

Vantaan varhaiskasvatuksen valmistautuminen varhaiskasvatuksen tukea koskeviin velvoitteisiin

OPH:n webinaari 3.3.2022

Kati Kaplin-Sainio, varhaiskasvatuksen asiantuntija

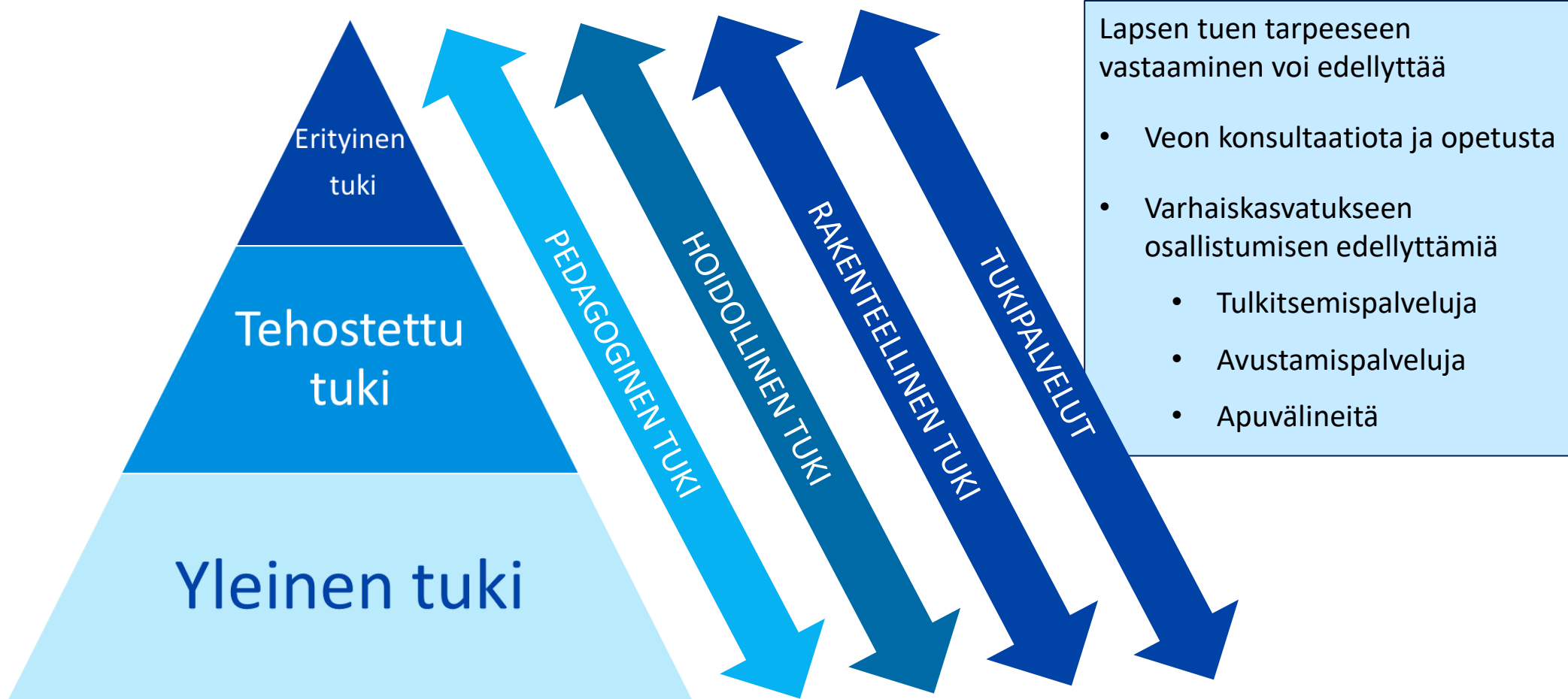


Valmistautuminen tuen muutoksiin 2022

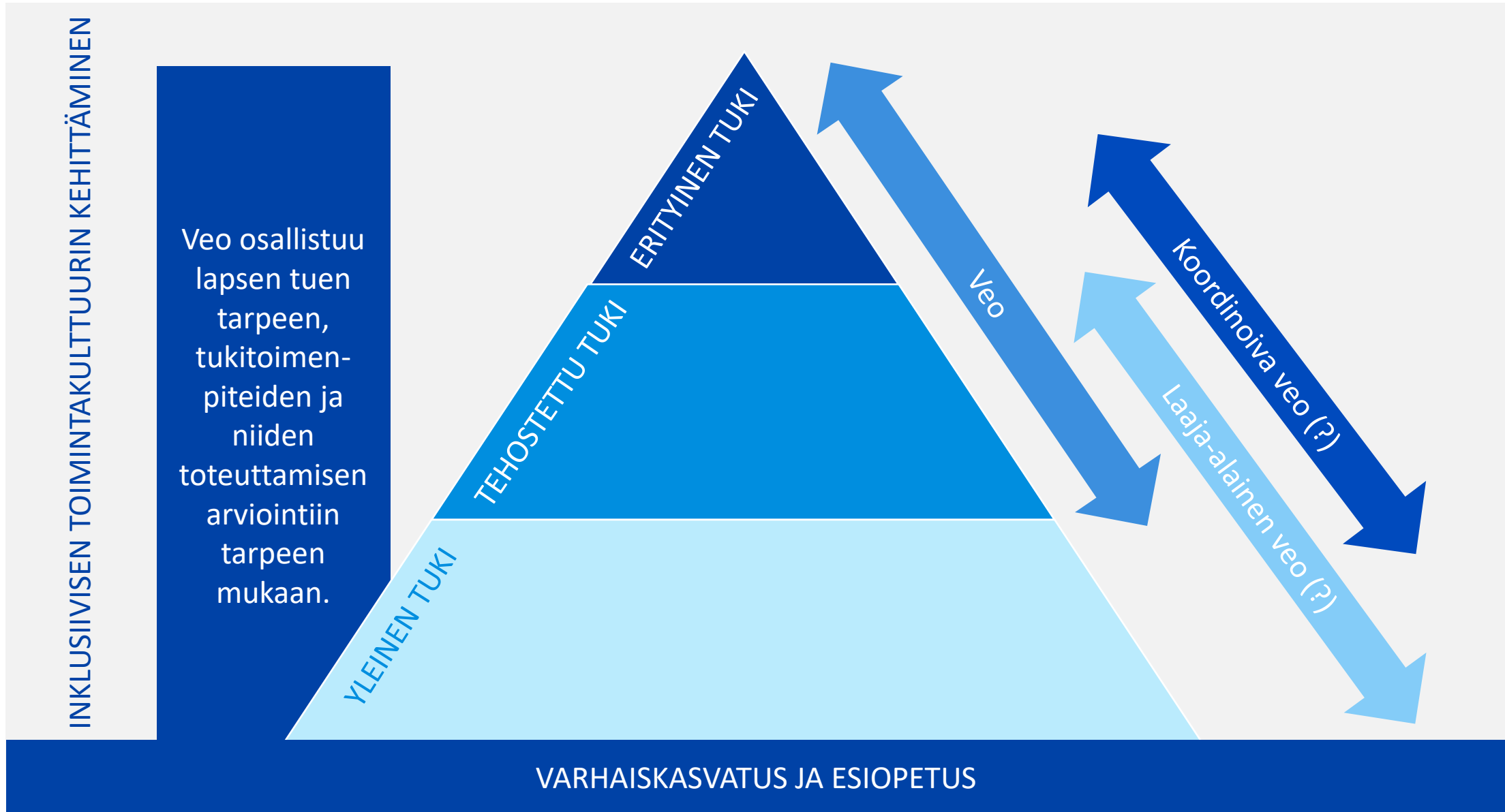


- Vantaalla on sovellettu varhaiskasvatukseen tuen kolmiportaisuutta jo useamman vuoden ajan (erityinen tuki vain esiopetuksessa)
- Varhaiskasvatuslain ja vasun muutokset muuttavat tuen tasojen määrittelyä kunnassa (esim. rakenteellinen tuki ei toteudu vain tehostetussa ja erityisessä tuessa)
- **Vantaan varhaiskasvatussuunnitelmassa ja Tuen käsikirjassa** tullaan konkretisoimaan kevään 2022 aikana mm.
 - Mitä pedagogisen, rakenteellisen ja hoidollisen tuen muotoja on käytössä?
 - Miten tuen päätöksenteko tapahtuu? (esim. hallintopäätöksen valmistelu, päätöksenteko ja tiedoksianto)
 - Miten yhteistyö kunnan ja yksityisen varhaiskasvatuksen osalta tapahtuu?
 - Onko esim. perhepäivähoidossa ja vuorohoidossa jotain erityispiirteitä tuen järjestämisessä, jotka huomioimme?
- Vantaan esiopetuksen opetussuunnitelmaan tehdään myös tarvittavat muutokset kasvun ja oppimisen tuen osalta.

