



# Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo Turun ammatti-instituutissa

Päivi Lehtinen, rehtori

# TAIsta lyhyesti

- Turun kaupungin oppilaitos, toimii kuudessa koulutalossa ja lisäksi Bore laiva
- Opiskelijoita vuodessa noin 10 000, joista yli puolet aikuisia, muuta kuin suomea tai ruotsia äidinkielenä puhuvia n. 26 %
- Henkilöstöä noin 600
- Koulutusyksiköitä 10, lisäksi yhteisissä palveluissa 2 yksikköä sekä ohjauksen ja opiskeluhyvinvoinnin yksikkö
- Haasteena Tain tasoisen yhdenmukaisen toiminnan arkeen saaminen, koulutusyksiköiden erilaiset kulttuurit ja osittain myös Tain arvoihin sitoutuminen kunkin yksilön omassa toiminnassa



# Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo kysely

- Joka toinen vuosi toteutettava oma yhdenvertaisuus ja tasa-arvo kysely opiskelijoille, opiskelijoiden edustajat olleet mukana laatimassa sisältöä
- Haasteena vastausten saaminen, vuonna 2022 vastaajia oli 1803 (33%), 2020 vastaajia 1168 – parantunut aikaisemmasta, mutta ei riittävä!
- Tulokset saadaan tutkinnoittain, koulutaloittain ja koko oppilaitoksen tasolla
- Käsitellään Tain opiskeluhuvinvoinnin ohjausryhmässä, koulutalojen opiskeluhuvinvointiryhmissä, henkilöstön ja opiskelijoiden kanssa sekä hallinnossa
- Tain tasoiset kehittämistoimien nostot, koulutalojen omat nostot, opiskelijakunta osallistuu osan toimista suunnitteluun ja toteuttamiseen



# Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo suunnitelma

- Tain suunnitelma rakennettiin uudelleen vuonna 2022

[https://www.turkuai.fi/sites/default/files/atoms/files/yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma\\_2022\\_2024\\_0.pdf](https://www.turkuai.fi/sites/default/files/atoms/files/yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma_2022_2024_0.pdf)

- Sisältää mm.
  - nykytilan arvioinnin perustuen kyselyyn, Amis palautteisiin ja Kouluterveyskyselyn tuloksiin – vertailun sekä aikaisempiin Tain tuloksiin että valtakunnallisiin, seurantamittareiden lisäksi tavoitteet vuodelle 2024
  - Toimenpiteet vastuutahoineen
  - Tiedottamissuunnitelman
  - Seurannan omavalvonnan kautta, niin koko oppilaitos kuin koulutalo tasoisesti



# Mitä saatu aikaan?

- Viimeisimmän kyselyn kautta Tain tasoisesti nousi selvästi kaksi teemaa
  - Seksuaalinen monimuotoisuus ja rasismi
- Molempiin suunniteltu ja toteutettu toimenpiteitä, osa opiskelijakunnan kanssa yhteistyössä ja osa kohdentuu henkilöstöön, esim.
  - Sateenkaariporaat, herättämään ja ylläpitämään keskustelua sekä Tain arvot näkyviksi
  - Tulossa henkilöstölle molempiin teemoihin koulutusta, lisää ymmärrystä ja osaamista myös teemojen käsittelyyn opiskelijoiden kanssa
  - Toimintaohjeet päivitetty ja eri suunnitelmien samansuuntaisuus päivitysten kautta
- Jatkuva ja pitkäjänteisyyttä vaativaa asenteiden, toimintatapojen ja toimintakulttuurin kehittämistä, joka koskee jokaista!



**Kiitos!**

