



# Zoomi-hankkeen ajankohtaiset

Hanketyöpaja, Seinäjoki 20.5.2016



OPETUSHALLITUS  
UTBILDNINGSTYRELSEN

saku



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020

# Sujuvat siirtymät – ohjauksen teemaseminaari 2.-4.5.2016

- 104 osallistujaa
- Puheenvuoroja, työpajoja ja runoja
- Palautekysely

Aineistot:

- <http://www.oph.fi/kehittamishankkeet/zoomi/aineistot>



OPETUSHALLITUS  
UTBILDNINGSTYRELSEN



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020

# Sujuvien siirtymien kartoitus- ja arviointisuunnitelma

- Tavoitteena:
  1. Koota ja arvioida jo olemassa olevia toimivia ja joustavia siirtymä- ja koulutusmalleja, joissa olisi potentiaalia valtakunnallisen levitettävyyden näkökulmasta ja voitaisiin työstää eteenpäin yhteneväisiksi toimintamalleiksi sekä
  2. tunnistaa toiminnassa olevia aukkoja, joihin kehittämistyötä tulisi jatkossa kohdentaa.
- Koulutuksen järjestäjän näkökulma keskeinen, tarkastelu kohdennetaan suurempiin kokonaisuuksiin ja kokonaisvaltaisiin prosesseihin
- Toteutetaan kolmivaiheisena asiantuntijatyönä (kartoitus, analysointi ja arviointi, yhteenveto ja jatkosuositukset)



OPETUSHALLITUS  
UTBILDNINGSTYRELSEN



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020

# Kartoitusvaihe 1

- Kirjallinen kartoitustyö, aikataulu: huhtikuu-kesäkuu
- Kyselyt, aikataulu: huhtikuu-kesäkuu
- Sisäinen kysely omille asiantuntijoille, valtionavustushankkeiden kehittämät toimintamallit
- Otantakysely koulutuksen järjestäjille, jotka ovat mm. toteuttaneet hankeryhmien valtionavustushankkeita ja ESR-hankkeita (käynnissä olevat sujuvat siirtymät – hankkeet), kartoitetaan myös muut mahdolliset kehittämistoimet



OPETUSHALLITUS  
UTBILDNINGSTYRELSEN



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020

# Kartoitusvaihe 2

- Haastattelut, aikataulu: kesäkuu-lokakuu
- 1. Koulutuksen järjestäjät, joilla kyselyiden ja kirjallisen aineiston pohjalta on olemassa reformin tavoitteiden toteuttamisen kannalta merkityksellisiä hankkeita/toimintamalleja
- 2. Asiantuntijat, jotka ovat osallistuneet aiemmin hankekokonaisuuksien arviointiin/hyvien käytäntöjen keräämiseen (esim. Jukka Vehviläinen, Laura Jauhola, Ville Virtanen, Sakari Ahola, Hanna Jurvansuu)
- 3. Käynnissä olevat VA- ja ESR-hankkeet: vierailut hankkeissa ja ohjausryhmissä; hankekierrokset mm. hankekartan perusteella..
- 4. Opiskelijajärjestöt (SAKKI ja OSKU)



OPETUSHALLITUS  
UTBILDNINGSSTYRELSEN



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020

# Analysointi/arviointivaihe

- Aikataulu: kesäkuu-lokakuu
- Muodostetaan asiantuntijapooli, jossa mukana on ammatillisen perus- ja aikuiskoulutusyksikön asiantuntijoita ja myös ulkopuolisia asiantuntijoita
- Arviointikriteeristö luodaan suhteessa reformin tavoitteisiin; mikä on toimintaympäristö vuonna 2018 (hallituksen esitysluonnokset 6/2016)



OPETUSHALLITUS  
UTBILDNINGSTYRELSEN



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020

# Yhteenveto ja johtopäätökset

- Aikataulu: lokakuu-marraskuu
- Materiaalin perusteella projektipäällikkö ja projektiasiantuntija
- Yhteenvedon tekemisessä konsultoidaan myös yksikön asiantuntijoita, jotka ovat mukana arviointipoolissa
- Työ valmistuu: marraskuun loppuun mennessä



OPETUSHALLITUS  
UTBILDNINGSTYRELSEN



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020

# Muuta tulevaa

- Sujuvat siirtymät –kokonaisuuden vaikuttavuuden arviointi; selvitetään ESR-hankekokonaisuuden vaikuttavuutta ja lisäarvoa suhteessa kansalliseen kehittämistyöhön.
- Alueellisten koulutusten aikataulut ja suunnittelu
- Seurannan suunnittelu ja käynnistäminen
- Vierailut koordinoitavissa hankkeissa
- Saku ry: hyvien käytäntöjen koontityö
- Teemaseminaari, Paasitorni, Helsinki 27.9.2016
  - Teemana johtajuus



OPETUSHALLITUS  
UTBILDNINGSTYRELSEN



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020