Lapselle annettava tuki voi sisältää lapsen tarvitsemia pedagogisia, rakenteellisia ja hoidollisia toimenpiteitä



Veojen työn kohdentuminen jatkossa?



Tuen lisähenkilöstön ja ryhmäkoon pienentämisen kohdentuminen toimintayksiköihin



Kohdistetaan toistaiseksi toimintayksikköön

Laaja-alainen varhaiskasvatuksen erityisopettaja (?):
Työskentelee toimintayksikössä

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja:
Työskentelee 1-2 ryhmässä, jossa/joissa ryhmäkoko on pienennetty

Pienennetty ryhmä/t veon tuella
(kerroin 2,5 käytössä yhteensä 6 lapsen osalta)

Erityisryhmä:
8-10 erityistä tukea tarvitsevalle lapsella

Palveluyksiköstä kohdistetaan toimintayksikköön tarpeen mukaan määräajaksi

Avustaja (vakituinen):
Työskentelee 1-2 lapsiryhmässä, joissa on 1-5 tehostettua tai erityistä tukea tarvitsevaa lasta

Määräaikainen avustaja tarvittaessa

Kehityksen ja oppimisen tuen lastenhoitaja:
Työskentelee 1-2 lapsiryhmässä, joissa on 3-6 tehostettua tai erityistä tukea tarvitsevaa lasta

Taidepedagogi:
Työskentelee 1-2 lapsiryhmässä, joissa on 3-6 tehostettua tai erityistä tukea tarvitsevaa lasta

Koordinoiva veo (?):
Vastaa tuen koordinoinnista omalla työalueellaan, konsultaatio ja opetus tarvittaessa (sekä kunnallinen että yksityinen vaka)

Pienennetty ryhmä:
kerroin 2 avulla ryhmäkoon pienentäminen tarpeen mukaan

Muita huomioita muutokseen valmistautumisessa

- Päätöksenteko
 - Hallintopäätösten valmistelu tehdään lapsen varhaiskasvatusyksikössä. Hallintopäätöksen teon vastuut tullaan tarkentamaan osana vasun päivitystä
 - Hallintopäätösasiakirja laaditaan uutena varhaiskasvatukseen (tehostettu ja erityinen tuki sekä tukipalvelut), ja tarvittaessa tehdään päivitys esiopetuksen hallintopäätösasiakirjaan
 - Lisähenkilöstön kohdentaminen koordinoidaan alueellisesti, ja varhaiskasvuspäälliköt tekevät päätöksen lisähenkilöstön ja ryhmäkoon pienentämisen kohdentamisesta (käytännön prosessiin tullaan tekemään muutoksia kevään aikana huomioiden tuen muutokset)
 - Perhepäivähoitoa ja vuorohoitoa koskevat mahdolliset täsmennykset tuen järjestämisen osalta tarkentuvat Vantaan vasua päivitettäessä
 - Yksityisen varhaiskasvatuksen kanssa tehtävä yhteistyö tuen järjestämiseksi täsmentyy kevään aikana
 - Varhaiskasvatuslain muutokseen tutustuminen on aloitettu sekä kunnallisen että yksityisen varhaiskasvatuksen päiväkodin johtajien kanssa tammikuussa 2022
- sekä lain että vasun muutokseen tutustumiselle on tehty suunnitelma koko vuodelle (keskeiset osaamisen kehittämisen tarpeet)

Tunnistetut täydennyskoulutustarpeet: VasuTalk koko varhaiskasvatuksen henkilöstölle



