

Henkilöstön kv- osaamisen kompetenssityökalu

KV-KEVÄTPÄIVÄT, JOENSUU 17.5.2019 KLO 10.45.11.45

LIISA TIMONEN, ARJA MAJAKULMA, TERHI HAVIMO, KATI HEIKKINEN

Prosessi

V. 2017 työryhmä Pinnet-verkostosta: Liisa Timonen (Karelia), Helli Kitinoja (SeAMK), Arja Majakulma (Laurea) ja Marja Räikkönen (HAMK)

Tavoitteena määritellä yhteisesti kv-osaamisen osaamisalueet ja erityispiirteet, osaamisen näytön edellyttämät kriteerit, tavat kehittää osaamista sekä osaamismerkin näytön ja arvioinnin tavat

Pinnet-verkoston kokouksissa esiteltiin etenemistä ja edettiin saatujen kommenttien perusteella

Osana isompaa hanketta jolle haettiin OKM-rahoitushakemusta 2018 – ei myönnetty

Työ jatkui syksyllä ryhmässä Kati Heikkinen (HAMK), Sirpa Holmström (Haaga-Helia), Terhi Havimo (DIAK), LT, AM

Kuvausten kehittyminen

- Kaikille yhteistä kansainvälistä osaaminen, esim.
 - Vuorovaikutus- ja viestintäosaaminen kansainvälisessä toimintaympäristössä,
 - Oman alan kehittymisen seurantaosaaminen,
 - Englannin kielen viestintäosaaminen
- VAIHE 1: Tehtäväkohtaiset osaamiset, esim.
 - Opettajat - pedagoginen osaaminen, opsin kehittämisosaaminen, ...
 - Tukipalveluhenkilöstö – ohjausosaaminen, ...
 - TKI-toimijat - strateginen osaaminen, hankesuunnitteluosaaminen, ...
- VAIHE 2: Osaamisalueet, joita eri tehtävissä tarvitaan riippumatta ammattinimikkeestä, esim.
 - Neuvonta- ja ohjausosaaminen
 - Verkostoitumisosaaminen
 - Strateginen osaaminen
 -

Työkalun tavoitteita

- Kansainvälisyysosaamisen moninaisuuden avaaminen
- Osaamisen näkyväksi tekeminen henkilö-, tiimi- ja organisaatiotasolla
- Osaamistarpeiden ymmärtäminen
- Vahvuuksien ja kapeikkojen tunnistaminen
- Osaamisen kehittämisen tukityökalu itsearviointiin ja osaamiskeskusteluun

Työpajaosuus

- Teematyöskentely:
 - Miten kompetenssikartta voisi tukea osaamisen kehittämistä?**
- Itsearviointi valitusta teemasta – lyhyt testi toimivuudesta (15 min)
 - Löytyykö oma kv-osaamiseni työkalusta?
 - Onko osaamisen kuvaus selkeä? Mitä siihen voisi lisätä, mitä poistaa?
 - Auttaako kuvaus kv-osaamisen laajan kokonaisuuden hahmottamisessa?
 - Miten kuvausta voisi selkeyttää tai parantaa?
- Ryhmässä koontikeskustelu toimivuudesta ja kehittämiskohteista (20 min)
 - Työkalun toimivuus ja kehittämiskohteet
- Testikommentit ja kehittämisehdotusten purku, kommentit ryhmittäin (10 min)

Yhteystiedot

Terhi Havimo, DIAK, terhi.havimo@diak.fi

Kati Heikkinen, HAMK, kati.heikkinen@hamk.fi

Arja Majakulma, Laurea, arja.majakulma@laurea.fi

Liisa Timonen, Karelia, liisa.timonen@karelia.fi