



Europeiska
kommissionen

10 år med den europeiska referensramen för kvalifikationer

Vad är den europeiska referensramen för kvalifikationer och hur fungerar den?

2008 **Inrättande**

Den europeiska referensramen för kvalifikationer är en gemensam referensram med åtta nivåer baserade på läranderesultat.

2017 **Revidering**

2018 **10-årsjubileum**

En referensram med åtta nivåer

Den europeiska referensramen för kvalifikationer omfattar alla typer och nivåer av kvalifikationer och fungerar som ett redskap för översättning mellan deltagarländernas olika nationella referensramar för kvalifikationer.

Vad är syftet med den europeiska referensramen för kvalifikationer?

Referensramen syftar till att göra människors kvalifikationer tydligare och lättare att jämföra.

Målet är också att



modernisera utbildningssystemen,



öka människors anställbarhet, rörlighet och sociala integration,



koppla samman alla typer av lärande och främja valideringen av läranderesultat.

Vilka länder deltar i den europeiska referensramen för kvalifikationer?

39

länder deltar för närvarande i den europeiska referensramen.

34

länder har redan kopplat sina egna nationella referensramar för kvalifikationer till den europeiska referensramen.

Vad är läranderesultat?

- 1 Läranderesultat uttrycker vad en person förväntas veta, förstå och kunna göra.
- 2 De beskriver innehållet i kvalifikationer och förtydligar vad som förväntas av en inlärare.
- 3 De stödjer framsteg i lärandet och gör det möjligt att jämföra och kombinera lärande i olika sammanhang (formella, icke-formella eller informella).

Hur utarbetades den europeiska referensramen?



Aktörer från utbildningsområdet, arbetslivet och det civila samhället deltar i utarbetandet och genomförandet av den europeiska och de nationella referensramarna för kvalifikationer.



Alla kvalifikationer som motsvarar en nivå inom den europeiska referensramen bygger på kvalitetssäkringsmekanismer som garanterar att deras innehåll och nivå är tillförlitliga.



Europeiska
kommissionen

Vilka är fördelarna med den europeiska referensramen för kvalifikationer?

Enskilda (arbetstagare/inlärare) kan

bättre förstå sina kvalifikationer när det gäller vad de borde veta, förstå och kunna göra

förstå nivån på sina kvalifikationer i alla europeiska länder och hur den förhåller sig till andra

lättare hitta jobb eller vidareutbilda sig.

Utbildningsanordnare kan

lättare förstå innehållet, nivån och därigenom värdet på kvalifikationer hos personer som vill fortsätta studera

lättare jämföra och bedöma kvalifikationer från olika länder och sammanhang.

Arbetsgivare kan

bättre förstå vad jobb kandidater vet, förstår och kan göra

lättare jämföra och tolka kvalifikationer hos sökande från olika länder och institutioner

jämföra utländska sökandes kvalifikationer med nationella kvalifikationer för att förstå hur relevanta de är och hur väl de svarar mot företagets eller sektorns behov.s.

Organ som arbetar med erkännande av kvalifikationer kan

- ✓ få tillgång till användbar information för att bättre kunna bedöma kvalifikationer från andra länder, särskilt vad gäller deras nivå och innehåll
- ✓ lättare erkänna utländska kvalifikationer.



Källor

- Rekommendationen om den europeiska referensramen för kvalifikationer: [http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:32017H0615\(01\)&from=SV](http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:32017H0615(01)&from=SV)
- Portalen för studier och kvalifikationer i Europa: <https://ec.europa.eu/ploteus/en>
- Läranderesultat: <http://www.cedefop.europa.eu/sv/events-and-projects/projects/learning-outcomes>
- Inventering av de nationella referensramarna för kvalifikationer: <http://www.cedefop.europa.eu/sv/events-and-projects/projects/national-qualifications-framework-nqf/european-inventory>
- Register över kommissionens expertgrupper: <http://ec.europa.eu/transparency/regexpert/>