Vuoden teemana
tunne- ja
kaveritaitojen
tukeminen



Ajankohtaista tietoa ja
osaamisen kehittämistä Vasu
-päivityksen 2022 tiimoilta

Kuva: Pixabay

TUNNE- JA KAVERITAITOJEN TUKEMINEN INKLUSIIVISESSA TOIMINTAKULTTUURISSA

VasuTalk 1
17.2.22

***Päivittyvä
varhaiskasvatus
-laki ja vasu***

VasuTalk 2
31.3.22

***Vuorovaikutus
vasun
kivijalkana***

VasuTalk 3
28.4.22

***Tiimin kokoinen
vasu***

VasuTalk 4
25.8.22

***Päivittynyt
lapsen vasu***

VasuTalk 5
29.9.22

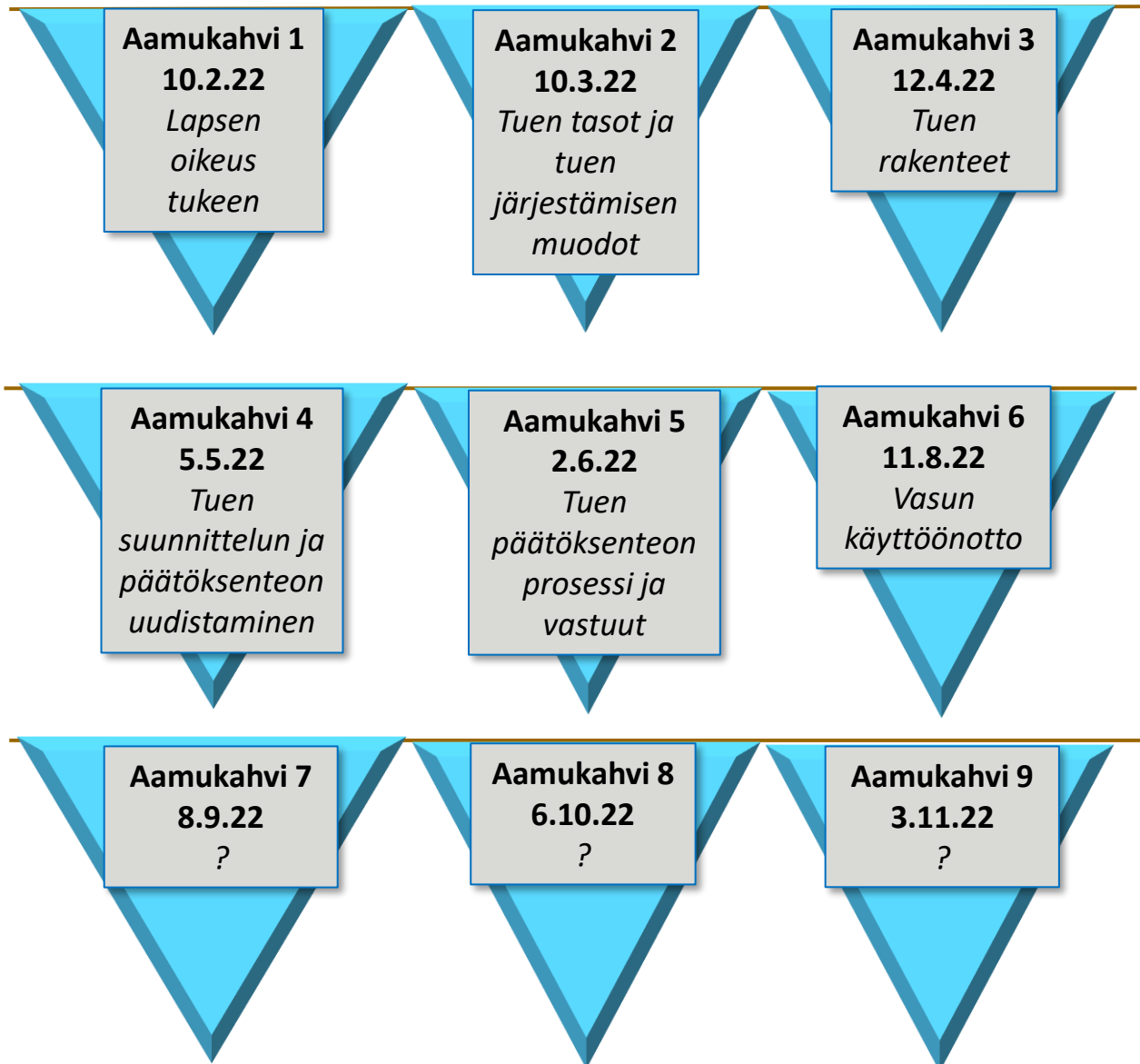
***Vasu ja lasten
vuorovaikutus***

VasuTalk 6
24.11.22

***Vasu ja yhteisön
hyvinvointi***

VasuTalkit ovat osa koko henkilöstön koulutussuunnitelmaa

Varhaiskasvatuksen tuen aamukahvit päiväkodin johtajille ja yksikköjohtamiseen liittyvän yhteistyön tueksi



Valmistautuminen tuleviin velvoitteisiin

Varhainen ja vaativa tuki sekä ennaltaehkäisy

Lisäksi osaamisen kehittämistä mm.

- Inklusiivinen varhaiskasvatus ja toimintakulttuurin kehittäminen
- Positiivisen käyttäytymisen tukeminen
- Tuen tarpeen arviointi, suunnittelu, tuen toteutumisen arviointi