilmoittautuminen  
on käynnissä!

AINA ON  
HYVÄ IKÄ  
SUUNNITELLA  
URAA

[www.hyria.fi/urasuunnittelutaidot](http://www.hyria.fi/urasuunnittelutaidot)

## URASUUNNITTELUAITOJEN KEHITTÄMISKOKONAISUUDEN KOULUTUSTILAISUUDET

- 📍 **Kuopio** pe 25.10. klo 8.30-12 Scandic Kuopio
- 📍 **Tampere** pe 1.11. klo 8.30-12 Puistotorni
- 📍 **Helsinki** pe 8.11. klo 8.30-12 HUONE Kluuvi
- 📍 **Oulu** pe 22.11. klo 8.30-12 Lasaretti
- 📍 **Turku** pe 13.12. klo 8.30-12 Logomo

**Hyria**

 **KEHA-keskus**

 Euroopan unionin  
rahoittama  
NextGenerationEU

AINA ON  
HYVÄ IKÄ  
SUUNNITELLA  
URAA

[www.hyria.fi/urasuunnittelu](http://www.hyria.fi/urasuunnittelu)

**Hyria**



**KEHA-keskus**



Euroopan unionin  
rahoittama  
NextGenerationEU

**Valtakunnallinen urasuunnittelutaitojen  
kehittämiskokonaisuus 2024**