



# **D3: Miten ammattikorkeakoulujen ja yliopistojen uudet rahoitusmallit vaikuttavat korkeakoulujen kv-toimintaan nyt ja tulevaisuudessa?**

Korkeakoulujen kv-kevätpäivät 16.5.2019  
Kirsi Jokipakka, Kansainvälisten palveluiden päällikkö, TAMK

# Uusien rahoitusmittareiden vaikutukset kv-toiminnan johtamiseen TAMKissa

- TAMKissa rahoitusmittareiden muutokset käsiteltiin ensin kattavasti esimiesten kesken, jonka jälkeen keskustelua käyty koko henkilöstö mukaan ottaen
  - Viestinnässä painotettu sitä, että kv-toiminnan painopisteet tulevat olemaan tulevaisuudessa erilaiset, mutta kv-toiminta eri muodoissaan on jatkossakin edelleen tärkeää
  - Kv-toiminta on osana strategiarahoitusta ja siksi kv-toiminnan tulee olla TAMKin strategiaa ja painopisteitä/painoaloja toteuttavaa
- TAMKin organisaatiota ja toimintatapoja päätettiin tarkastella suhteessa uusiin rahoitusmittareihin ja tavoitteisiin
  - TAMKin tukipalveluita on uudelleenorganisoitu osana Tampere3 –prosessia (2018 alkaen)
  - Koulutusyksiköt uudelleenorganisoituvat (2020 vuoden alusta)
- TAMKin strategia (jonka osana kv-toiminta on) päivitetään (2019 loppuun mennessä)
- Käyttöön tulee tulospalkkiomalli (2019), jossa painottuvat uudet ”isommat” rahoitusmittarit
  - Tulospalkkiomalli koskee koko henkilöstöä
- Opiskelijoiden kokonaisvaltainen kv-osaamisen kehittyminen opintojen aikana on keskiössä (käyttöön kv-kokonaisuus)
- Lukuvuosimaksut ja muu myytävä koulutus on tärkeä tulonlähde (kv-ohjelmien kehittäminen tukee molempia)

# Uusien rahoitusmallien vaikutukset henkilöstöliikkuvuuteen

- Asiasta käyty jonkin verran keskustelua TAMKin sisällä. Esiin on noussut seuraavanlaisia näkökulmia:
  - Johdon taholta vahvasti viestitty näkemys on, että henkilöstön kv-osaaminen ja aktiivinen kv-toiminta on strategisesti tärkeää, jotta uusiin rahoitusmittareihin voidaan vastata
  - Henkilöstöliikkuvuutta tulisi edelleen olla aktiivista sekä in että out
  - Lisäksi on käyty keskustelua siitä, onko liikkuvuuden tilastointi enää niin tärkeässä roolissa, koska se ei vaikuta enää suoraan rahoitukseen (erityisesti saapuvien asiantuntijoiden osalta tilastotietojen saanti on ollut haasteellista)
  - Henkilöstöliikkuvuuksien sisältöön ja kohteisiin kiinnitettävä enemmän huomiota, jotta ne tukevat strategiarahoituksen saamista (vaihtojen laatu korostuu vielä entistä enemmän)
    - Organisaation intressit vs. henkilökohtaiset intressit vaihtojaksolle
  - Vaihdot strategisten kumppaneiden kanssa ovat tärkeitä

# Strategisten kumppaneiden kanssa tehtävä yhteistyö ja uudet rahoitusmittarit

- Kv-verkostoyhteistyö on TAMKille tärkeää ja pyrimme pääsemään mukaan korkeakoulun (ja koko korkeakouluyhteisön) kannalta ”parhaisiin” verkostoihin
- Strategisten kumppaneiden kanssa tehtävään yhteistyöhön on päätetty panostaa taloudellisesti ja henkilöstöresurssien muodossa (sisäinen kehittämisprojekti 2019-20)
- TAMKilla kaksi bilateraalista strategista kumppania, jonka lisäksi olemme mukana yhdessä strategisessa kumppanuusverkostossa
  - Näiden kumppaneiden kanssa yhteistyötä tehostetaan - volyymiä ja laatua lisää
  - Yhteistyön tavoitteet asetetaan pariksi vuodeksi eteenpäin ja niiden toteutumista seurataan säännöllisesti
  - Strategisten kumppaneiden kanssa määritellään yhteistyön painopisteet, jotka tukevat uusien rahoitusmittareiden toteutumista
    - Eri kumppaneiden kanssa tehdään erilaista yhteistyötä

# Kiitos! Kysymyksiä?

[kirsi.jokipakka@tuni.fi](mailto:kirsi.jokipakka@tuni.fi)

**Human Potential Unlimited.**